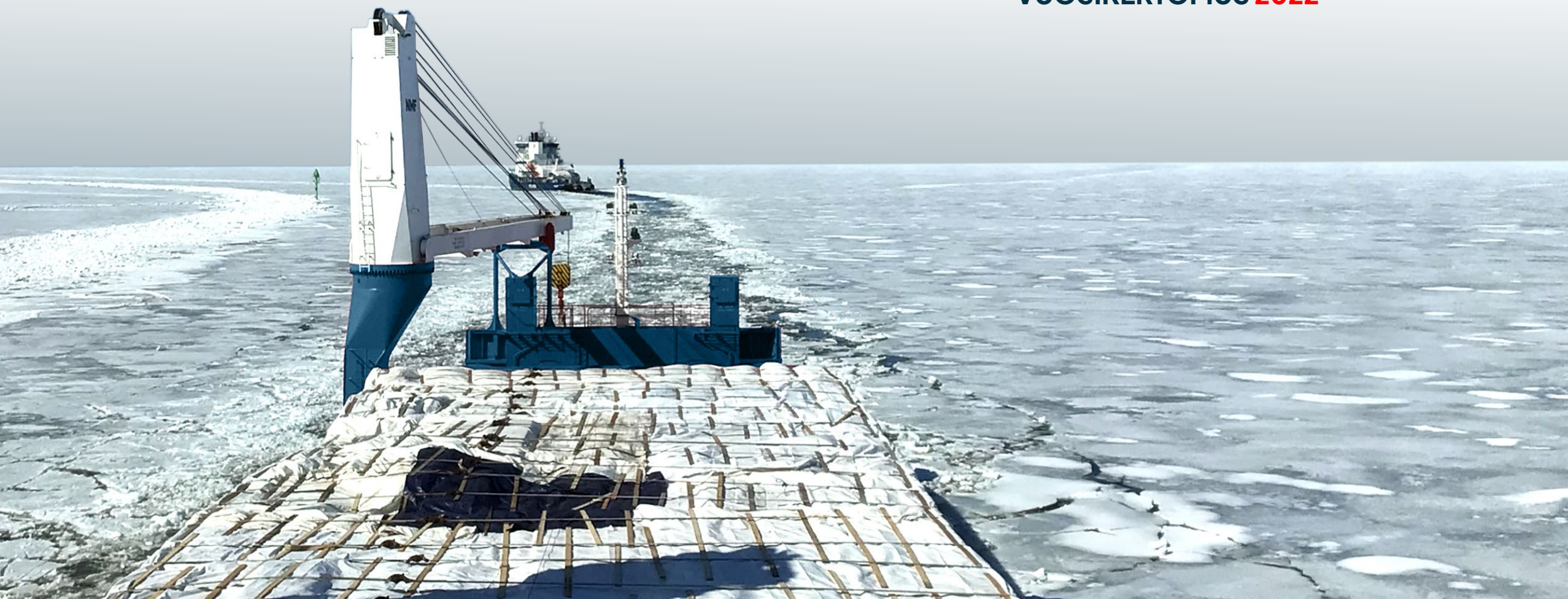


FINNPILOT

VUOSIKERTOMUS **2022**



Sisältö

Vuosikatsaus

- 3** Finnpiilot lyhyesti
- 4** Toimitusjohtajan katsaus
- 6** Vuoden merkittävimpiä tapahtumia
- 7** Vuosi 2022 lukuina
- 9** Toimintaympäristö
- 11** Strategia 2022–2026

Hallinnointi

- 15** Hallinnointiperiaatteet
- 16** Hallitus
- 17** Johtoryhmä
- 18** Palkitseminen
- 19** Riskienhallinta

Vastuullisuus

- 21** Vastuullisuuden johtaminen
- 25** Turvallisuus
- 27** Ympäristö
- 35** Henkilöstö
- 44** Asiakkaat
- 49** Yhteiskunta
- 57** Raportointiperaatteet
- 59** GRI-indeksi

Finnpilot lyhyesti

Luotsauksella varmistetaan merenkulun turvallisuus ja sujuvuus maamme karikkoisilla väylillä. Suomen kapeilla saaristoväylillä luotsauksen tuottama turvallisuuslisä on ratkaiseva onnettomuuksien ennaltaehkäisemisessä. Luotsaus on tärkeä osa Suomen ulkomaankaupan kuljetusta ja huoltovarmuutta. Monet elintärkeät tavarat kuljetetaan meriteitse ja lastien kulkeminen on taattava myös mahdollisissa häiriötilanteissa.

Suomessa luotsauspalvelusta vastaa valtion erityistehtävänä Finnpilot Pilotage Oy, jonka tehtävänä on huolehtia luotsauslain mukaisten luotsauspalvelujen tarjonnasta sekä muista luotsauslaissa säädetyistä luotsaukseen liittyvistä tehtävistä ja velvollisuuksista Suomen merirannikolla sekä Saimaalla. Luotsaustoiminnan järjestämisestä ja valtakunnallisen palveluverkoston ylläpitämisestä syntyvät kustannukset katetaan luotsausmaksuilla. Saimaan alueen luotsaustoiminnan järjestämiseksi Finnpilotille on asetettu liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite.

Luotsi on aluksen päällikön tärkeä paikallinen neuvonantaja, joka tarjoaa väylillä liikkuville aluksille navigointiapua ja huolehtii yhä useammin myös laivan satamaan ohjaamisesta. Luotsausprosessi muuttuu ja kehittyy jatkuvasti, kun muun muassa turvallisuus, koulutus, luotsauskalusto ja ympäristöasiat ottavat harppauksia eteenpäin. Myös etäluotsauksen kehityksen suhteen on viime vuosina otettu menestyksekkäitä askelia.

Tässä raportissa kerromme työstämme, vuoden 2022 olennaisimmista tapahtumista sekä avaamme vastuullisuustyötämme turvallisuuden, ympäristön, henkilöstön, asiakkaiden sekä yhteiskunnan näkökulmista.

Finnpilotin vuoden 2022 vuosikertomus sisältää vuosikatsauksen, kuvauksen yhtiön hallinnoinnista sekä vastuullisuusraportin. Lisäksi julkaisemme tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen erillisenä pdf-dokumenttina verkkosivustollamme.



Vuoden 2022 aikana luotsimme nousivat luotsattaviin aluksiin yhteensä 20 315 kertaa.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Koronapandemia vaihtui Venäjän hyökkäyssotaan

Vuosi 2022 tullaan muistamaan Venäjän Ukrainaa vastaan käynnistämästä hyökkäyssodasta. Sodan vaikutukset ovat tietysti vakavimmat Ukrainassa ja ukrainalaisten kärsimysten rinnalla omat vaikeudet on asetettava oikeaan mittakaavaan. Pohdittavaa on kuitenkin Finnpilotissa riittänyt energian hinnan noustessa, inflaation laukatessa ja itäisen naapurivaltiomme ollessa täysin arvaamaton.

Venäjän käynnistämä sota on vaikuttanut merkittävästi Suomen ulkomaankaupan logistiseen ketjuun. Meille kriittisin muutos oli Saimaan liikenteen täydellinen loppuminen alkuvuodesta 2022. Osa Saimaan liikenteestä ohjautui rannikon satamiin ja monet lastityypit, jotka aiemmin tuotiin Venäjältä, haettiin nyt pakotteiden vuoksi muualta.

Saimaan alueen luotsauksen osalta näkymät ovat hyvin synkät pitkäksi aikaa eteenpäin, eikä liikenteen paluuta Saimaalle ole realistista odottaa lähivuosina. Tämän seurauksena jouduimme käymään Saimaan alueella kahdet muutosneuvottelut, joissa lomautuksilta ja myöskään irtisanomisilta ei voitu välttää. Neuvotteluissa onnistuttiin kuitenkin löytämään henkilöstön

edustajien kanssa ratkaisuja, joiden avulla merkittäväle osalle Saimaan alueen työntekijöistä pystyttiin tarjoamaan työtä muualta yrityksestä. Tästä olen tietenkin iloinen. Kiitos jaksamisesta kaikille niille, jotka ovat olleet osallisina näissä muutoksissa.

Saimaan luotsauksen osalta meillä on Suomen valtion antama taloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite. Koska Saimaalla ei ollut liikennettä, ei myöskään Saimaan hintatukea nykyisen luotsauslain mukaan voitu maksaa. Tämä on tunnistettu heikkous nykyisessä luotsauslaissa, joka nyt realisoitui. Valmiutemme ylläpito Saimaalla maksoi vuonna 2022 enemmän kuin mitä tukea oli mahdollisuus maksaa.

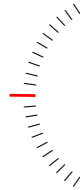


” Meille kriittisin muutos oli Saimaan liikenteen täydellinen loppuminen.

Kesän 2022 risteilyliikenne oli kahteen koronakesään verrattuna jälleen vilkkaampaa. Samalla Venäjän hyökkäyssota vaikutti varustamojen reitityksiin Itämeren-risteilyjen osalta. Perinteisen Helsingin risteilyliikenteen rinnalle saatiin aluskäyntejä myös Maarianhaminaan, Turkuun ja Kotkaan. Pietarin putoaminen pois risteilijöiden ohjelmasta vaikutti joiltain osin risteilijämääriin, eivätkä risteilijäkäynnit palanneet koronaa edeltävien vuosien tasolle. Saimaan tilanteen ja risteilyliikenteen lisäksi merkittävä muuttuja vuonna 2022 oli energian hinta. Sähkön ja polttoaineiden ennakoitua rajumpi hinnannousu johti budjetin ylittymiseen näiltä osin. Vaikka kustannussäästöjäkin syntyi, päättyi tilikauden 2022 tuloksemme tappiolliseksi.

Taloudellisesti heikon vuoden vastapainona otimme toimintamme uudistamisen osalta merkittäviä askelia. Vuoden aikana valmistui sarjansa ensimmäinen kevyessä jäässä kulkeva nopea luotsivene. Tämä venetyyppi pystyy kulkemaan noin viiden sentin paksuisessa jäässä sekä ajamaan avovedessä 24 solmun nopeutta. Venetyyppi mahdollistaa raskaaseen kutteriin verrattuna nopean ja ympäristöystävällisemmän kuljetuksen parhaimmillaan lähes koko vuoden ympäri eteläisen Suomen jääolosuhteissa. Samalla se on vähäpäästöisin nopea veneemme.

Toinen tärkeä kehityksen virstanpylväs saavutettiin etäluotsauksen saralla, kun osana Sea for Value Fairway -projektia kokeilimme menestyksekkäästi etäluotsauksen tiedonsiirtoa Kokkolan väylällä keväällä 2022. Kokeilu herätti myös kansainvälistä mielenkiintoa ja vuoden aikana rakennettiin kansainvälistä yhteistyöverkostoa etäluotsauksen ympärille. Etäluotsauksen osalta vuosi huipentui joulukuussa, kun merenkulun, luotsauksen ja teknologian asiantuntijoita 11 maasta kokoontui Turkuun järjestämäämme etäluotsausseminaariin. Voimme ylpeinä sanoa Suomen ja Finnpiilotin kulkevan



Voimme ylpeinä sanoa Suomen ja Finnpiilotin kulkevan etäluotsauksen kehityksen kansainvälisessä eturintamassa.

etäluotsauksen kehityksen kansainvälisessä eturintamassa.

Otimme vuoden aikana isoja askelia myös vastuullisuutemme kehittämisessä. Keväällä 2022 laskimme valtio-omistajan tavoitteiden mukaisesti ensimmäistä kertaa kokonaispäästömme sekä valmistelimme konkreettiset toimenpiteet sisältävän päästövähennysohjelman, jonka avulla päästövähennystavoitteemme vuoteen 2030 mennessä on mahdollista saavuttaa. Päästövähennystavoite on osa vastuullisuusohjelmaamme, jonka sisällä pyrimme jatkuvaan toimintamme parantamiseen ohjelman teemojen – turvallisuus, henkilöstö, ympäristö, asiakkaat ja yhteiskunta – sisällä.

Hallitus antoi eduskunnalle esityksen luotsauslain kokonaisuudistuksesta marraskuussa 2022. Esityksen tavoitteena on varmistaa merenkulun turvallisuutta Suomen vesialueilla. Esityksen valmistelussa kuultiin laajasti Suomen merenkulun toimijoita. Finnpiilotissa tehtiin vuoden aikana paljon valmistelutyötä lain edistämiseksi, joten meille luotsauslain eteneminen on erittäin hieno uutinen. Näkemyksemme mukaan uusi luotsauslaki tukisi erinomaisesti luotsausosaamisen kehittämistä ja mittaamista. Tätä kirjoitettaessa helmikuussa 2023 laille on saatu eduskunnan hyväksyntä. Tasa-

vallan presidentin vahvistaessa lakiuudistuksen tartumme hyvin valmistautuneina uuden lain meille asettamiin tehtäviin.

Syksyllä 2022 toteutimme sidosryhmillemme Luottamus&Maine -sidosryhmäkyselyn. Saimme ennätysmäärän vastauksia ja myös tulokset olivat ennätysmäisen hyvällä tasolla. Kyselyn tulosten mukaan meidät koetaan sidosryhmissä erittäin luotettavaksi toimijaksi kaikilla mittareilla. Erityisesti tuloksissa korostuivat turvallisuus ja henkilöstömme ammattitaito. Kyselyn tulokset kannustavat meitä tiivistämään entisestään aktiivista yhteydenpitoa sidosryhmiimme. Yhteisen tilannekuvan ansiosta meillä on parhaat edellytykset puuttua muuttuvassa meriympäristössä väistämättä tapahtuviin poikkeamiin.

Muutosten täyteen vuoden jälkeen kiitän henkilöstöämme ja sidosryhmiämme vuodesta, joka on ollut hyvässä ja pahassa ikimuistoinen. Toivomme kaikki sodan Ukrainassa päättyvän ja muutenkin tasaisempien aikojen vielä palaavan.

KARI KOSONEN
toimitusjohtaja



Vuoden merkittävimpiä tapahtumia

VENÄJÄN HYÖKKÄYS LOPETTI LIIKENTEEN SAIMAAN KANAVALLA

Venäjän sota Ukrainassa muutti Suomen logistisia ketjuja, jonka seurauksena jouduimme käymään vuoden aikana kahdet muutokset neuvottelut. Irtisanomisilta ja lomautuksilta ei välttytty, mutta pystyimme tarjoamaan merkittävälle osalle Saimaan henkilöstöä työtä muualta yrityksestä.

LASKIMME ENSIMMÄISTÄ KERTAA KOKONAISPÄÄSTÖMME (VUOSILTA 2021 JA 2022)

Selvitimme ensimmäistä kertaa toimintamme kokonaispäästöt laskemalla Scope 1-päästöjemme lisäksi myös Scope 2 ja Scope 3 -päästömmme. Laskennan pohjalta luotiin Finnpiilotin päästövähennyspolku 50 % päästövähennyksille vuoteen 2030 mennessä.

SUOMI JA FINNPILOT ETÄLUOTSUKSEN KANSAINVÄLISEN KEHITYKSEN ETURINTAMASSA

Osana Sea for Value Fairway -projektia ensimmäinen tulevaisuuden väyläpalveluiden tekniikalla varustettu alus ohjattiin Kokkolan satamasta väylälle toukokuussa. Samalla päästiin kokeilemaan eri järjestelmien soveltuvuutta etäluotsaukseen. Järjestelmiä testattiin rinnakkain tavallisen luotsauksen kanssa. Joulukuussa järjestimme Turussa etäluotsausseminaarin laajalle kansainväliselle asiantuntijajoukolle.

PÄÄKONTTORIN UUDET TILAT PALVELEVAT UUTTA TYÖNTEON MALLIA JA SÄÄSTÄVÄT KULUISSA

Finnpiilotin pääkonttori muutti toukokuussa uusiin tiloihin Helsingin Ruoholahteen. Työnteon uusi hybridimalli on mahdollistanut päätyötehtäville henkilöstöllemme entistä joustavamman arjen ja työn yhteensovittamisen. Aiempaa lähes puolta pienempien neliöiden myötä myös kustannussäästö on merkittävä.

KALUSTON KEHITTÄMISEN JA KUNNOSSAPIDON VUOSI

Ensimmäinen jäissä kulkevan kutterimme elinkaaripidennys valmistui. Lisäsimme projektin yhteydessä kutteriin uudenlaisen pelastuskorin. Lisäksi kunnossapitoteloimme vuoden aikana yli kolmanneksen jäissä kulkevista kuttereistamme. Otimme käyttöön uuden, kevyissä jäissä kulkevan, nopearunkoisen luotsiveneemme, joka suunniteltiin tiiviissä yhteistyössä veneen käyttäjien kanssa.

LUOTSASIMME SUOMEN SATAMIIN HARVINAISIA VIERAITA

Venäjän hyökkäys Ukrainaan toi Suomeen vuoden aikana harvinaisempia aluskäyntejä. Luotsasimme rannikon satamiin niin NATO-aluksia kuin LNG-tankkereitakin varmistaen alusten turvallisen kulun.

HALLITUKSEN ESITYS UUDEKSI LUOTSAUSLAIKSI ETENI EDUSKUNTAKÄSITTELYYN

Yhdessä henkilöstön kanssa olimme tiiviisti mukana valmistelussa uutta lakia, jonka tavoitteena on varmistaa merenkulun turvallisuus Suomen vesialueilla. Laki eteni marraskuussa eduskuntakäsittelyyn.

ERINOMAISET TULOKSET SIDOSRYHMÄTUTKIMUKSESTA

Saimme asiakkailtamme ja sidosryhmiltämme hienoa tunnustusta työmme laadusta. Finnpiilotin maine (asteikko 1–5) on noussut edellisen mittauksen hyvältä tasolta erinomaiselle tasolle ollen nyt 4,10.

Avainluvut 2022



Palvelutasotavoitteessamme
määriteltujen odotusaikojen* puitteissa
suoritettiin vuonna 2022

99,9 %

KAIKISTA LUOTSUKSISTA

(2021: 99,8 %)

*Merialueilla enintään kolme tuntia ja
Saimaan alueella enintään kuusi tuntia

LIKEVAIHTO

34,5 M€

LIIKETULOS

-0,9 M€

HENKILÖSTÖ

320 HLÖÄ

LUOTSUKSET

20 315 KPL



Henkilöstökyselyssä
henkilöstömme antoi työnantajalle
kokonaisarvosanan

4,6

ASTEIKOLLA 1-6

(v. 2021: 4,6)

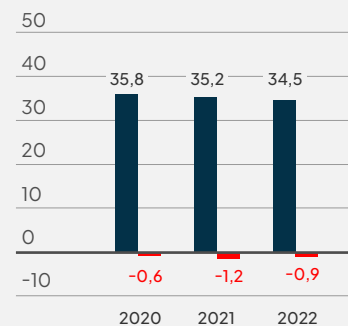
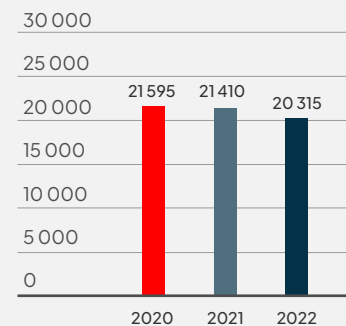
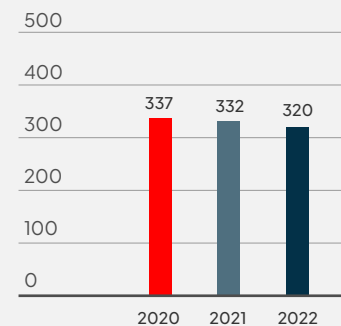
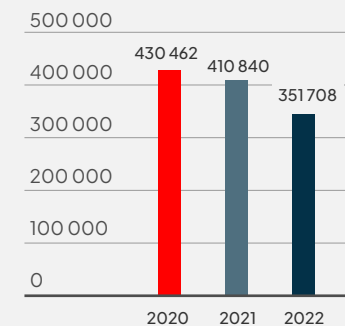
Vastausprosentti 72 % (78 %)

T-Median Luottamus
& Maine -tutkimuksen
Finnpilotin maineen
keskiarvoksi muodostui

4,1

Asiakaskokemuksen keskiarvo
asteikolla 1-5 oli 4,26.

ASTEIKOLLA 1-5

LIKEVAIHTO JA LIIKETULOS
(MILJ. EUROA)

LUOTSAUSTEN MÄÄRÄ
(KPL)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
KAUDEN LOPUSSA

LUOTSATUT MERIMAILIT

TUNNUSLUVUT

	2022	2021	2020
Luotsauksia (kpl)	20 315	21 410	21 595
Luotsauksia (merimailleja)	351 708	410 840	430 462
Liikevaihto	34 487 297	35 215 811	35 830 972
Liiketulos	-945 155	-1 183 278	-635 270
% liikevaihdosta	-2,7 %	-3,4 %	-1,8 %
Tilikauden tulos	-736 222	-792 613	-422 540
% liikevaihdosta	-2,1 %	-2,3 %	-1,2 %
Oman pääoman tuotto %	-10,6 %	-11,9 %	-5,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	-10,5 %	-11,9 %	-5,7 %
Omavaraisuusaste %	57,3 %	57,4 %	63,0 %

	2022	2021	2020
Nettovelkaantumisaste	-26,7 %	-36,4 %	-32,8 %
Maksuvalmius (Quick Ratio)	0,6	0,7	0,8
Bruttoinvestoinnit	1 603 495	2 068 886	2 369 690
% liikevaihdosta	4,6 %	5,9 %	6,6 %
Henkilöstömäärä keskimäärin henkilötyövuosina	307	325	333
Henkilömäärä kauden lopussa	320	332	337
Palkat ja palkkiot tilikaudella	20 953 882	21 943 072	22 220 087

Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Toimintaympäristö

Luotsauksen toimintaympäristö muuttui vuonna 2022 olennaisesti. Epävarmuuksia aiheuttivat erityisesti koronapandemian pitkittyminen sekä Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen aiheuttama muutos ja jännitteet turvallisuusympäristössä. Turvallisen, keskeytyksettömän ja laadukkaan luotsauspalvelun varmistaminen ja jatkuvuuden takaaminen on muuttuvissa oloissa ensisijaista.



Sidosryhmiemme on voitava luottaa siihen, että pystymme osaltamme turvaamaan Suomen ulkomaankaupan jatkumisen myös mahdollisissa poikkeusoloissa.

Meidän on vahvistettava kykyämme vastata nopeisiinkin toimintaympäristön muutoksiin sekä mahdollisiin omaa toimintaamme vaikeuttaviin häiriöihin.



TOIMINTAYMPÄRISTÖÖMME VAIKUTTAVAT TÄLLÄ HETKELLÄ MUUN MUASSA SEURAAVAT ASIAT:

- **HUOLTOVARMUUDEN** merkitys korostuu vallitsevassa turvallisuustilanteessa sekä vaatii jatkuvuussuunnittelultamme sekä valmiuden ylläpidolta aiempaa enemmän. Meidän on myös pystyttävä vastaamaan tehokkaasti mahdollisiin kyberturvallisuushkiin.
- **VENÄJÄN-KAUPAN LOPPUMISELLA** ja siitä aiheutuneella Saimaan kanavan liikenteen päättymisellä on ollut merkittäviä vaikutuksia henkilöstöömme sekä resurssisuunnitteluun.
- **TALOUDELLINEN EPÄVARMUUS JA ENNUSTAMATTOMUUS** vaikeuttavat nykyisillä toiminta- ja hinnoittelumalleilla toiminnan suunnittelua pitkällä aikavälillä. Suomen satamiin saapuvan alusliikenteen määrää on logististen ketjujen muutosten myötä aiempaa vaikeampaa ennustaa. Tilanne haastaa rajallista lyhyen aikavälin sopeutumiskykyämme. Ketteryyttä ja joustavuutta tarvitaan lisää.
- **ILMASTONMUUTOS** haastaa meitä kehittämään toimintaamme entistä energiatehokkaammaksi sekä viitoittaa tietämme kohti hiilineutraaliustavoitteitamme.
- **VASTUULLISUUTEEN LIITTYVIEN ODOTUSTEN KASVU** vaatii meiltä entistä enemmän suunnitelmallisuutta vastuullisuuden kehittämiseksi sekä aiempaa laajempaa tiedon keräämistä sekä raportointia kaikilta vastuullisuuden osa-alueilta.

- **KORONAPANDEMIAN PITKITTÄMINEN** on korostanut terveysturvallisuuden sekä viivästyksittömän tiedonjakamisen merkitystä niin yrityksemme sisällä kuin sidosryhmiemme suuntaankin.
- **HYBRIDITYÖN LISÄÄNTYMINEN** haastaa työyhteisöjä. Kasvokkain kohtaamisen mahdollisuuksia on entistä vähemmän, niin yrityksen sisällä kuin asiakkaidenkin kanssa. Ajasta ja paikasta riippumaton työskentely sekä tietoturva huolehtiminen uudessa tilanteessa muuttavat aiempia toimintamallejamme.
- **TIEDON MÄÄRÄN** kasvaessa haasteenamme on valmiutemme ja kykymme kerätä, hyödyntää ja jakaa dataa. Tiedonkeruun ja mittaamisen kehittäminen etenee hitaammin kuin tieto lisääntyy.
- **ALUSTEN MIEHISTÖJEN OSAAMISEN TASO** heikkenee ja luotsilta edellytetään entistä vahvempaa roolia myös alusten satamaohjailussa. Vahvan, monipuolisen kokemuksen, osaamisen ylläpidon ja yhdessä oppimisen merkitys korostuu.
- **AKTIIVISEN ASIAKAS- JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖN** merkitys kasvaa: yhteinen kehittäminen ja vuoropuhelu ovat toiminnassamme entistä tärkeämmässä roolissa, kun asiakkaamme odottavat entistä parempaa tietoa ja ennakoitavuutta.
- **KEHITTYVÄ LAINSÄÄDÄNTÖ** ja erityisesti eduskuntakäsittelyyn edennyt uusi luotsauslaki tuo voimaan tullessaan meille uusia tehtäviä ja velvollisuuksia erityisesti tutkintojen vastaanottamisen sekä koulutuspalveluiden osalta.

STRATEGIA 2022–2026

Näytämme suuntaa



VISIO

Olemme asiakaskeksien ja
huippuosaava meriliikenteen
kumppani.

MITEN MENESTYimme

Uudistuminen muuttuneessa
toimintaympäristössä

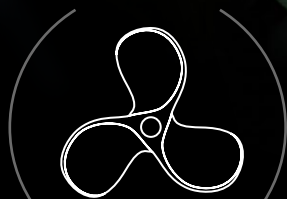
Osaamisen
kehittäminen

Vastuullinen
liiketoiminta

ARVOT



YHDESSÄ OPPIMINEN



TURVALLISUUS

LUOTTAMUS



MISSIO

Autamme laivoja
liikkumaan turvallisesti ja sujuvasti
herkässä meriympäristössä.

STRATEGISET NÄKÖKULMAT

ASIAKAS

- Täsmällinen palvelu
- Yhteistyöhön perustuva toiminta
- Paikallistuntemus ja ajantasaisin tieto
- Korkea asiakastytyväisyys
- Kansainvälisesti kilpailukykyinen hinta

SISÄISET PROSESSIT

- Nykyisten ja uusien palveluiden kehittäminen
- Henkilöstön osallistuminen
- Työkyvyn ja työturvallisuuden kehittäminen
- Ympäristö- ja ilmasto-vaikutusten pienentäminen

TALOUS

- Arvoa omistajalle ja yhteiskunnalle
- Kustannustehokas toiminta muuttuva toimintaympäristö ja turvallisuustehtävä huomioiden
- Pitkjänteinen suunnittelu
- Rahoituksen ja käyttöpääoman riittävyys

OPPIMINEN JA KASVU

- Huippuosaamisen määrittely ja kehittäminen kaikissa tehtävissä
- Keskeinen toimija meriliikenteen kehittämisessä
- Organisaation tehokas oppiminen

Strategia 2022–2026

Strategiset valintamme vastaavat toimintaympäristössä tunnistettuihin tekijöihin ja ohjaavat toiminnan kehittämistä. Strategisia tavoitteitamme ovat muun muassa täsmällinen palvelu, päästöjen vähentäminen, korkea asiakastyytyväisyys sekä tyytyväinen henkilöstö.

Suomalaisen saariston olosuhteet kuuluvat merenkulun näkökulmasta maailman vaativimpiin. Paikalliset olosuhteet tuntee luotsi on aluksen päällikölle korvaamaton apu turvalliseen väylänavigointiin. Finnpilotin missiona on auttaa laivoja liikkumaan turvallisesti ja sujuvasti herkässä meriympäristössä.

Visiossamme olemme asiakaskeinen ja huippuosaava meriliikenteen kumppani. Strategiassamme olemme määritelleet ne yhtiön laajuiset kriittiset menestystekijät, joissa meidän on onnistuttava saavuttaaksemme visiomme:

- **Uudistuminen muuttuneessa toimintaympäristössä:** Muun muassa jännitteet turvallisuustilanteissa, digitaalisen osaamisen ja tiedon hyödyntämisen merkitys, hiilineutraaliustavoitteet ja koulutuksen uudet vaatimukset edellyttävät meiltä jatkuvaa uudistumista. Kykymme vastata ketterästi toimintaympäristön ennakoimattominkin muutoksiin korostuu.

- **Osaamisen kehitys:** Määrittelemme ja luomme rakenteet huippuosaamisen saavuttamiseksi. Yhdessä osaavan henkilöstömme kanssa luomme parhaat toimintatavat ja varmistamme organisaation tehokkaan oppimisen.
- **Vastuullinen liiketoiminta:** Kehitämme palvelujamme ja prosessejamme vastuullisuuden vaatimukset huomioiden. Varmistamme, että vastuullisuus on integroitu kaikkeen tekemiseemme johtamisen prosesseista hankintaketjuihimme ja arjen toimintaan.

Kuvaamme arvomme – luottamus, yhdessä oppiminen ja turvallisuus – potkurin muotoon. Luottamuksen ansiosta ilmaisemme ajatuksiamme ja kokemuksiamme myös silloin, kun olemme epävarmoja. Opimme yhdessä uutta, kun tärkeät tiedot saadaan luottamuksen ansiosta yhteiseen käyttöön. Turvallisuus kehittyy, kun jaettujen tietojen pohjalta kehitämme yhdessä parhaita käytäntöjä. Toimivat käytännöt ja parantunut turvallisuus lisäävät luottamusta toimintatapamme, mikä taas edistää yhdessä oppimista.

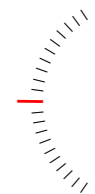
Tarkastelemme toimintaamme Balanced Scorecard -mallin mukaisesti neljän strategisen näkökulman kautta: asiakkaat (mittareina täsmällinen palvelu, asiakastyytyväisyys, kv. hintavertailu), sisäiset prosessit, (mittareina tehokas resurssien käyttö, luotsauksen aiheuttamat päästöt, työturvallisuus), talous (mittareina kannattavuus, vakavaraisuus, maksuvalmius) sekä oppiminen ja kasvu (mittareina henkilöstötyytyväisyys, alhaiset poissaolot, osaamisen edistäminen). Näkökulmien sisältö on avattu sivun 11 strategiakuvasseamme. Vuoden 2022 strategisten mittareiden toteutuminen on kuvattu seuraavalla sivulla.

STRATEGISTEN HANKKEIDEMME EDISTYMISESTÄ VOIT LUKEA LISÄÄ TÄSTÄ RAPORTISTA:

- Päästövähennysohjelma -50 % vuoteen 2030 mennessä (vuosi 2022)
- Finnpilot Akatemia -koulutusjärjestelmän tarkempi määrittäminen ja dokumentointi (vuodet 2022–2023)
- Talouden tasapainottaminen (vuodet 2022–2023)
- Etäluotsauksen konseptin, palvelumallin, tietosisällön ja alustavan liiketoimintasuunnitelman kehittäminen (vuodet 2022–2025)

Strategiamme kattaa vuodet 2022–2026 ja sitä päivitettiin viimeksi keväällä 2022.

Tarkastelemme toimintaamme neljän strategisen näkökulman kautta. Tavoitteita päivitetään strategiatyön yhteydessä keväällä 2023 vastaamaan merkittävästi muuttunutta toimintaympäristöä.



Raportoimme avainluvut Balanced Scorecard -mallin mukaisesti.

STRATEGISET AVAINLUVUT

Näkökulma	Tavoite	Mittari	Tavoite 2022	Toteutui 2022
Asiakas	Täsmällinen palvelu	Palveluehtojen mukainen luotsausten toteutuminen %	≥ 99	99,9 %
	Korkea asiakasyytyväisyys	Asiakasyytyväisyys, sidosryhmien kokonaisarvosana maineelle (asteikko 1–5)	≥ 4	4,1
	Kilpailukykyinen kv. vertailuhinta	Kansainvälinen hintavertailu (indeksi)	< 0,74	0,74
Sisäiset prosessit	Tehokas resurssien käyttö	Luotsattua mailia/http	> 21	21,7
		Kustannus/luotsaus (euroa)	< 1 680	1 744
		Kuljetuskustannus/luotsaus (euroa)	< 700	853
	Ilmastomittari	CO ₂ -päästöt/luotsaus (tCO ₂)	< 0,175	0,177
	Työturvallisuus	Työtapaturmat kpl/vuosi	< 5	8
		Työtapaturmataajuus/milj. työtuntia (kaikki)	< 5	15
Talous	Hyvä kannattavuus	Liiketulos % liikevaihdosta	> 2	-2,7
		Käyttökate %	> 10	4,6
		Sijoitetun pääoman tuotto %	> 10	-10,5
	Vakavaraisuus	Omavaraisuusaste %	> 50	57,3
	Hyvä maksuvalmius	Quick ratio	> 0,8	0,6
Oppiminen ja kasvu	Tytyväinen henkilöstö	Työtyytyväisyyskyselyn tulos (asteikko 1–6)	> 4,6	4,6
	Alhaiset poissaolot	Sairauspoissaolot % kokonaistyöajasta	< 5,0	6,7
	Osaamisen edistäminen	Koulutuspäivät per hlö / vuosi (pl. simulaattorijot)	> 1,6	1,3
		Simulaattorikoulutukset (päivää/luotsi)	> 1,2	2,2

Hallinnointi

Finnpilot Pilotage Oy on valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö.

Valtionyhtiöiden hallinnoinnista säädetään laissa valtion yhtiö-omistuksesta ja omistajaohjauksesta. Valtioneuvoston omistajapolitiittisen periaatepäätöksen (8.4.2020) mukaan valtio tavoittelee yhtiö-omaisuutensa hoidossa mahdollisimman hyvää yhteiskunnallista ja taloudellista kokonaistulosta.

HALLINNOINTIPERIAATTEET

Finnpilotin hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin ja yhtiön toimintaa ohjataan luotsauslaissa ja luotsausasetuksessa. Yhtiön omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Finnpiilotin hallinnointiperiaatteet määrittävät hallinnointiohjeessa. Ohjeessa on otettu huomioon yleinen Corporate Governance -normisto, Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisema hallinnointikoodi, Keskuskauppakamarin julkaisema suositus listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämisestä sekä valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksen ohjeistus.

Valtio-omistaja käyttää päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain nojalla kuuluvista asioista. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Vuoden 2022 yhtiökokous pidettiin 17.3.2022.

Finnpilot omistaa 60 % meriliikenteen jääneuvontapalvelua tarjoavasta Ice Advisors -yhtiöstä. Finnpiilotin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiö, yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Finnpiilotilla ei ole tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavia liiketoimia lähipiiriin kanssa.

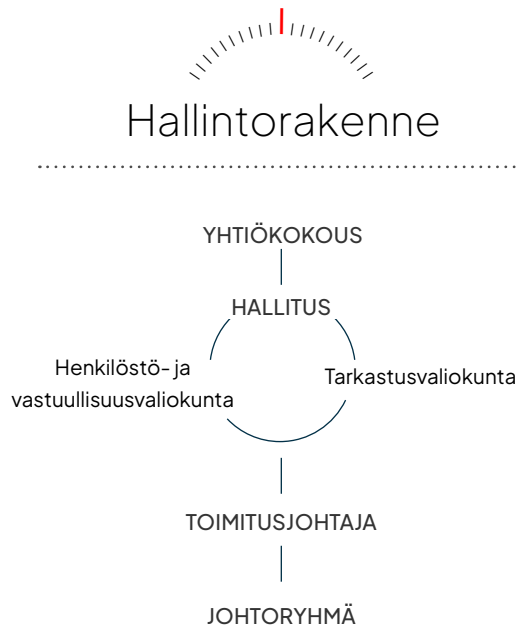
HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi se ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa, valitsee toimitusjohtajan ja ylimmän johdon, valvoo johtoa sekä tekee keskeiset liiketoiminnalliset päätökset.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Hallituksen jäsenillä tulee olla Finnpiilotin toimialan, johtamisen tai

liiketalouden asiantuntemusta, ja heidän tulee olla kilpailutilanteen edellyttämällä tavalla riippumattomia. Valittaessa hallituksen jäseniä kiinnitetään huomiota myös hallituksen monimuotoisuuteen sekä yritys vastuusaamiseen.

Hallituksen puheenjohtaja on toimitusjohtajan lähin esihenkilö. Vuonna 2022 hallitukseen kuului seitsemän jäsentä, joista kaksi oli henkilöstön edustajia (varsinainen edustaja ja varaedustaja).



Hallitus on asettanut toimintansa tueksi valiokuntia. Valiokuntien tehtävänä on valmistella niille määrättyjä asioita hallituksen päätettäväksi. Vuonna 2022 Finnpiilotissa toimi kaksi valiokuntaa: henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Valiokuntien jäsenet on lueteltu hallituksen toimintakertomuksessa.

Hallitus kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa. Kokouksista viisi pidettiin läsnäkokouksina, kaksi hybridinä ja yksi etäkokouksena. Lisäksi järjestettiin yksi sähköpostikokous. Hallituksen valiokunnat kokoontuivat yhteensä kahdeksan kertaa. Kokouksista neljä oli läsnäkokouksia, kaksi hybridikokouksia ja kaksi etäkokouksia. Lisäksi järjestettiin kaksi ylimääräistä valiokunnan kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,6.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä vastaa yhtiön toiminnan vaikutuksista yhteiskuntaan, ympäristöön ja sidosryhmiin. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa operatiivisissa tehtävissä. Finnpiilotin johtoryhmän jäseniä ovat henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja, kuljetusjohtaja, luotsausjohtaja ja talousjohtaja. Viestintäpäällikkö osallistuu johtoryhmän työskentelyyn. Johtoryhmä kokoontuu kahden viikon välein.

Toimitusjohtaja johtaa ja kehittää yhtiön toimintaa, huolehtii yhtiön hallinnosta sekä siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja huolehtii hallituksen päätösten toimeenpanosta ja noudattaa hallituksen määräyksiä. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle yhtiön toiminnasta ja vastaa liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta hallituksen antamien linjausten mukaisesti.

Hallitus 31.12.2022



KIMMO MÄKI
Hallituksen puheenjohtaja

s. 1974, diplomi-insinööri
Hallituksessa vuodesta 2022

Finavia Oyj, toimitusjohtaja
2018–
Helsingin Satama Oyj,
toimitusjohtaja 2011–2017
Steveco Oy, Senior Vice
President 2006–2011
Stockmann Oyj,
logistiikkapäällikkö 2003–
2006
Airport Council International
(ACI), hallituksen jäsen



MARKUS KATARA
Hallituksen jäsen

s. 1982, KTM, OTM
Hallituksessa vuodesta 2018

Kemijoki Oy,
varatoimitusjohtaja 2022
Valtioneuvoston kanslian
omistajaohjausosasto,
neuvotteleva virkamies
2018–2022
Asianajotoimisto Castrén &
Snellman, juristi 2014–2015,
2016–2018
Työ- ja elinkeinoministeriö,
erityisasiantuntija 2015–2016
Outokumpu Oyj, asiantuntija-
ja johtotehtävät 2008–2014
Gasonia Oy, hallituksen
puheenjohtaja 2019–2022
Kemijoki Oy, hallituksen jäsen
2019–2022



TUULA-RIITTA MARKKANEN
Hallituksen jäsen

s. 1958, kauppatieteen tohtori,
FM
Hallituksessa vuodesta 2017

Krita Corporate Identity Oy,
Senior Partner, neuvonantaja
ja interim-johtaja: johdon
konsultointi, organisaation
transformaatio- ja
muutosjohtaminen,
vastuullinen liiketoiminta



PETRI PELTONEN
Hallituksen jäsen

s. 1962, tekniikan lisensiaatti
Hallituksessa vuodesta 2018

Työ- ja elinkeinoministeriö
alivaltiosihteeri 2016–
TEM, osastopäällikkö
2008–2016
KTM, osastopäällikkö 2007
Tekes, johtaja 1996–2006
Business Finland, johtokunnan
varapuheenjohtaja
Ilmatorahasto Oy, hallituksen
varapuheenjohtaja
Sitra, hallituksen jäsen



HILPPA RAUTPALO
Hallituksen jäsen

s. 1974, OTK, varatuomari
Hallituksessa vuodesta 2020

Lassila & Tikanoja Oyj,
konsernin henkilöstöjohtaja
2020–
Arctia Oy, henkilöstöjohtaja
2018–2019
Unisport-Saltex Oy,
henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja
2017–2018
Ekokem Oyj, henkilöstö- ja
lakiasiaintohtaja 2013–2017
Metsä Group, liiketoiminta-
alueen lakiasioista vastaava
2000–2007



KAJ HAHTONEN
Henkilöstön edustaja

s. 1975, luotsi, itämerenluotsi,
merikapteeni AMK
Hallituksessa vuodesta 2019

Finnpilot Pilotage Oy, luotsi 2011–
Luotsausliikelaitos Finnpi-
lot, luotsi 2007–2010
Neste Oy / Fortum Oil & Gas
Oy / Neste Shipping Oy / Aker
Yards Oy: merityössä, pääosin
kansipäällystössä 1996–2007
European Maritime Pilots'
Association, vice-president
2021–
Finnpilot Pilotage Oy,
työsuojeluvaltuutettu 2012–
Luotsiliitto ry, hallituksen jäsen
2010–, varapuheenjohtaja
2010–2021
Suomen Laajakaistapalvelu Oy
ja Netplaza Oy, hallituksen jäsen
2008–2014



AKI SAARTIA
Henkilöstön varaedustaja

s. 1975, luotsikutterinohitaja
Hallituksessa vuodesta 2017

Finnpilot Pilotage Oy,
luotsikutterinohitaja 2011–
Luotsausliikelaitos Finnpi-
lot, luotsikutterinohitaja
2006–2010

Johtoryhmä 31.12.2022



KARI KOSONEN
Toimitusjohtaja

s. 1965, diplomi-insinööri,
merikapteeni
Johtoryhmässä vuodesta 2010

Finnpilot Pilotage Oy, toimitusjohtaja
2017–

Finnpilot Pilotage Oy, luotsausjohtaja
2011–2017

Luotsausliikelaitos Finnpiilot,
luotsausjohtaja 2010

Merenkululaitos, VTS-keskuksen
pääliikö, ylitarkastaja,
toimialapääliikö, apulaisjohtaja
1996–2010

Eri tehtävissä merellä (pääosin
kansipäällystössä) 1987–1996

Ice Advisors Oy, toimitusjohtaja
2014–2017

Ice Advisors Oy, hallituksen
puheenjohtaja 2017–



AKI MARJASVAARA
Kuljetusjohtaja

s. 1978, insinööri YAMK
(tuotantotalous), merikapteeni
Johtoryhmässä vuodesta 2014

Finnpilot Pilotage Oy, kuljetusjohtaja
2014–

Loviisan satama, satamajohtaja
2008–2014

Kotkan Satama Oy,
turvallisuustarkastaja 2004–2005

Eri tehtävissä merellä (pääosin
kansipäällystössä) 1999–2007



OLLI NURMINEN
Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

s. 1965, varatuomari, oikeustieteen
maisteri, laskentatoimen
yo-merkonomi
Johtoryhmässä vuodesta 2021

Finnpilot Pilotage Oy, henkilöstö- ja
lakiasiaintohtaja 2021–

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
asiantuntija, työmarkkinapääliikö,
neuvottelujohtaja 2012–2021

Uusi insinööriliitto UIL ry,
Energiasektorin asiamies, lakipalvelut
yksikön esimies 2010–2011

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry,
lakimies 2006–2009

Heinolan käräjäoikeus, käräjännotaari
2005–2006

Legal Office & Consulting Oy,
lakimies 2003–2005

Lisäksi lukuisia työpaikkoja
pankkisektorilla sekä myynti- ja
markkinointitehtävissä



TIMO SIREN
Talousjohtaja

s. 1966, kauppatieteiden maisteri
Johtoryhmässä vuodesta 2012

Finnpilot Pilotage Oy, talousjohtaja
2011–

Luotsausliikelaitos Finnpiilot, Business
Controller 2010

Tyco Electronics Finland Oy, Nordic
Finance Manager 1996–2010

Haka Autorent Oy, hallintopääliikö
1993–1994

Ice Advisors Oy, hallituksen jäsen



SANNA SONNINEN
Luotsausjohtaja

s. 1970, diplomi-insinööri,
merikapteeni, väitöskirjatutkija
Johtoryhmässä vuodesta 2017

Finnpilot Pilotage Oy, luotsausjohtaja
2017–

Liikenteen turvallisuusvirasto Trafi,
osastonjohtaja 2010–2017

Merenkululaitos, osastonjohtaja,
kehityspääliikö, ylitarkastaja
2007–2009

VTT, tutkija 2001–2007

Merenkululaitos, VTS-keskus,
meriliikenneohjaaja 2001

Neste Shipping, Finnlines Oy,
eri tehtävissä merellä (pääosin
kansipäällystössä) 1990–2000

Ice Advisors Oy, toimitusjohtaja 2017–

Palkitseminen

Palkitseminen tukee ja edistää Finnpiilotin strategisia painopisteitä. Pyrimme tarjoamaan kilpailukykyisen palkitsemiskokonaisuuden niin johdolle kuin työntekijöillekin. Palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista ja oikeassa suhteessa tavoitteiden saavuttamiseen ja yhtiön saavuttamaan taloudelliseen tulokseen. Palkitsemisessa ja tulospalkkiojärjestelmässä noudatamme talouspoliittisen ministerivaliokunnan linjausta valtion omistajapolitiikkaa koskevaksi periaatepäätökseksi (8.4.2020).

Finnpiilotin henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Tulospalkkiojärjestelmällä tuetaan Finnpiilotin strategisia tavoitteita ja kannustetaan henkilöstöä toimimaan tavalla, jolla varmistetaan laadukas ja tehokas merenkulun ja turvallisuuspalvelujen tuottaminen. Maksettava palkkio määräytyy henkilöstörahasolain mukaisesti pääosin yhtiön tulosten perusteella ja siirretään henkilöstörahasoloon. Maksamisen kynnyssehtona on, että yhtiö saavuttaa sille asetetut tulos-, turvallisuus- ja palvelutasotavoitteet. Tulostavoitteen toteuma-aste määrää tulospalkkion suuruuden.

Johdon tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuuluvat yksiköiden johtajat sekä toimitusjohtaja. Palkkion maksamisen kynnyssehdot ovat pääosin yhteneväiset henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän kanssa.



Maksetut palkat ja palkkiot 2022

Hallituspalkkiot **98 800 €** (2021: 94 000 €)
Vuosipalkka toimitusjohtaja **189 344 €** (2021: 184 540 €)
Vuosipalkka muu johtoryhmä **452 722 €** (2021: 457 159 €)

Luvut sisältävät rahapalkan lisäksi toimitusjohtajan osalta auto- ja puhelinedun sekä johtoryhmän osalta puhelinedun.

Yleisten tavoitteiden lisäksi johdon tulospalkkion määrä on riippuvainen muun muassa turvallisuus-, palvelutaso- ja vastuullisuustavoitteiden täyttymisestä, ml. ympäristöön ja henkilöstötyytyväisyyteen liittyvät mittarit. Lisäksi yksikön johtajille on asetettu henkilökohtaiset tavoitteet.

Myös keskijohdon tulospalkkiojärjestelmän maksamisen kynnyssehdot ovat pääosin yhteneväiset henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän kanssa. Yleisten tavoitteiden lisäksi keskijohdon tulospalkkio on riippuvainen henkilökohtaisten tavoitteiden, ml. taloudellinen tavoite, toteutumisesta. Vuonna 2022 keskijohdon tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuului kahdeksan pääliiketoimintatason henkilöä.

Hallitus vahvistaa tulospalkkiojärjestelmien kynnyssehdot ja ne ovat voimassa vuoden kerrallaan.

Tilinpäätökseen ei ole kirjattu tulospalkkiovarausta, koska yhtiö ei saavuttanut maksamisen kynnyssehdoksi asetettua tulostavoitetta. Vuodelta 2022 ei makseta tulospalkkioita.

Riskienhallinta

Finnpilotin riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa yhtiön tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit ja määrittää toimenpiteet näiden hallitsemiseksi. Samalla arvioidaan toimenpiteiden riittävyys ja yhtiön riskinkantokyky. Finnpiilotin riskienhallinta pohjautuu yrityksen riskienhallintapolitiikkaan, sisäiseen valvontaan, hyvään hallintotapaan ja jatkuvaan riskien arviointiin.

Riskienhallinta on Finnpiilotissa systemaattinen ja kokonaisvaltainen, jatkuvasti kehittyvä prosessi, joka kattaa koko yhtiön toiminnan ja kaikki riskialueet. Tavoitteena on, että liiketoimintariskien ja tuottojen välillä on tasapaino, liiketoiminta on vastuullista kestävä kehitys huomioon ottaen, ja että Finnpiilotin toiminta ja palvelut ovat turvallisia nyt ja tulevaisuudessa. Riskinotosta ei saa aiheutua olennaista vaaraa yrityksen menestymiselle tai toiminnan jatkuvuudelle.

Riskienhallintaa toteutetaan osana normaalia johtamistyötä ja strategista suunnittelua. Lisäksi johtoryhmä arvioi vuosisuunnitteluprosessin yhteydessä yrityksen tärkeimmät riskit ja riskinkantokyvyn. Finnpiilotin hallitukselle esitetään yhteenvedo yhtiön merkittävimmistä riskeistä vähintään kerran vuodessa.

Luotsauksen toimintovirheanalyysi ja työturvallisuusriskiarviot päivitetään vähintään kerran vuodessa sekä aina mahdollisten läheltä piti -tilanteiden tai onnettomuustilanteiden yhteydessä.

Vuoden 2022 merkittävimmiksi tunnistetut riskit liittyvät Saimaan alueen luotsaustoiminnan tulevaisuuteen, Venäjä-pakotteiden ja vastapakotteiden vaikutuksiin sekä ennakoimattomaan luotsauskysynnän laskuun. Riskienhallinnan keinoja on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Riskienhallintapolitiikka on viimeksi hyväksytty Finnpiilotin hallituksessa 21.4.2022.



Vastuullisuus

Vastuullisuus on missiomme ytimessä: tehtävänäamme on auttaa laivoja liikkumaan turvallisesti ja sujuvasti herkässä meriympäristössä. Etsimme jatkuvasti keinoja parantaa toimintamme vastuullisuutta, oli kyse sitten ilmastonmuutoksen hillinnästä, asiakkaidemme tyytyväisyydestä tai henkilöstömme hyvinvoinnista ja osaamisesta. Vastuullisuutemme tehdään todeksi arjessa joka päivä, kaikkina vuorokaudenaikoina, ympäri vuoden.

Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa

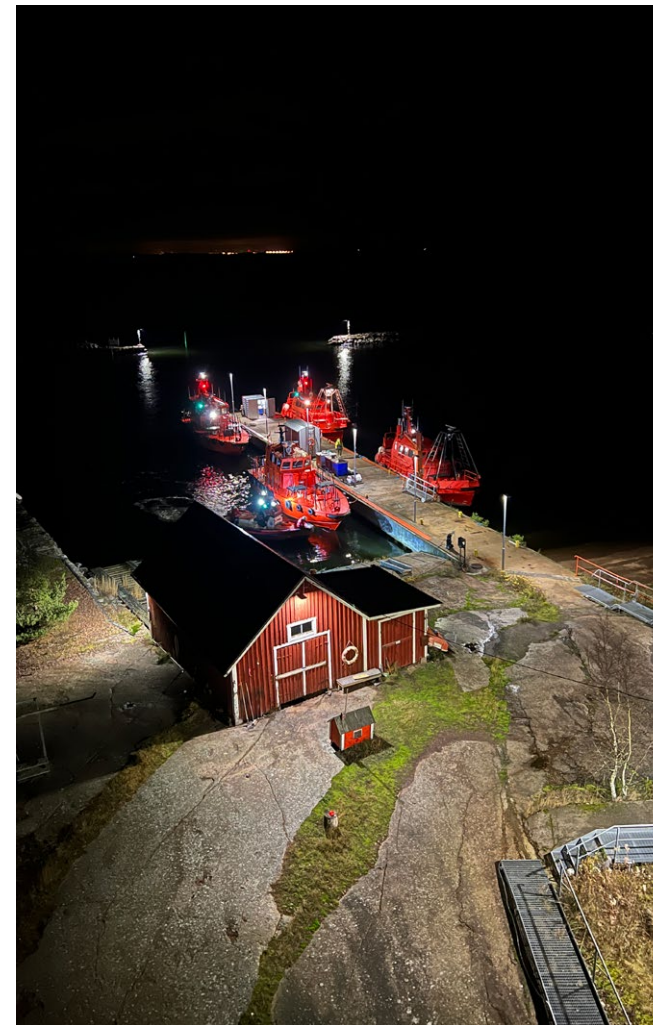
Valtion erityistehtäväyhtiönä haluamme olla vastuullisuuden edelläkävijä. Edelläkävijyys tarkoittaa meille vastuullisuusasioiden vahvaa integroimista liiketoimintaan, tavoitteellista yritysvastuun johtamista sekä ihmisistä ja ympäristöstä huolehtimista. Tässä roolissa haluamme myös haastaa alihankkijoitamme sekä muita merenkulun toimijoita kirittämään omaa vastuullisuustyötään.

Toimintaamme ohjaavat Finnpiilotin strategia, toimintaperiaatteet, tunnustetut yritysvastuun ohjeet ja periaatteet, sekä kansainväliset sopimukset, julistukset ja suositukset. Arvoinimme ja eettisiin periaatteisiimme nojaamalla jokainen finnpiilotilainen voi varmistua toimivansa vastuullisesti sekä eettisesti oikein. Käytössämme on ulkopuolisen tahon ylläpitämä anonyymi ilmoituskanava, jonka kautta kuka tahansa voi antaa palautetta toiminnastamme tai kertoa huomaamastaan epäkohdasta.

Jatkuva kehittäminen vastuullisuusnäkökulmat huomioiden on osa jokapäiväistä arkeamme. Kun toimintamme on läpinäkyvää ja taloutemme vakaalla pohjalla, pystymme hoitamaan erityistehtä-

väämme tehokkaasti ja pitkäjänteisesti. Arvioimme toimintaamme kriittisesti niin sisäisesti kuin ulkopuolisten asiantuntijoidenkin toimesta. Laatu- ja ympäristöhallintajärjestelmämme on auditoitu ISO 9001, ISO 14001 ja ETJ+ -sertifikaatein.

Vastuullistytämme johtaa Finnpiilotin johtoryhmä vuonna 2021 rakennetun vastuullisuusohjelmamme rungon mukaisesti. Ohjelmassa on huomioitu kaikki ESG-ulottuvuudet (Environmental, Social, Governance) Finnpiilotin vastuullisuuden teemojen alla: ympäristö, henkilöstö, asiakkaat, yhteiskunta sekä turvallisuus, joka leikkaa neljä ensiksi mainittua. Vastuullisuusteemamme ovat valikoituneet riippumattoman yritysvastuukonsultin johdolla syksyllä 2020 tehdyn sisäisen olennaisuusmäärittelyn sekä sidosryhmiemme näkemysten tuloksena. Olennaisuuspohdinnassamme määrittelimme jokaiselle vastuullisuuden teemalle kolme painopistettä, tavoitteet sekä mittarit, joilla mittaamme onnistumistamme. Olennaisuusmäärittelymme päivitetään ja vastuullisuusohjelman ajantasaisuutta tarkastellaan seuraavan kerran strategiatyön yhteydessä keväällä 2023.





Vastuullisuusohjelmamme sisältöä ja toteutumista tarkastellaan säännöllisesti johtoryhmässä sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnassa. Finnpiilotin hallitus on sitoutunut vastuullisuustavoiteisiimme ja seuraa työme etenemistä kokouksissaan. Arjessa vastuullisuustyön käytännön toimenpiteistä vastaavat operatiiviset johtajamme ja -päälikkömme.

Vastuullisuuden näkökulmasta merkittävimmät negatiiviset vaikutuksemme syntyvät luotsinkuljetuksesta aiheutuvista päästöistä sekä kalustomme ja kiinteistöjemme energiankulutuksesta. Olemme asettaneet toiminnallemme tavoitteen vähentää kokonaispäästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuosi 2021). Ympäristötyöme tavoitteita ja mittareita on avattu tarkemmin tämän raportin Ympäristö-teeman alla.

Osana riskienhallintatyötämme olemme tunnistanee myös ilmastomuutokseen liittyviä riskejä. Kalustomme ja kiinteistöme ovat alttiita sään ääri-ilmiöille, jotka voivat aiheuttaa toiminnan keskeytyksiä tai muita häiriötilanteita, kuten uhkia mobiiliverkkojen toimivuudelle. Ilmastomuutoksen vaikutusten vähentämisen edellytyksenä oleva energiasiirtymä aiheuttaa suoria ja epäsuoria muutoksia energian hinnassa ja saatavuudessa, joka näkyy erityisesti luotsinkuljetusten kasvavina kustannuksina. Samaan aikaan ilmastomuutoksen vaikutusten vähentäminen tuo mukanaan myös aiempaa tarkempaa tiedontarvetta ja sääntelyä, joka vaatii resursseja yksityiskohtaisempaan energiankulutuksen ja päästöjen mittaamiseen, seurantaan ja raportointiin. Työme ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien ja niiden hallintakeinojen tunnistamiseksi on vasta alussa ja jatkuu osana muuta riskienhallintatyötämme.

Pyrimme jatkuvasti lisäämään ymmärrystämme myös toimitus- ja alihankintaketjujemme liiketoiminnan vastuullisuudesta. Seuraamme ostopalveluidemme hiilijalanjälkeä siinä määrin, kuin se on mahdollista. Suurimpien hankintojemme yhteydessä määrittelemme tarjoajille vastuullisuusvaatimukset erillisessä vastuullisuusliitteessä. Hankinnoista kerromme lisää kohdassa Yhteiskunta.

Vastuullisuustyöme kehittäminen on jatkuva prosessi. Teemme vastuullisuuteen liittyviä päätöksiä tällä hetkellä tarjolla olevan parhaan tietomme pohjalta. Tiedostamme sen, että tänään tekemämme valinnat esimerkiksi ympäristöystävällisten teknologioiden käyttöönotossa voivat myöhemmin, tiedon lisääntyessä, osoittautua luultua tehottomammiksi tai jopa virheellisiksi. Vastuullisuusohjelmamme elää arjessa tiedon lisääntyessä ja muuttuessa.

Ohjelmamme on vielä uusi ja sen kehitys jatkuu. Vuonna 2023 tavoitteenamme on integroida strategiatyöme ja vastuullisuusohjelmamme entistä tiiviimmin toisiinsa esimerkiksi mittareita ja tavoitteita yhdenmukaistamalla. Tarkastelemme strategiatyön yhteydessä vastuullisuustavoitteita ja -mittareita uudelleen myös aikaperspektiivin osalta. Ympäristöteeman alla pitkän aikavälin tavoitteenamme on 50 % päästövähennykset vuoteen 2030 mennessä. Tänä vuonna määrittelemme myös muille vastuullisuusteemoillemme lyhyen aikavälin tavoitteiden lisäksi pidemmän aikavälin mitattavat tavoitteet.

Tässä vuosikertomuksen osiossa raportoimme vastuullisuudetamme vastuullisuusohjelmamme teemojen mukaisesti. Ohjelman runko on esitelty seuraavalla sivulla.



TURVALLISUUS

Turvaamme ympäristön ja luonnon hyvinvointia

Huolehdimme turvallisesta työympäristöstä

Turvaamme asiakkaidemme liiketoimintaa

Varmistamme meriliikenteen turvallisuuden ja häiriöttömän toiminnan

YMPÄRISTÖ

HENKILÖSTÖ

ASIAKKAAT

YHTEISKUNTA

VASTUULLISUUS-
OHJELMAN
TEEMAT
JA
PAINOPISTEET
FINNPILOT PILOTAGE OY

Estämme ympäristövahinkoja, minimimoimme oman toimintamme aiheuttamat ympäristöhaitat ja turvaamme luonnon monimuotoisuutta

Tuemme henkilöstömme työkykyä ja työhyvinvointia

Varmistamme luotettavan ja oikea-aikaisen luotsauspalvelun

Turvaamme yhteiskunnan huoltovarmuuden ja luotsauspalvelun tarjoamisen kaikilla Suomen luotsattaviksi määrätyillä väylillä

Vähennämme kokonaispäästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä

Kehitämme henkilöstön osaamista ja varmistamme yhteisen oppimisen

Tarjoamme tasalaatuisen ja yhdenmukaisen luotsauspalvelun

Toimimme kustannustehokkaasti ja pitkäjänteisesti myös taloudellisesti haastavina aikoina

Lisäämme omaa uusiutuvan sähkön tuotantoamme sekä otamme käyttöön energiatehokasta teknologiaa

Parannamme jatkuvasti työturvallisuutta

Innovoimme ja kehitämme toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa vuorovaikuttaen aktiivisesti

Vastaamme muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin aktiivisella TKI-toiminnalla ja kehittämällä vastuullisuustyötämme

TUEMME TOIMINNALLAMME ERITYISESTI SEURAAVIA
YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:

Omien vastuullisuus-
teemojemme ja
painopisteidemme
lisäksi olemme
määritelleet ne
YK:n kestävän
kehityksen tavoitteet,
joita toimintamme
erityisesti tukee.

IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA

Olemme vastuullinen työnantaja, joka huolehtii työntekijöidensä turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Toimintamme vastaa valtio-omistajan odotuksiin ja tukee kestävää talouskasvua. Käytämme resursseja tehokkaasti ja innovoimme uusia käytäntöjä toimintamme kehittämiseksi.



ILMASTOTEKOJA

Huolehdimme oman toimintamme energiatehokkuudesta sekä tavoittelemme järjestelmällisesti vähennyksiä kalustomme ja kiinteistöjemme päästöissä. Toimintamme auttaa asiakkaitamme ilmastomuutoksen tuomiin muutoksiin sopeutumisessa.

KESTÄVÄÄ
TEOLLISUUTTA,
INNOVAATIOITA JA
INFRASTRUKTUUREJA

Käytämme ympäristöystävällistä teknologiaa toiminnassamme. Panostamme turvallisuutta ja ympäristöystävällisyyttä parantaviin innovaatioihin, joista hyötyvät niin asiakkaat, valtio-omistaja kuin ympäristö. Käytämme resursseja tehokkaasti ja kestävästi.

RAUHA,
OIKEUDENMUKAISUUS
JA HYVÄ HALLINTO

Noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa ja osallistamme henkilöstöä päätöksentekoon. Läpinäkyvillä hankinta- ja muilla käytännöillä ehkäisemme korruptiota ja lahjontaa. Teemme aktiivista kansainvälistä yhteistyötä meriturvallisuuden eteen ja kestävän kehityksen käytäntöjen edistämiseksi.

VEDENALAINEN
ELÄMÄ

Auttamalla laivoja liikkumaan turvallisesti ja sujuvasti ehkäisemme merenkulun onnettomuuksia ja ympäristöhaittoja. Toimintamme suojelee Itämeren herkkää meriympäristöä sekä ehkäisee vesien saastumista.

MAANPÄÄLLINEN
ELÄMÄ

Meriliikenteen turvaamisella ja ehkäisemällä ympäristöonnettomuuksia suojelemme rannikkoalueiden ekosysteemejä ja luonnon monimuotoisuutta.

VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA

Huolehdimme luonnonvarojen kestävästä käytöstä. Panostamme kemikaalien vastuulliseen käyttöön sekä jätteiden synnyn minimoimiseen. Läpinäkyvät hankintakäytäntömme painottavat pitkäjänteistä vastuullisuutta.

YHTEISTYÖ JA
KUMPPANUUS

Teemme aktiivista yhteistyötä kotimaisten ja kansainvälisten sidosryhmiemme kanssa. Olemme tärkeä osa Suomen huoltovarmuusjärjestelmää. Kehitämme ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja teknologioita ja jaamme tietoa niistä.

I TURVALLISUUS

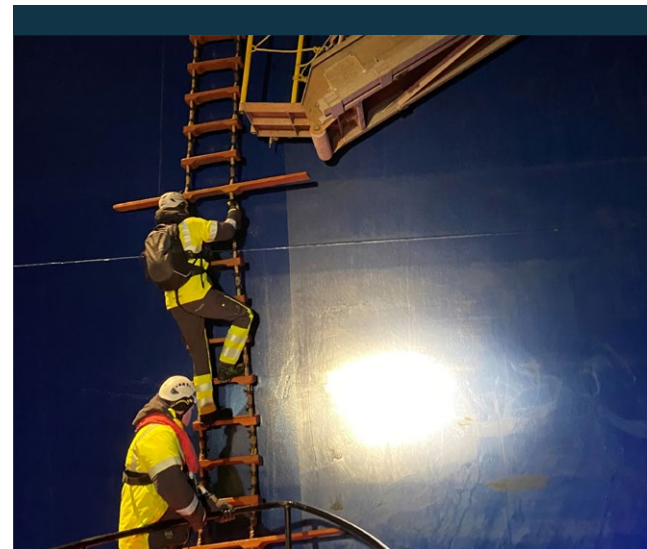
Turvallisuus on kaiken toimintamme lähtökohta

Turvallisuus on toimintamme perusta ja läpileikkaava elementti kaikissa vastuullisuusteemoissamme. Huomioimme kaikessa päätöksenteossamme turvallisuusnäkökulmat ja arvioimme työtapojamme aina riskiperusteisesti. Tehokkaalla havainnoinnilla tuemme avoimen ja turvallisemman työ kulttuurin rakentumista.

Vuonna 2022 työskentelimme muun muassa asemien turvallisuuskierrosten vakiinnuttamisen ja pelastuslauttojen uusimisen parissa. Kampanjoimme sisäisesti gangwayden käytön puolesta laiturilta veneeseen ja toisinpäin siirryttäessä. Kokosimme yhdessä henkilöstön kanssa yhtenäiset ohjeet luotsin otto- ja -jättötilanteisiin. Vuoden 2022 alusta voimaan tullut ohjeistus kypäröiden käytöstä päähän ja kaularangan suojaamiseksi teki kypärästä vakiovarusteen. Raporttoimamme leidarihavainnot olivat osaltaan viemässä asiaa eteenpäin, kun IMO:n Safety-komitea päätti lähteä parantamaan SOLAS-sopimuksen leidarimääräyksiä. Jatkoimme luotsiasemien ja luotsipaikkojen operatiivisten olosuhderajojen määrittelyä ja loimme kaikille asemille selkeät olosuhderajat, joiden ylittyessä keskeytykset luotsauspalvelussa ovat mahdollisia. Asemakohtaiset

rajat helpottavat toiminnan ennakointia niin asiakkaan kuin Finn-pilotin osalta. Otimme käyttöön ensimmäisen mereen joutuneen henkilön pelastamiseen tarkoitetun MOB-korimme jäissä kulkevaan luotsikutteriin (lue lisää kohdissa Ympäristö & Henkilöstö). Loimme poikkeusoloista tiedottamiseen toimivan, yhdenmukaisen prosessin kaikille luotsausalueille ja kehitimme sisäisesti sovelluksen, jolla poikkeusoloista tiedottaminen sidosryhmille yksinkertaistuu ja nopeutuu.

Finnpilotin vuodeksi kerrallaan valittava, eri henkilöstöryhmistä koostuva Safety-ryhmä keskittyy arjen havaintojen analysointiin, turvallisten toimintatapojen esiin nostamiseen, mahdollisten riskien tunnistamiseen ja vaaratilanteiden ehkäisemiseen.



VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

TURVAAMME ympäristön ja luonnon hyvinvointia.

HUOLEHDIMME turvallisesta työympäristöstä.

TURVAAMME asiakkaidemme liiketoimintaa.

VARMISTAMME meriliikenteen turvallisuuden
ja häiriöttömän toiminnan.

Onnettomuudeksi
luokiteltavia
ympäristövahinkoja

0

KPL

Onnettomuudeksi
luokiteltavia vahinkoja
omalle kalustolle tai
luotsattaville aluksille

0

KPL

Havaintojen ja niiden tehokkaan käsittelyn myötä saimme aikaan konkreettisia parannuksia muun muassa työturvallisuudessa. Havaintoja tehtiin vuonna 2022 yhteensä 681 kpl (2021: 876 kpl). Laskua selittää osaltaan Saimaan-alueen havaintojen (2022: 8, 2021: 143) väheneminen.

Finnpilotissa erityyppiset ja eri kokoiset vahingot luokitellaan vakuusjärjestykseen lajiinsa (henkilöstöön/ympäristöön/omaisuuteen kohdistuvat vahingot) ja vakavuutensa mukaan (0 = ei vahinkoa – 5 katastrofaalinen onnettomuus). Luokittelu nojaa luotsaus- ja kuljetustoiminnan näkökulmiin sekä kansainvälisiin ja kansallisiin ohjeisiin ja onnettomuusluokitteluihin. Luotsattavana oleville aluksille tai omalle kalustollemme ei tapahtunut onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja vuonna 2022. Luotsatut alukset tai oma kalustomme eivät aiheuttaneet myöskään onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja.

Työtapaturmia tapahtui kahdeksan kappaletta, joista seitsemän työtehtävissä ja yksi työmatkalla. Työturvallisuuskulttuurin järjestel-

TAVOITE

Ei luotsattavien alusten aiheuttamia onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja

Ei oman kuljetuskalustomme aiheuttamia onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja

Ei onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja omille aluksillemme

Ei onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja luotsattaville aluksille

Nolla työtapaturmaa -taso viimeistään vuonna 2025

ONNISTUMINEN 2022

Luotsatut alukset eivät aiheuttaneet onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja.

Kalustomme ei aiheuttanut onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja.

Omille aluksillemme ei tapahtunut onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja.

Luotsattaville aluksille ei tapahtunut onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja.

Työtapaturmia tapahtui kahdeksan kappaletta, joista seitsemän töissä ja yksi työmatkalla. Työtapaturmien määrä kasvoi edellisvuodesta.

VALMIS/KEHITYS
JATKUU/ALUSSA

mällisestä kehittämisestä huolimatta työtapaturmien määrä kasvoi edellisvuodesta. Finnpilotin vastuullisuustavoitteena on nolla tapaturmaa -taso vuoteen 2025 mennessä. Työturvallisuuskulttuurin parantaminen jatkuu koulutusten ja säännöllisen viestinnän keinoin.

Turvallisuuden varmistamiseen ja parantamiseen liittyvät tavoitteemme ovat osaltaan myös kiinteä osa muita vastuullisuuden teemoja, joista voit lukea myöhemmissä luvuissa.

I YMPÄRISTÖ

Vaikutamme Itämeren herkkään luontoon

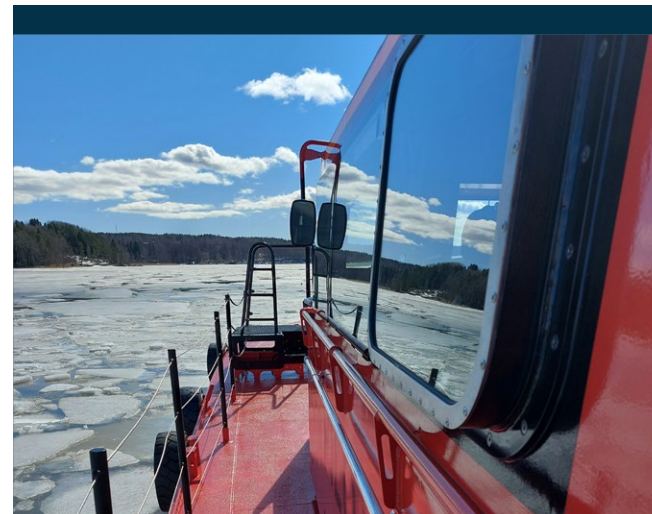
Luotsaus suojaa Itämeren alusliikenteen haitoilta ja mahdollisilta ympäristöonnettomuuksilta. Samalla luotsaustoiminnan järjestäminen jättää kuitenkin jälkiä ympäristöön. Haluamme minimoida omat negatiiviset ympäristövaikutuksemme ja tehdä osamme ilmastokriisin ratkaisemiseksi. Tavoitteenamme on vähentää kokonaispäästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuotena 2021).

Sitoutumisemme kestävään kehitykseen ja ympäristövastuullisuuden on meille jo missiomme vuoksi kunnia-asia. Haluamme osaltamme vahvistaa merenkulun kestävyttä, vähentää merenkulun ympäristövaikutuksia sekä suojella yhteistä meriympäristöämme ja sen eliölajistoa. Tulevat vuodet asettavat meille valtavasti haasteita erityisesti kaluston kehittämisessä entistä ympäristöystävällisempään suuntaan.

Ympäristönäkökulmasta vuosi 2022 oli meille järjestelmällisen ja tavoitteellisen kehittämisen vuosi. Olemme laskeneet ja raportoineet polttoaineenkulutuksesta aiheutuvat hiilidioksidipäästömme lähes vuosikymmenen ajan, mutta keväällä 2022 laajensimme laskentaamme merkittävästi. Selvitimme ulkopuolisen asiantuntija-

tahon kanssa kokonaispäästömmme vuodelta 2021 perehtyen samalla tarkemmin päästölaskennan menetelmiin. Toistimme laskennan vuoden 2022 osalta. Päästölaskennan tuloksista voit lukea lisää myöhemmin tässä luvussa.

Ensimmäisellä päästölaskentakierroksella huomasimme, että meillä on vielä paljon kehitettävää ja opittavaa. Tiedonkeruu osoittautui työlääksi ja aikaa vieväksi. Asemaverkostomme on laaja ja esimerkiksi sähkösopimuksemme olivat monin paikoin paikallisia. Tietoa jouduttiin kokoamaan pieninä palasina eri lähteistä, sillä yhteistä mallia tiedonkeruuseen ei aiemmin ole ollut. Olemme kokonaispäästöjemme laskennassa vasta alkumatalla ja hyväksymme sen, että laskenta tarkentuu jatkuvasti.



VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

ESTÄMME ympäristövahinkoja, minimoimme omia ympäristövaikutuksiamme sekä turvaamme luonnon monimuotoisuutta.

LISÄÄMME omaa uusiutuvaa sähköntuotantoamme sekä otamme käyttöön energiatehokasta teknologiaa.

VÄHENNÄMME omia kokonaispäästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailutasona vuosi 2021).



Sidosryhmätutkimuksen arvosana
"Finnpilot ehkäisee ympäristöhaittoja ja
onnettomuuksia"

4,34

ASTEIKOLLA 1-5

(v. 2021: 4,23)

Tarkastelemme toimintamme lainsäädännön- ja määräysten mukaisuutta säännöllisesti sisäisten auditointien sekä vuosittaisen johdon katselmuksen yhteydessä. Tärkeimmissä hankinnoissa sisällytämme ympäristö- ja energiatehokkuusvaatimukset teknisiin vaatimuksiin ja viestimme niistä tarjouspyyntövaiheessa toimittajille. Viestimme ympäristöasioista henkilöstöllemme ja kerromme, miten jokainen meistä voi vaikuttaa toimintamme hiilijalanjälkeen sekä suojata luonnon monimuotoisuutta arjen työssään.

MERKITTÄVIMMÄT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSEMME & SIDOSRYHMIEN YMPÄRISTÖNÄKÖKOHDAT

Tarkastelemme säännöllisesti sidosryhmiemme ympäristönäkökohtia sekä päivitämme toimintamme ympäristövaikutusten arviota. Arvioimme vaikutusmahdollisuuksiamme niin positiivisten kuin negatiivistenkin vaikutusten osalta.

Osana ympäristövaikutustemme arviointia olemme tunnistanee laajasti myös sidosryhmiemme ympäristönäkökohtia ja odotuksia toiminnallemme.

SIDOSRYHMÄ

NÄKÖKOHTA

LAINSÄÄTÄJÄ

- alusonnettomuuksien ja niiden ympäristövaikutusten ehkäiseminen luotsauksella

OMISTAJA

- päästöjen vähentäminen ja energiatehokkuus, hankintojen ympäristötietoisuus, ympäristöraportointi

SATAMAT

- alusonnettomuuksien ja niiden ympäristövaikutusten ehkäiseminen satamissa
- pohjan eroosion rajoittaminen laituroinneissa
- laiturien elinkaaret ja vaurioiden välttäminen

VARUSTAMOT

- alusonnettomuuksien ja niiden ympäristövaikutusten ehkäiseminen
- talvimerenkulun sujuvuus ja energiatehokkuus

PIENALUKSET, RANTA-ASUTUS, VESIALUEIDEN KÄYTTÄJÄT, KALASTAJAT

- luotsattujen laivojen ja omien veneiden aallonkorkeuden rajoittaminen
- polttoainepäästöjen estäminen
- turhan moottorimelun välttäminen, äänenvaimennus
- turhien suurien potkurivirtausten rajoittaminen
- myrkkymaalien luontoon pääsyn välttäminen
- saaristokiinteistöjemme jätevesien puhdistaminen ravinteista
- turhan vedenkulutuksen välttäminen

PELASTUSVIRANOMAISET

- virka-apu ympäristöonnettomuuksien ehkäisyssä ja torjunnassa
- oman öljypäästön välitön torjunta- ja rajoittamiskyky
- havainnot öljypäästöistä merialueilla

YHTEISKUNTA

- moottoreiden energiatehokas käyttö; ilmastomuutos ja ilmanlaatu
- vaurioituneen tai uppoamisvaarassa olevan aluksen turvallinen luotsaaminen suojapaikkaan
- moottoreiden päästöluokka ja kunto; ilmanlaatu
- turhan sähkönkulutuksen välttäminen kuttereiden koneiden, ulkokaiteiden ja luotsisiltojen lämmittämisessä
- kiinteistöjen ja valaistuksen energiatehokkuus; ilmastomuutos
- uusiutuvan energian käyttö kiinteistöissä ja kalustossa
- jätteiden lajittelu, määrän rajoittaminen, kierrättäminen, uusiomateriaalien käyttö

POIMINTOJA VUODEN 2022 YMPÄRISTÖ- JA ENERGIA- TEHOKUUSHAVAINNOISTA

- Aseman tipattoman tankkausjärjestelmän pumpussa havaittiin riski, joka korjattiin ennen kuin vahinkoa pääsi tapahtumaan. Mahdollinen riski tarkastettiin ja korjattiin myös muissa vastaavissa pumpuissa.
- Aseman jäteastoiden merkinnät olivat puutteelliset. Merkinnät korjattiin.
- Veneen öljynvaihdon yhteydessä liitos oli auennut ja öljyä roiskunut pieni määrä (noin litra) veneen kannella ja mereen. Liitos korjattiin ja vuoden aiheuttama vahinko minimoitiin imeyttämällä öljyä kankaisiin.
- Aseman varastossa olevien kemikaalien valuma-altaissa havaittiin puutteita. Hankittiin uudet valuma-altaat.
- Veneen tankkausletkun liitos oli vuotanut, jonka seurauksena polttoainetta oli valunut vuotoaltaaseen noin 10 litraa. Vuotoallas tyhjennettiin asianmukaisesti.
- Neljä havaintoa koski tehtyjä havaintoja öljyvanasta ympäristössä. Havainnoista ilmoitettiin välittömästi tarpeellisille tahoille (tapauksesta riippuen VTS, satama, Rajavartiolaitos) vahinkojen minimoimiseksi.



Luotsauksella on merkittäviä positiivisia vaikutuksia ympäristöön. Alusten turvallisen kulun varmistamisen lisäksi raportimme aktiivisesti alusten puutteisiin ja ympäristöön liittyvistä havainnoistamme. Ajoissa viranomaisten tietoon tullut havainto saattaa parhaassa tapauksessa estää suuremmat vahingot ympäristölle tai ihmisille. Tavoitteenamme on, että pystyisimme tulevaisuudessa vahvistamaan myös luotsauksen ympäristökädenjälkeä vaikuttamalla entistä enemmän esimerkiksi luotsattavien alusten kulkunopeuteen silloin, kun se on mahdollista. Vaikutusmahdollisuuksiamme tutkimaan on perustettu Finnpiilotin sisäinen työryhmä.

Suorista negatiivisista ympäristövaikutuksistaamme merkittävimmän osan muodostavat luotsiveneidemme aiheuttamat GHG-päästöt. Venekuljetusten osuus kokonaispäästöistämme vuonna 2022 oli 67 %. Myöhemmin tässä luvussa kerromme

toimenpiteistä, joilla tähtäämme merkittäviin päästövähennyksiin tulevien vuosien aikana.

Myös kuljetuskalustomme lämmitykseen tarvittavan sähkön tuottaminen kuormittaa osaltaan luontoa. Vuoden 2022 aikana käyttämämme sähkö oli 80-prosenttisesti päästötöntä, mutta käytössämme on edelleen myös fossiilisin menetelmin tuotettua sähköä. Tavoitteenamme on siirtyä käyttämään ainoastaan fossiilivapaata sähköä. Lisäämme myös omaa sähköntuotantoamme rakentamalla vuosittain vähintään yhdelle asemallemme tuuli- tai aurinkovoimalan. Syksyllä 2022 aloitimme laajan sähkönkulutuksen säästöprojektin, johon osallistui henkilöstöä useilta luotsausalueilta. Projektissa kokeillaan erilaisia säästötoimenpiteitä, joista tehokkaimmiksi todetut sovitetaan ja monistetaan kaikille luotsa-semillemme.

Kaluston ja kiinteistöjen määrä



VENEKALUSTON KESKI-IKÄ (VUOTTA)	2018	2019	2020	2021	2022
Luotsikutterit	15,6	16,6	17,6	18,6	19,0
Nopeat luotsiveneet	13,1	13,2	12,9	13,7	13,2



Operoimme teräsrunkoisilla, jäävahvistetuilla luotsikuttereilla, nopeilla, alumiinirunkoisilla luotsiveneillä, jään päällä kulkevilla hydrokoptereilla ja autoilla. Asemaverkostomme koostuu jatkuvasti miehitetyistä luotsiasemista sekä tukiasemista, joilla ei ole vakituista henkilökuntaa.



Finnpilotin luotsaus-alueisiin ja asema-verkostoon voit tutustua verkkosivuillamme.

KALUSTON KEHITTÄMISEN JA KUNNOSSAPIDON VUOSI

Vuosi 2022 oli kaluston kehittämisen ja kunnossapidon vuosi. Yli kolmasosa jäissä kulkevista luotsikuttereistamme kävi läpi kunnossapitotelakoinnin. Kehitimme vuoden aikana projektisuunnittelua, tarjouspyyntöjen sisältöä ja projektivalvontaa. Useassa telakoinnissa purettiin korjausvelkaa ja projektit olivat aiempia vuosia laajempia. Kun vuotta 2022 leimasi samalla yleinen kustannusten nousu, kasvoi kalustoinvestointien hinta arvioidusta. Ongelmat logistisissa ketjuissa viivästyttivät laitteiden ja komponenttien toi-

mituksia hidastaen investointien etenemistä. Vuonna 2022 valmistunut uusi välikauden vene L248 osoittautui käytössä erittäin merikelpoiseksi ja vähäkulutukseksi. Vahvistimme kahden vuonna 2023 valmistuvan optioveneen tilauksen. Myös ensimmäinen jäissä kulkevan luotsikutterin elinkaari- ja denysinvestointimme valmistui. Projektiin sisältyi myös uudenlainen MOB-pelastuskori, joka tehostaa merkittävästi mereen joutuneen henkilön pelastamista.

Kalustomme hiilijalanjälki kasvaa suhteellisesti ajan myötä, mikä korostaa pitkäjänteisen suunnittelun merkitystä.

Investointeja kohdennettiin aluskaluston elinkaaren pidennyksiin ja turvallisuusparannuksiin.

Kalustoinvestointeja tehdään tasaisesti, jotta kovassa käytössä olevien veneiden ikääntyminen ei aiheuttaisi kasaantuvaa korjaus- ja uusintatarvetta. Vanhaa kalustoa pyritään mahdollisuuksien mukaan kierrättämään. Vuonna 2022 myytiin uusille omistajille kolme alumiinirunkoista nopeaa luotsiveneettä ja yksi teräsrunkoinen luotsikutteri. Kalustomäärän

supistaminen vähemmällä käytöllä olevien alusten osalta auttaa meitä kohdentamaan kunnossapitoa aktiivikäytössä oleviin veneisiimme.

Päästövähennystavoitteemme tulevat edellyttämään meiltä tulevana vuosina merkittäviä investointeja vähäpäästöiseen teknologiaan. Osana investointiohjelmia suunnittelemme useita kalustoinvestointeja, joiden avulla luotsinkuljetuksen päästöintensiteettiä saadaan pudotettua.

Lue lisää kalustomme kehityksestä verkkosivujemme jutusta



TAVOITTEENAMME 50 % PÄÄSTÖVÄHENNYKSET
VUOTEEN 2030 MENNESSÄ

Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO on asettanut useita ympäristötavoitteita, jotka pyrkivät vähentämään merenkulun ympäristövaikutuksia Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Omistajamme, Suomen valtio, edellyttää yhtiöidensä ottavan huomioon tavoitteen hiilineutraalista Suomesta 2035 ja Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi 1,5 asteeseen.

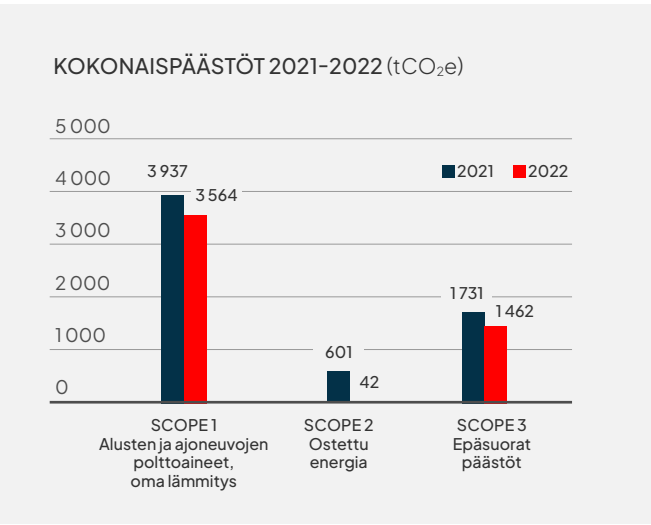
Laskimme keväällä 2022 ensimmäistä kertaa kokonaispäästöjämme (vuodelta 2021) ja toistimme keväällä 2023 laskennan vuoden 2022 osalta. Kokonaispäästöjämme vuonna 2022 olivat 5068 tCO₂e (2021: 6269 tCO₂e). Liikenne- ja viestintäministeriön johtaman

fossiilittoman liikenteen työryhmän suositusten mukaisesti tavoitteenamme on vähentää kokonaispäästöjämme absoluuttista määrää 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuotena vuosi 2021). Tavoite kattaa Greenhouse Gas Protocol -laskentamenetelmän osat Scope 1 (omat suorat kasvihuonekaasupäästöt), 2 (omaan käyttöön ostetun energian päästöt) ja 3 (epäsuorat päästöt, esimerkiksi ostopalvelut).

Kokonaispäästöjämme laskentaan sisältyy edelleen useita epävarmuuksia. Erityisesti Scope 3 -päästöjemme osalta laskenta tulee tarkentua tulevaisuudessa. Scope 3 -laskennassa hyödynsimme Hanselin Hankintapulssia, jonka kautta saatava tieto tarkentuu ja laajenee jatkuvasti. Hankintapulssin hiilijalanjälkitiedoissa on rin-

nakkain CO₂- ja ostolaskutiedot niiden asiakkaiden osalta, joilta tiedot ovat saatavilla. Emme myöskään esimerkiksi ole vielä pystyneet arvioimaan oman aurinko- ja tuulivoimarakentamisemme vaikutusta kokonaispäästöihin.

Kokonaispäästöjen vähentämisen lisäksi tavoitteenamme on pienentää veneidemme polttoaineen kulutuksesta aiheutuvia suhteellisia hiilidioksidipäästöjä (tunnuslukuna tCO₂ per luotsaus) 50 % vuoteen 2030 mennessä. Päästäksemme lähemmäksi IMO:n vertailutasoa 2008 olemme asettaneet vertailuvuodeksi vuoden 2013, joka on ensimmäinen vuosi, jonka osalta päästötiedot ovat käytettävissämme. Kuljetuskaluston polttoaineen kulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen kehitystä on tarkasteltu alla olevassa taulukossa.



KULJETUSKALUSTON POLTTOAINEEN KULUTUS JA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖT (VERTAILUVUOSI 2013)

	2013 (vertailuvuosi)	2018	2019	2020	2021	2022
Rannikon luotsausmäärä (kpl)	21 919	22 519	22 716	18 589	18 245	20 223
Kulutettu polttoaine yhteensä (litraa)	1 898 056	1 842 059	1 781 934	1 555 638	1 579 229	1 595 679
Kulutettu polttoaine litraa/luotsaus	86,6	81,8	78,4	83,7	86,6	78,9
CO ₂ -päästöt yhteensä (tCO ₂)	4 502	4 303	4 162	3 632	3 777	3 575
CO ₂ -päästöt luotsausta kohti (tCO ₂)	0,205	0,191	0,183	0,195	0,207	0,177
Muutos CO ₂ -päästöissä edellisvuoteen verrattuna		-0,4 %	-4,1 %	6,6 %	5,9 %	-14,6 %
Muutos CO ₂ -päästöissä vertailuvuoteen 2013		-7,0 %	-10,8 %	-4,9 %	0,8 %	-13,9 %

Saimaan-luotsauksen loppumisen myötä luvuista on poistettu vertailtavuuden vuoksi Saimaan luotsaukset sekä Saimaalla kulutettu polttoaine myös vuosilta 2013-2021.

CO₂-päästöjen laskennassa on käytetty perusteena Tilastokeskuksen Polttoaineluokitus 2022. Konversiokertoimenä on käytetty DEFRA2022-tietoja. HVO-polttoöljyn osalta päästökerroin on laskettu oletuksella, että käytetty HVO alentaa CO₂-päästöjä 90 %. Lukuihin sisältyy veneiden, autojen ja hydrokoptereiden kulutus. Polttoaineen kulutus ja CO₂-päästöt on laskettu vuosittaisen polttoainetoimitusten ja autojen ajokilometrien perusteella. Polttoainevaraston muutokset on otettu huomioon polttoaineen kulutusluvuissa.

Päästöluvut eri vuosilta eivät ole täysin vertailukelpoisia, sillä niihin vaikuttavat sää- ja talviolosuhteiden sekä väylien palvelutarpeen vaihtelut.

PÄÄSTÖVÄHENNYSPOLKUMME ELEMENTTEJÄ

Muun muassa näillä keinoin etenimme kohti päästövähennystavoitettamme:

- Investoinnit uuteen venekalustoon (mahdollisesti esim. sähkö-/hybridiveneiden käyttö)
- Ympäristöystävällisemmät energianlähteet (esim. HVO-polttoöljyn lisääntyvä käyttö)
- Siirtyminen 100 % päästöttömään sähköön (pääosin toteutettu vuoden 2022 aikana)
- Investoinnit energiatehokkaampaan ja ympäristöystävällisempään teknologiaan
- Asteittainen siirtyminen hiilineutraaleihin ostopalveluihin
- Autokaluston osalta siirtyminen yksinomaan sähköautoihin
- Kuljetussuunnittelun kehittyminen
- Panostaminen aiempaa taloudellisempaan ajotapaan



Kokonaispäästömmme 2022
(5 068 tCO₂e) alenivat

19,2 %

vuoden 2021 tasosta (6 269 tCO₂e)

Päästövähennystavoitteitamme tukemaan rakensimme vuosille 2022–2030 päästövähennysohjelman, joka johdattaa meitä kohti tavoitettamme seuraavien kahdeksan vuoden aikana. Ohjelma koostuu useista elementeistä, joiden yhteenlaskettu vaikutus vuoden 2030 mennessä on -50 %.

Vuodelle 2022 tavoittelimme 7 % päästövähennystä vuoden 2021 tasosta. Onnistuimme tavoitteessa hienosti kokonaispäästömäärämme pienetessä peräti 19,2 %. HVO-polttoöljyn lisääntyneen käytön ohella päästöttömään sähköön siirtymisellä oli merkittävä rooli tavoitteen saavuttamisessa.

Olemme tunnistaneet päästövähennysmatkallemme useita haasteita, jotka meidän on ratkaistava pystyäksemme saavuttamaan kunnianhimoiset tavoitteemme. Suurin niistä liittyy venekalustomme polttoaineratkaisuihin. Osa nopeista veneistämme hyödyntää energianlähteenään uusiutuvaa polttoöljyä (HVO), joka vaikutti valmisteluvaiheessa erittäin tehokkaalta vaihtoehdolta päästövähennyksiin pyrkiessä. On kuitenkin osoittautunut, että HVO:n käyttö lisää veneiden suhteellista polttoainekulutusta

(litraa/luotsaus) hieman. Suhteellisen kulutuksen kasvusta huolimatta Scope 1 –päästöjemme määrä on laskenut HVO:n käytön aloittamisen jälkeen. Jatkamme entistä sopivimpien uusiutuvien energianlähteiden selvittämistä.

Päästövähennyspolun ja vuosittaisten vähennystavoitteiden on tarkoitus toimia kirittäjänä matkallamme, mutta hyväksymme myös sen, että päästövähennystavoitteemme eteneminen ei välttämättä tule kulkemaan vuosi vuodelta suunnitellun mukaisesti. Laskelmat tarkentuvat vuosittain esimerkiksi ostopalveluidemme päästöjen osalta, jolloin laskennalliset päästömme saattavat joinain vuosina jopa nousta.

JÄTTEET JA VESI

Jätepalvelumme on järjestetty pääosin paikallisesti ympäri Suomen sijaitsevilla luotsiasemillamme. Osa asemista sijaitsee logistisesti vaikeissa paikoissa, kuten saarissa ja pitkien saaristoteiden päässä. Jätteiden lajittelu on järjestetty niillä asemilla, joilla se paikallisten jätetoimijoiden tarjoamissa puitteissa on mahdollista. Vuonna 2022 pyrimme tarkentamaan jätelaskentaamme keskitetysti ja teimme kaikille asemillemme kyselyn jätteiden kokonaismäärästä jätelajeittain. Osoittautui kuitenkin, että paikalliset jätehuoltosopimuksemme eivät nykyisellään mahdollista tarkkojen jätemäärien laskentaa. Jatkamme työtä jätehuoltosopimusten yhdenmukaistamiseksi ja jätteiden laskennan kehittämiseksi koko Suomen laajuisesti vuonna 2023.

Vedenkulutuksen osalta laskentamme kehittyi. Vuonna 2022 saimme mittaritiedot yhteensä kymmeneltä luotsi- tai tukiasemaltamme. Vedenkulutuksen kokonaismäärä näissä toimipisteissä oli yhteensä 2 144 m³.

LUONNON MONIMUOTOISUUS

Luotsiveneiden liikkuminen aiheuttaa välittömiä vaikutuksia ympäristöön, esimerkiksi aaltoja ja potkurivirtauksia. Kielteisiä vaikutuksia ovat muun muassa mekaanisen rasituksen aiheuttama rantojen eroosio sekä siitä aiheutuvat muutokset rantavyöhykkeen kasvillisuudessa ja pieneliöstössä sekä väylän läheisyyden kalakannoissa. Potkurivirtaukset saattavat häiritä myös meriveden kerrostuneisuutta erityisesti kesällä, jolloin sekoittumisen seurauksena ravinnerikasta alusvettä voi joutua pintaveteen. Ilmiö lisää osaltaan muun muassa levien kasvua. Veneemme tuottavat ympäristöön myös melua, jolla saattaa olla negatiivinen vaikutus luontoon, eläimiin ja ihmisiin väylien lähettyvillä.

Luotsiveneiden pohjien suojaamiseen käytettävät maalit liukenevat ja lohkeavat kuluessaan vesistöihin. Vuonna 2022 toteutimme

kokeiluina kahteen veneeseemme torjunta-aineettoman, ultraääni-värähtelyyn perustuvan puhtaanapitojärjestelmän. Keväällä 2023 toteutamme haitta-aineettomalla pohjamaaliratkaisulla kokeilun, joka onnistuessaan voidaan laajentaa muuhun venekalustoon.

Pystymme vähentämään aallonmuodostuksesta ja potkurivirtauksista aiheutuneita haittoja sekä melun vaikutusta ottamalla nämä asiat huomioon veneidemme runkosuunnittelussa sekä noudattamalla alueille säädettyjä nopeusrajoituksia. Myös pysyminen mahdollisuuksien mukaan ainoastaan määritellyillä väylillä vähentää aaltojen ja potkurivirtausten vaikutusta. Omien alustemme lisäksi myös luotsattavien alusten aallonmuodostuksella on kapeilla saaristoväylillä merkitystä. Asia on osa suurempaa luotsauksen ympäristökädenjälkeä käsittelevää kokonaisuutta, jota edistämme Finnpiilotin sisäisessä työryhmässä.



Sidosryhmätutkimuksen arvosana
"Finnpilot pyrkii pienentämään omia
ympäristö- ja ilmastovaikutuksiaan"

4,18

ASTEIKOLLA 1-5

(v. 2021: 3,78)



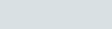
FINNPILOTIN KAIKKI TOIMIPISTEET OVAT ISO 14001 JA ETJ+ -SERTIFIOITUJA

Ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmämme kattaa toiminnan kokonaisuudessaan, eli luotsaus-, kuljetus- ja kiinteistötoimintamme sekä yhtiön hallinnon.

Vuoden 2022 aikana toteutimme neljä sisäistä ympäristö-auditointia. Auditoidut asemat olivat Kaskinen, Rauma, Emäsalo ja Orrengrund.

Henkilökunnan perehtyminen ympäristöasioihin arjen tasolla oli hyvää ja henkilöstön asenne ympäristöasioiden huomiointiin oli kunnossa. Havaituista epäkohdista tehdään tarvittavat raportit ja toteutettiin korjaavat toimenpiteet.

Kehityskohteena nousi esiin ympäristö- ja energiatehokkuussertifikaattien sisältöjen entistä vahvempi viestiminen paikallisesti, esimerkiksi asemakokousten ja turvallisuuskierrosten yhteydessä. Ympäristöasiat nostettiin kevään 2023 asemakokousten asialistalle.

TAVOITE	ONNISTUMINEN 2022	VALMIS/KEHITYS JATKUU/ALUSSA
Laskemme kokonaispäästömmä (Scopet 1, 2 ja 3) ja rakennamme päästövähennyspolun vuosille 2021–2030	Saimme laskennan valmiiksi ja rakensimme vuodet 2021–2030 kattavan päästövähennyspolun	
Toteutamme sisävalaistuksen energiatehokkuutta edistävät valaistusremontit vähintään kahdelle asemalle vuosittain.	Kokkolan ja Raahen asemille toteutettiin valaistusremontit.	
Kiinnitämme erityistä huomiota asemien kemikaalien luettelointiin ja säilytykseen.	Uusimme kemikaaliluettelomme aiempaa helppokäyttöisemmäksi. Kemikaalien säilytys asemilla parantunut huomattavasti, mutta asiaa pidettävä esillä.	
Yksi uusiutuva energiaa tuottava oma voimala vuosittain: hankimme Emäsalon asemalle tuulivoimalan ja Harmajalle aurinkovoimalan	Otimme käyttöön tuulivoimalan Emäsalossa, mutta sen tuotannon käynnistämisessä oli vaikeuksia. Harmajan aurinkovoimala rakennettiin syksyllä 2022 ja kytketään verkkoon alkuvuodesta 2023 sähköverkon siirtoyhtiön vaihtuessa.	
Siirrymme autokalustossamme asteittain matalapäästöisiin ajoneuvoihin, vähintään 40 % vuoden aikana hankitusta autokalustosta on sähköautoja.	Täyssähköautoja tilattiin kaksi kappaletta, mutta maailmanlaajusten toimitusvaikeuksien vuoksi kumpaakaan ei saatu vuoden 2022 aikana käyttöön. Otimme vuoden aikana käyttöön yhden uuden auton, jonka käyttövoimana oli diesel.	
Ympäristöasiat osaksi arkea: käynnistämme henkilöstön ympäristökorttikoulutuksen	Sisäisissä ympäristöauditoinneissa on havaittu, että ympäristöasiat sekä niihin liittyvät standardit ja sertifikaatit eivät ole henkilöstölle vielä riittävän tuttuja. Aihe nostettiin kevään 2023 asemakokouskierroksen asioihin. Verkko-oppimisympäristömmä käyttöön oton myötä päätimme luoda oman, tarpeisiimme räätälöidyn ympäristökoulutuksen. Koulutus julkaistaan keuhällä 2023 ja sen suorittaa koko Finnpiilotin henkilöstö.	
Laajennamme tipattoman tankkausjärjestelmän kattamaan kaikki Finnpiilotin asemat	Toteutimme tipattoman tankkausjärjestelmän Isokariin ja Uuteenkaupunkiin. Kaskisen koko tankkausjärjestelmä jouduttiin uusimaan kiireellisenä toimenpiteenä 2022, jonka myötä Porin, Hangon ja Porkkalan tipattomat järjestelmät siirtyvät vuodelle 2023.	
Raportoimme toimipaikkojemme jätteen kokonaismäärän jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti sekä koostamme tarkat tiedot vaarallisten jätteen kuljetuksista	Tarkensimme tietojamme vaarallisten jätteen kuljetuksesta ja teimme kaikille asemillemme kyselyn jätteen kokonaismäärästä jätelajeittain. Osoittautui kuitenkin, että jätehuoltosopimuksemme eivät nykyisellään mahdollista tarkkojen jättemäärien laskentaa. Jatkamme työtä jätehuoltosopimusten yhdenmukaistamiseksi vuonna 2023.	
Raportoimme tiedot uhanalaisista ja harvinaisista lajeista, joita esiintyy toimipaikkojemme vaikutusalueilla, sekä listaamme asemiemme läheisyydessä sijaitsevat suojellut tai korkean biodiversiteettiarvon alueet	Teimme kartoituksen Perämeren luotsi- ja tukiasemien osalta, mutta resurssimme eivät riittäneet koko asemaverkoston kattavaan kartoitukseen. Kartoitus ja mahdollinen toimenpidesuunnitelma teetetään vuonna 2023.	
Keräämme kalustonhallintajärjestelmämme kautta kaikki asemat kattavat mittaritiedot sähkön- ja vedenkulutuksesta.	Tietojen keräämistä tehostettiin, mutta ei kuitenkaan saatu täysin automatisoitua. Työtä jatketaan vuonna 2023.	

HENKILÖSTÖ

Rakennamme yhdessä kestäväää tulevaisuutta

Turvallisuustyömme onnistumisen takaa henkilöstömme vahva ammattitaito ja osaaminen. Muuttuvassa maailmassa toimiminen edellyttää jatkuvaa sopeutumista ja henkilöstön vahvaa sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Vuonna 2022 koronan kanssa toimiminen oli jo arkipäivää, mutta vuosi toi mukanaan uusia epävarmuustekijöitä Venäjän hyökätessä Ukrainaan.

EPÄVARMUUKSIEN VUOSI

Helmikuussa 2022 Venäjä hyökkäsi Ukrainaan ja alusliikenne Saimaan kanavalla loppui. Tilanne johti luotsaustarpeen nopeaan vähenemiseen. Vuotta 2022 leimasikin heti sen alkumetreiltä vaikea tehtävä, kun yritimme löytää ratkaisuja, joilla pystyisimme minimoimaan tilanteen vaikutuksen henkilöstöömme.

Vuoden aikana jouduimme käymään kahdet Saimaan alueen luotseja, kutterinhoitajia sekä koko luotsinvälitystä koskeneet muutosneuvottelut. Muutosneuvottelujen piiriin kuului 67 hen-

kilöä. Maalis–huhtikuussa käytyjen ensimmäisten neuvottelujen tuloksena päädyttiin 35 henkilön määräaikaiseen lomauttamiseen. Toiset neuvottelut käytiin toukokuun ja heinäkuun välillä. Niiden lopputuloksena jouduttiin tekemään vaikeita päätöksiä myös irtisanomisista. Finnpiilot päätti heinäkuussa 17 henkilön lomauttamisesta toistaiseksi. Lisäksi seitsemän työntekijää jouduttiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanomaan.

Neuvottelut käytiin erinomaisessa yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa ja niissä onnistuttiin löytämään ratkaisuja, joiden avulla



VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

TUEMME henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia.

KEHITÄMME osaamista ja varmistamme yhteisen oppimisen.

PARANNAMME työturvallisuutta jatkuvasti.

Finnpilotilla viihdytään
pitkään: työsuhteet
päätyvät useimmiten
eläköitymiseen.

merkittävälle osalle Saimaan alueen työntekijöistä pystyttiin vuoden 2022 aikana tarjoamaan työtä muualta yrityksestä. Koko prosessin ajan ensisijainen tavoitteemme oli pitää huolta sekä työssä olevista, lomautetuista että irtisanotuista työntekijöistämme. Edistimme irtisanottujen työntekijöiden uudelleentyöllistymistä tarjoamalla ohjausta uramahdollisuuksien kartoittamiseen ja työn hakuun yhteistyössä TE-toimiston ja työllisyyspalveluja tarjoavan asiantuntijayrityksen kanssa. Tiiviillä keskustelulla työterveyshuol- lon kanssa halusimme varmistaa, että jokaiselle löytyi tarvittaessa tukea tilanteen synnyttämien kokemusten purkamiseen.

Luotsasimme edellisvuoden tapaan Suomen satamiin ja niistä pois lukuisia laivoja, joilla oli joko koronaepäily tai todettuja koro- natapauksia. Etätyön tekemiseen oli mahdollisuus vain hallinnon henkilöstöllä sekä rajoitustusti luotsinvälittäjillä. Koronan leviämisen estämiseksi jatkoimme jo aiemmilta vuosilta tuttuja käytäntöjämme päivittäen niitä tarpeen mukaan. Toimintamme herkkyyden vuoksi omat ohjeemme ja linjauksemme jatkuivat tiukkoina myös muun yhteiskunnan hiljalleen avautuessa. Pidimme yllä tiivistä keskustelua terveysviranomaisten ja työterveyshuollon kanssa. Henkilöstömme esimerkillisen toiminnan ansiosta pystyimme, ajoittaisista resurssi- haasteista huolimatta, pitämään palvelutasomme normaalina.

Saimaan tilanteen haastavuudesta huolimatta jatkoimme vastuul- lisuusohjelmamme mukaisten tavoitteiden edistämistä. Seuraamme muun muassa henkilöstön työtyytyväisyyttä, sairauspoissaolojen suhteellista osuutta kokonaistyöajasta sekä osaamisen edistä-

mistä. Työhyvinvointiin, osaamiseen ja työyhteisöomme kehittämi- seen liittyviä asioita edistämme vuonna 2022 laaditun Työyhteisön kehittämissuunnitelman mukaisesti. Suunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään tarpeen mukaan yhteistyötoimikunnan kokouksissa.

TIETOJA HENKILÖSTÖSTÄ JA TYÖSUHTEISTA

Vuoden 2022 lopussa Finnpiilotin palveluksessa oli 320 henkilöä, joista 291 vakituisessa ja 29 määräaikaisessa työsuhteessa. Henkilötyövuosien keskiarvo vuoden aikana oli 299. Finnpiilotin henkilöstö on pääsääntöisesti kokeneita merenkulkijoita ja koko henkilöstön keski-ikä vuoden lopussa oli 52,4 vuotta. Henki- löstöstämme 91 prosenttia on miehiä. Työuramme ovat pitkiä ja työsuhteet päätyvät useimmiten eläköitymiseen. Keskimääräinen eläköitymisikä vuonna 2022 oli 62,3 vuotta.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ TEHTÄVITTÄIN

	2018	2019	2020	2021	2022
Luotsit (ml. aluepäälliköt)	148	151	147	140	131
Luotsikutterinhoitajat	145	145	143	145	142
Luotsinvälitys	20	21	21	21	22
Emäntäsiivoojat	6	6	5	5	6
Hallinto	21	23	21	21	21
Yhteensä	340	346	337	332	320
Henkilötyövuodet vuoden aikana keskiarvo	324	336	333	325	299

OPERATIIVISEN HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ ALUEITTAIN*

	2018	2019	2020	2021	2022
Perämeri	64	63	62	60	70
Saaristomeri-Selkämeri (yhdessä v. 2021 alkaen)	93	89	94	74	80
Hanko-Helsinki (yhdessä v. 2021 alkaen)	56	59	54	69	76
Kotka-Saimaa (yhdessä v. 2021 alkaen)	86	91	85	87	51
Yhteensä	299	302	295	290	277

* Lukuja yhdistetty uuden luotsausaluejaon mukaisiksi v. 2021

TYÖSUHTEEN LAATU, VAKITUINEN/MÄÄRÄAIKAINEN

	2018	2019	2020	2021	2022
Vakituinen	310	322	315	308	291
Määräaikainen	30	24	22	24	29
Yhteensä	340	346	337	332	320

TYÖSUHTEEN LAATU, KOKOAIKAINEN/OSA-AIKAINEN

	2018	2019	2020	2021	2022
Kokoaikainen	325	340	328	322	306
Osa-aikainen	15	6	9	10	14
Yhteensä	340	346	337	332	320

HENKILÖSTÖN JAKAUMA SUKUPUOLITTAIN

	2018	2019	2020	2021	2022
Miehiä	310	313	307	304	291
Naisia	30	33	30	28	29
Yhteensä	340	346	337	332	320

HALLITUKSEN JAKAUMA SUKUPUOLITTAIN (SIS. HENKILÖSTÖN EDUSTUS)

	2018	2019	2020	2021	2022
Miehiä	4	4	4	4	5
Naisia	3	3	3	3	2
Yhteensä	7	7	7	7	7

YHTIÖN JOHTORYHMÄN JAKAUMA SUKUPUOLITTAIN

	2018	2019	2020	2021	2022
Miehiä	3	3	3	4	4
Naisia	2	2	2	1	1
Yhteensä	5	5	5	5	5

HENKILÖSTÖN KESKI-ikä VUODEN LOPUSSA (VUOTTA)

	2018	2019	2020	2021	2022
Luotsit	52,0	51,7	52,2	52,1	52,4
Luotsikutterinhoitajat	51,0	50,1	51,5	50,5	50,3
Luotsinvälitys	42,0	42,5	42,0	43,0	44,4
Emännät ja emäntäsiivoojat	60,0	60,0	60,0	60,4	63,5
Hallinto	48,0	48,9	49,9	51,0	52,0
Koko henkilöstö	50,6	50,5	51,0	51,0	51,4

PÄÄTTYNEET TYÖSUHTEET JA PÄÄTTYMISEN SYY

	2018	2019	2020	2021	2022
Eläköitynyt	14	11	17	16	18
Muu	7	4	5	3	8
Päättäneet työsuhteet yhteensä	21	15	22	19	26
Eläköitymisikä keskimäärin, vuotta	62	63	64	64,1	62,3



Merkittävimmät henkilöstöä koskevat muutokset käsitellään yhteistyötoimikunnan kokouksissa, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Toimikunta käsittelee yhtiötä koskevia ja muita periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia asioita. Työnantajan puolelta kokouksissa on toimitusjohtajan lisäksi mukana johtoryhmän jäseniä sekä asiantuntijoita. Työntekijöiden edustajina kokouksiin osallistuu luottamusmiehiä ja muita henkilöstön edustajia. Vuonna 2022 järjestettiin neljä yhteistyötoimikunnan kokousta.

Finnpilotin työsuojelutoimikunnan muodostavat puheenjohtajana toimivan työsuojelupäällikön lisäksi kahdeksan alueellisesti valittua

jäsentä, jotka ovat alueensa työsuojeluvaltuutetut. Työsuojeluyhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta sekä mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan turvallisuutta ja terveellisyyttä koskeviin asioihin. Työsuojelutoimikunta käsittelee vuosittain työsuojelun toimintaohjelman toteutumisen seurantayhteenvedon.

Finnpilotin henkilöstöllä on täysi ammatillinen yhdistymisvapaus ja oikeus kuulua esimerkiksi ammattiliittoihin. Haluamme pitää yllä aktiivista keskustelua johdon ja työntekijäliittojen välillä. Vuonna 2022 pidimme neljä tilannekatsausta, joissa rakennettiin yhteistä ymmärrystä ja suuntaa haastavan vuoden varrella.

TYÖKYKY JA TYÖHYVINVOINTI

Luotsiasemilla ja luotsinvälityksessä tehty työ on epäsäännöllistä vuorotyötä, joka kuormittaa tekijäänsä sekä fyysisesti että psyykkisesti. Asemilla työ rytmittyy viikko töissä, viikko vapaalla -vuorottelulla ja luotsinvälityksessä työskennellään kolmessa vuorossa läpi vuorokauden. Riittävä lepo ja palautuminen ovat merkittävässä roolissa työssäjaksamisessa. Seuraamme järjestelmällisesti lepoaikojen toteutumista ja levon vaikutusta palautumiseen sekä analysoimme tietoja mahdollisten kehittämissuhteiden tunnistamiseksi.

Finnpilot tukee yhteisöllistä työhyvinvointia ja liikunnan harrastamista maksamalla henkilöstön osallistumismaksuja erilaisiin liikuntatapahtumiin sekä tukemalla henkilöstön liikkumista vuosittaisella virikerahalla. Luotsiasemilla työviikon aikana asuvalle henkilöstölle järjestämme henkilöstön toiveisiin pohjaten mahdollisuuksia liikunnan harrastamiseen työviikon aikana.

Tukeaksemme jaksamista pitkillä työurilla olemme kehittäneet henkilöstön ja työterveyshuollon kanssa mallia työkyvyn ylläpitämiseen koko työuran ajan. Vuonna 2023 aloitamme laajemman työkyvyn johtamisen mallin kehittämisen.

Finnpilotissa on käytössä useita työhyvinvointia tukemaan laadittuja malleja ja ohjeita, kuten varhaisen välittämisen ja kriisiavun toimintamalli, päihdeohje sekä toimintaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi ja selvittämiseksi. Haluamme tuoda esiin tapoja puuttua tilanteisiin, apua puuttumisen ajankohdan valintaan, tapaamisten sisältöön sekä jatkotoimenpiteiden päättämiseen. Työntekijöillämme on myös mahdollisuus työterveyshuollon mielen hyvinvointiin liittyvän Mielen Chat -palvelun käyttöön.

Ylläpidämme työskentelykulttuuria, joka mahdollistaa työn ja muun elämän joustavan yhteensovittamisen. Finnpiilotissa kannustetaan perhevapaiden käyttöön. Mahdollisuutta isyysvapaan pitämiseen on käytetty lisääntyvissä määrin. Niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista, voidaan käyttää liukuvia työaikoja ja etätyötä. Luotseilla, luotsikutterinhoitajilla sekä Finnpiilotin hallinnolla on käytössä työaikapankkijärjestelmät. Henkilöstö on voinut vaihtaa osan lomarahoistaan vapaaksi. Vuorotteluvapaan käyttö on vähentynyt aikaisemmista vuosista vapaata koskevien säännösten muututtua. Vuorotteluvapaalle jääminen on kuitenkin yhä mahdollista.

Etätyö on tullut jäädäkseen. Finnpiilotin pääkonttorin henkilöstön tilantarve pieneni, kun entistä suurempi määrä työtä siirryttiin koronapandemian myötä tekemään kotoa käsin. Toukokuussa 2022 hallinto ja luotsinvälitys muuttivat, neliöiltään lähes puolet aiempaa pienempiin tiloihin Helsingin Ruoholahteen. Muutosprosessissa henkilöstön osallistamisella ja toiveilla oli merkittävä rooli. Uusien tilojen valinnassa ja suunnittelussa korostui erilaisia

työskentelyn tapoja tukeva tilakonsepti, yhteinen ”olohuone”, joka tukisi hybridityön tekemistä. Tärkeää oli myös tuoda tilasuunnittelun avulla hallintoa ja luotsinvälitystä yhteen aiempaa kiinteämmäksi työyhteisöksi. Lopputulemana oli toimisto, joka tukee hybridityön tekemistä ja tuo tulevana vuosina mukanaan myös merkittävät kustannussäästöt. Samalla myös toive merellisestä työympäristöstä toteutui.

Vuonna 2022 toteutettiin myös Turun luotsiaseman muutto uuteen sijaintiin Naantaliin. Saaristomereltä on saatu uusista tiloista erinomaista palautetta. Asemaverkostomme tiloja kehitetään ja kunnostetaan suunnitelmallisesti. Seuraavien vuosien tavoitteenamme on modernisoida järjestelmällisesti useamman aseman sisätilat.

Työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä mitataan Finnpiilotissa vuosittain toteutettavalla henkilöstötutkimuksella, jonka perusteella työhyvinvointia pyritään parantamaan ja kehittämään yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden ja johdon kanssa. Tuloksia sekä niiden kehittymistä verrataan aikaisempiin vuosiin sekä laajemmin myös muiden yritysten vastaaviin tuloksiin. Tuloksia käsitellään eri toiminoissa ja luotsausalueilla yhdessä henkilöstön kanssa. Keskustelujen perusteella tunnistamme ja poimimme keskeisimmät kehityskohteet ja asiat, joita ryhdytään kehittämään. Vuoden 2022 syksyllä toteutetun henkilöstötutkimuksen vastausprosentiksi muodostui 72,3 % (v. 2021: 78,5 %). Työnantajalle annettu kokonaisarvosana asteikolla 1–6 oli 4,6 (v. 2021: 4,6).

Koko talon tasolla positiivisia arvioita saivat erityisesti työn organisointi työyksiköissä, palkitsemisen oikeudenmukaisuus sekä työkuorman kohtuullisuus. Kehitettävää löytyi erityisesti koetusta mahdollisuudesta vaikuttaa työyksikön toiminnan kehittämiseen. Laskua oli havaittavissa myös arvioissa yhtiön kehityksen oikeasta



suunnasta. Poikkeukselliset vuodet epävarmuuksineen ovat haastaneet johtamista. Tulosten perusteella nähtiin tarve yhteisen keskustelun lisäämiselle. Lisäsimme vuosikelloon neljä kertaa vuodessa pidettävän, koko henkilöstölle suunnatun toimitusjohtajan katsauksen. Lisäksi johto pyrkii vierailemaan koronavuosia useammin luotsausalueilla käydäkseen yhteistä keskustelua.

Henkilöstötutkimuksen vastausprosentin laskuun huippuvuodesta 2020 (84,5 %) on kiinnitetty huomiota ja tavoitteena on saada prosentti jälleen nousuun. Myös kehityskeskustelujen osalta tavoitteenamme on, että kaikki finnpiilotilaiset kävisivät vuoden aikana kehityskeskustelun. Vuonna 2022 kehityskeskustelun kävi 79 % finnpiilotilaisista. Sekä henkilöstötutkimuksen vastaajamäärän kehitystä että kehityskeskustelujen käymisen määrää vuonna 2022 selittää osaltaan poikkeuksellisten vuosien jatkuminen koronapandemiasta Saimaan tilanteeseen.



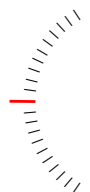
HENKILÖSTÖN TYÖTYTYVÄISYYS

	2018	2019	2020	2021	2022
Vastausprosentti	74 %	81 %	85 %	78 %	72 %
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,7	4,6	4,7	4,6	4,6

KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN

Yhdessä oppiminen on yksi arvoistamme. Yhdessä oppimisen kehyksen muodostaa *Finnpilot Akatemian* nimellä toimiva sisäinen koulutusjärjestelmämme, jonka alla perehdytämme ja koulutamme kaikki uudet kollegamme uusiin työtehtäviinsä ja työn turvallisuusvaatimuksiin. Kannustamme henkilöstöämme jatkuvaan kehittämiseen sekä oman ammattitaidon kasvattamiseen. Keskitetysti järjestettävän koulutuksen ohella myös paikallisella koulutuksella ja kehittämisellä on työyhteisömme oppimisen kannalta merkittävä rooli.

Vuonna 2022 kehitimme edellisvuonna lanseeratun Uuden luotsin polun rinnalle uusille kutterinhoitajille vastaavan polun, joka perehdyttää kulkijansa aiempaa systemaattisemmin veneen miehistön erilaisiin rooleihin. Polku rakennettiin eri luotsausalueita edustavien



Uusille esihenkilöille järjestämästämme lähijohtamiseen keskittyvästä koulutusohjelmasta valmistui vuoden aikana 11 henkilöä.

kutterinhoitajien muodostamassa työryhmässä ja lanseerattiin vastaavien kutterinhoitajien päivässä syksyllä 2022. Lue lisää Finn-pilotin verkkosivujen jutusta.

Luotsit ovat pääsääntöisesti kokeneita merikapteeneja, jotka Finn-pilot kouluttaa luotsin tehtäviin. Arjen luotsaustyön ja ohjauskirjojen ylläpitoajojen lisäksi luotsien ammatillista osaamista pidetään yllä muun muassa simulaattoriharjoituksilla, saattohinaajakoulutuksella ja viranomaisen vaatimilla pätevyYTEEN liittyvillä koulutuksilla. Luotsien pätevyysvaatimukset on määritelty luotsauslaissa, jonka uudistus eteni vuonna 2022 eduskunnan käsittelyyn. Voimaan tullessaan uudistettu luotsauslaki tulee tuomaan Finn-pilotille uusia velvollisuuksia koulutusjärjestelmän kehittämisen osalta. Vuoden 2022 aikana valmistelimme koulutusjärjestelmäämme siihen, että pystymme lain voimaantullessa ottamaan vastaan lakisääteisiä luotsauksen tutkintasuoritteita oman henkilöstömme lisäksi myös niiltä varustamoilta, jotka haluavat hankkia tämän palvelun henkilöstölleen meiltä. Työ jatkuu keväällä 2023. Lue lisää luotsauslain uudistuksista kohdasta Vastuullisuus: Yhteiskunta.

Yhteistyössä Meriturvan kanssa järjestämme luotsseille ja luotsi-kutterinhoitajille asemakohtaisia pelastautumiskoulutuksia sekä turvallisuus- ja pelastautumiskursseja. Kaikille finnpilotilaisille tarjoamme ensiapukoulutusta työyksiköittäin, työsuojeluhenkilöstön peruskoulutusta ja lisäkoulutusta, työhön liittyvien tietojärjestelmien koulutusta sekä muuta koulutusta, jonka tarve arvioidaan vuotuisissa kehityskeskusteluissa.

Luotsinvälittäjien koulutuksessa jatkettiin merenkulun koulutusten sarjaa, jonka ensimmäinen osa keskittyi laivoihin ja niiden operointiin ja toinen luotsauksen kannalta tärkeisiin viranomais-asioihin. Kouluttajina toimivat muun muassa Ilmatieteen laitoksen, Traficom ja Väyläviraston edustajat.

Finn-pilot Akatemian kehitystä tukemaan rakennettiin ja lanseerattiin digitaalinen oppimisympäristö, joka mahdollistaa koulutusten järjestämisen ja etenemisen seurannan henkilötasolla. Oppimisympäristö tarjoaa ajasta ja paikasta riippumattoman tavan koulutusten suorittamiseen. Ympäristön valinnassa kiinnitettiin erityistä huomiota alustan helppokäyttöisyyteen ja intuitiivisuuteen.

Esihenkilöille järjestettiin valmennusta niin etäyhteyksin kuin kasvokkain. Maaliskuussa kokoonnuttiin Teamsissa Saimaan tilanteen, kehityskeskustelujen ja ajankohtaisten turvallisuusalueiden tiimoilta. Kevään esihenkilöpäivillä keskusteltiin luotsausprosessin tiedonkulun kehittamisestä, luotsinvälityksen tulevista muutoksista, havaintojen käsittelystä ja työnriskien arvioinnista, turvallisuuskierroksista ja hätätilanneohjeistusten päivittämisestä. Aiheena olivat myös valmius- ja varautumissuunnittelu, ajoneuvojärjestelmän antamien tietojen käsittely sekä kevään muutosneuvottelujen tulokset. Syksyn esihenkilöpäivillä keskusteltiin tehtäväkuvista ja tehtävälistoista, tilausprosessin uudistamisesta, työturvallisuusasioista sekä mahdollisen uuden luotsauslain vaikutuksista toimintaamme. Myös vastuullisuusasiat olivat esillä useasta näkökulmasta. Uusille esihenkilöille järjestämästämme lähijohtamiseen keskittyvästä koulutusohjelmasta valmistui vuoden aikana 11 henkilöä.

Luotsausprosessimme kehittyi muun merenkulun kehityksen mukana. Kuuntelemme herkällä korvalla asiakkaidemme tarpeita pystyäksemme tarjoamaan erinomaisen asiakaskokemuksen. Arjen työskentelytapojen kehittäminen vaatii henkilöstöltämme jatkuvaa uuden oppimista. Vuonna 2022 jatkoimme muun muassa edellisvuonna käyttöön otetun henkilöstötietojärjestelmämme kehitystä, veimme tilausprosessimme sähköiseen sovellukseen ja kehitimme edelleen ajoneuvoseurantajärjestelmäämme sekä kiinteistöjemme energiankulutuksen seurantaa.

TYÖTERVEYS JA TYÖTURVALLISUUS:
KAIKKIEN PÄÄSTÄVÄ KOTIIN TURVALLISESTI JA TERVEINÄ

Tavoitteenamme on taata työntekijöillemme terveellinen ja turvallinen työympäristö. Luotsaus ja luotsinkuljetus on fyysisesti kuormittavaa työtä haastavassa ympäristössä. Veneiden ja laivojen kansilla, luotsitikkaila, laitureilla ja ulkokentillä liikkuminen liukkaissa ja pimeissä olosuhteissa muodostaa selkeän tapaturmariskin. Työtapaturmat ja sairauslomamat vaikeuttavat resurssisuunnittelua sekä aiheuttavat välillisiä ja välittömiä kustannuksia. Pitkäaikaisten sairauksien osalta inhimillisen tiedon ja osaamisen korvaaminen ja uusiminen vahvaa kokemusta vaativissa tehtävissä voi viedä kauan.

Työterveyshuoltoomme kuuluu lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sekä vapaaehtoinen sairaanhoitopalvelu akuuttien sairauksien varalta. Panostamme sairauspoissaolojen ennaltaehkäisyyn sekä sairauspoissaolojen keston lyhentämiseen. Kannustamme henkilöstöä ottamaan ajoissa yhteyttä omaan työterveyslääkäriin, jos terveydentilassa on tapahtunut muutoksia. Tarttumalla ajoissa työkykyä uhkaaviin ongelmiin voidaan parhaassa tapauksessa välttää kokonaan laivaväen lääkärintodistuksen poikkeusluvan odotukselta ja sairauslomilta.

Sairauspoissaolomme kasvoivat vuonna 2022. Taustalla olivat koronapandemian pitkittyminen ja koronasta aiheutuneiden poissaolojen kasvu, yhteiskunnan koronapandemian jälkeisestä avautumisesta seurannut muiden tartuntatautien leviäminen sekä yksittäiset pidemmät sairauspoissaolot.

Olemme sitoutuneet turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Onnettomuusriskien minimoimiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi luot-

siasemillamme järjestetään säännöllisesti sekä turvallisuuskierrok- sia että työturvallisuuskoulutuksia. Käytössämme on työsuojelun toimintaohjelma, jonka toteutumista esihenkilöt valvovat. Pyrimme tunnistamaan työtapaturmia koskevia riskejä tehokkaasti ja vies- timään tunnistetuista riskeistä aktiivisesti. Intranetissämme sekä viikkokirjeessämme on erillinen, turvallisuusasioille omistettu osio.

Olemme Työterveyslaitoksen koordinoiman Nolla tapaturmaa -foorumin jäsen ja viestimme myös tämän foorumin teemoja aktiivisesti. Panostamme positiiviseen turvallisuuskulttuuriin ja muistutamme, että meistä jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työympäristön turvallisuuteen.

Vuonna 2022 Finnпилотin henkilöstölle tapahtui yhteensä kah- deksan työtapaturmaa, joista seitsemän työtehtävissä ja yksi työmatkalla. Meillä on vielä työtä tehtävänä. Uskomme, että työ- turvallisuutta luodaan joka päivä arjen työssä, yhdessä toistemme kanssa. Edistämme avointa ja jatkuvaa dialogia HSE-asioista ja keskitymme kehittämään positiivista turvallisuusasennetta, -taitoja ja -käyttäytymistä organisaation kaikilla tasoilla. Vastuu työtur- vallisuudesta ja työsuojelun toteuttamisesta kuuluu esihenkilöille, mutta odotamme kaikkien yhteisömmme jäsenten ottavan vastuuta turvallisuudesta, terveyttä edistävästä työpaikasta. Vaarallisiin olosuh- teisiin ja havaitsemiinsa riskeihin tulee jokaisen puuttua.

Vuoden aikana tehtiin 17 työsuojelutarkastusta toimipisteille ja veneisiin. Tarkastuksissa havaituista puutteista viestitettiin asemien sisällä ja tarpeellisiin toimenpiteisiin ryhdyttiin. Huomautettavaa- kin löytyi, mutta tarkastajat antoivat yleisesti palautetta hyvästä ja turvallisesta työn tekemisestä.

TAPATURMAT

	2018	2019	2020	2021	2022
Tapaturmien määrä (sis. ensiaputapaukset)	5	16	11	7	8
Tapaturmista johtuneet poissaolot, kalenteripäiviä	143	265	385	842	465
Tapaturmataajuus, määrä/milj. työtuntia työssä tapahtuneista	5	20	10	5	15

TYÖTERVEYSHUOLLON KULUJEN %-JAKAUMA

	2018	2019	2020	2021	2022
Sairaudenhoito	40,8	47,3	45,5	41,0	42,5
Ennaltaehkäisy	59,2	52,7	54,5	59,0	57,5
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

SAIRAUSPOISSAOLOT

	2018	2019	2020	2021	2022
Työpäiviä	3 697	3 439	3 266	4 038	5 021
Päivät/työntekijä	11	10	10	12	16
Osuus kokonaistyöajasta %	4,8	4,3	4,4	5,6	6,7
Terveysprosentti (henkilöstöstä terveenä koko vuoden) %	44	42	43	51	24



TEEMME YHDESSÄ TASA-ARVOISEN JA YHDENVERTAISEN TYÖPAIKAN

Finnpilot takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille työntekijöilleen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat sisältyvät vuosittain päivitettävään Työyhteisön kehittämissuunnitelmaamme, jonka osana niitä seurataan ja kehitetään. Kaikkia finnpilotilaisia koskeissa eettisissä ohjeissamme sitoudumme

<< Luotsiasemillamme harjoitellaan säännöllisesti muun muassa MOB-tilanteissa toimimista.

arvostamaan toistemme työtä. Myös yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja tasapuolisen kohtelun periaatteemme on linjattu työyhteisön kehittämissuunnitelmassa. Emme hyväksy syrjintää, häirintää, hyväksikäyttöä tai kiusaamista työyhteisössämme. Tavoitteenamme on, että kukaan ei joudu eriarvoiseen asemaan syntyperän, sosiaalisen taustan, uskonnon, maailmankatsomuksen, terveydentilan, iän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen mielipiteen tai ammatillisen järjestäytymisen vuoksi.

Meillä on edelleen paljon työtä tehtävänä erityisesti sukupuolten moninaisuuden sekä ikäjakaman tasaisuuden edistämisessä. Finnpiilotin työntekijöistä 91 % on miehiä ja henkilöstön keski-ikä ylittää 50 vuotta kaikissa ammattiryhmissä, luotsinvälittäjiä lukuun ottamatta. Johtoryhmässämme oli vuoden 2022 lopussa naisia 1/5 ja hallituksessa 2/7. Naisten osuus koko henkilöstöstämme on valitettavan pieni, vain noin yhdeksän prosenttia, joista luotsaus-/luotsinkuljetustyössä työskentelee vain kolme henkilöä. Luku kertoo merenkulun tehtävien sukupuolijakaumasta yleisesti. Naispuolisia hakijoita avoimna oleviin tehtäviin on erittäin vähän. Toivommekin saavamme lisää naisia merenkulun alalle ja haluamme rohkaista nuoria merenkulun urapolulle sukupuolesta riippumatta. Kartoitamme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista säännöllisesti tehtävällä kyselyllä. Edellisessä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyssä (v. 2021, 82 vastaajaa) ei havaittu sukupuoleen liittyvää syrjintää lainkaan.

Suomi pyrkii merenkulkujärjestö IMO:n neuvoston jäseneksi vuosina 2024–25. Jäsenyyskampanjassa yhtenä tavoitteena on sukupuolten tasa-arvo merenkulussa. Seuraamme ja tuemme kampanjaa aktiivisesti omissa viestintäkanavissamme. Pyrimme käyttämälämme kielellä vaikuttamaan sukupuolten tasa-arvoon. Olemme siirtyneet käyttämään virallisessa viestinnässämme yksinomaan "esihenkilö"-termiä lähijohtajista puhuessamme.

Poikkeusvuosien jatkuessa emme ole välttyneet kielteisiltäkään tunteilta. Muutosneuvottelujen sävyttämänä vuonna jouduimme ratkomaan myös tilanteita, joissa esiin nousi kokemuksia epäreilusta käytöksestä ja kohtelusta. Myös yrityksen sisäisessä keskustelukulttuurissa koettiin tilanteita, joissa mielipiteet kärjistyivät. Tilanteiden ratkaisuun tarjottiin tukea HR:stä sekä myös ulkopuolista apua työterveyshuollon toimesta. Erityisesti esihenkilöasemassa olevilla on suuri vastuu tämänkaltaisissa tilanteissa ja pyrimmekin tarjoamaan heille työkaluja mahdollisten ristiriitatilanteiden ratkomiseen. Vuonna 2023 käynnistämme työyhteisövalmennuksen, jonka yhtenä osana nostamme esiin jokaisen vastuuta toisten mielipiteiden arvostamisesta ja kunnioittamisesta myös vaikeissa tilanteissa.

Loppuvuodesta selvitimme työn psykososiaalisia kuormitustekijöitä lakisääteisellä työterveyshuollon selvityksellä, jonka jatko-työstä etenee vuodelle 2023.

Finnpilotissa kaikki eettisten toimintaohjeiden vastaiset asiat, kuten syrjintään ja häirintään liittyvät epäilyt, voi ilmoittaa esihenkilölle tai hänen esihenkilölleen. Finnpiilotissa on käytössä Whistleblowing-kanava, jonka kautta henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa epäilyistään tai kokemuksistaan myös täysin anonymisti.

TAVOITE

ONNISTUMINEN 2022

VALMIS/KEHITYS
JATKUU/ALUSSA

Koulutus ja kehittäminen: Laajennamme oppimispolkumallia kutterinhoitajien työhön. Työhön kootaan työryhmä, jonka tehtävänä on pohtia, miten kutterinhoitajien valmiuksia tulisi kehittää aiempaa tavoitteellisemmin.	Työryhmä on tehnyt työnsä ja uuden kutterinhoitajan oppimispolku on otettu käyttöön.	
Koulutus ja kehittäminen: Pidämme luotsien koulutusjärjestelmän tärkeyttä vahvasti esillä uuden luotsauslain valmistelutyössä.	Pidimme koulutusjärjestelmän tärkeyttä vahvasti esillä. Uudenlaisella koulutusjärjestelmällä on merkittävä rooli tulevan luotsauslain sisällössä.	
Koulutus ja kehittäminen: Jatkamme Finnpiilot Akatemian kehitystä perustamalla sähköisen oppimisympäristön, joka mahdollistaa koulutusten järjestämisen ja etenemisen seurannan henkilötasolla.	Sähköinen oppimisympäristö otettiin käyttöön ja ensimmäiset koulutukset on julkaistu.	
Työterveys ja työturvallisuus: Ensimmäinen hydraulinen MOB-kori jäissä kulkevaan luotsikutteriin valmistuu.	MOB-kori valmistui ja otettiin käyttöön luotsikutterissamme.	
Työterveys ja työturvallisuus: Panostamme luotsin otto- ja jättötilanteiden sekä leidariturvallisuuden parantamiseen.	Luotsin otto- ja jättötilanteista valmistui 14 hengen työryhmän työn lopputuloksena opas "Operatiivinen toiminta: luotsin otto- ja jättötilanteet", jonka koko merellä työskentelevä henkilöstö kävi sähköisessä oppimisympäristössä läpi.	
Työkyky ja työhyvinvointi: Työkyvyn ylläpitämiseen keskittynyt hanke valmistuu.	Hanke päätettiin siirtää osaksi jatkuvan työkyvyn tukemisen mallia, joka kirjattiin laajempaan Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan. Kehittämissuunnitelma auttaa meitä henkilöstön osallistamisessa ja aidon vuoropuhelun käymisessä myös työkykyasioihin liittyen. Laajemman mallin kehittäminen alkaa vuonna 2023.	
Työkyky ja työhyvinvointi: Käymme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn tulokset läpi esihenkilöiden kanssa, sekä suunnittelemme jatkotoimenpiteet.	Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysymyksiä käsiteltiin syksyn 2022 esihenkilöpäivillä. Kyselyn tulokset tuotiin osaksi Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvokysymysten käsittelyä tullaan jatkamaan koko henkilöstön kanssa.	

ASIAKKAAT

Vastuullinen palveluntuottaja ja luotettava kumppani

Finnpilot palvelee asiakkaitaan vuorokauden ympäri, vuoden jokaisena päivänä. Luotsaamme 62 satamaan tai laituriipaikkaan 42 luotsipaikan kautta. Luotsattavia väyliä ja reittiyhdistelmiä on yli 1 100 kappaletta. Luotsauspalvelumme turvaavat omalta osaltaan Suomen logistisen kuljetusketjun sujuvuuden ja kustannustehokkuuden.

Luotsauspalvelun saatavuudella ja ennakoitavuudella on varustamoasiakkaillemme suuri taloudellinen merkitys. Varustamojen – joista yli 90 % on ulkomaisia varustamoja – lisäksi Finnpiilotin asiakkaita ovat alusten päälliköt sekä varustamoja edustavat laivameklarit. Välillisesti asiakkaitamme ovat myös teollisuus sekä satamat: lastien on päästävä satamiin ja satamista ulos luotettavasti ja ilman viivytyksiä. Asiakkaidemme on voitava luottaa siihen, että toimitamme luotsauspalvelun oikea-aikaisesti ja laadukkaasti.

Kehitämme toimintaamme kuunnellen aktiivisesti asiakkaidemme tarpeita. Haluamme tarjota parhaan asiakaskokemuksen ja

yhdenmukaisen asiakaspalvelun, riippumatta luotsausalueesta tai asiakasta palvelevasta henkilöstä. Asiakaspalvelumme kulmakiviä ovat asiantuntemus, turvallisuus ja luotettavuus. Tarkastelemme sidosryhmiemme odotuksia vuosittain osana strategiapäivitystä sekä joka toinen vuosi toteutettavassa sidosryhmäkyselyssä. Lue sidosryhmiemme odotuksista lisää Finnpiilotin verkkosivuilta:

KATSO LISÄÄ



VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

VARMISTAMME luotettavan ja oikea-aikaisen luotsauspalvelun kaikilla luotsattavilla väylillä.

TARJOAMME tasalaatuisen ja yhdenmukaisen luotsauspalvelun kaikilla luotsausalueilla ja luotsiasemilla.

INNOVOIMME ja kehitämme toimintaamme yhdessä asiakkaiden kanssa.

TAVOITE

ONNISTUMINEN 2022

VALMIS/KEHITYS
JATKUU/ALUSSA

Määrittelemme selkeät olosuhderajat tarvittaville luotsipaikoille ja satamille niin, että rajat luotsaus-palvelun kiinnimenolle sääolosuhteiden niin edellyttäessä ovat selkeät. Selkeät olosuhderajat helpottavat toimintamme ennustettavuutta.

Yhteistyössä henkilöstön kanssa kartoitetut olosuhderajat saatiin valmiiksi. Rajojen toimivuutta seurataan ja niitä tarkennetaan tarvittaessa.



Luottamus & Maine
-tutkimuksessa
Finnpilotin asiakas-
kokemuksen keski-
arvoksi muodostui

4,26

Tavoite oli vähintään 4,0

ASTEIKOLLA 1–5

Luomme poikkeusoloista tiedottamiseen toimivan, yhdenmukaisen prosessin kaikille alueille sekä lanseeraamme sisäisesti poikkeusolotiedottamista helpottavan ja yhdenmukaistavan digitaalisen työkalun.

Poikkeusoloista tiedottamiseen luotiin PowerApps-pohjainen sovellus. Sovellus otettiin käyttöön syksyllä 2022.



Luottamus & Maine
-tutkimuksessa
Finnpilotin maineen
keskiarvoksi muodostui

4,10

Tavoite oli vähintään 4,0

ASTEIKOLLA 1–5

Kehitämme luotsintilausalueiden jakoa niin, että varmistamme palvelun tasaisen saatavuuden myös kiiretilanteissa.

Luotsintilausalueiden uudistus valmisteltiin ja tuli voimaan tammikuussa 2023.



Varmistamme asiakaspalautteiden "closed loopin", jotta jokainen tapaus kehittää toimintaamme. Kaikki asiakaspalautteet viedään havaintoraportointijärjestelmään ja vastuutetaan siellä.

Kaikki palautelomakkeen kautta tulevat yhteydenotot kirjautuvat järjestelmään. Muita kanavia (puhelin, sähköposti) pitkin tulevien asiakaspalautteiden kirjaaminen vaatii vielä sisäistä koulutusta ja viestintää.



99,9%

luotsauksista toteutuu määriteltyjen palveluaikatavoitteiden sisällä
– merialueilla enintään kolme (3) tuntia ja
Saimaan alueella kuusi (6) tuntia

Tavoite oli vähintään 99 %

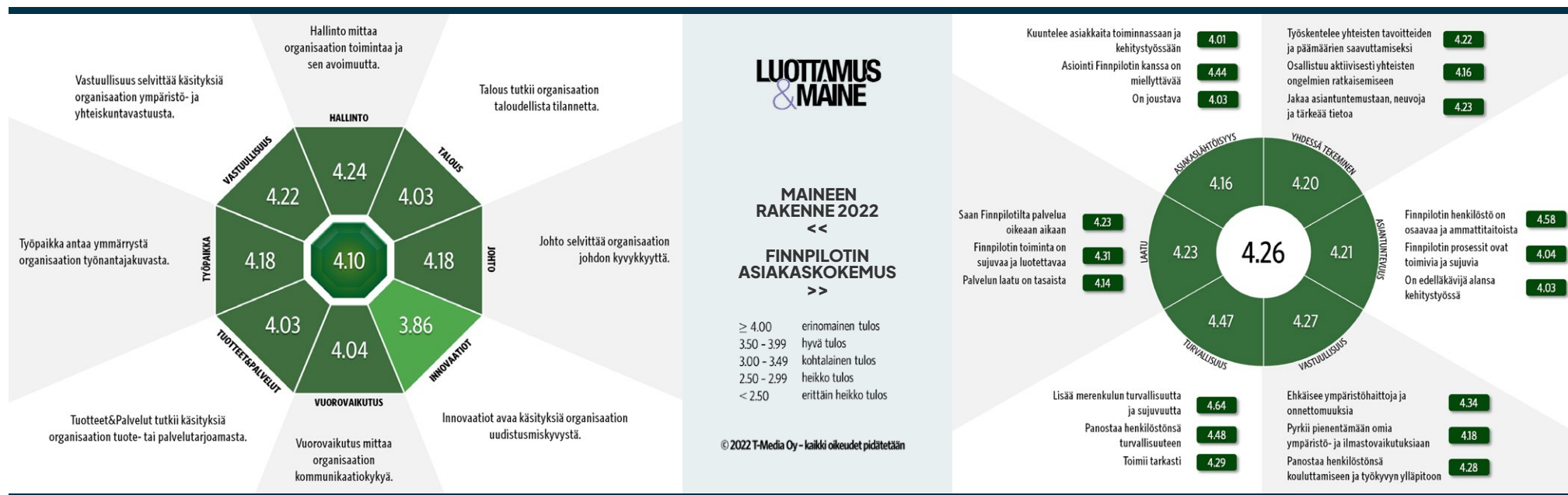
ASIAKAS- JA SIDOSRYHMÄTUTKIMUS: MAINEEMME ON ERINOMAISELLA TASOLLA

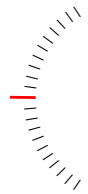
Seuraamme ja mittaamme asiakas- ja sidosryhmätyytyväisyyttämme joka toinen vuosi toteutettavalla asiakas- ja sidosryhmätutkimuksella. Vuonna 2022 lisäsimme myös alusten komentositamiehistön sähköpostilla toimitetun tutkimuksen vastaajaryhmiin. Aiemmin tämän kohderyhmän tyytyväisyyttä on selvitetty haastatteluin. Alusten päälliköiden tyytyväisyyttä palveluun olemme tutkineet myös luotsauksen päätteeksi päätelaitteella täytettävällä sähköisellä kyselyllä, joka on koronapandemian vuoksi ollut tauolla.

Luottamus&Maine 2022 -tutkimuksen tavoitteena oli selvittää Finnplotin mainetta sen keskeisten sidosryhmien keskuudessa. Tutkimuksen toteutti T-Media Oy. Tiedonkeruu toteutettiin sähköisellä kyselylomakkeella. Tutkimukseen kutsuttiin edustajia Finnplotin kahdeksasta keskeisestä sidosryhmästä. Kutsut lähetettiin yhteensä 854:lle sidosryhmien edustajalle, joista vastauksen antoi 200 henkilöä. Vastausprosentiksi muodostui 23 %. Tutkimuksen aktiivisimpia vastaajaryhmiä olivat meklarit, viranomaiset ja alusten komentosiltamiehistö.

Tutkimuksessa maineemme keskiarvoksi asteikolla 1-5 muodostui 4,10 (edellinen tutkimus: 3,97), joka on erinomainen tulos. Parhaan tuloksen, 4,24, saimme avoimesta ja läpinäkyvästä toiminnastamme (Hallinto-ulottuvuus) ja heikoimman – mutta edelleen hyvän – Innovaatiot-ulottuvuudesta (3,86), joka kuvaa toimintamme uudistumista ja kehittymistä.

Tutkimuksen mukaan maineemme vaikutus sidosryhmiltä saataviin tukeen on vahvistunut. Sidosryhmiemme Finnpilolia kohtaan kokeman luottamuksen kannalta vastaajat pitivät erityisen tärkeinä





Luotsinvälitysalueiden uudistuksen ansiosta pystymme palvelemaan asiakkaitamme aiempaa paremmin ja nopeammin sen mukaan, millä alueella kulloinkin on eniten liikennettä.

toimintamme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä, hyvää johtamista sekä vastuullista toimintaa. Yksinoikeutemme luotsaustoiminnan harjoittamiseen Suomessa korostaa näiden asioiden merkityksellisyyttä.

Vahva, nousujohteinen kehitys näkyi myös Finnpiilotille räätälöidyn asiakaskokemus-osion tuloksissa. Kaikkien kuuden osa-alueen tuloksia tarkasteltaessa saimme kokonaisarvosanan 4,26 (edellinen tutkimus 4,08). Tuloksissa korostuivat erityisesti turvallisuuden tuottaminen ja henkilöstömme ammattitaito. Arvosana kaikilla arvioituilla asiakaskokemuksen osa-alueilla oli erinomainen eli yli 4,0.

Kehityskohteeksemme nousi niin maineen kuin asiakaskokemuksenkin osalta kehittäminen ja uudistaminen (Innovaatiot). Arvosanamme näissä yksittäisissä mittareissa ylsivät nekin erinomaisen tason puolelle ja olivat nousseet edellisvuodesta.

TIIVISTÄ YHTEYDENPITOA JA KEHITTÄMISTÄ ASIAKKAIDEN KANSSA

Viime vuosina olemme aiemmista asiakas- ja sidosryhmätutkimuksista saadun palautteen perusteella panostaneet erityisesti

säännöllisen vuoropuhelun lisäämiseen asiakkaidemme kanssa. Kokoonnumme säännöllisesti Suomen Laivameklariliiton kanssa keskustelemaan yhteisistä asioista ja toiminnan kehittämisestä. Tapaamme vuosittain myös Suomen Varustamoiden kanssa ajan-kohtaisten asioiden äärellä. Keskeisinä keskustelunaiheina vuonna 2022 ovat olleet muun muassa Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja sen vaikutukset alusliikenteeseen, Saimaan tilanne, kesän risteilyliikenne Suomen satamissa, luotsauksen hinnoittelu, luotsauslain uudistus sekä luotsinvälityksen toiminnan kehitys.

Vuonna 2022 aikaistimme asiakkailta saadun palautteen pohjalta luotsauksen hinnoittelusta asiakkaiden kanssa käytävän vuosittaisen keskustelun aloitusajankohtaa. Muutoksen tavoitteena oli helpottaa hinnoitteluehdotuksen käsittelyä asiakkaiden sisäisillä foorumeilla.

Yhteistyössä viranomaisten kanssa järjestimme asiakkaillemme koulutusta talvimerenkulun säännöistä. Tavoitteenamme on varmistaa turvallinen ja sujuva luotsaus myös avustusrajoitusten voimassa ollessa Jatkoimme luotsattavien alusten jääluokan mukaisten syväyksien valvontaa.

Keskustelu luotsauslain uudistamisen ympärillä jatkui tiiviinä koko vuoden. Luotsauslain uudistamisen etenemisestä kerromme lisää Yhteiskunta-osiossa.

Tapasimme asiakkaitamme merenkulun sidosryhmätapahtumissa Sjöfartens Dagissa Maarianhaminassa sekä Suomen Laivameklariliiton Call the Agent -seminaarissa. Finnpiilotilla oli molemmissa tapahtumissa runsaslukuinen edustus sekä ständi, jolla halukkaat pääsivät VR-lasien avulla näkemään luotsauksen arkea 360-kameralla kuvattuna. Call the Agent -tapahtumassa Finnpiilotilla oli myös puheenvuoro, joka käsitteli luotsintilausalueiden uudistusta.

Asiakastyömme onnistumisessa myös paikallisilla asiantuntijoilamme on erittäin merkittävä rooli. Finnpiilotin neljä aluepäällikköä sekä luotsinvälityksen päällikkö tapaavat työssään laajasti sidosryhmiämme satamista varustamoihin. Usein keskusteluissa ovat mukana myös asemien luotsivanhimmat sekä muuta henkilöstöä. Alueellisten sidosryhmätapaamisten anti jaetaan operatiivisen johdoryhmän kokouksissa, joissa asiakkuuksiin ja sidosryhmiin liittyvät asiat ovat vakituisesti asialistalla. Säännölliset sidosryhmätapaamiset auttavat meitä ymmärtämään entistä paremmin asiakkaidemme ja sidosryhmiemme tarpeita koko Suomen laajuisesti.

Vuoden aikana julkaisimme neljä asiakas- ja sidosryhmäkirjettä, joissa kerroimme luotsauksen ajankohtaisista asioista. Kirje lähetetään noin 700 vastaanottajalle. Kirjeiden avausprosentin keskiarvo oli 48,8 %, mitä voidaan pitää asiakas- ja sidosryhmäkirjeelle erinomaisena.



Luotsausprosessimme
noudattaa laatujärjestelmää,
joka täyttää ISO 9001:2015
-standardin vaatimukset.

Vuorovaikutuksen parantamiseksi tekemämme työ näkyy niin asiakastutkimuksen maineosion Vuorovaikutus-arvosanan parantamisessa edellisestä tutkimuksesta (3,84 >> 4,04) kuin asiakas-kokemus-osion Asiakaslähtöisyys-arvosanan nousussakin (3,98 >> 4,16). Myös palvelun laadun tasaisuudesta saamamme arvosana on noussut (3,91 >> 4,14).

Kehitimme luotsinvälitysalueiden jakoa niin, että pystymme varmistamaan palvelun tasaisemman saatavuuden asiakkaillemme myös kiiretilanteissa. Aiempien kolmen tilausalueen sijaan alueita on jatkossa seitsemän. Uudistuksen ansiosta pystymme palvelemaan asiakkaitamme aiempaa paremmin ja nopeammin sen mukaan, millä alueella kulloinkin on eniten liikennettä. Uudella jaottelulla tehostetaan luotsinvälityksen toimintaa jakamalla alueet nykyistä

ketterämmin ja tasaisemmin vuorossa olevien luotsinvälittäjien kesken. Uudistus tuli voimaan tammikuussa 2023.

Asiakkaillemme mahdollisimman varhaisessa vaiheessa saatu tieto mahdollisista luotsauksen keskeytyksistä tai viivästyksistä on toiminnan suunnittelun kannalta tärkeää. Loimme poikkeusoloista tiedottamiseen Microsoft PowerApps -pohjaisen sovelluksen, joka otettiin käyttöön syksyllä 2022. Vuoden aikana määrittelimme yhdessä henkilöstömme kanssa olosuhterajat tarvittaville luotsipaikoille ja satamille niin, että rajat luotsauspalvelun kiinnimenolle sääolosuhteiden niin edellyttäessä ovat selkeät. Rajojen toimivuutta seurataan ja niitä tarkennetaan tarvittaessa. Vuonna 2023 varmistamme aktiivisella viestinnällä sen, että tieto olosuhterajoista on helposti kaikkien asiakkaidemme käytettävissä.

OLEMME SITOUTUNEET ASIAKASKESKEISYYTEEN, LAATUUN JA KESTÄVÄÄN LIIKETOIMINTAAN

Asiakastyön kehittäminen on osa laatujärjestelmäämme, joka kattaa luotsausprosessin kaikilla asemillamme, luotsivälityksessä ja hallinnossa. Luotsausprosessimme noudattaa laatujärjestelmää, joka täyttää ISO 9001:2015 -standardin vaatimukset. Akkreditoitun kolmannen osapuolen suorittamalla sertifiointilla haluamme osoittaa sitoutumisemme laadun hallintaan, asiakastyytyvyyteen sekä kestävään liiketoimintaan. ISO 9001-sertifiointi edistää jatkuvan parantamisen kulttuuria organisaatiossamme.

Vuonna 2022 jatkoimme tutustumista luotsausalan kehittämään ISPO-laatujohtamisstandardiin. Totesimme standardin osittaisen päällekkäisyyden ISO 9001-standardin kanssa. ISPO-standardin auditoinnin järjestäminen Suomessa osoittautui tässä vaiheessa haastavaksi (auditoijien saatavuus, auditoinnin kieli). Asiaa tarkastellaan mahdollisesti uudelleen tulevaisuudessa.

Vuonna 2022 toteutimme kaksi sisäistä laatuauditointia, Utön ja Uudenkaupungin asemilla. Sisäisten auditointien tulokset käsiteltiin sekä niistä johdetut toimenpiteet aikataulutettiin vuoden lopulla johdon katselmuksessa sekä edelleen ulkoisessa ISO 9001-auditoinnissa. Laatujärjestelmän ulkoisessa auditoinnissa tarkasteltiin asiakkuuksien hoidon lisäksi muun muassa laatupolitiikkaa kokonaisuutena, strategisten mittareiden toimivuutta, henkilöstötytyväisyyttä, havaintoraportointia sekä hankintatointia.

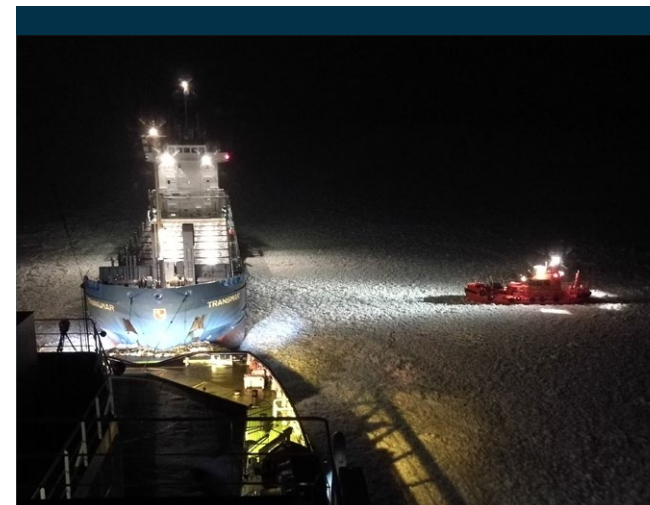
YHTEISKUNTA

Takaamme merikuljetusten sujumisen kaikissa oloissa

Luotsaus turvaa merenkulun sujuvuutta ja edistää Suomen kansainvälistä kauppaa. Luotsauksella on yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta kriittinen rooli, joka edellyttää meiltä jatkuvaa toiminnan ja osaamisen kehittämistä. Pitkäjänteisellä, kustannustehokkaalla toiminnallaan Finnpilot kantaa vastuutaan ympäröivälle yhteiskunnalle työpaikkoina, verorahoina ja kasvavana osaamisena.

Kehitämme toimintaamme ja suomalaista merenkulkua tiiviissä yhteistyössä laajan verkostomme kanssa. Henkilöstön ja asiakkaiden lisäksi muita merkittäviä sidosryhmiämme ovat Finnpilotin hallitus, omistajaohjauksesta osaltamme vastaava valtioneuvoston kanslia, viranomaiset, media, sekä useat yhteistyökumppanit, esimerkiksi jäänmurto, hinaajat, meriliikennekeskukset, tutkimuslaitokset sekä merenkulun oppilaitokset.

Vaikutamme yhteiskunnassa alan vastuullisena toimijana sekä aktiivisena keskustelijana. Olemme jäsenenä muun muassa meripelastustoimen sekä öljy- ja aluskemikaalivahinkojen torjunnan valtakunnallisissa neuvottelukunnissa sekä talvimerenkulun yhteistyöryhmässä, jota vetää Väyläviraston talvimerenkulun yksikkö. Väyläviraston kanssa teemme yhteistyötä myös alueellisissa väyläryhmissä. Huoltovarmuuskeskuksen vesikuljetuspoolin jäsenenä olemme mukana kehittämässä omaa ja verkostomme varautumista häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

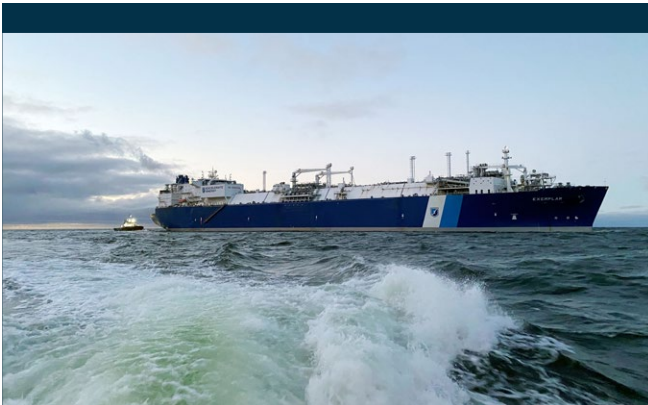


VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

TURVAAMME yhteiskunnan huoltovarmuuden.

TOIMIMME kustannustehokkaasti ja kehitämme pitkäjänteisesti myös taloudellisesti haastavina aikoina.

VASTAAMME muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin aktiivisella TKI-toiminnalla.



Suomen valtion omistamana erityistehtäväyhtiönä palvelemme koko suomalaista yhteiskuntaa. Olemme tunnistanee seuraavat valtio-omistajan ja yhteiskunnan odotuksia toiminnallamme:

- merenkulun turvallisuuden edistäminen
- huoltovarmuuden turvaaminen, ml. kyberturvallisuudesta huolehtiminen
- omistaja-arvon luonti ja kustannustehokkuus, pitkäjänteinen suunnittelu
- vastuullisuuden huomioiminen kaikessa toiminnassa, ml. vastuulliset hankinnat
- jatkuva kehittäminen ja uudistuminen, aktiivinen yhteistyö verkostoissa
- vaatimustenmukaisuuden varmistaminen, eettinen toiminta, avoin ja läpinäkyvä raportointi

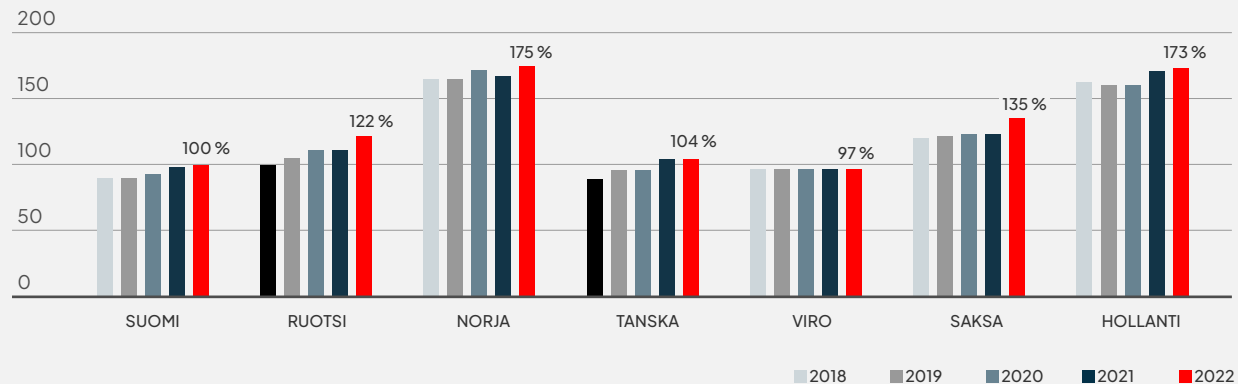
Lue lisää sidosryhmiemme
odotuksista verkkosivuiltamme

KATSO LISÄÄ



LUOTSAUSMAKSUVERTAILU 2018–2022

Esimerkkialusten yhteenlasketut luotsausmaksut suhteessa Suomen hintoihin, %



TALOUS 2022: VENÄJÄN HYÖKKÄYS LOPETTI LIIKENTEEN SAIMAAN KANAVALLA

Finnpilotin toimintaa suunnitellaan ja johdetaan valtion erityistehtäväyhtiöille annetun ohjeistuksen mukaisesti. Omistaja ja yhteiskunta odottavat meiltä kustannustehokasta toimintaa ja pitkäjänteistä suunnittelua kaikissa oloissa. Toimintamme on oltava kannattavaa, tehokasta sekä kansainvälisesti kilpailukykyistä.

Vuosi 2022 jatkui epävarmuuksien vuotena. Koronapandemiassa toimiminen alkoi olla jo arkipäivää, mutta helmikuussa tapahtunut Venäjän hyökkäys Ukrainaan aiheutti Suomen logististen kuljetus-

ketjujen uudelleenorganisoinnin. Venäjä-pakotteet lopettivat liikenteen Saimaan kanavalla samalla, kun rannikolle syntyi uusia kuljetusreitit. Myös risteilyliikenteen osalta vuosi oli poikkeuksellinen, kun perinteisen Helsingin risteilyliikenteen rinnalla aluskäyntiä oli runsaasti myös Maarianhaminassa, Turussa ja Kotkassa.

Vuoden 2022 aikana luotsattiin yhteensä 20 315 kertaa ja luotsauksista kertyi 351 708 luotsattua merimailia. Luotsausten kappalemäärä laski 5,1 % ja luotsattujen merimailien määrä 14,4 % edelliseen vuoteen verrattuna. Suomen rannikolla luotsausmäärät nousivat 10,8 % edelliseen vuoteen verrattuna.



Saimaalla luotsattiin
vain 92 kertaa
(v. 2021: 3 165 kertaa).



Saimaan alueella luotsattiin vain 92 kertaa ja luotsausmäärät laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 97,1 %. Saimaan alueella Finnpilotilla on liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite. Kanavan ja vesistöalueen luotsaukseen ja valmiuden ylläpitämiseen saatiin vuonna 2022 tukea 0,9 miljoonaa euroa. Tästä huolimatta Saimaan luotsausalueen toiminta oli 0,5 miljoonaa euroa alikatteellista.

Luotsauksen hinta on Suomessa kansainvälisesti kilpailukykyinen ja Finnpilotin luotsausmaksut lukeutuvat Itämeren alueen edullisimpiin. Luotsausmaksuja korotettiin vuoden 2022 alusta keskimäärin 2,5 %. Muilta osin luotsauksen hinnoittelurakenteeseen ei tehty muutoksia.

Finnpilotin tilikauden 2022 liikevaihto oli 34,5 miljoonaa euroa (2021: 35,2 milj. euroa). Laskua edellisvuoteen verrattuna oli 2,1 %. Koko vuoden liiketulos oli -0,9 miljoonaa euroa (-1,2 milj. euroa) ja tilikauden tulos -0,7 miljoonaa euroa (-0,8 milj. euroa).

LUOTSAUSMÄÄRÄ KPL*

	2018	2019	2020	2021	2022
Perämeri	5 069	5 080	4 503	4 888	4 757
Saaristomeri-Selkämeri	5 622	5 252	4 829	4 631	4 721
Hanko-Helsinki	6 797	7 100	5 058	4 828	6 179
Kotka	5 031	5 284	4 199	3 898	4 566
Saimaa	3 097	2 407	3 006	3 165	92
Yhteensä	25 616	25 123	21 595	21 410	20 315

LUOTSAUSMÄÄRÄ MAILIA*

	2018	2019	2020	2021	2022
Perämeri	78 826	79 736	69 788	72 663	69 318
Saaristo-Selkämeri	118 392	111 058	106 926	87 779	92 484
Hanko-Helsinki	84 526	91 195	66 781	61 841	74 600
Kotka	114 494	119 564	97 959	91 619	112 006
Saimaa	88 721	69 745	89 008	96 938	3 300
Yhteensä	484 959	471 298	430 462	410 840	351 708

* Saimaan luotsaukseen kohdistuvan tukipolitiikan vuoksi Kotkan ja Saimaan luvut esitetään luotsausmäärien osalta omina kokonaisuuksinaan, Finnpilotin luotsausaluejaosta poiketen.

TALOUDEN AVAINTUNNUSLUVUT

1 000 €	2018	2019	2020	2021	2022
Liikevaihto	40 292	40 923	35 831	35 216	34 487
Liiketulos	3 649	2 638	-636	-1 183	-945
Tilikauden voitto/tappio	2 971	2 121	-423	-793	-736
Liiketulos % liikevaihdosta	9,1 %	6,4 %	-1,8 %	-3,4 %	-2,7 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	26,5 %	21,6 %	-5,7 %	-11,9 %	-10,5 %
Omavaraisuusaste %	66,1 %	63,4 %	63,0 %	57,4 %	57,3 %
Quick ratio	1,0	0,9	0,8	0,7	0,6

TOIMINNAN KUSTANNUSTEHOKKUUS

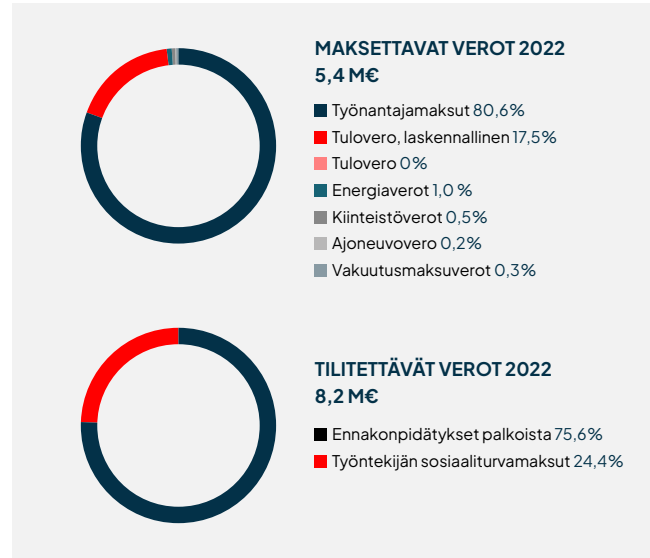
	2018	2019	2020	2021	2022
Tuotto/luotsaus kpl	1 573	1 629	1 659	1 645	1 698
Tuotto/luotsaus mailia	83	87	83	86	98
Kustannus/luotsaus kpl	-1 430	-1 524	-1 689	-1 700	-1 744
Kustannus/luotsaus mailia	-76	-81	-85	-89	-101
Liiketulos/luotsaus kpl	142	105	-29	-55	-46
Liiketulos/luotsaus mailia	8	6	-1	-3	-3

SAIMAAN LUOTSUKSEN TUKI

1 000 €	2018	2019	2020	2021	2021
Valtion tuki	3 478	3 951	3 687	4 022	1 033

Finnpilotin verojalanjälki vuonna 2022 oli yhteensä 12,1 milj. euroa. Henkilöstöön liittyviä veroluonteisia maksuja oli 6,4 milj. euroa ja työntekijöiden ennakonpidätyksiä 6,2 milj. euroa. Yhtiön osuus lakisääteisistä eläkevakuutusmaksuista oli 3,7 milj. euroa ja muista henkilöstösivukuluista 0,9 milj. euroa.

Finnpilot noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä ja tilittämisessä Suomen lainsäädäntöä. Finnpiilotilla ei ole kytkeä veroparatiiseihin, eikä verosuunnittelussa hyödynnetä verojen minimointiin tähtäävää kansainvälistä ulottuvuutta. Verokertymämme maksetaan kokonaisuudessaan Suomeen. Finnpiilot ei myöskään ole maksanut voittoja, osinkoja tai korkoja ulkomaille.



VEROJALANJÄLKI

1000 €	2018	2019	2020	2021	2022
Verojen osuus	413	298	-81	-208	-454
Henkilöstöön liittyvät	6 406	6 554	6 184	6 584	6 376
Ennakonpidätykset	6 367	6 651	6 595	6 437	6 167
Verojalanjälki yhteensä	13 186	13 503	12 698	12 813	12 089
Verorasitus	-709	-820	-1155	-1204	-1407

MAKSETTAVAT VEROT

1000 €	2018	2019	2020	2021	2022
Työnantajamaksut	4 472	4 537	4 173	4 567	4 384
Tulovero, laskennallinen	1 122	1 118	1 074	996	953
Tulovero	639	534	0	0	0
Energiaverot	50	47	47	55	53
Kiinteistöverot	29	25	25	24	25
Ajoneuvovero	14	13	12	12	11
Vakuutusmaksuverot	14	13	14	15	0
Varainsiirtovero	0	0	0	0	15
Yhteensä	6 340	6 287	5 345	5 669	5 441

TILITETTÄVÄT VEROT

1000 €	2018	2019	2020	2021	2022
Arvonlisävero, netto	-1 455	-1 452	-1 253	-1 310	-1 511
Ennakonpidätykset palkoista	6 367	6 651	6 595	6 437	6 167
Työntekijän sosiaaliturvamaksut	1 934	2 018	2 012	2 017	1 992
Yhteensä	6 846	7 217	7 354	7 144	6 648

TALOUDELLISET RAHAVIRRAT SIDOSRYHMILLE

1000 €	2018	2019	2020	2021	2022
Asiakkaat					
Liikevaihto	40 292	40 923	35 831	35 216	34 487
Liiketoiminnan muut tuotot	160	26	0	85	1143
Tuotot osakkuusyrityksissä	0	0	0	0	0
Tavarantoimittajat					
Materiaali- ja palveluostot	-2 433	-2 745	-2 206	-2 368	-3 627
Liiketoiminnan muut kulut	-5 332	-5 609	-5 068	-4 965	-5 096
Henkilöstö					
Palkat ja palkkiot	-22 095	-22 901	-22 220	-21 943	-20 954
Eläkekulut	-3 732	-3 867	-3 426	-3 709	-3 514
Henkilösivukulut	-810	-722	-807	-910	-836
Yhteensä	-26 637	-27 491	-26 453	-26 562	-25 304
Verot (tulovero)	-639	-534	-4	0	0
Tuet ja lahjoitukset	-8	-2	-3	-2	-3
Osingot ja pääoman palautukset	-4 700	-3 500	-500	-500	0
Rahoituskulut	-2	-1	-4	-2	0
Oman toiminnan kehittämiseen jääneet varat	702	1067	1594	902	1600
Investoinnit	2 312	2 467	2 370	2 031	1 603

KEHITÄMME HANKINTOJEMME VASTUULLISUUTTA

Valtion erityistehtäväyhtiönä Finnpiilot noudattaa hankinnoissaan hankintalakia. Finnpiilot pyrkii järjestämään hankintatoimintansa siten, että hankintoja voidaan toteuttaa mahdollisimman taloudellisesti, laadukkaasti ja suunnitelmallisesti olemassa olevat kilpailuolosuhteet hyväksi käyttäen sekä vastuullisuusnäkökohdat huomioon ottaen. Hankintamenettelyyn osallistuvia kohdellaan tasapuolisesti ja syrjimättä ja hankinnoissa toimitaan avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Perehdymme toimittajien liiketoimintaan jo tarjouspyyntöä laadittaessa ja tavoitteenamme on laatia aina tarjouspyyntöaineisto, jonka sisältö on helposti ymmärrettävää. Emme hyväksy määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä emmekä toimi kilpailuneutraaliteettia loukkaavalla tavalla.

Hankintaohjeemme kattaa alihankkijoiemme ja toimittajillemme asetetut ympäristö- ja energiatehokkuuteen liittyvät vaatimukset. Muut toimittajiltamme edellyttämämme vastuullisuuden elementit tunnistetaan ja nimetään hankintakohtaisesti. Vaatimukset ulottuvat myös toimittajien alihankkijoihin. Merkittävimmissä hankinnoissamme julkaisemme erillisen vastuullisuusvaatimusliitteen. Vastuullisuusvaatimusliitteessä määrittelemme esimerkiksi vaatimukset turvallisesta työympäristöstä, ympäristönsuojelusta sekä lapsityövoiman käyttökiellosta. Lisäksi olemme laajentaneet tilaajavastuulain vaatimukset koskemaan suurinta osaa hankinnoistamme. Whistleblowing-kanavamme kautta sidosryhmämme voivat ilmoittaa ihmisoikeuksiin, korruptioon ja lahjontaan liittyvistä rikkomuksista tai niiden epäilyistä anonyymisti.

Kehitämme jatkuvasti hankintojemme vastuullisuutta ja luomme uusia toimintatapoja voidaksemme auttaa myös yhteistyökump-

paneitamme toimimaan vastuullisesti. Vuodelle 2023 olemme suunnitelleet alihankkijoille suunnattavaa verkkokoulutusta, jonka avulla voimme varmistaa, että avainkumppanimme tuntevat vastuullisuuden periaatteemme.

KYBERTURVALLISUUS JA JATKUVUUDEN HALLINTA

Valtio-omistaja julkisti vuonna 2021 kyberturvallisuuden kehittämisohjelman, jonka tavoitteena on tuottaa kasvua ja parantaa digitaalisen yhteiskunnan kestävyyttä. Osana riskienhallintaa kehitämme jatkuvasti tietoturvaamme varautuen reagoimaan nopeasti mahdollisiin kyberturvallisuusuuhkiin.

Maailmantilanteen äkillisen muuttumisen vuoksi jatkuvuuden hallintaan ja häiriöiden sietokykyyn panostettiin vuonna 2022 merkittävästi. Kyberturvallisuuden tasoa on edelleen kehitetty vastaamaan toimintaympäristön vaatimuksia. Uusilla teknisillä ratkaisuilla on parannettu yksittäisiin yhteyksijoihin kohdistuvia välittömiä uhkia. Tämän lisäksi suunnitelmallinen koulutus on ollut merkittävässä roolissa.

Toteutimme keväällä 2022 kyberturvallisuuteen liittyvän harjoituksen yhdessä Kyberturvallisuuskeskuksen ja muiden huoltovarmuus-kriittisten toimijoiden kanssa. Harjoituksella pyrittiin löytämään nykyisestä ohjeistuksesta ja dokumentaatiosta mahdollisia puutteita sekä kokonaan puuttuvia ohjeistuksia. Harjoituksen jälkeen havaitut kriittiset prosessi- ja dokumentaatiopuutteet korjattiin. Lopuille laadittiin toteutussuunnitelma ja aikataulutus.

Henkilöstölle suunnatuilla kyberturvallisuuden koulutuksilla on todettu olevan merkittäviä kyberturvallisuutta parantavia vaikutuksia.

tuksia. Koulutusten tehoa testattiin keväällä toteuttamalla tietojenkalasteluharjoitus. Tulokset edellisiin harjoituksiin nähden olivat parantuneet merkittävästi. Koulutuksia jatketaan.

Paransimme vuoden aikana kriittisten järjestelmiemme jatkuvuutta ja toimintavarmuutta. Järjestelmiä kahdennettiin ja hajautettiin, jolloin niiden saatavuus saatiin varmistettua myös häiriötilanteissa. Jatkuvuuden hallinnan dokumentoitiin ja prosessien toimivuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota, jotta häiriötilanteiden vaikutus operatiiviseen toimintaamme pystytään minimoimaan. Työmme jatkuvuusasioiden parissa jatkuu vuodelle 2023.

VERKOSTOISSA KOHTI TURVALLISEMPAA JA KESTÄVÄMPÄÄ MERILIKENNETTÄ

Etäluotsauksen kehitys on osa voimassa olevaa hallitusohjelmaa. Luvanvaraisen etäluotsauksen mahdollistavassa lakimuutoksessa (1.2.2019) Finnpiilotille annettiin mahdollisuus toteuttaa luotsausta niin, ettei luotsi ole fyysisesti luotsattavalla aluksella. Valtioneuvoston periaatepäätöksessä liikenteen automaation edistämisestä (25.11.2021) todetaan kokeilun ja testaamisen keskeinen merkitys automaatiokehityksessä. Periaatepäätöksen mukaan etäluotsauksen käyttöönotto valikoiduilla alueilla tukisi automaatiokehitystä.

Luomme merenkulun tulevaisuutta yhdessä teknologia- ja meriteollisuuden, tutkimusorganisaatioiden, varustamojen ja viranomaisten kanssa. Finnpiilotin rooli hankkeissa on tuoda mukaan merenkulun ja luotsauksen asiantuntijuutta ja erityisesti näkemyksiä siitä, miten etäluotsausta voitaisiin tulevaisuudessa turvallisesti toteuttaa. Finnpiilot on jäsenenä autonomista merenkulkua kehittävässä One Sea -ekosysteemissä, jonka Sea for Value (S4V) -tutki-

musohjelmassa yritykset ja korkeakoulut tutkivat etäluotsauksessa ja tulevaisuuden meriväylällä käytettävää teknologiaa, tarvittavaa dataa, toimintatapoja ja turvallisuutta tavoitteenaan edistää digitalisaation keinoin entistä turvallisempaa, tehokkaampaa ja kestävämpää meriliikennettä.

Etäluotsauksen kehityksen saralla saavutettiin vuonna 2022 tärkeä merkkipaalu, kun Sea for Value -projektin väyläosuus eteni ensimmäisiin käytännön kokeiluihin. Tarkoituksena oli testata väylän ja aluksen yhteisten teknisten järjestelyiden soveltuvuutta etäluotsaukseen. Alun perin alkuvuodelle suunniteltua kokeilua haastoivat sääolosuhteet sekä Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset. Kokeilu

toteutettiin lopulta onnistuneesti, kun ensimmäinen tulevaisuuden väyläpalveluiden tekniikalla varustettu alus, ESL Shippingin Viikki, ohjattiin Kokkolan satamasta väylälle 18.5.2022. Testissä Viikkiä luotsattiin perinteisesti ja etäluotsauksen tekniikkaa kokeiltiin rinnakkaisena. M/S Viikki välitti reaaliaikaista tietoa laivan liikkeistä ja väylän olosuhteista Novia ammattikorkeakoulun Turussa sijaitsevaan etäluotsauskeskukseen. Kokeilun tulokset olivat rohkaisevia. Kokeilu antoi tietoa esimerkiksi siitä, toimivatko käytetyt järjestelmät oikein, kerättiinkö oikeanlaista dataa ja siirtyikö etäluotsille kaikki tarpeellinen tieto oikeaan aikaan. Lue kokeilusta lisää Finnpiilotin verkkosivuilta.



Luotsi Joakim Kantola tarkkaili Turun etäluotsauskeskuksessa rahtialuksen lähtöä Kokkolan Satamasta.



ETÄLUOTSUKSEN KEHITYS TULEE VAATIMAAN KANSAINVÄLISTÄ STANDARDOINTIA TOTEUTUAKSEEN

Joulukuussa 2022 päättyneen Sea for Value Fairwayn missiona oli luoda kansainvälisesti toistettavia malleja meriliikenteen digitalisaatioon, palveluinnovaatioon ja informaation kulkuun. One Sea -ekosysteemin vaikuttamistyö keskittyy jatkossa kansainväliseen, erityisesti IMO:ssa tapahtuvaan vaikuttamiseen, One Sea:n uuden strategian mukaisesti.

Remote Pilotage Days -tapahtumaa vetivät Finnpiilotin teknologiapäällikkö Tero Vainio ja luotsausjohtaja Sanna Sonninen.

Suomi ja Finnpiilot ovat kansainvälisessä eturintamassa, kun etäluotsauksen kehitys jatkuu seuraavaan vaiheeseen. Askel tähän suuntaan otettiin vuoden lopulla, kun laaja joukko kansainvälisiä merenkulun, luotsauksen ja teknologian asiantuntijoita kokoontui Finnpiilotin kutsumana Turkuun keskustelemaan etäluotsauksen tulevaisuudesta. Näkökulmina keskusteluun olivat muun muassa uudet teknologiset ratkaisut, osaamisen kehittäminen, uudenlaiset toimintamallit sekä tiedon jakamisen tavat. Remote Pilotage Days tuotti paljon yhteistä ymmärrystä etäluotsauksen nykytilanteesta sekä paljon ajatuksia tulevaan.

Lue lisää tapahtumasta Finnpiilotin verkkosivuilta





Pohjoismaisten luotsausorganisaatioiden edustajat kokoontuivat Finnpiilotin vieraina Helsinkiin marraskuussa.

Business Finlandin rahoittama ja ABB:n vetämä ECAMARIS-hanke käynnistyi vuonna 2022. Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa merenkulun autonomisia ratkaisuja, kuten aluksen elektronisen tähtäyksen kehittämistä avomeriolosuhteissa. Finnpiilot keskittyy hankkeessa erityisesti siihen, miten tulevaisuuden teknologiat vaikuttavat luotsaukseen. Osana hanketta suunniteltiin Harmajan luotsiasemalla toteutettavat havainnointilaitteistotestaukset. Testaukset aloitetaan alkuvuonna 2023.

Etäluotsauksen toteutusta valmistelevalle laajan kehitysprojektin valmistelu käynnistettiin yhdessä suomalaisten kumppanien kanssa. Projektilla haetaan rahoitusta EU:n CEF-ohjelmasta ja tavoitteena on EU:n laajuisen toimijajoukon kokoaminen. Projektin ensimmäinen suunnittelukokous sovittiin alkuvuoteen 2023 ja rahoitushakemus jätetään loppuvuonna 2023.

Vuonna 2022 laajensimme yhteistyötämme erityisesti muiden pohjoismaisten luotsausorganisaatioiden kanssa. Yhteisten keskustelujen aiheina olivat muun muassa ajankohtainen koronatilanne, etäluotsauskehitys, työturvallisuus, koulutus ja rekrytointi.

Kansainvälinen yhteistyömme ei rajoitu etäluotsauksen kehitykseen. Vuonna 2022 laajensimme yhteistyötä erityisesti muiden pohjoismaisten luotsausorganisaatioiden kanssa. Yhteisten keskustelujen aiheina olivat muun muassa ajankohtainen koronatilanne, etäluotsauskehitys, työturvallisuus, koulutus ja rekrytointi. Yhteistyön tuloksena käynnistettiin muun muassa maiden välinen tiedonvaihto laivojen puutteellisista luotsin otto- ja -jättöjärjestelyistä. Pohjoismaisten luotsausjohtajien viikkokokousten aihe vaihtui Venäjän hyökkäyssodan myötä koronasta sodan vaikutuksiin. Pohjoismaiden lisäksi loimme suhteita useiden muiden eurooppalaisten maiden sekä mm. Kanadan ja Singaporen luotsausorganisaatioihin. Yhteistyön tavoitteena on parhaiden käytäntöjen jakaminen sekä synergioiden löytäminen yhteisessä kehitystyössä.

Kotimaisissa verkostoissamme teemme laajaa yhteistyötä viranomaisten ja muiden yhteiskunnan toimijoiden kanssa merenkulun turvallisuuden parantamiseksi sekä toimintatapojen kehittämiseksi. Yhteistyö viranomaisten, erityisesti Liikenne- ja viestintäviraston ja Väyläviraston, sidosryhmien ja merialuesuunnittelua tekevien yritysten kanssa jatkuu tiiviinä. Aiemmin käynnistynyt yhteistyö

väyläsuunnittelussa, N2000-referenssimuutoksen käyttöönotossa ja uuden kulkusyvyysskäytännön ohjeistamisessa ja käyttöönotossa jatkuu. Lisäksi tehtiin yhteistyötä muun muassa merituulipuistojen aluesuunnitteluun liittyen. Luotsauksen turvallisuutta ja alusten vaatimustenmukaisuuden seurantaa talvimerenkulun aikana vahvistettiin jatkamalla alusten jääluokkasyväysten valvontaa. Valvonnan avulla lisätään jäissä tapahtuvan luotsauksen turvallisuuden lisäksi myös luotsaus- ja jäänmurtotoiminnan tehokkuutta.

Jatkoimme tiivistä yhteistyötä merenkulun toimijoiden kanssa osallistumalla aktiivisesti erilaisiin merenkulun turvallisuutta parantaviin harjoituksiin, kuten öljyntorjunta- ja pelastusharjoituksiin.

Osallistuimme aktiivisesti viranomaisten järjestämiin toiminnan-suunnittelutalouksiin. Myös valmiusväylien luotsauskoulutuksessa edettiin yhteistyössä siviiliviranomaisten ja Merivoimien kanssa. Ilmatieteen laitoksen kanssa kehitimme edelleen luotsauksen tarvitsemia sääpalveluja sekä osallistuimme meriliikenteen olosuhtetietojen saatavuuden parantamiseen tähtäävän T&K-projektin suunnitteluun.

Aluskokojen kasvaessa aluksen turvallisen kulkusyvyyden selvittäminen on entistä tärkeämpää. Muutokset meri- ja satamaväylien kulkusyvyysskäytännössä huomioitiin ottamalla käyttöön yhtiön sisäisesti kehittämä turvallisen kulkusyvyyden laskentasovellus Load Calculator. Sovelluksen avulla luotsit voivat arvioida alukseen kohdistuvaa tuulikuormaa ja nopeuspainumaa. Aalto-yliopiston verifoima Load Calculator esiteltiin myös viranomaisille mahdollista laajempaa hyödyntämistä varten.

LUOTSAUSLAKI UUDISTUU

Luotsauslain kokonaisuudistus valmistui ja hallituksen esitys uudeksi luotsauslaiksi annettiin eduskunnalle marraskuussa 2022. Finnpiilot osallistui aktiivisesti lakiuudistuksen tueksi tarvittavaan tutkimus- ja määrittelytyöhön. Uuden lain ytimessä on luotsien ja luotsinkäyttövelvollisuudesta vapautetun laivapäällystön luotsausosaamisen kehittäminen ja varmistaminen. Uudistukset koskevat luotsaustutkintoja ja lupakirjavaatimuksia sekä luotsikäyttövelvollisuuden alus- ja väyläkohtaisia vaatimuksia. Lain tullessa voimaan tulee Finnpiilotilla olla lain ja sen nojalla annettavien määräysten mukainen, viranomaisen hyväksymä koulutusjärjestelmä valmiina 1.9.2023. Laissa säädetään myös nykyistä tarkemmin luotsausyhtiön varautumisvelvollisuudesta poikkeusoloihin ja muihin poikkeuksellisiin tilanteisiin, sekä annetaan yhtiölle uusia tehtäviä esimerkiksi luotsaustutkintojen vastaanottamiseen ja itämerenluotsaukseen liittyen. Lain nojalla annettavien määräysten valmistelu sekä koulutusjärjestelmän kehitys jatkuvat aktiivisina vuonna 2023. Tätä kirjoitettaessa eduskunta on jo hyväksynyt uuden luotsauslain. Laki etenee seuraavaksi presidentin vahvistettavaksi.

TAVOITE

Toteutamme ensimmäisen etäluotsauksen tiedonsiirtokokeilun.
Toteutamme keskeytyksettömän luotsauspalvelun 24/7/365, olosuhderajojen mukaisia keskeytyksiä lukuun ottamatta
Tuomme vastuullisuusohjelmamme kehityksen ja seurannan tiiviiksi osaksi vuosisuunnitteluamme.
Tasapainotamme talouttamme koronan ja Venäjän hyökkäyksen aiheuttamien vaikutusten minimoimiseksi.
Kehitämme toimittajahallintaamme ja toimittajille asettamiimme vastuullisuusvaatimuksia
Määrittelemme ja dokumentoimme Finnpiilot Akatemian alla toimivan koulutusjärjestelmämme.
Kehitämme valmius-/varautumissuunnitelmaamme vastaamaan tulevan lain vaatimuksia, myös kyberturvallisuushyökkäysten osalta.

ONNISTUMINEN 2022

Tiedonsiirtokokeilu toteutettiin onnistuneesti Kokkolan väylällä toukokuussa 2022.
Ei keskeytyksiä luotsauspalvelussa olosuhderajojen ulkopuolella.
Vastuullisuusohjelman seuranta ja kehittäminen lisättiin Finnpiilotin vuosikelloon.
Vuosi oli Saimaan liikenteen loppumisen vuoksi taloudellisesti vaikea. Aktiivisesta talouden sopeuttamisesta huolimatta vuosi päättyi tappiolliseksi.
Julkaisemme merkittävimmässä hankinnoissamme erillisen vastuullisuusvaatimusliitteen. Toimittajien koulutuksen sekä vastuullisuusvaatimusten valvonnan kehittäminen jatkuvat.
Koulutusjärjestelmän kehittämistä jatkettiin, työ jatkuu uuden luotsauslain vaatimusten mukaisesti 2023.
Aloitimme työn mm. valmiusväyläluotsien valinnan osalta. Työ jatkuu tiiviisti vuonna 2023.

VALMIS/KEHITYS JATKUU/ALUSSA





Raportointiperiaatteet

Finnpilot Pilotage Oy raportoi yritysvastuun teemoista osana yhtiön vuosikertomusta. Vastuullisuuden raportoinnissa keskitytään Finnpiilotin oman toiminnan olennaisimpiin taloudellisiin, sosiaalisiin ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin. Yhtiön vastuullisuusohjelman teemat ovat turvallisuus, ympäristö, henkilöstö, asiakkaat ja yhteiskunta. Teemoista turvallisuus on ensisijaista kaikessa toiminnassa.



Vastuullisuusraportointimme noudattaa kansainvälistä GRI (Global Reporting Initiative) -raportointiohjeistoa. Käytetty GRI 1 -standardi on GRI 1: Foundation 2021. GRI-indeksissä on mainittu jokaisen raportoidun standardin osalta sen sijainti vuosikertomuksessa. Myös vaatimukset valtionyhtiöiden yritysraportoinnille on otettu huomioon. Valtio-omistajan odotuksia vastuullisuudesta on kuvattu omistajapoliittisessa periaatepäätöksessä vuodelta 2020.

Yhtiön hallinnoinnin osalta raportissa huomioidaan yleinen Corporate Governance -normisto, Arvopaperimarkkina-yhdistyksen julkaisema hallinnointikoodi, Keskuskauppakamarin julkaisema suositus listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämisestä sekä valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksen ohjeistus. Muita raportointia ohjaavia säännöksiä ovat YK Global Compact -periaatteet ja sitoumukset sekä ohjeistus valtion enemmistöomisteisille yhtiöille maakohtaisten verojen raportointiin. Raportoinnin kehittämisessä on otettu huomioon myös tulossa oleva EU-sääntely (muun muassa

yritysten kestävyysraportointidirektiivi ja -standardi (EFRAG), yritysraportointidirektiiviehdotus sekä taksonomia-asetus).

Raportointi kattaa Finnpiilotin toiminnan kokonaisuudessaan, pois lukien tytäryhtiö Ice Advisors Oy. Taloudelliset tiedot perustuvat tilintarkastettuun tilinpäätökseen ja kirjanpitoon. Tarkemmat tiedot taloudellisesta suoriutumisesta ja liikevaihdosta esitetään lakisääteisessä tilinpäätöksessä. Tilikauden 2022 tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus julkaistiin 21.3.2023.

Henkilöstöä koskevat tiedot perustuvat henkilöstöhallinnon järjestelmiin ja kyselyihin. Ympäristötiedot on kerätty Finnpiilotin omista tiedonkeruujärjestelmistä. Asiakas- ja sidosryhmiä koskevaa tietoa saadaan muun muassa laatujohtamisen ja erillisten kyselyiden avulla.

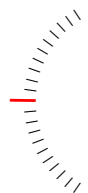
Ympäristövaikutusten osalta Finnpiilotin päästölaskenta kattaa Greenhouse Gas Protocol -laskentamenetelmän osat Scope 1

(omat suorat kasvihuonekaasupäästöt), 2 (omaan käyttöön ostetun energian päästöt) ja 3 (epäsuorat päästöt, esimerkiksi jätehuolto). Päästövähennysten vertailuvuotena on vuosi 2021. Vuoden 2022 raportissa esitetään kokonaispäästöt vuosilta 2021 ja 2022.

Finnpiilotin vastuullisuusraporttia ei toistaiseksi ole varmennettu riippumattoman kolmannen osapuolen toimesta. Tiedonkeruuta kehitetään edelleen vastaamaan tulevan direktiiviehdotuksen (CSRD) vaatimuksiin. Mikäli direktiivi tulee voimaan, Finnpiilotin raportoi direktiivin mukaan vuodesta 2025 (raportin julkaisu keväällä 2026).

Vastuullisuuden raportoinnissa pääsääntönä on, että vertailutiedot esitetään neljältä vuodelta. Mikäli vertailukelpoisia lukuja ei ole saatavilla, tiedot esitetään lyhyemmältä ajanjaksolta. Raportissa kerrotaan, miksi tietoa ei ole saatavilla tai miksi se ei ole vertailukelpoinen aiempiin vuosiin verrattuna.

Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain Finnpiilotin vuosikertomuksen yhteydessä ja sen sisällöstä kerrotaan sidosryhmäviestinnässä, muun muassa henkilöstö- ja asiakaskirjeissä. Finnpiilotin vuoden 2022 vuosikertomus julkaistaan pdf-muodossa Finnpiilotin verkkosivuilla.

[KATSO LISÄÄ](#)

Vastuullisuusraportointimme noudattaa kansainvälistä GRI (Global Reporting Initiative) -raportointiohjeistoa. Käytetty GRI 1 -standardi on GRI 1: Foundation 2021.



GRI-indeksi

Käyttöä koskeva lausunto: Finnpiilot on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2022–31.12.2022 viitaten GRI-standardeihin.

Käytetty GRI 1 –standardi: GRI 1: Foundation 2021

GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ (2021)			
GRI 2: Yleinen sisältö	Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt		
	2-1 Organisaation tiedot	Finnpilot lyhyesti	
	2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin sisältyvät yksiköt	Raportointi	
	2-3 Raportointijakso, julkaisutiheys ja yhteystiedot	Raportointijakso on 1.1.2022–31.12.2022. Raportti julkaistaan kerran vuodessa. Yhteyshenkilö on viestintäpäällikkö Laura Kaustinen.	
	2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Saimaan-luotsausten loppumisen vuoksi päästöluvuihin on poistettu vertailtavuuden vuoksi Saimaan luotsaukset sekä Saimaalla kulutettu polttoaine myös vuosilta 2013–2022.	
	2-5 Ulkoinen varmennus	Raportointi. Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.	
	Toimialat ja työntekijät		
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut kumppanuudet	Finnpilot lyhyesti, Asiakkaat, Yhteiskunta	
	2-7 Palkansaajat	Henkilöstö	
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä	GRI-indeksi	Finnpilotin kaikki työntekijät ovat työsuhteessa.
	Hallinnointi		
	2-9 Hallintorakenne	Hallinnointi	
	2-10 Hallituksen valinta	Hallinnointi	
	2-11 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinnointi	



GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
GRI 2: Yleinen sisältö	2-12 Hallituksen rooli vaikutusten hallinnan valvonnassa	Hallinnointi, Vastuullisuuden johtaminen	
	2-13 Vastuun delegoiminen vaikutusten hallinnasta	Hallinnointi, Vastuullisuuden johtaminen	
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuuden johtaminen	
	2-15 Eturistiriidat	Hallinnointi	
	2-16 Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Vastuullisuuden johtaminen, Henkilöstö	Finnpilotissa on käytössä Whistleblowing-kanava mahdollisista väärinkäytöksistä tai eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoittamiseen.
	2-17 Hallituksen osaaminen	Hallinnointi	
	2-18 Hallituksen suoriutumisen arviointi	GRI-indeksi	Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja sen tuloksellisuutta itsearvioinnissa.
	2-19 Palkitsemiskäytännöt	Palkitseminen	
	2-20 Palkitsemisen määrittelyprosessi	Palkitseminen	
	2-21 Vuosittaisen kokonaispalkitsemisen suhde	GRI-indeksi	Finnpilot Pilotage Oy ei raportoi palkkojen mediaanilukuja.
	Strategia, politiikat ja toimintatavat		
	2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus, Vastuullisuuden johtaminen	
	2-23 Poliittikkasitoumukset	Hallinnointi, Vastuullisuuden johtaminen	
	2-24 Poliittikkasitoumusten jalkauttaminen	Vastuullisuuden johtaminen	
	2-25 Prosessit negatiivisten vaikutusten korjaamiseksi	Vastuullisuuden johtaminen, Turvallisuus, Henkilöstö, Ympäristö	
	2-26 Mekanismit neuvojen kysymiseen ja huolenaiheiden esille tuontiin	Henkilöstö	
	2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	GRI-indeksi	Finnpilotissa ei vuonna 2022 ollut raportoituja tapauksia lakien tai sääntöjen noudattamatta jättämisestä.
	2-28 Järjestöjen jäsenyydet	GRI-indeksi	Helsingin Seudun Kauppakamari, ITS Finland ry, One Sea ry, Palvelualojen työnantajat PALTA ry, Suomen Tilaaajavastuu Oy, Suomen Vesitiehdistys ry., Tietotekniikan liitto ry, Työterveyslaitos Nolla tapaturmaa -foorumi, Veronmaksajain Keskusliitto



GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
GRI 2: Yleinen sisältö	Sidosryhmävuorovaikutus		
	2-29 Sidosryhmäyhteistyö	Asiakkaat, Yhteiskunta	
	2-30 Työehtosopimukset	GRI-indeksi	Finnpilotissa sovellettavat työehtosopimukset ovat: Luotsaustoimi-alan työehtosopimus sekä Paltan erityisalojen työehtosopimus - EPA. Kaikki työntekijämme kuuluvat työehtosopimusten piiriin.
GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-1 Olennaisten aiheiden määrittelyn prosessi	Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa	
	3-2 Olennaisten aiheiden luettelo	Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa	Tunnistetut olennaiset aiheet muodostavat vastuullisuusohjelmamme teemat ja painopisteet.
	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa	
Taloudellinen vastuu			
GRI 201: Suorat taloudelliset vaikutukset 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Yhteiskunta	
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa	
	201-4 Valtiolta saadut avustukset	Yhteiskunta	Saimaan luotsauksen tuki vuonna 2022 oli 1033 tEUR
Korruption ja lahjonnan torjunta			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa	
GRI 205: Lahjonnan ja lahjusten torjunta 2016	205-2 Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa	Lahjuksiin ja laittomiin etuuksiin liittyvä ohje sisältyy eettiseen ohjeistukseemme.
	205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Finnpilotissa ei ole ilmennyt vuonna 2022 lahjonta- tai korruptiotapauksia.



GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
Reilu kilpailu			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Yhteiskunta	
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016	206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Yhteiskunta	Finnpilot ei ollut raportointikauden aikana osallisena kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomista käsittelevissä oikeustoimissa.
Energia			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Ympäristö	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	Ympäristö	
	302-3 Energiantensiteetti	GRI-indeksi	Finnpilot ei toistaiseksi raportoi toimintansa energiantensiteettiä.
Päästöt			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Ympäristö	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat (Scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö	
	305-2 Epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö	
	305-3 Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö	
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	GRI-indeksi	Scope 1+2+3 -päästöjen suhde liikevaihtoon 147 gCO ₂ e/€ (v. 2021: 178 gCO ₂ e/€).
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Ympäristö	
Jätteet			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Ympäristö	



GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
GRI 306: Jätteet 2020	306-1 Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	Ympäristö	
	306-2 Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Ympäristö	
	306-3 Jätteiden kokonaismäärä	GRI-indeksi	Paikalliset jätehuoltosopimuksemme eivät toistaiseksi mahdollista tarkkojen jätemäärien laskentaa.
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)	308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	GRI-indeksi	Hankintaperiaattemme sisältävät vaatimuksia ympäristövastuun toteutumisesta.
Sosiaaliset standardit			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Henkilöstö	
GRI 401: Työllistäminen 2016	401-1 Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	GRI-indeksi	Raportoidaan vuodelta 2023.
Työehtosopimukset			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	
GRI 402: Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteessa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	GRI-indeksi	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatamme kansallisen lainsäädännön mukaisia vähimmäis- ja neuvotteluajoja.
Työterveys ja -turvallisuus			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	



GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
GRI 403: Työterveys ja työturvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa, Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapahtumien tutkinta	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-3 Työterveyshuolto	Henkilöstö	
	403-4 Työntekijöiden osallistaminen	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Henkilöstö	
	403-7 Liiketoimintasuhteisiin liittyvien työterveys ja -turvallisuusriskien ehkäisy	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä olevat työntekijät	Henkilöstö	Johtamisjärjestelmä kattaa kaikki operatiiviset toiminnot.
	403-9 Työtapaturmat	Turvallisuus, Henkilöstö	
Oppiminen ja kehittyminen			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	
GRI 404: Koulutus 2016	404-3 Kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	GRI-indeksi	Koko henkilöstömme kuuluu kehityskeskusteluiden piiriin.
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Henkilöstö	
GRI 406: Syrjinnän-vastaisuus 2016	406-1 Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Henkilöstö	Finnpiilotissa ei ole ilmennyt vuonna 2022 syrjintätapauksia.

FINNPILOT

NÄYTÄMME SUUNTAA

Finnpilot Pilotage Oy
Tammasaarenkatu 1, PL 183, 00181 Helsinki
Puh. 029 52 53000
Y-tunnus 2375854-3
www.finnpilot.fi

VUOSIKERTOMUS 2022

Toimitus: Finnpiilot Pilotage Oy, Laura Kaustinen

Valokuvat: Kaj Hahtonen, Jarmo Katila, Laura Kaustinen,

Jukka Ketonen, Mika Paavonen, Aki Rask, Petri Wäänänen,

A-lehdet / Vesa Ranta (s. 6, 9 ja 57), Agile Work / George Atanassov (s. 39),

DIMECC / Seppo Tikkanen (s. 54)

Suunnittelu ja taitto: Avidly