



Eettinen ohje
Code of Conduct

**Näytämme suuntaa -
toimimme vastuullisesti ja
toisia kunnioittaen**

Finnpilotin Code of Conduct

Code of Conductin sisältämiä periaatteita ja ohjeita noudatetaan Finnpiilotin koko toiminnassa ja kaikissa tehtävissä. Code of Conduct koskee koko Finnpiilotin henkilöstöä työsuhteen laadusta ja kestosta riippumatta.

Code of Conductissa määriteltyjen periaatteiden lisäksi noudatamme aina toiminnassamme lakeja ja määräyksiä. Olemme myös tietoisia asiakkaidemme toimintaa säätelevästä lainsäädännöstä ja keskeisistä kansainvälistä meriliikennettä säätelevistä säädöksistä.

Työmme perusta rakentuu Code of Conductin päälle ja samalla se määrittelee, miten teemme työtämme yhteisten arvojemme mukaisesti. Koko toimintaamme ohjaavat arvot ovat turvallisuus, luottamus ja yhdessä oppiminen, jotka potkurin lailla työntävät toimintaamme eteenpäin ja kehittävät yhtiötä yhä paremmaksi.

Sisällys

3 Turvallisia ja sujuvia luotsauspalveluja

3 Opimme yhdessä ja arvostamme toisiamme

Finnpiilotin työntekijät tekevät tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työpaikan

Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia

Sitoutunut ja arvostava johtamistapa

4 Yhteiskuntavastuu korostuu toiminnassamme

Talous ja raportointi

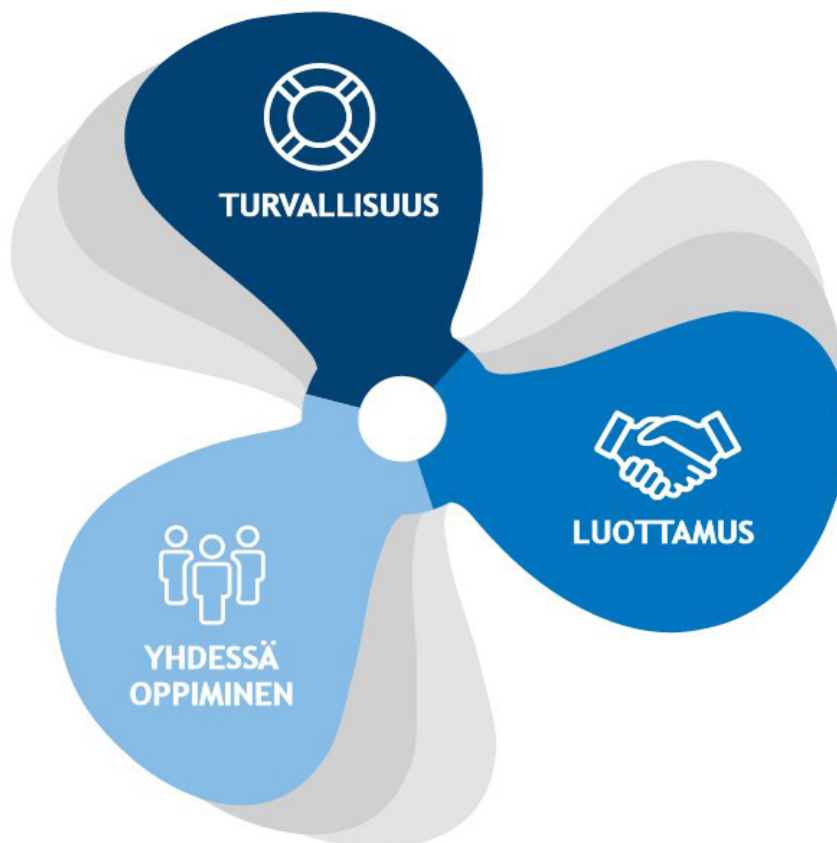
Vastuullisuus ja ympäristö

Olemme turvallinen kumppani asiakkaille ja sidosryhmille

Liiketoimintatavat

5 Näitä ohjeita haluamme yhdessä noudattaa

Rikkomuksista ilmoittaminen (whistleblowing)



Turvallisia ja sujuvia luotsauspalveluja

Tehtävänämmä on tuottaa Suomessa liikkuville aluksille luotsauspalveluja. Autamme osaamisellamme ja tiedoillamme laivoja liikkumaan turvalisesti ja sujuvasti herkässä meriympäristössä.

Haluamme tarjota asiakaskeskeisiä palveluja ja huippuosaamisellamme varmistaa sen, että olemme meriliikenteen halutuin kumppani tänään ja myös tulevaisuudessa.

Toiminnallamme turvaamme merenkulun sujuvuuden ja estämme vakavia onnettomuuksia. Palvelemme työllämme koko suomalaista yhteiskuntaa.



Opimme yhdessä ja arvostamme toisiamme

Arvostamme ja kunnioitamme kollegoitamme ja otamme heidät aktiivisesti mukaan yhdessä tekemiseen.

Yhdessä oppimalla ja työyhteisön moninaisuutta arvostamalla pääsemme parhaaseen lopputulokseen. Meistä jokainen on vastuussa kannustavan ja avoimen työilmapiirin ylläpitämisestä ja luomisesta.

Merenkulun parhaista osaajista koostuva henkilöstömme on paitsi yksi merkittävimmistä sidosryhmistämme, myös Finnпилотin keskeisin voimavara. Jotta voimme kehittää toimintaamme ketterästi, annamme henkilöstölle vastuuta ja työkaluja viedä asioita eteenpäin itsenäisesti.

Rohkaisemme henkilöstöä kehittymään ja oppimaan uusia asioita. Hyödynnämme koulutuksissamme henkilöstömme vahvaa osaamista. Työnantajana tarjoamme henkilöstölle monipuolisia koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, jotka tukevat heidän nykyisiä tai tulevia tehtäviään.

Finnпилотin työntekijät tekevät tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työpaikan

Teemme yhdessä työpaikastamme tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen. Arvostamme toistemme työtä ja kunnioitamme kaikkia työntekijöitämme.

Edistämme tasa-arvoista kohtelua ja yhdenvertaisuutta rekrytoinneissa, palkkauksessa, henkilöstön osaamisen kehittämisessä sekä urakehityksessä.

Emme hyväksy syrjintää, häirintää, hyväksikäyttöä tai kiusaamista työyhteisössämme. Tavoitteenamme on, että kukaan henkilöstöstämme ei joutu eriarvoiseen asemaan syntyperän, sosiaalisen taustan, uskonnon, iän, sukupuolen, poliittisen mielipiteen tai ammatillisen järjestäytymisen vuoksi.

Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia

Työntekijöidemme hyvinvointi on meille tärkeä asia, jota tuemme kattavalla työterveyshuollolla, osaamisen kehittämisellä, virkistysrahalla, koulutuspäivillä ja yhteisillä liikuntatapahtumilla.

Kenellekään ei saa tahallisesti aiheutua työstä fyysistä tai henkistä kärsimystä. Työperäisten tapaturmien ja henkilövahinkojen osalta tavoitteenamme on nollataso.

Suurin osa työntekijöistämme työskentelee vaihtuvissa olosuhteissa ja epäsäännöllisessä vuorotyössä. Palautumisesta ja riittävästä levosta huolehtiminen on ensiarvoisen tärkeää.



Työterveyshuoltomme tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöillemme terveellinen ja turvallinen työympäristö sekä varmistaa työyhteisön hyvinvointi. Päämääränä on ennaltaehkäistä työhön liittyviä sairauksia ja työtapaturmia sekä ylläpitää henkilöstömme työ- ja toimintakykyä samoin kuin työssä jaksamista.

Tavoitteenamme on, että Finnпилотilla työskentelee ja kehittyy oman alansa huippuosaajia, jotka jakavat tietoa ja auttavat toisiaan. Kannustamme toisiamme toimimaan parhaalla tavalla.

Sitoutunut ja arvostava johtamistapa

Finnpilotissa johtaminen perustuu avoimuudelle ja luottamukselle. Johtamisen tulee kaikissa tilanteissa olla tasapuolista ja oikeudenmukaista.

Vastuullinen toiminta välittyy Finnпилотin johdon ja esimiesten toiminnasta, käytöksestä ja päätöksistä. Johdon ja esimiesten vastuulla ovat myös vastuullisen toiminnan kehittäminen ja valvonta. Esimiehemme ovat sitoutuneita noudattamaan yhtiössä sovittuja linjauksia, päätöksiä ja ohjeistuksia.

Johtaminen Finnпилотissa lähtee hyvän esimerkin näyttämisestä ja siitä, että pysymme lähellä tekemistä ja aktiivisessa dialogissa työntekijöiden kanssa. Työntekijämme saavat esimiehiltään selkeät tavoitteet ja vastuut, joiden toteutumisessa olemme tukena. Päätöksentekomme on selkeää, eteenpäin vievää ja se perustuu tiedolle ja keskustelulle. Pystymme sekä antamaan että vastaanottamaan palautetta.



Yhteiskuntavastuu korostuu toiminnassamme

Kaikessa toiminnassamme korostuvat avoimuuden, läpinäkyvyyden ja kustannustehokkuuden vaatimukset.



Finnпилот on Suomen valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö, joka toimii osakeyhtiölain velvoittamalla tavalla. Lainsäätäjä on määritellyt luotsaustoiminnan päätarkoituksiksi alusliikenteen turvallisuuden edistämisen ja ympäristöhaittojen ehkäisy.

Finnпилотin omistajaohjauksesta vastaava valtio-neuvoston kanslia ohjaa ja valvoo toimintaamme. Sääntelyn ohella noudatamme useiden eri viranomaisten suosituksia, ohjeita ja hyviä käytänteitä toimintaamme soveltuvin osin.

Lisäksi noudatamme monia muita kansallisia ja kansainvälisiä luotsaukseen ja meriliikenteeseen liittyviä säädöksiä, kansainvälisiä sopimusvelvoitteita sekä valtion asettamia elinkeino- ja omistajapoliittisia tavoitteita.

Talous ja raportointi

Taloudellisella vastuulla tarkoitamme sitä, että toimintamme on tehokasta, kannattavaa ja tasokasta.

Huolehdimme siitä, että taloudelliset raportit ovat oikeat ja täsmälliset. Viestimme niistä selkeästi ja läpinäkyvästi. Tehtävänämmä on myös huolehtia, ettei sisäistä tai luottamuksellista tietoa välity ulkopuolisille.

Finnпилотin verojen raportointi perustuu valtion omistajaohjauksen antamaan ohjeistukseen. Yhtiöllä ei ole kytkentöjä veroparatiiseihin, eikä yhtiön verosuunnittelussa hyödynnetä verojen minimointiin tähtäävää kansainvälistä ulottuvuutta. Yhtiön verokertymä maksetaan kokonaisuudessaan Suomeen. Finnпилот ei myöskään ole maksanut voittoja, osinkoja tai korkoja ulkomaille.

Tuotamme yhdenmukaisia ja kustannustehokkaita luotsauspalveluja kaikilla luotsattaviksi määrätyillä väylillä Suomen aluevesillä sekä Saimaalla. Tuomme meriliikenteeseen sujuvuutta, jolla on suuri taloudellinen arvo niin varustamoasiakkaillemme kuin koko kansantaloudelle.

Vastuullisuus ja ympäristö

Vastuullinen toiminta on osa Finnпилотin strategiaa ja yhtiö toimii taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta vastuullisesti. Viestimme toiminnastamme avoimesti ja vaikuttavasti ja vuosiraporttimme on luotettava tiedonlähde toimintaamme.

Meille yritysvastuu tarkoittaa sitä, että kannamme vastuamme toimintamme vaikutuksista yhteiskuntaan, ympäristöön ja sidosryhmiimme. Pyrimme vaikuttamaan yhteiskunnassa alan vastuullisena toimijana ja aktiivisena keskustelijana. Toteutamme yhteiskuntavastuuta huolehtimalla yhtiön taloudellisesta tuloksesta, kehittämällä aktiivisesti ympäristötavoitteitamme ja seuraamalla vastuullisuustavoitteidemme toteutumista.



Työmme on työtä ympäristön hyväksi ja työmme tarkoituksena on suojella herkkää meriympäristöä. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme ympäristöystävällisemmäksi ja energiatehokkaammaksi. Yhtiön johto ja työntekijät ovat sitoutuneet ympäristötavoitteisiin. Huomioimme ympäristön toimintatavoissamme ja käytämme parhaita teknologisia ratkaisuja.

Lisäksi tavoitteenamme on ehkäistä ja vähentää toiminnastamme aiheutuvia haitallisia vaikutuksia ympäristöön sekä edistää luonnonvarojen kestäväää käyttöä.

Olemme turvallinen kumppani asiakkaille ja sidosryhmille

Finnпилотin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat henkilöstö, asiakkaat, omistaja, viranomaiset, päättäjät, paikallisyhteisöt, alihankkijat, media ja suuri yleisö. Toimintamme vaikuttaa epäsuorasti myös esimerkiksi saariston asukkaisiin ja merellä liikkuviin huviveneilijöihin.



Sidosryhmät odottavat Finnпилотilta palvelun jatkuvaa kehittämistä, aktiivista yhteistyötä sekä vastuunäkökulmien huomioimista kaikessa toiminnassa.

Haluamme vastata parhaalla mahdollisella tavalla asiakkaiden, omistajan ja yhteistyökumppaneiden odotuksiin. Keskeisten sidosryhmiemme tarpeet selvitetään aktiivisen vuoropuhelun ja asiakastutkimusten avulla. Seuraamme myös palvelumme täsmällisyyttä ja ympäristövaikutuksia. Poikkeamaraportointi ja -käsittely on osa tavallista työtämme ja kehittää toimintaamme turvallisemmaksi, laadukkaammaksi ja tehokkaammaksi.

Liiketoimintatavat

Olemme avoimia hankinnoissamme. Yhtiön hankintatoimen tavoitteena on taloudellisuus ja yhtiön varojen järkevä käyttö sekä tehokkaat ja sujuvat hankintamenettelyt.

Kilpailutamme hankintamme julkisen hankintalainsäädännön mukaisesti. Emme hyväksy määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä ja edellytämme, että myös sopimuskumppanimme toimivat näin.

Mikäli alihankintaan liittyy merkittäviä ympäristövaikutuksia tai muita riskejä, on kyseisen alihankkijan oltava niistä tietoinen ja raportoitava niistä Finnпилотille.

Yhtiö ja sen palveluksessa olevat henkilöt eivät ota vastaan laittomia etuuksia tai lahjuksia. Mikäli kohtaamme mahdollista lahjonnan tai lahjuksen tarjoamista, siitä on ilmoitettava esimiehelle tai johdolle.

Näitä ohjeita haluamme yhdessä noudattaa

Vastaamme jokainen Finnpilotin työntekijä siitä, että työpaikallamme on hyvä tehdä töitä ja noudatamme yhteisiä ohjeitamme. Tunnetta Code of Conductin sisällön ja noudatamme sen antamaa yhteistä ohjeistusta.



Sitoudumme yhdessä huolehtimaan Finnpilotin omaisuudesta ja käsittelemään työvälineitämme ja kiinteistöjä asianmukaisella tavalla. Emme vaaranna tai vahingoita omalla toiminnallamme Finnpilotin mainetta tai asiakassuhteita.

Rikkomuksista ilmoittaminen (whistleblowing)

Ilmoitamme aina kaikista väärinkäytösepäilyistä esimiehellemme.

Voimme tarvittaessa myös tehdä ilmoituksen väärinkäytösepäilystä anonymisti whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja ilmoituksen tekemisestä ei aiheudu ilmoittajalle haittaa.

Whistleblowing-ilmoituskanava on käytössä asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme verkkosivuillamme, joten myös he voivat ilmoittaa näkemistään tai kuulemistaan väärinkäytösepäilystä. Whistleblowing-palvelu takaa ilmoittajan täydellisen anonymiteetin mahdollistaen kuitenkin samalla ilmoitetun havainnon selvittämisen prosessin vuorovaikutteisesti ilmoituksentekijän kanssa. Ilmoituksesta poistetaan automaattisesti IP-tunnistetiedot sekä liitteiden ja kuvien metatiedot.