



FINNPILOT PILOTAGE OY VUOSIRAPORTTI 2019

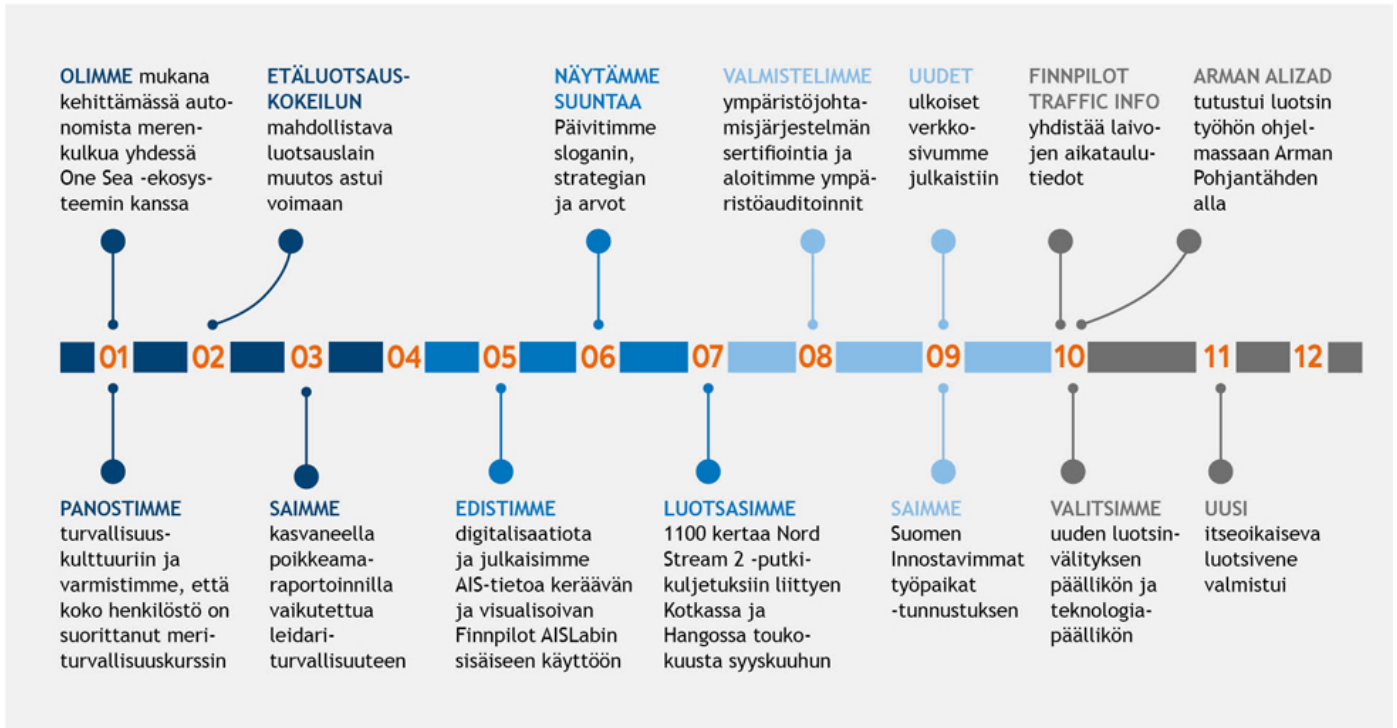


Vuonna 2019 Finnpilotissa jatkui voimakas kehittäminen,

Finnpilot Pilotage Oy on Suomen valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö, joka toimii osakeyhtiölain velvoittamalla tavalla. Lainsäätäjä on määritellyt luotsaustoiminnan päätarkoituksiksi alusliikenteen turvallisuuden edistämisen ja ympäristöhaittojen ehkäisyn. Vuoden 2019 aikana luotsattiin yhteensä 25 123 kertaa ja luotsauksista kertyi 471 298 luotsattua merimailia.



2019 KOHOKOHDAT



MONIEN MUUTOSTEN VUOSI

Voimme nimetä vuoden 2019 muutosten vuodeksi, sillä uudistimme toimintaamme aktiivisesti. Kävimme henkilöstön kanssa keskustelua arvoistamme ja muutimme niitä vastaamaan paremmin nykyistä tekemistämme. Arvomme ovat nyt turvallisuus, luottamus ja yhdessä oppiminen. Käytämme itse niistä puhuessamme termiä arvopotkuri, sillä visualisoimme arvojamme kirjaamalla ne potkurin kolmeen lapaan.

Uudet arvomme ovat toiminnallemme luontevat, sillä toimintamme perustuu turvallisuudelle, jota vahvistamme luottamuksella ja yhdessä oppimisella. Hyvä käytännön tilanne arvojen toteutumisesta on esimerkiksi omista virheistä raportointi. Kun luottamus on vankka, kaikki tietävät, ettemme etsi syyllistä vaan haluamme parantaa toimintaamme entisestään. Ja sitä kautta raportoinnille on alhainen kynnyksen, jonka seurauksena opimme yhdessä, joka taas lisää turvallisuutta.

On ollut ilo huomata, kuinka hyvin uudet arvomme on otettu kentällä vastaan.

Merenkulun digitalisaation vahva kehittäminen jatkui. Valmistelimme One Sea -ekosysteemin yhteistyöllä laajan tutkimushankkeen, jota tarvitsemme turvallisen etäluotsauksen kehittämiseksi. Asiakkaamme saivat käyttöönsä uusittujen verkkosivujemme yhteydessä Finnpiilot Traffic Info-palvelun, jossa näkee helposti samasta näkymästä luotsattavien ja ei-luotsattavien alusten aikataulutiedot.

Sisäisesti kehitimme luotsausdatan hallintaa, joka palvelee operatiivisen toimintamme kehittämistä.

Uudistimme poikkeamien raportointia yhä järjestelmällisemmäksi ja läpinäkyvämmäksi. Poikkeama on tekijälleen näkyvissä siihen asti kunnes asia konkreettisine ratkaisuineen on viety loppuun asti.

Vuoden merkittävin innovaatiomme on itseoikaiseva nopea luotsivene, jollaisen saimme käyttööme loppuvuodesta. Aluksen itseoikaisevuus myös todennettiin kääntämällä alus satamassa ylösalaisin, jolloin se suunnitellusti käänsi itsensä takaisin pystyyn. Koko prosessi uuden luotsivinemallin toteuttamiseksi on ollut suuri työ, ja haluankin kiittää kaikkia veneen suunnitteluun ja rakentamiseen osallistuneita finnpilotilaisia ja muita mukana olleita.

Luotsausmäärien osalta vuosi 2019 oli pienen kasvun vuosi. Luotsasimme noin prosentin verran enemmän kuin vuonna 2018. Oma erikoisuutensa vuodessa oli Nord Stream 2 -kaasuputken rakennusvaihe Suomen edustalla. Luotsasimme Hangon ja Kotkan edustalla 1 100:a putkialusta normaalien luotsausten lisäksi, mikä vaati meiltä muutamaksi kuukaudeksi poikkeuksellisen suurta resurssia rajoitetulle alueelle. Valtakunnallisena toimijana pystyimme järjestämään tarpeellisen osaamisen putkiprojektin käyttöön, ja työ eteni osaltamme suunnitellusti.

Väliaikaisesta ruuhkaisesta työmäärästä huolimatta henkilöstökyselyn mukaan työtyytyväisyys oli edelleen hyvällä tasolla, ja vastausprosentti nousi uuteen ennätykseen, 81,3 prosenttiin.

Turvallinen, luotettava sekä kehittynyt ja uutta oppiva työmme jatkuu vahvana myös kuluvana vuonna.

Kari Kosonen, toimitusjohtaja



TOIMINTA

LUOTSUKSELLA EDISTETÄÄN MERENKULUN
SUJUVUUTTA JA TURVALLISUUTTA



Finnpilot palvelee toiminnallaan koko suomalaista yhteiskuntaa

Finnpilotin operatiivinen toiminta on jaettu kuudelle luotsausalueelle.

Alueille nimetty alueluotsivanhin tai aluepäällikkö on vastuussa toiminnan organisoinnista käytännön tasolla.

Luotsintilauksia vastaanottaa 24/7 toimiva luotsinvälitys.

Kartalla on esitetty alueelliset tunnusluvut.



YHÄ TURVALLISEMPAA TOIMINTAA KOULUTUKSEN JA DIGITALISAATION AVULLA

Google-haku sanoilla ”future ship” antaa kuvan meriteollisuuden luomasta näkemyksestä laivojen tulevaisuuden kehitykseen. Laivat muistuttavat kuvissa visionäärisiä miehittämättömiä sukkuloita, jotka hyödyntävät uusiutuvia tai päästöttömiä energialähteitä. Päästöjen minimoinnin lisäksi tulevaisuuden laivoihin suunnitellaan korkeampaa automaatiotasoa, jonka arvioidaan parantavan meriliikenteen turvallisuutta. Miehittämättömien alusten esiinmarssi saikin joitakin vuosia sitten paljon palstatilaa, mutta nykyään laivojen autonomisoitumisen on todettu tapahtuvan aiempia visioita hitaammin ja pienemmin askelin.

Samaan aikaan kun muutoksen vauhti kiihtyy ja merenkulun toimintakenttää myllertävät uusia toimintamalleja hyödyntävät toimijat, toinen kehityksen ääripää hyödyntää edelleen edullista ja vain pakolliset vaatimukset täyttävää teknologiaa. Tässä toimintaympäristössä myös luotsin työ elää mukana murroksessa.

Luotsaus palvelee omaa pientä osaansa siitä maailman yli 50 000 kauppalaoksen laivastosta, joka tänä päivänä ja osin vielä vuosikymmeniä liikkuu Suomen aluevesillä. Yllä kuvattu kehitys muuttaa luotsin työtä median antamasta kuvasta poikkeavalla tavalla. Osalla luotsattavista laivoista osaaminen heikkenee, eivätkä uudet teknologiat korvaa tätä ongelmaa.

Etäluotsauksen turvallisuuteen keskittyvän väitöskirjatutkimuksen osana vuonna 2019 toteutettiin kyselytutkimus, jonka perusteella valtaosa alusten päälliköistä odottaa luotsin suorittavan merkittävässä määrin väylänavigointiin, satamaohjailuun ja kommunikointiin liittyviä tehtäviä. Kansainväliseen kyselyyn vastanneista luotseista 72 prosenttia ilmoitti luotsattavien alusten päälliköiden odottavan luotsin hoitavan kaiken tai melkein kaiken väylä- ja satamaohjailun luotsauksen aikana. Tutkimuksen mukaan 97 prosenttia alusten päälliköistä odottaa luotsin hoitavan kaiken tai melkein kaiken radiokommunikoinnin luotsauksen aikana.

Osalla aluksista henkilökunnan osaamisen heikkeneminen näkyy myös luotsien turvallisuuden vaarantumisenä. Järjestelyt luotsin nousemiseksi laivaan tai poistumiseksi sieltä eivät vastaa minimiturvallisuusvaatimuksia ja tilanne ei

ole parantunut. Piittaamattomuus järjestelyjen turvallisuudesta on selvä merkki aluksen turvallisuuskulttuurin heikkoudesta.

Meriliikenteen kehitysnäkymistä johtuen vuoden 2019 teemana oli Finnpilotin henkilöstön henkilökohtaisen työturvallisuuden varmistaminen, koulutuksen kehittäminen vastaamaan asiakkaiden tarpeita muuttuvassa toimintaympäristössä ja myös uusien työvälineiden ja uuden tiedon hankkiminen luotsaustoiminnan kehittämiseksi. Finnpilotin henkilöstön koulutuksia lisättiin ja uusia koulutuksia otettiin osaksi koulutusohjelmaa.

Vuoden aikana saatiin myös liikenne- ja viestintäministeriön tukemana ja Traficom in vetämänä käyntiin tärkeä yhteistyö lakisääteisen luotsauskoulutuksen kehittämiseksi. Luotsauskoulutuksen kehittämiseen on nimetty Traficom in, Finnpilotin, Luotsiliiton ja oppilaitosten edustajista koostuva työryhmä, joka kokoontui ensimmäisen kerran joulukuussa 2019.

Finnpilotin tavoitteena on yhtiön oman koulutusjärjestelmän rakentaminen luotseille, luotsinvälittäjille ja kutterinhoitajille. Osana tätä työtä aloitettiin vuonna 2019 uusien luotsien oppilasajan laajennetun koulutuksen suunnittelu. Luotsioppilaiden ammattitaidon kasvattamisen lisäksi on tärkeää, että luotsin koko työuran aikainen osaamisen kehittäminen on suunniteltua ja järjestelmällistä. Vaikka koulutuksen ensisijainen tavoite on tukea nykyisten luotsien kehittymistä vastaamaan muuttuvan työympäristön kasvaviin vaatimukseen, koulutuksen kehittämisellä vastataan myös mahdolliseen tulevaisuuden haasteeseen, jossa päteviä merenkulkualan osaajia ei ole suoraan tarjolla luotseiksi.

Koulutusohjelmissa on tunnistettu eri osaamistasoja ja suunnitelmien mukaan koulutus täysin päteväksi luotseiksi kestääkin useita vuosia. Koulutus tarkoittaa Finnpilotille kokonaisuutta, johon kuuluu erilaisten kurssien ja simulaattorikoulutusten lisäksi erittäin kokeneiden luotsien osaamisen hyödyntäminen.

Sanna Sonninen, luotsausjohtaja



FINNPILOT PILOTAGE OY VUOSIRAPORTTI 2019



TYÖ JA KALUSTO

Luotsaus on tärkeä lenkki Suomen logistisessa kuljetusketjussa. Finnpilotin luotsauspalvelua käyttää noin joka kolmas maamme satamissa vieraileva alus. Palvelua tarjotaan luotsauslain

(940/2003) mukaisesti Suomen vesialueella ja Saimaan kanavan vuokra-alueella olevilla, luotsattaviksi määrättyillä yleisillä kulkuväylillä. Liikenne- ja viestintävirasto Traficom määrittelee luotsattavat väylät ja luotsipaikat.



Merenkulun merkitys Suomen kansantaloudelle on suuri: sekä tavaraviennin että -tuonnin tonnimääristä valtaosa kuljetetaan laivoilla. Luotsauspalvelujen avulla tavara liikkuu ilman tarpeettomia ja kalliiksi käyviä viivytyksiä. Lisäksi luotsauksella estetään joka vuosi useita vakavia onnettomuuksia, joista voisi aiheutua kymmenien miljoonien eurojen kustannukset.

Erilaisia rooleja ja yhteistyötä

Merenkulun sujuvuus on monen osapuolen yhteispeliä. Finnpilot tekee tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden, kuten satamien, varustamojen, teollisuuden, rahtaajien ja jäänmurtajien sekä alusliikennepalvelua tarjoavan VTS Finlandin VTS (Vessel Traffic Service) -keskusten kanssa. VTS:llä ja Finnpilotilla on merenkulun sujuvuuden ja turvallisuuden varmistajina omat, erilaiset roolinsa. VTS ohjaa Suomen vesialueiden liikennevirtoja sekä alusliikennettä maa-asemilta käsin. Finnpilotin luotsit ohjaavat komentosillalla laivaa, navigoivat haastavilla väylillä ja huolehtivat usein päällikön pyynnöstä myös aluksen satamaohjailusta aina laituriin kiinnittymiseen asti.

Kalusto

Finnpilot operoi ja kuljettaa luotseja teräsrunkoisilla, jäissä kulkevilla luotsikuttereilla, nopeilla, alumiinirunkoisilla luotsiveneillä, jään päällä kulkevilla hydrokoptereilla ja autoilla.

Uusien veneiden hankinnasta ja vanhojen kunnostuksista päätetään vuosikohtaisesti pitkäjänteisen suunnittelun pohjalta. Kalustoinvestointeja tehdään tasaisella tahdilla, jotta kovassa käytössä olevien veneiden ikääntyminen ei aiheuta kasaantuvaa korjaus- ja uusintatarvetta.

Kutterin elinkaarta voidaan pidentää pääkoneen, hytin ja sähköjärjestelmän kunnostuksilla. Vuosittain kunnostetaan yleensä yksi kone, niin myös vuonna 2019. Kuttereissa ja muissakin luotsiveneissä käytetään vähärikkistä polttoainetta.

LUOTSIKUTTERIT

	2015	2016	2017	2018	2019
Lukumäärä	34	33	32	30	30
Keski-ikä	14,6	15,1	15,7	16,1	17,1

NOPEAT LUOTSIVENEET

	2015	2016	2017	2018	2019
Lukumäärä	30	28	29	27	27
Keski-ikä	12,2	12,3	12,7	13,1	13,2

Vuoden myönteisin ja huomionarvoisin näkökulma luotsin työhön

Vuonna 2019 luotsien ja luotsikutterinhoitajien työ sai paljon myönteistä huomiota, kun TV-ohjelma *Arman Pohjantähden alla - arjen sankarit* vieraili Kotkan luotsausalueella. Ohjelma esitettiin lokakuussa ja se antoi kokonaisuudessaan hyvän kuvan Finnpilotin toiminnasta ja työntekijöidemme ammattitaidosta. Sosiaalisessa mediassa ohjelmaan liittyvät julkaisut keräsivät satoja tykkäyksiä ja tavoittivat tuhansia ihmisiä.

Kuva: Sami Tuunanen



FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Finnpilotin kehitystoiminnan tavoitteena on lisätä henkilöstön valmiuksia ja osaamista. Lisäksi on tarkoitus kehittää luotsauspalvelujen tuottamiseen käytettäviä työvälineitä, järjestelmiä ja menettelyjä. Kolmantena kehittämiskohteena ovat tulevaisuuden uudet luotsauspalvelut yhdessä autonomisen merenkulun kehittäjäekosysteemin kanssa.



Finnpilot käynnisti vuoden 2019 aikana useita kehityshankkeita, joiden tarkoituksena on jatkaa sekä perinteisen luotsauksen kehittämistä että uusien palvelujen toteutusmahdollisuuksien selvittämistä. Asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin vastaaminen on kehittämistyön keskiössä. Työturvallisuus oli myös edelleen kehittämistyössä merkittävässä roolissa. Koulutuksen, henkilökohtaisten pelastautumisjärjestelmien ja veneisiin liittyvien pelastautumis- ja pelastamisratkaisujen hyödyllisyyden selvittämistä ja kehittämistä jatkettiin.

Toiminnan analysointia ja havainnoista oppimista

Tavoitteiden saavuttamiseksi jatkettiin oman toiminnan analysointia ja poikkeamahavaintoihin perustuvaa oppimista. Yhtiön raportointikulttuuri parani entisestään ja oppimiseen ja turvallisuuden kehittämiseen hyödynnettävien poikkeamaraporttien määrä kasvoi kiitettävästi. Vuoden loppuun mennessä saatiin valmiiksi uuden poikkeamien raportointi- ja käsittelyjärjestelmän hankinta, jonka käyttöönotto helpottaa raporttien laatimista ja analysointia. Luotsinvälityksessä taas testattiin loppuvuosi uutta alusliikenteen seurantajärjestelmää, joka otetaan operatiiviseen käyttöön vuoden 2020 alussa.

Finnpilotin asiakaspalvelun ja oman toiminnan ja osaamisen parantamiseksi jatkettiin Pilot Online ja AISLab-järjestelmien kehitystä. Loppuvuonna toteutettiin luotsien lepoaikavaatimusten uusi seuranta ja luotsauksen resurssoinnin suunnittelutyökalu PilotWeb-järjestelmään.



Uusia dataa hyödyntäviä palveluita julkaistiin ulkoiseen ja sisäiseen käyttöön

Lokakuussa julkaistiin uusi, kaikille avoin verkkopalvelu Finnpilot Traffic Info. Palvelussa näytetään nyt ensimmäistä kertaa yhdessä paikassa ja helposti luettavassa muodossa luotsattavien ja ei-luotsattavien alusten aikataulutiedot. Palvelun tavoitteena on parantaa meriliikenteen tilannekuvaa kaikille merenkulun toimijoille. Luotsattavien alusten aikataulut noudetaan Finnpilotin omasta Pilotweb-järjestelmästä ja ei-luotsattavien alusten aikataulut Traficomien Portnet-järjestelmästä.

Finnpilot Traffic Info on osa sähköistä luotsintilausjärjestelmä Pilot Onlinea. Pilot Onlinen avulla asiakas voi antaa ennakkotietoja, tilata luotsin, muuttaa aiemmin syöttämiään tietoja ja seurata tekemäänsä tilausta. Pilot Online antaa asiakkaille mahdollisuuden seurata alustensa osalta samaa tilannekuvaa, jonka luotsinvälitys näkee.

Samaan aikaan Finnpilot Traffic Infon kanssa julkaistiin myös Finnpilotin uusitut ulkoiset verkkosivut. Uusilla verkkosivuilla yhtiötä koskevat tiedot ovat aiempaa selkeämmin ja nykyaikaisemmalla tavalla kaikkien luettavissa.

Finnpilotin sisäiseen käyttöön julkaistiin keväällä AISLab-palvelu, jossa voidaan tarkastella tallennettua AIS-dataa. Lyhenne AIS tulee englanninkielisistä sanoista Automatic Identification System. AIS-datan kerääminen perustuu aluksiin asennettuihin radiolaitteisiin, jotka lähettävät automaattisesti aluksien sijainti- ja tunnistetietoja. Dataa on tallennettuna vuodesta 2016 alkaen Traffic Management Finlandin ja sitä ennen Liikenneviraston tuottamasta AIS-virrasta. AISLab-palvelun avulla on tarkoitus tulevaisuudessa kehittää luotsaustapahtumien analysointia yhdistettynä olosuhdetietoihin esimerkiksi koneoppimista hyödyntämällä.

FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



FINNPILOT PILOTAGE OY VUOSIRAPORTTI 2019



LUOTSAUSMÄÄRÄT JA -MAKSUT

Vuoden 2019 aikana luotsattiin yhteensä 25 123 kertaa ja luotsauksista kertyi 471 298 luotsattua merimailia. Luotsausten kappalemäärä laski 1,9 % ja luotsattujen merimailien määrä laski 2,8 % edelliseen vuoteen verrattuna.



Saimaan alueen luotsausmäärät laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 22 %. Tonnimääräisten tilastojen perusteella Saimaan vesikuljetukset alenivat lähes saman verran. Rannikon luotsausmäärät nousivat vajaan prosentin vuoteen 2018 verrattuna. Lisäystä kappalemäärässä oli Kotkassa ja Hangossa, joissa luotsattiin vuoden aikana Nord Stream -kaasuputken rakentamiseen osallistuneita aluksia. Luotsauksen laskennallinen markkinaosuus kaikista aluskäynneistä Suomen rannikon satamissa oli 35,4 % (35,1 % vuonna 2018).

LUOTSAUSMÄÄRÄ KPL

	2015	2016	2017	2018	2019
Kotka	4 203	4 157	4 498	5 031	5 284
Helsinki	5 124	5 111	5 309	5 452	5 387
Saaristomeri	3 385	3 151	3 342	3 769	4 093
Selkämeri	3 212	3 170	3 246	3 198	2 872
Perämeri	4 727	4 903	4 920	5 069	5 080
Saimaa	3 345	2 969	2 946	3 097	2 407
Yhteensä	23 996	23 461	24 261	25 616	25 123

LUOTSAUSMÄÄRÄ MAILIA

	2015	2016	2017	2018	2019
Kotka	95 375	96 205	103 458	114 494	119 564
Helsinki	62 522	65 524	67 148	68 619	68 400
Saaristomeri	97 095	84 524	97 104	111 714	113 670
Selkämeri	23 146	22 470	22 790	22 585	20 183
Perämeri	77 386	81 626	81 122	78 826	79 736
Saimaa	104 127	89 170	88 049	88 721	69 745
Yhteensä	459 651	439 519	459 671	484 959	471 298

Luotsausmaksut nousevat maltillisesti

Kustannustehokas toimintamalli sekä luotsausmäärien positiivinen kehitys mahdollistivat luotsauksen hintojen säilymisen samana vuosina 2017-2019. Vuoden 2020 alusta lukien luotsausmaksuja korotetaan maltillisesti.

Luotsausmaksuilla katetaan luotsaustoiminnan järjestämisestä ja valtakunnallisen palveluverkoston ylläpitämisestä aiheutuneet kustannukset. Yhtiön on myös huolehdittava rahoituksen riittävydestä toiminnan kehittämiseen ja investointeihin. Luotsauksen perusmaksua rannikolla korotetaan vuodelle 2020 keskimäärin 40 euroa. Saimaan maksutaso on edelleenkin 26 % rannikon luotsausmaksusta.

Korotus toteutetaan luotsauksen perusmaksua korottamalla. Mailikohtaiset hinnat säilyvät ennallaan. Isojen alusten perusmaksu nousee euromääräisesti enemmän kuin pienten.

Tasapuolista palvelua kustannustehokkaasti

Finnpilot tuottaa asiakkailleen yhdenmukaisia luotsauspalveluja kaikilla luotsausalueilla. Luotsauslain mukaan luotsausmaksujen tulee olla kohtuullisia ottaen huomioon syntyneet kustannukset ja kohtuullinen tuotto. Kiinteään yksikköhintaan perustuva luotsausmaksu määräytyy luotsattavan aluksen nettovetoisuuden ja luotsatun matkan perusteella. Yhtiön palvelutasotavoitteessa luotsauksen odotusajaksi on määritelty rannikolla enintään kolme ja Saimaalla kuusi tuntia. Palvelutasotavoitteen mukaisissa rajoissa suoritettiin 99,9 prosenttia kaikista luotsauksista.

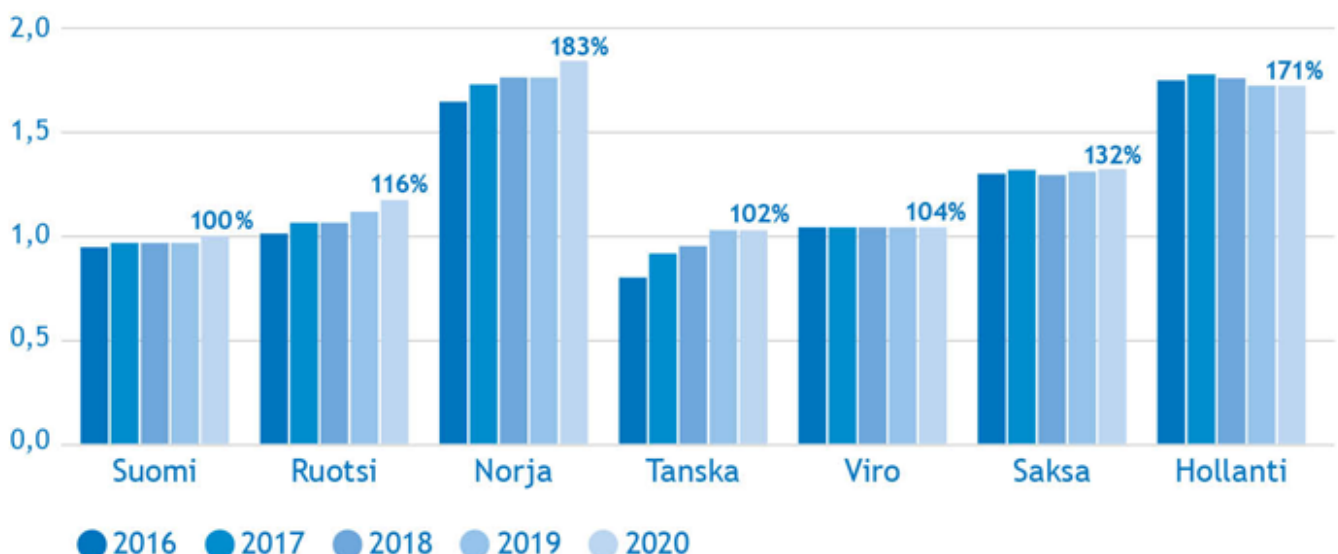
Saimaan luotsaustoimintaa koskee liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite, ja siellä perittävä luotsausmaksu perustuu alennettuun yksikköhintaan.

Vahvoilla kansainvälisessä hintavertailussa

Suomessa luotsauspalvelut ovat hinnoittelultaan kansainvälisesti katsoen edullisia. Finnpilotilla on seurattu luotsauspalvelujen kansainvälistä hinnoittelua vuodesta 2005 alkaen. Hinnat ovat erittäin maltilliset myös kansainvälisessä vertailussa, jossa vertaillaan Suomen, Ruotsin, Viron, Tanskan, Norjan, Saksan ja Hollannin luotsaushintoja keskenään. Suomen vaikeista jääoloista ja pitkästä rannikosta huolimatta olimme vuonna 2019 vertailun edullisin maa, mikä on selkeä osoitus toimintamallimme tehokkuudesta. Vuonna 2020 olemme vahvistettujen luotsausmaksujen mukaan edelleen kansainvälisen vertailun edullisin maa.

LUOTSAUSMAKSUVERTAILU 2016-2020

Esimerkkialusten yhteenlasketut luotsausmaksut suhteessa Suomen hintoihin





ETÄLUOTSUKSEN KEHITTÄMISHANKKEET

Vuosi oli monella tapaa merkittävä etäluotsausasioiden kannalta. Sitä voidaan pitää etäluotsaukseen tarvittavan datan ja teknologian määrittelyyn tähdänneenä vuonna, kun taas vuosi 2020 tulee olemaan etäluotsauksen operatiivisen prosessin kehittämisen vuosi.



Finnpilot sai vuoden aikana lukuisia yhteydenottoja eri toimijoilta, joiden kanssa käytiin keskusteluja siitä, miten etäluotsausta voidaan jatkossa yhdessä kehittää. Etäluotsauksesta tuli monille korkeakouluille sekä yrityksille kiinnostava kehityskohde. Siinä nähtiin konkreettisempia toteutumisen mahdollisuuksia lyhyemmällä aikavälillä, kuin mitä aikaisemmin yrityksissä ja korkeakouluissa suunnitellut autonomiset laivat olivat tuoneet.

Luotsauslain muutos

Merkittävin yksittäinen asia oli 1.2.2019 voimaan tullut luotsauslain muutos, jossa etäluotsaus mahdollistettiin. Laki määrittelee etäluotsauksen olevan toimintaa, jossa luotsi luotsaa alusta muualla kuin luotsattavassa aluksessa. Laki ei kuitenkaan ota kantaa siihen, miten luotsi tämän tekee. Sen sijaan laki määrittelee, miten Finnpiilot voisi hakea lupaa etäluotsaukseen Traficomilta:

“Etäluotsauslupaa koskevassa hakemuksessa on kuvattava etäluotsauksessa käytettävät menetelmät, tekniikka ja toimintamallit, keinot ympäristön ja alusliikenteen turvallisuuden varmistamiseksi ja riskienhallinnaksi, etäluotsausväylät tai väylän osat ja etäluotsauksessa käytettävä henkilöstömäärä sekä nimettävä etäluotsauksesta vastaavat henkilöt. Hakemuksessa on annettava tarvittavat tiedot etäluotsaustoiminnasta ja sen vaikutuksista sekä muista merkityksellisistä seikoista lupahakemuksen arvioimiseksi. Liikenne- ja viestintävirasto voi pyytää asiaan liittyviä selvityksiä. Liikenne- ja viestintävirasto myöntää luvan etäluotsaukseen, jos toiminta täyttää tämän lain sekä sen nojalla annettujen säännösten vaatimukset.” (16 b §)

Tämän pykälän pohjalta Finnpiilot on ohjannut omaa ja sidosryhmien toimintaa siihen suuntaan, että edellytykset etäluotsaushakemuksen jättämiseksi olisivat olemassa.

Lakiteksti kokonaisuudessaan (Finlex)

Finnpilot on mukana edistämässä etäluotsaukseen liittyviä hankkeita

Vuoden 2019 aikana valmisteltiin kolmea tutkimushanketta, jotka liittyvät läheisesti etäluotsaukseen. Tutkimushankkeiden ohella tai osana niitä on tekeillä väitöskirjoja, jotka käsittelevät etäluotsausta.

One Sea -ekosysteemin Sea4Value-tutkimusprojektin kanssa Finnpiilot tavoittelee etäluotsauksen riskianalysejä ja mahdollisuutta kokeilla uusia tiedonsiirtotekniikoita.

ISTLab on puolestaan Satakunnan ammattikorkeakoulun vetämä projekti, jossa Finnpiilot on mukana ohjausryhmän jäsenenä ja osallistuu hankkeen työpajoihin. ISTLab-hankkeen osana syntyi vuonna 2019 etäluotsauspisteen karkea prototyyppi. Finnpiilot saa hankkeesta tietoa paikannus- ja olosuhdetietojen käyttämisestä sekä kehittämisestä.

Kolmantena projektina on Novian/Aboa Maren MasterSim-simulaattorikehityshanke, jossa Finnpiilot on partnerina Finferriesin ja Kongsbergin ohella. Hankkeessa on tarkoitus luoda etäoperointiympäristö, joka kytketään olemassa olevaan laivasimulaattoriin. Hankkeessa on jo syntynyt kuvauksia etäluotsausprosessin eri vaiheista.

Hankkeista saatavat tulokset

Hankkeissa tehtävien kokeilujen ja tutkimustyön tarkoituksena on vastata lupahakemuksen vaatimuksiin, jotka liittyvät käytettävien menetelmien, tekniikoiden ja toimintamallien sekä

riskienhallinnan kuvaamiseen. Kokeilut ovat pääosin simulaattoriharjoituksia, mutta tavoitteena on järjestää myös käytännön kokeita laivan kanssa.

Kokeiluiden avulla Finnpilot pääsee tarkentamaan, mitä tietoa etäluotsi tarvitsee, miten ja koska sitä tulisi olla saatavilla ja minkälaiset vaatimukset se asettaa esimerkiksi tiedonsiirtojärjestelmille. Tätä informaatiota tarvitaan, jotta myöhemmin on mahdollista toteuttaa etäluotsauksen vaatiman tekniikan hankinta sekä tarkentaa palvelumäärittelyjä. Riskianalyysit ja toimintakuvaukset ovat ehdottoman tärkeitä, jotta palvelun turvallisuutta voidaan järjestelmällisesti arvioida. Pohjatyötä tehdään hankkeissa ja jatketaan koko lupahakemusprosessin ajan.

Etäluotsauksen kehittämisessä tarvitaan luotsien osaamista

Käytännön tekemiseen, kuten kokeiluihin ja määrittelyjen laatimiseen, tarvitaan luotsien osaamista. Teknologiakehitys ei yksinään riitä. Yhtiön on varmistettava, että etäluotsauksen prosessi on turvallinen ja varmennettu. On tärkeää, että etäluotsien tehtävään tarvittavat menettelyt ja koulutus on luotu ja testattu yhdessä henkilöstön kanssa.

Vaikka etäluotsauksen kehittämisen tavoite on tällä hetkellä etäluotsausluvan hakeminen, Finnpilot saa kehitystyöstä hyötyjä toimintaansa jo kehityksen aikana. Kehitystyön avulla Finnpilot voi saada käyttöönsä esimerkiksi parempia olosuhdetietoja ja kehittyneempiä sääennusteita.

Kokonaisuutena on Finnpilotin kannalta hyödyllistä, että toiminnan prosesseja kuvataan ja tehdään riskianalyysejä. Kuvausten ja analyysien avulla pystytään paremmin arvioimaan, onko Finnpilotin toiminnassa mukana sellaista tekemistä, jonka automatisoinnista on jatkossa hyötyä.

FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



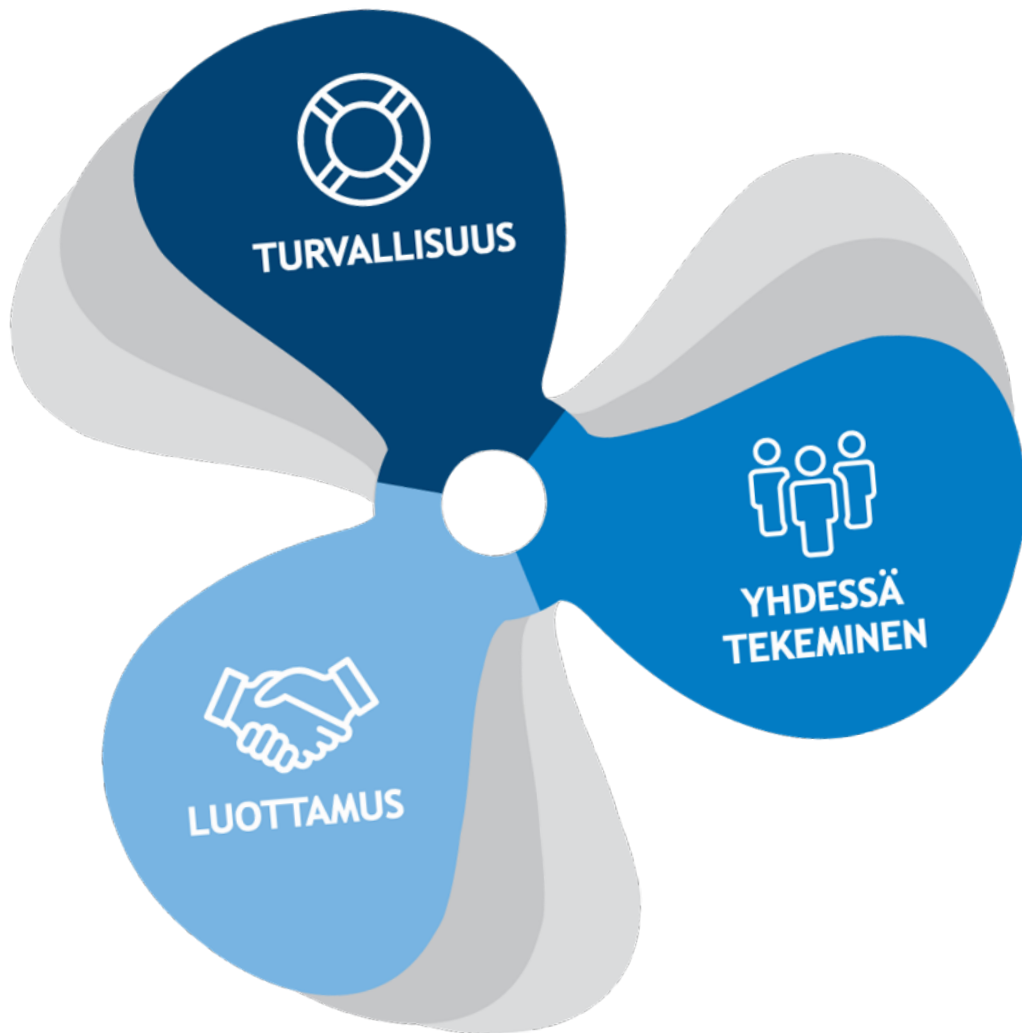
VASTUULLISUUS

KANNAMME VASTUUMME TOIMINTAMME VAIKUTUKSISTA YHTEISKUNTAAN,
YMPÄRISTÖÖN JA SIDOSRYHMIIMME



Finnpilot on Suomen valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö ja sillä on lakisääteinen yksinoikeus luotsaustoiminnan harjoittamiseen. Tästä syystä yhtiön toiminnassa korostuvat avoimuuden, läpinäkyvyyden ja kustannustehokkuuden vaatimukset. Yritysvastuu on tärkeä osa Finnpilotin strategiaa ja liiketoimintaa.





Yritysvastuun johtaminen Finnpilotissa

Finnpilotin johtoryhmä ja hallitus ovat sitoutuneet yritysvastuuseen, ja vastuullisuus on integroitu osaksi toimintakulttuuriamme. Pyrimme vaikuttamaan yhteiskunnassa alan vastuullisena toimijana ja aktiivisena keskustelijana. Toteutamme yhteiskuntavastuuta huolehtimalla yhtiön taloudellisesta tuloksesta, mutta myös monin muin tavoin.

Noudatamme toimintaamme liittyviä lakeja ja säädöksiä, kehitämme aktiivisesti ympäristötavoitteitamme ja niiden mittaamista sekä seuraamme vastuullisuustavoitteidemme toteutumista. Turvallisuustyömme on systemaattista. Suunnittelemme toimintaamme pitkällä tähtäimellä ja arvioimme sitä kriittisesti. Laatujohtaminen ja jatkuva asioiden kehittäminen ovat osa työryhtiämme ja -tapaamme.

Arvot, visio ja missio

Vuonna 2019 uudistetut arvomme ovat turvallisuus, luottamus ja yhdessä oppiminen, jotka kuvaamme potkurin muotoon. Tuotamme ammattitaidollamme turvallisuutta ihmisten, merenkulun ja ympäristön hyväksi. Luotamme toisiimme ja asiakkaamme sekä yhteiskunta luottavat meihin. Lisäksi jaamme tietoa, hyödynnämme omaa osaamistamme ja luomme yhdessä parhaat toimintatavat.

Autamme osaamisellamme ja tiedoillamme laivoja liikkumaan turvallisesti ja sujuvasti herkässä meriympäristössä. Asiakaskeskeiset palvelumme ja huippuosaamisemme tekevät meistä meriliikenteen halutuimman kumppanin.

STRATEGISET AVAINLUVUT

Näkökulma	Tavoite	Mittari	Tavoite 2019	Toteutui 2019
Asiakas	Täsmällinen palvelu	Palveluehtojen toteutuminen	≥ 99	99,9
	Asiakastyytyväisyys	Alukset (1-7)	> 6,0	6,9
		Kansainvälinen hintavertailu (indeksi)	< 0,72	0,72
	Tehokas resurssien käyttö	Luotsattua mailia/htp	> 21,6	21,6
Sisäinen		Kustannus/luotsaus (euroa)	< 1 450	1 524
		Kuljetuskustannus/luotsaus (euroa)	< 635	653
	Työturvallisuus	Työtapaturmat kpl/vuosi	< 12	30
		Työtapaturmataajuus/milj. työtuntia (kaikki)	< 22	37
		Työtapaturmataajuus/milj. työtuntia (poissaoloja aiheuttaneet)		33
	Hyvä kannattavuus	Käyttökate %	> 13	12,5
Talous		Liiketulos %	> 7	6,4
		Sijoitetun pääoman tuotto %	> 23	21,6
		Omavaraisuusaste %	> 50	63,4
		Hyvä maksuvalmius	Quick ratio	> 0,9
Oppiminen ja kasvu	Tyytyväinen henkilöstö	Työtyytyväisyyskyselyn tulos	> 5,0	4,6
	Alhaiset poissaolot	Sairauspoissaolot % kokonaistyöajasta	< 5,0	4,3
	Osaamisen edistäminen	Koulutuspäivät hlö/vuosi (pl. simulaattoriajot)	> 1,2	1,0
		Simulaattorikoulutukset (päivää/ luotsi)	> 1,6	1,6

Luotsaus turvaa merenkulun sujuvuuden

Merenkulun merkitys Suomen kansantaloudelle on suuri: sekä tavaraviennin että -tuonnin tonnimääristä valtaosa kuljetetaan laivoilla. Luotsauspalvelujen avulla tavara liikkuu ilman tarpeettomia ja kalliiksi käyviä viivytyksiä. Lisäksi luotsauksella estetään joka vuosi useita vakavia onnettomuuksia, joista voisi aiheutua kymmenien miljoonien eurojen kustannukset.

Saimaan luotsaustoiminnan erityisjärjestelyt

Finnpilotille on asetettu liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite Saimaan alueen luotsaustoiminnan järjestämiseksi. Valtio myöntää hintatukea tehtävän hoitamiseksi: rannikon luotsausmaksun ja Saimaan luotsausmaksun välistä erotusta korvataan luotsausyhtiölle siten, että se on enintään Saimaan alueen alijäämän suuruinen.



YMPÄRISTÖ

Suomalainen saaristo on maailman haastavimpia ympäristöjä laivojen navigointiin. Paikalliset olosuhteet tunteva luotsi on aluksen päällikölle korvaamaton apu turvalliseen väylänavigointiin ja satamaohjailuun.



Saapuessaan avomereltä väylän päähän iso alus joutuu itselleen erittäin haastavaan ympäristöön: tilaa väylällä on niukalti, vedet ovat matalia ja kivikkoisia eikä navigointivirheisiin ole varaa. Öljy- tai kemikaalipäästöön johtavan meriliikenneonnettomuuden seuraukset herkälle saaristoluonnolle ja sen

ekosysteemeille voisivat olla tuhoisia. Luotsauksen avulla väylänavigoinnissa kyetään välttämään poikkeustilanteita, jotka voisivat johtaa laivojen karilleajoja tai yhteentörmäykseen. Kun alukset liikkuvat väylällä suunnitellusti ja hallitusti, vakavan ympäristöonnettomuuden riski pienenee merkittävästi.

Luotsien laivoista, väyläympäristöstä, olosuhteista ja liikenteen toimivuudesta tekemät poikkeamhavainnot tarkentavat ja täydentävät meriliikenteen riskikuvaa. Tunnistettuihin uhkiihin on mahdollista reagoida korjaavin toimenpitein.

Oman toiminnan ympäristövaikutukset

Tavoittelemme toimintamme ympäristövaikutusten eli energiankulutuksen ja hiilijalanjäljen minimointia. Olemme sitoutuneet ympäristön suojelemiseen ja ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen. Seuraamme toimintamme ympäristövaikutuksia ja energiatehokkuutta. Asetamme myös vuosittain toiminnallemme tavoitteet, joilla jatkuva kehittyminen varmistetaan.

Finnpilotin ympäristövaikutusten arvioinnissa on tunnistettu toiminnan vaikutukset, joista merkittävimmät ovat:

- Viranomaisten saama poikkeamatieto laivojen turvallisuuspuutteista
- Veneiden polttoainekulutus ja CO₂-päästöt, etenkin jäissä kulkiessa
- Alusten sähkönkulutus satamassa ollessa
- Mahdolliset teknisistä vioista ja virheistä aiheutuvat polttoainepäästöt
- Kiinteistöjen jätevedet
- Ympäristö- ja energiatehokkuuden kehittäminen

Yhtiön kehittämistyötä ohjaa ympäristö- ja energiatehokkuuden osalta kehittämisohjelma, jossa on mukana seuraavia kohteita ja tavoitteita:

- Tipattomien tankkausjärjestelmien hankinta
- Tarpeettoman koneen lohkolämmityksen välttäminen
- Standardimatka-aikojen määrittely ja kuljetussuunnittelu
- Sähkökäyttökohteiden mukainen kulutusmittaus
- Ympäristövaikutukset
- Ympäristö- ja energiatehokkuuden kehittämisohjelma
- Ympäristöpolitiikan poiminnat
- Ympäristötehokkuusjärjestelmän rakentaminen, sisäiset ja ulkoiset auditoinnit

Vuoden 2019 aikana yhtiö aloitti ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmien sisäiset ja ulkoiset auditoinnit valmistautuessaan järjestelmien sertifiointiin vuoden 2020 alussa.

POLTTOAINEEN KULUTUS JA CO2-PÄÄSTÖT

	2015	2016	2017	2018	2019
Kulutus (litraa/luotsaus)	70,2	72,6	72,5	72,0	70,9
Kulutuksen muutos % luotsausta kohden	-4,5 %	3,4 %	-0,1 %	-0,80 %	-1,43 %
CO2-päästöt/luotsaus (tCO2)	0,170	0,180	0,177	0,168	0,166
Kulutettu polttoaine (milj. litraa)	1,68	1,70	1,76	1,84	1,78
CO2-päästöt yhteensä (tCO2)	4 114	4 159	4 118	4 305	4 162

Lähde: Vuosien 2017-2019 CO2-päästöjen laskennassa käytetty perusteena VTT Lipasto 2017. Sitä aiempien vuosien laskennassa perusteena on Polttoaineluokitus 2014 ja Energiatilasto 2013 Polttoaineen kulutus ja CO2-päästöt on laskettu vuosittaisten polttoainetoimitusten ja autojen ajokilometrien perusteella. Lukuihin sisältyy veneiden, kiinteistöjen ja autojen kulutus. Polttoainevaraston muutokset on otettu huomioon polttoaineen kulutusluvuissa.

Puhtaampia kiinteistöjä ja kalustoa

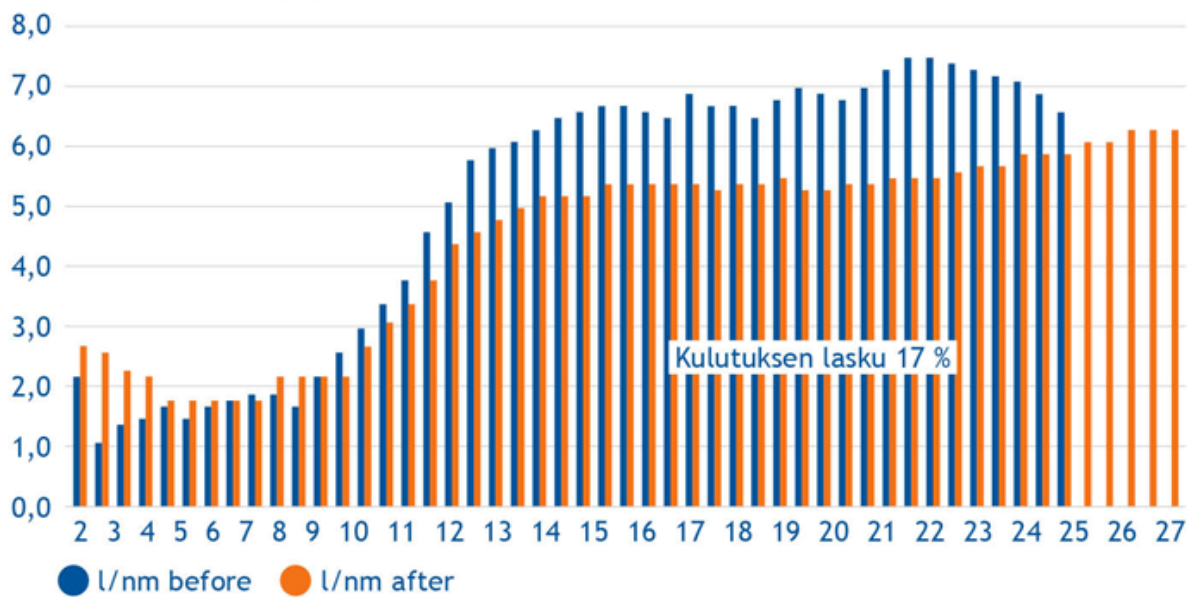
Luotsiasemien lämmitykseen tarvitaan energiaa ja vene- ja autokuljetuksissa kuluu polttoainetta. Luotsauksen kappale- ja merimailimäärien lasku vuonna 2019 (edellisvuoteen verrattuna -2% ja -2,8%) näkyi laskeneina kulutus- ja päästölukemina, mutta kulutus ja päästöt laskivat myös luotsausmääriin suhteutettuna -1,4 %.

Finnpilotilla oli käytössä yhteensä 26 luotsi- ja tukiasemaa. Omien kiinteistöjen lämmitys tapahtuu valtaosin uusiutuvalla energialla, jota tuotetaan maalämpö- ja lämpöpumpputekniikoilla. Kaikki saaristokohteemme ovat erittäin kattavan jätevedenpuhdistuksen piirissä.

Kuljetuskaluston suunnitelmallinen uudistaminen ja kunnossapito vähentävät käytöstä aiheutuvaa ympäristökuormitusta. Taloudellinen ajotapa, valmistajan ohjeiden mukainen moottoreiden käyttö ja riittävän ajan varaaminen luotsinkuljetuksiin ovat peruskeinoja polttoaineen kulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen minimointiin. Optimaalinen käyttö auttaa myös välttämään moottorien turhaa kulumista ja siitä syntyviä haittoja. Finnpilotilla kaluston käytön tavoitteet määritellään toimipaikkakohtaisesti Fleet IoT -järjestelmään, joka kerää kone- ja paikkatiedot ja muodostaa käyttöraportit automaattisesti.

PA-KULUTUS JA MOOTTORI- JA PROPULSIOLINJAN UUSIMINEN

L237:n moottori- ja propulsiovaihto laski kulutusta 17 %



Kaluston potentiaalinen käyttöikä pyritään hyödyntämään täysimääräisesti, turvallisuudesta tinkimättä. Uuteen kalustoon ja olemassa olevan kaluston elinkaari- ja pidennyksiin investoidaan tasaisesti ja suunnitelmallisesti. Vuonna 2019 käyttöön otetun L237-veneen moottorien ja propulsioelin eli työntövoimaa tuottavan järjestelmän uudistaminen vähensi käyttöprofiililla laskettuna veneen polttoainekulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä 17 %. L240:n vastaavan projektin kulutussäästö oli 5,1 %.

Vanhaa kalustoa pyritään mahdollisuuksien mukaan kierrättämään. Vuoden 2019 aikana myytiin uusille omistajille yksi nopea luotsivene.





HANKINNAT

Olemme avoimia hankinnoissamme ja kilpailutamme hankintamme julkisen hankintalainsäädännön mukaisesti. Emme myöskään hyväksy määrävän markkina-aseman väärinkäyttöä emmekä toimi kilpailuneutraliteettia loukkaavalla tavalla. Edellytämme, että myös sopimuskumppanimme toimivat näin. Hankittaviin palveluihin ja tuotteisiin kohdistetaan ympäristövaatimuksia ja toimittajien toimintaa seurataan sopimuskausien aikana.



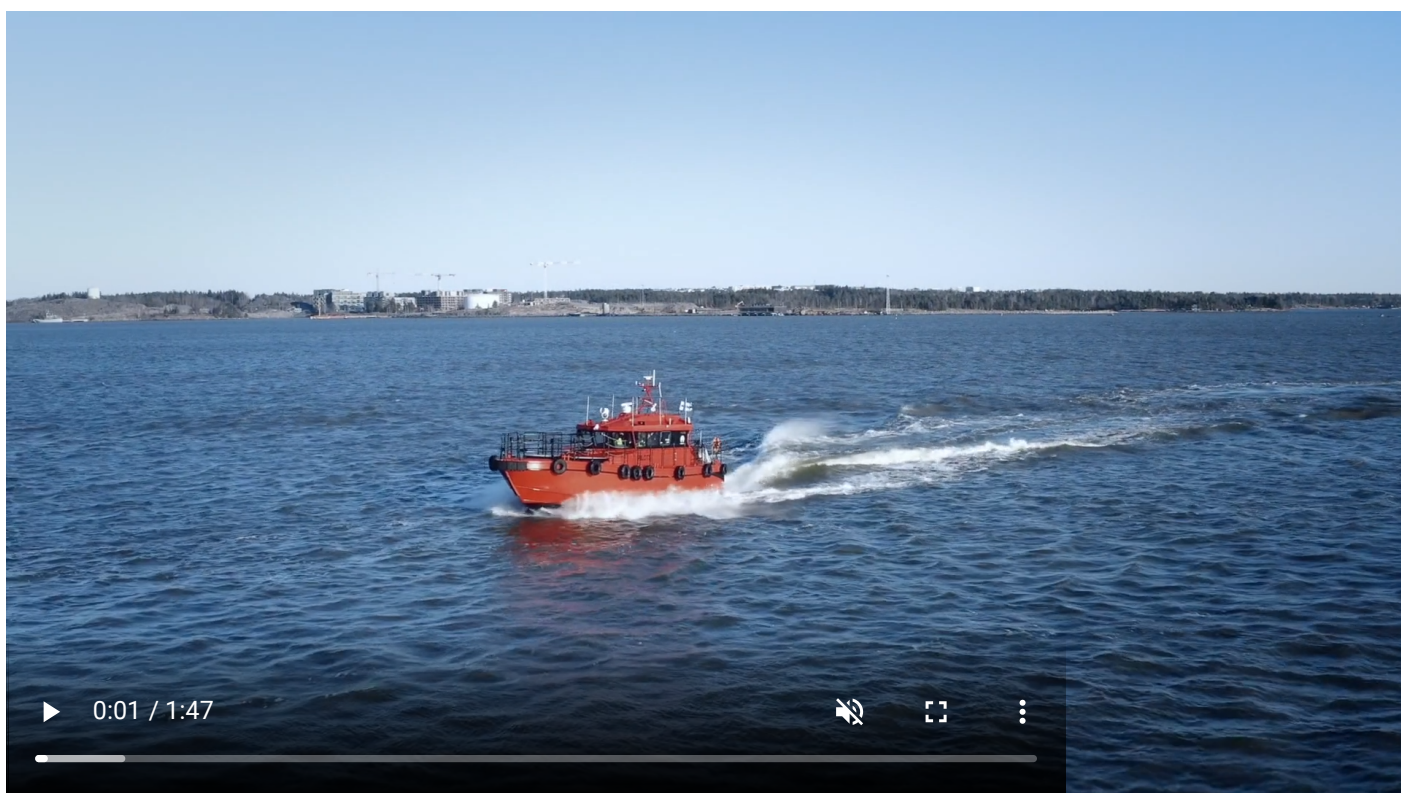
Finnpilot Pilotage on valtion omistamana ja julkista palvelutehtävää hoitavana toimijana hankintayksikkö ja hoitaa hankintansa hankintalain mukaisesti. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että yhtiön kynnysarvot ylittävistä hankinnoista julkaistaan avoimesti tarjouspyynnöt Hankintailmoitukset.fi-palvelussa.

Yhtiö osallistuu lukuisiin valtionhallinnon yhteisiin puitejärjestelyihin hankintojensa toteuttamiseksi. Hankintojen onnistuminen on yhtiölle merkittävä kysymys, johon yhtiön arjen toiminta ja investointiohjelman toteuttaminen nojaavat. Yhtiö pyrkii omilla hankinnoillaan vaikuttamaan siihen, että toiminnan edellyttämiä kriittisiä palveluita on saatavilla kaikissa yhtiön toimipisteissä.

Esimerkkinä uusien luotsiveneiden hankinta

Kolmas Luotsivene 2016 -sarjaan kuuluva vene tilattiin joulukuussa 2018 ja se valmistui marraskuussa 2019. Hankitun veneen erittelyyn tehtiin aiemmasta poikkeavia muutoksia, jotka tekevät sarjan kolmesta jäljellä olevasta veneestä itseoikaisevia. Hankinnasta julkaistiin tästä syystä muutosilmoitus.

Oheinen video kuvaa, miten venerakentajan ja henkilökunnan kanssa tiiviissä yhteistyössä toteutettu veneprojekti eteni.



FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



SIDOSRYHMÄT JA ODOTUKSET

Asiakkaiden, omistajan ja yhteistyökumppaneiden odotuksiin on kyettävä vastaamaan nyt ja tulevaisuudessa. Keskeisten sidosryhmiemme tarpeet selvitetään aktiivisen vuoropuhelun kautta. Asiakkuuksien hoitamista varten on laadittu sidosryhmäkohtaiset suunnitelmat, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti.



Tärkeimmät sidosryhmämme

Finnpilotin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat henkilöstö, asiakkaat, omistaja, viranomaiset, päättäjät, paikallisyhteisöt, alihankkijat, media ja suuri yleisö. Toimintamme vaikuttaa epäsuorasti myös esimerkiksi saariston asukkaisiin ja merellä liikkuviin huviveneilijöihin. Sidosryhmät odottavat Finnpiilotilta palvelun jatkuvaa kehittämistä, aktiivista yhteistyötä sekä vastuunäkökulmien huomioimista kaikessa toiminnassa.

Asiakastyytyväisyys hyvällä tasolla

Aluksille tekemämme kyselyn perusteella asiakkaamme olivat tyytyväisiä Finnpiilotin tarjoamiin palveluihin vuonna 2019. Joka toinen vuosi toteutettavaa asiakas- ja sidosryhmätutkimusta ei tehty 2019.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS, ALUKSET

	2017		2018		2019	
	Tyytyväisyys Finnpilottiin	Luotsi edisti turvallisuutta	Tyytyväisyys Finnpilottiin	Luotsi edisti turvallisuutta	Tyytyväisyys Finnpilottiin	Luotsi edisti turvallisuutta
Vastauksia, lkm	9 524	9 413	8 852	8 640	8 009	7 984
Arvio (1-7)	6,8	6,8	6,8	6,9	6,9	6,9
Keskiarvo molemmista	6,8		6,8		6,9	

Asiakkaina varustamot ja satamat, omistajana valtio

Suorat asiakkaamme ovat pääosin ulkomaisia varustamoja, jotka hyötyvät palveluistamme liikennöinnin sujuvuutena ja turvallisuutena niin väylillä kuin satamissakin. Meklarit ovat varustamojen Suomessa toimivia asiamiehiä, jotka hoitavat luotsintilaukset ja rahaliikenteen.

Satamat ovat välillisiä asiakkaitamme ja tärkeitä yhteistyökumppaneita. Lastien on päästävä satamiin ja satamista ulos luotettavasti ja ilman viivytyksiä. Pyrimme siihen, että satamilla ja Finnpilotilla on yhteinen tilannekuva luotsauspalvelujen kehittämistarpeesta. Helposti saatavilla olevat ja kustannuksiltaan järkevät luotsauspalvelut ovat ensiarvoisen tärkeitä myös Suomen teollisuudelle ja ulkomaankaupalle, jonka palveluksessa olemme. Luotsauspalvelumme turvaavat omalta osaltaan kuljetusketjun kitkattomuuden ja kustannustehokkuuden. Kansainvälinen hintavertailu osoittaa, että luotsausmaksumme lukeutuvat Itämeren alueen edullisimpiin.

Suomen valtio on paitsi 100-prosenttinen omistajamme myös keskeinen sidosryhmämme. Sen pitää pystyä luottamaan siihen, että hoidamme erityistehtävämme vastuullisesti niin talouden, ympäristön kuin huoltovarmuudenkin näkökulmasta. Meriliikenteen onnettomuuksia estäessään luotsaus tuottaa turvallisuutta ja hyvinvointia ympäristölle ja koko yhteiskunnalle.

Finnpilotin strategiaa päivitetään vuosittain. Yksi osa strategiaa ovat sidosryhmäkartoitus ja sidosryhmien odotusten tarkastelu.

SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET

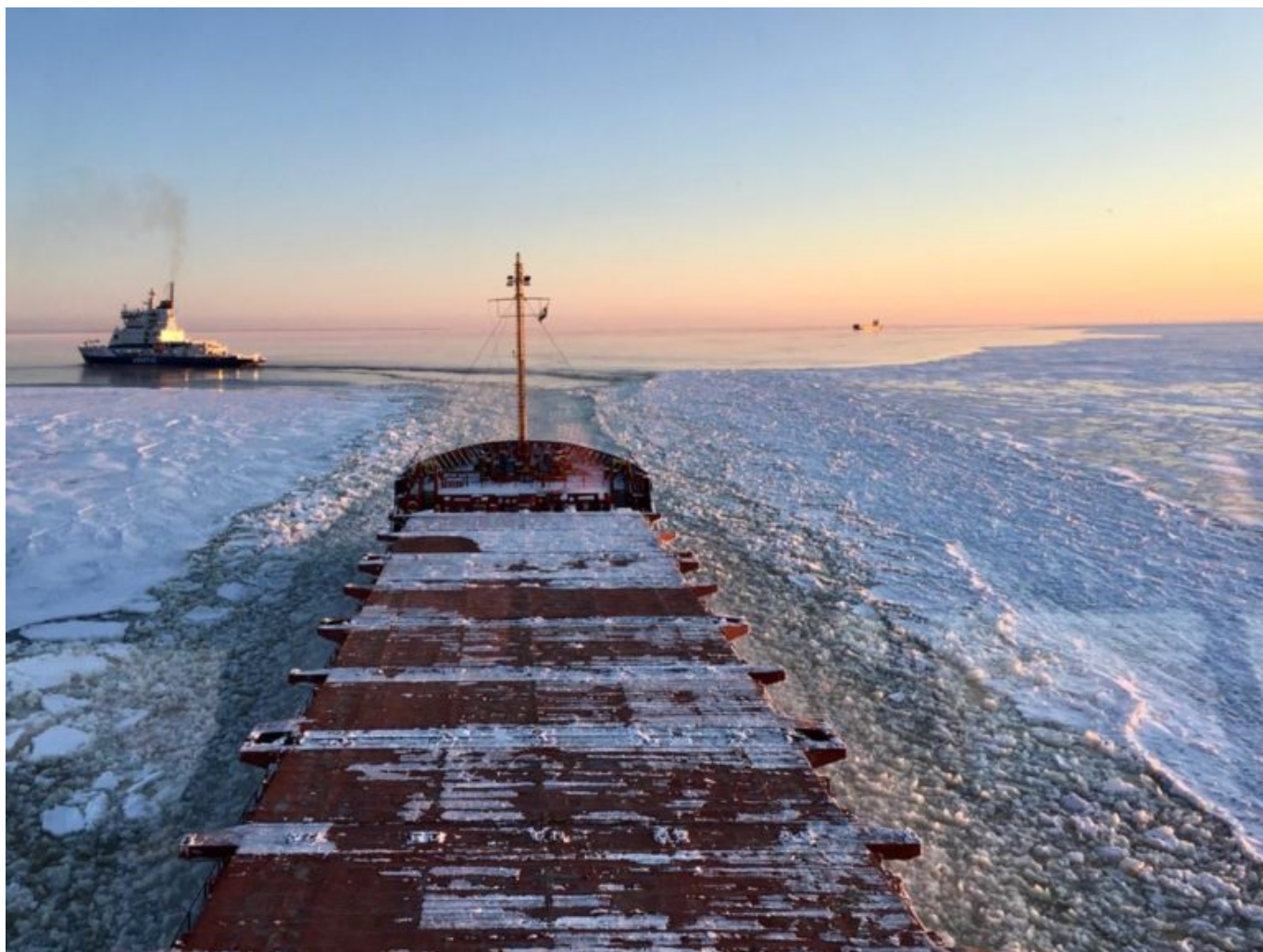
Aihe	Sisältö	Sidosryhmä
Luotsauksen tuottama turvallisuus	Luotsauksen tuottama merenkulun turvallisuus, alusliikenteen turvallisuuden edistäminen	Yhteiskunta, asiakas
Asiakaskeskeinen toimintatapa	Palvelutaso ja palvelun saatavuus ja sisältö. Palvelualttius. Vahva yhteistyö ja tiedonkulku arjessa asiakkaan kanssa. Tiedetään mitä tapahtuu ja tehdään yhdessä	Asiakas
Ympäristöhaittojen ehkäisy	Alusliikenteen ympäristöhaittojen ja ympäristö-onnettomuuksien riskien ehkäisy	Yhteiskunta
Uudistuminen	Arvioimme toimintaympäristömme ja uudistamme toimintaamme asiakaslähtöisesti ja suunnitelmallisesti. Yhteiskunnan odotus digitaalisesta kehityksestä.	Omistaja, yhteiskunta
Omistaja-arvo	Toiminnan pitkäjänteinen suunnittelu ja kriittinen arviointi. Osa jatkuvaa toimintaa. Omistaja-arvon luonti, Kustannustehokkuus, Kohuttomuus (maine)	Omistaja
Osallistava toimintakulttuuri	Henkilöstön luottamus. Yhdessä tekeminen, osallistuminen ja vaikuttamismahdollisuudet, Vastuuttaminen, Konkreettiset tavoitteet. Toimeenpanokyky	Henkilöstö
Osaamisen kehittyminen	Oman osaamisen kehittyminen koko uran aikana. Huippuosaaminen. Ammattitaito	Henkilöstö
Ympäristöneutraali toiminta	Ympäristöneutraali toiminta arjessa, toimintaympäristö	Yhteiskunta
Työturvallisuus	Sitoutuminen läpileikkaavaan turvallisuuskulttuuriin	Henkilöstö
Hankintojen vastuullisuus	Tietoisuus hankintaketjuista ja niiden vaikutuksista.	Toimittajat, omistaja
Avoimuus ja läpinäkyvyys	Avoimuus ja läpinäkyvyys erityistehtäväyhtiön näkökulmasta. Kustannusten läpinäkyvyys, hinnoittelu. Yksinöikeusmalli (erityistehtävässä pitäytyminen). Huoltovarmuus	Yhteiskunta, asiakas
Työhyvinvointi	Henkilöstön työkyvyn ja työssä jaksamisen ylläpito.	Henkilöstö
Hyvä yritys-kansalaisuus	Läpinäkyvyys, vaatimustenmukaisuus. Eettinen toiminta ja puuttuminen epäkohtiin	Yhteiskunta

Toimimme eettisesti ja kunnioitamme sopimuksia

Pyrimme meille asetettuihin tavoitteisiin arvojemme mukaisesti ja eettisesti eli oikeaksi katsotulla tavalla. Tapamme toimia kertoo, millainen yhteisö olemme. Toimintaamme ohjaavat oikeudet ja velvollisuudet on linjattu Finnпилотin Code of Conductissa.

Yhtiö ja sen palveluksessa olevat henkilöt eivät ota vastaan laittomia etuuksia tai lahjuksia. Finnпилот ei ota puoluepoliittisesti kantaa eikä estä työntekijöitensä osallistumasta yhteiskunnalliseen toimintaan, jääviyssäännökset huomioiden.

Kunnioitamme ja noudatamme kaikessa toiminnassamme Suomessa voimassa olevia lakeja, sopimuksia ja määräyksiä. Kirjanpidossa ja taloudellisessa raportoinnissa noudatamme voimassa olevia kirjanpitoperiaatteita ja normeja. Huolehdimme siitä, että taloudelliset raportit ovat oikeat ja täsmälliset, ja että viestimme niistä selkeästi ja läpinäkyvästi.



FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



VEROJALANJÄLKI

Verojalanjäljellä tarkoitetaan yrityksen toiminnasta yhteiskunnalle kertyviä verotuloja ja veroluonteisia maksuja. Finnpiilot Pilotage Oy:n verojen raportointi perustuu valtion omistajaohjauksen antamaan ohjeistukseen valtion enemmistöomisteisille yhtiöille maakohtaisten verojen raportointiin.



Yhtiöllä ei ole kytkentöjä veroparatiiseihin, eikä yhtiön verosuunnittelussa hyödynnetä verojen minimointiin tähtäävää kansainvälistä ulottuvuutta. Yhtiön verokertymä maksetaan kokonaisuudessaan Suomeen. Finnpiilot ei myöskään ole maksanut voittoja, osinkoja tai korkoja ulkomaille.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2019 oli 40,9 miljoonaa euroa ja tulos ennen veroja 2,7 miljoonaa euroa. Vuoden 2019 liikevaihto sisältää 4,0 miljoonaa euroa Saimaan alueen luotsauksen hintatukea.

Finnpiilot on investoinut viimeisten neljän vuoden aikana kaikkiaan 9,4 miljoonaa euroa koneisiin, kalustoon ja kiinteistöihin. Vuonna 2019 investoinnit olivat yhteensä 2,5 miljoonaa euroa.

Verojalanjäljen laskennassa on huomioitu sellaiset verot ja veroluonteiset maksut, joissa Finnpilotilla on lakimääräinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu. Finnpilotin verojalanjälki vuonna 2019 oli yhteensä 13,5 miljoonaa euroa. Tästä verojen osuus oli 0,3 miljoonaa euroa, henkilöstöön liittyviä veroluonteisia maksuja oli 6,6 miljoonaa euroa ja työntekijöiden ennakonpidätyksiä 6,7 miljoonaa euroa. Yhtiön osuus lakisääteisistä eläkevakuutusmaksuista oli 3,9 miljoonaa euroa ja muista henkilöstösivukuluista 0,7 miljoonaa euroa.

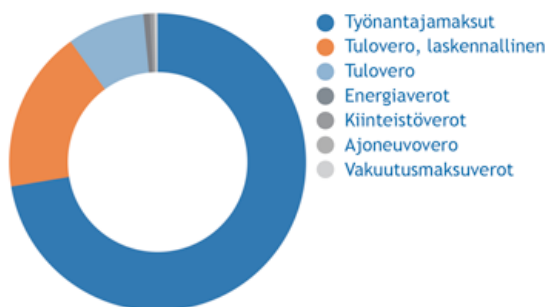
Välittömien ja välillisten verojen lisäksi Finnpilotin verojalanjäljessä on ilmoitettu henkilöstöön liittyvät veroluonteiset maksut ja työntekijöiden palkoista pidätetyt ennakonpidätykset. Raportoidut verot perustuvat yhtiön kirjanpidosta kerättyihin tietoihin ja raportissa esitetään tiedot viideltä viimeiseltä vuodelta veroista, joiden summa on vähintään viisi tuhatta euroa vuodessa.

Sähkön hintaan sisältyvän energiaveron määrä on laskettu hankintojen arvon perusteella perustuen Energiamarkkinaviraston tilastoimaan keskihintaan ja sähköveron osuuteen hinnasta. Polttoaineiden valmisteveroa ei laskelmassa ole ilmoitettu, koska yhtiö saa valmisteverosta palautuksen hakemusta vastaan. Laskennallinen tulovero on laskettu voimassaolevan yhteisöverokannan mukaan tilinpäätössiirtojen kertymästä.

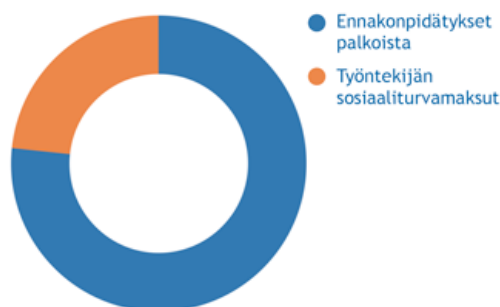
Finnpilotin verorasitus vuonna 2019 oli -0,8 miljoonaa euroa.

— Verovertailu

MAKSETTAVAT VEROT 2019
Yhteensä: 6,3 milj eur



TILITETTÄVÄT VEROT 2019
Yhteensä: 8,7 milj eur



+ Maksettavat verot

+ Tilitettävät verot

+ Verojalanjälki

+ Taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

+ Saimaan luotsauksen tuki

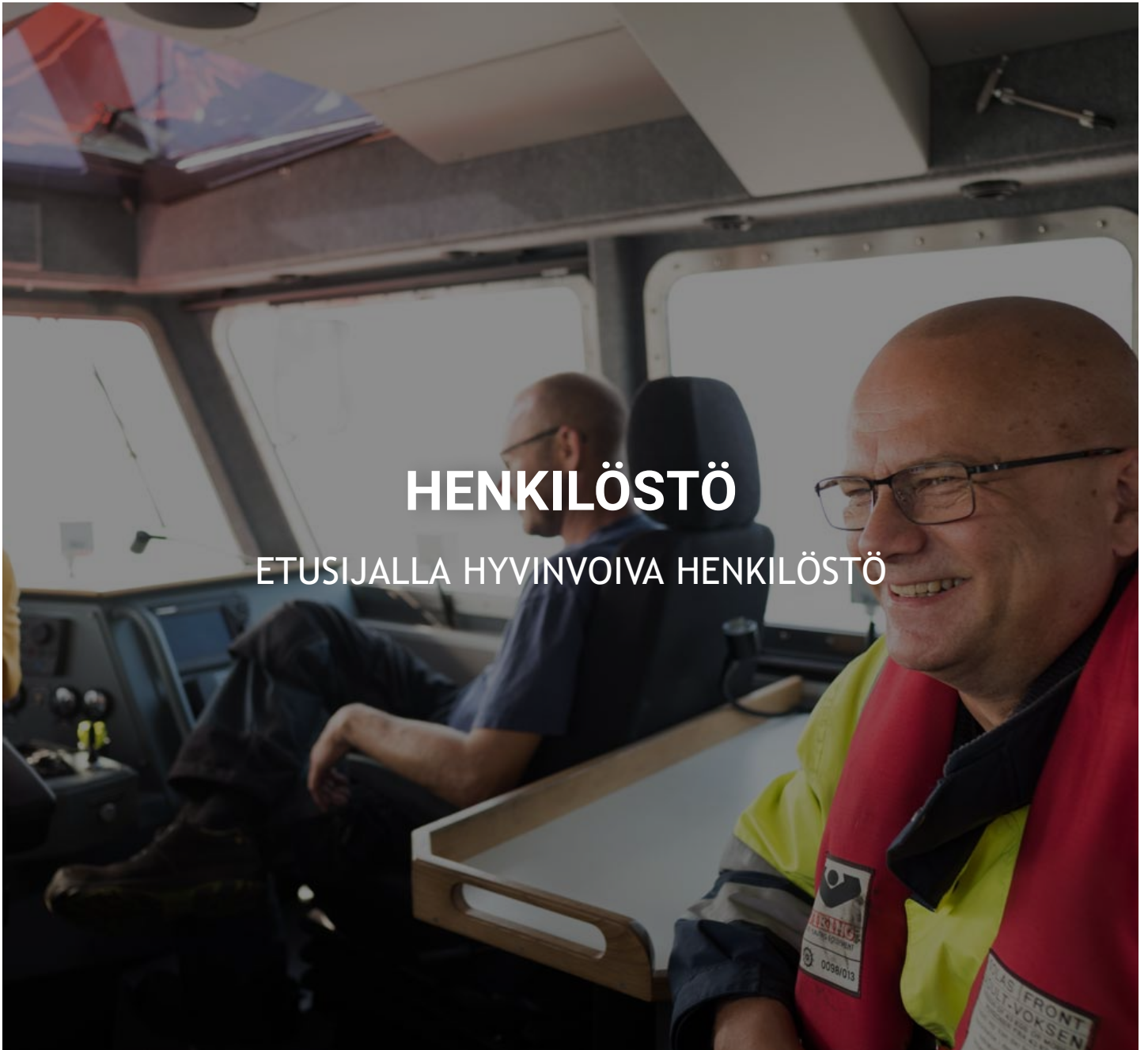
FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



FINNPILOT PILOTAGE OY
VUOSIRAPORTTI 2019



HENKILÖSTÖ

ETUSIJALLA HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



#05

Saimme Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen

- Henkilöstökyselyn vastausprosentti 81,3
- Vahvuuksina korkea työmotivaatio ja johtamiskulttuuri
- 82 % katsoi, että turvallisuuskulttuuri on kehittynyt parempaan suuntaan



Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia

Finnpilotissa on kattava työterveyshuolto, joka tukee henkilöstöä niin sairauksien ennaltaehkäisyssä kuin hoidossakin. Finnpilotin työterveyshuoltoon sisältyvät lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja vapaaehtoinen sairaanhoitopalvelu sairauksien varalta. Työterveyshuoltomme tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöillemme terveellinen ja turvallinen työympäristö sekä varmistaa työyhteisön hyvinvointi. Päämääränä on ennaltaehkäistä työhön liittyviä sairauksia ja työtapaturmia sekä ylläpitää henkilöstömme työ- ja toimintakykyä samoin kuin työssä jaksamista.

Laivaväenlääkärintodistuksella varmistetaan henkilön terveydentilan soveltuvuus aluksella tehtävään työhön. Ilman voimassaolevaa todistusta tai Liikenne- ja viestintävirasto Traficomien siihen myöntämää poikkeuslupaa ei voi työskennellä luotsina tai luotsikutterinhoitajana. Viime vuosina hyväksyttävän todistuksen saamisen ehdot ovat tiukentuneet ja sen myötä myös poikkeusluvut ovat lisääntyneet Finnpilotin henkilöstöllä.

Työkykyä uhkaaviin ongelmiin on tärkeää tarttua ajoissa. Lääkärintarkastuksen yhteydessä on mahdollisuus tehdä myös fyysistä toimintakykyä mittaava testi. Finnpilot tekee tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa ja kannustaa henkilöstöä ottamaan ajoissa yhteyttä omaan työterveyslääkäriin, jos terveydentilassa on tapahtunut muutoksia.

Molemminpuolisen yhteistyön avulla voidaan parhaassa tapauksessa välttyä kokonaan laivalääkärintodistuksen poikkeusluvan odotukselta ja sairauslomilta.

Tavoitteena työkyvyn ylläpitäminen koko työuran ajan

Henkilöstömme keski-ikä on yli 50 vuotta, mikä korostaa työhyvinvoinnin ja työkyvystä huolehtimisen merkitystä. Finnpilot tukee yhteisöllistä työhyvinvointia ja liikunnan harrastamista maksamalla henkilöstön osallistumismaksuja erilaisiin liikuntatapahtumiin sekä tukemalla henkilöstön liikkumista vuosittaisella virikerahalla. Vuonna 2019 henkilöstön jäseniä osallistui yhdessä viiteen erilaiseen juoksutapahtumaan.

Finnpilotin yhtenä strategisena hankkeena on tunnistaa kenoja työkyvyn ylläpitämiseen koko työuran ajan sen eri vaiheissa. Hankkeessa käytetään apuna työterveyshuollon ja työeläkevakuutusyhtiön osaamista. Hankkeen toteuttamisen suunnittelu käynnistettiin joulukuussa 2019 ja hanke toteutetaan vuoden 2020 aikana.

BoatWeb mahdollistaa kutterinhoitajien lepoaikojen seurannan paikasta riippumatta

Luotsaus on epäsäännöllistä vuorotyötä, joka kuormittaa tekijäänsä sekä fyysisesti että psyykkisesti. Jotta työssä jaksaisi, on palauduttava ja levättävä riittävästi. Luotsiasemilla työ rytmittyy viikko töissä, viikko vapaalla -vuorottelulla. Työviikoilla säännölliselle levolle on pyritty järjestämään laadukkaat olosuhteet.

Työaikaseurantajärjestelmä BoatWeb otettiin käyttöön kaikille kutterinhoitajille keväällä 2019. Työ- ja lepoaikojen kirjaaminen on mobiilisovelluksella entistä yksinkertaisempaa ja ennen kaikkea paikasta riippumatonta. Henkilöstöltä saadun palautteen mukaan työaikojen kirjaaminen BoatWebissä on helppoa. Puhelimella työtehtävien merkitseminen on koettu huomattavasti yksinkertaisemmaksi kuin tietokoneella tehtävä kirjautuminen. Hyödylliseksi on koettu, että lepoaika näkyy reaaliajassa ja sovellus kertoo, kun lepoaika on täynnä.

Luotsinvälityksen kehittäminen

Luotsinvälitykseen perustettiin lokakuun alusta uusi päällikön tehtävä. Luotsinvälityksen päällikkö toimii koko luotsinvälityksen esimiehenä ja johtaa vuoro esimiehistä muodostuvaa vastuutiimiä. Uuden päällikön keskeisenä tehtävänä on kehittää luotsinvälityksen toimintaa ja Finnpilotin luotsausprosessia sekä osallistua sidosryhmäyhteistyöhön.

Lisäksi luotsinvälityksessä käyttöönotettiin keväällä 2019 uusi palkkausjärjestelmä. Uuden palkkausjärjestelmän tavoitteena on luoda puitteet kannustavalle, tasapuoliselle ja oikeudenmukaiseksi koetulle palkkapolitiikalle sekä tukea johtamista. Luotsinvälittäjien palkka muodostuu tehtävän vaativuuteen perustuvasta tehtäväkohtaisesta palkanosasta ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta.



FINNPILOT PILOTAGE OY VUOSIRAPORTTI 2019



KEHITTYMISTÄ TUKEVA TYÖNANTAJA

”Finnpilot Pilotage Oy oli vuonna 2019 tavoittelemassa Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustusta ja henkilöstötutkimuksemme hyvillä tuloksilla saimme tunnustuksen heti ensimmäisenä vuonna. Saamme tutkimuksella arvokasta, vertailukelpoista tietoa työntekijöiden hyvinvoinnista ja viihtymisestä työpaikalla.” kertoo Finnpiilotin henkilöstövastaava Anne Jänisvaara.

Kehitämme jatkuvasti työpaikkaamme, ja tutkimuksen tulokset kertovat, että olemme onnistuneet kehitystyössä. Saamamme tunnustus motivoi meitä myös jatkossa tekemään työtä henkilöstön hyvinvoinnin puolesta.



Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustus

Henkilöstön työtyytyväisyyttä mitataan vuosittain tehtävällä henkilöstötutkimuksella. Vuonna 2019 uudeksi tutkimuksen toteuttajaksi valittiin Corporate Spirit. Tutkimukseen

vastasi 81,3 % koko henkilöstöstä. Näin kattavaa tietoa henkilöstön työtyytyväisyydestä emme ole koskaan ennen saaneet.

Henkilöstötutkimuksen tulos oli kokonaisuutena hyvä. Työntekijöiden sitoutuneisuus ja omistautuneisuus työhön ylittivät selvästi vertailukohdan eli mittauksessa määritellyn Suomen yleisnormin. Myös johtamis- ja suorituskykyindeksi ylittivät vertailunormin.

Finnpilot sai tutkimuksen tekijän luokituksen AA, jonka nojalla yhtiö on oikeutettu käyttämään Suomen innostavimmat työpaikat -tunnusta. Työnantajalle annettua kokonaisarvosanaa on mitattu asteikolla 1-6 ja vuoden 2019 tutkimuksessa kokonaisarvosana oli 4,6 (4,7 vuonna 2018).

Henkilöstötutkimuksen tulokset kertovat sitoutuneista ja omistautuneista työntekijöistä
Koko yhtiön tasolla työnantajakuva, johtamiskulttuuri ja toimintakulttuuri koettiin hyviksi. Vastausten perusteella yhtiössämme tehdyt muutokset on toteutettu hyvin. Yhtiössä kuullaan henkilöstöä tehtäessä heitä koskevia päätöksiä. Finnpilotin arvot koetaan tavoittelemisen arvoisina. Myös henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen oltiin tyytyväisiä.

Työyksikkötasolla kehitettävää nähtiin erityisesti viestinnässä ja osallistamisessa. Henkilöstö haluaisi päästä osallistumaan nykyistä enemmän toiminnan kehittämiseen. Esimiehiltä kaivattaisiin myös nykyistä enemmän palautetta.

Esimiehet suorittivat henkilöstötutkimuksen jälkeen verkkokoulutuksen, jossa ohjeistettiin, miten henkilöstötutkimuksen tulokset tulisi käydä läpi luotsausalueittain. Henkilöstötutkimuksen purkutilaisuuksissa pyrittiin löytämään eritasoisia kehittämiskohteita sekä erityisesti ratkaisuja havaittuihin ongelmakohtiin.



Vuoropuhelulla tärkeä rooli henkilöstön hyvinvoinnissa

Henkilöstökyselyn lisäksi työntekijöiden tyytyväisyyttä seurataan aktiivisessa vuoropuhelussa. Määritelty vuoropuhelun muoto ovat vuosittain käytävät kehityskeskustelut. Henkilöstötutkimuksen tuloksista selvisi, että kehityskeskustelun käyneet henkilöt olivat kaikilla osa-alueilla tarkasteltuina tyytyväisempiä työhönsä kuin ne, jotka eivät olleet käyneet kehityskeskustelua.

Vuonna 2020 sekä henkilöstöä että esimiehiä tullaan jälleen kannustamaan kehityskeskustelujen käymiseen. Keskustelu on työntekijöiden oikeus ja esimiesten keskeinen työväline heidän esimiestyössään. Esimiehille tarjotaan Finnpilotin sisäistä kehityskeskusteluvalmennusta.

Toimintakulttuurikartoituksen tulokset kertovat hyvää työyhteisömme kehityksestä

Henkilöstökyselyn lisäksi vuonna 2019 toteutettiin toista kertaa Finnpilotin toimintakulttuurikartoituskysely. Ensimmäinen kysely järjestettiin vuonna 2017. Seurantatutkimuksen avulla haluttiin selvittää, onko toimintakulttuuri kehittynyt kahden vuoden aikana oikeaan suuntaan ja kuinka hyvin muutoksen liikkeelle laittamisessa on onnistuttu.

Tutkimukseen vastasi 59 prosenttia kutsutuista vastaajista, joissa olivat edustettuina Finnpilotin johto, esimiehet, hallinto ja luotsinvälitys. Tutkimustulosten mukaan 76 prosenttia vastaajista oli sitä mieltä, että Finnpilotin toimintakulttuuri on muuttunut viimeisten kahden vuoden aikana parempaan suuntaan. Toimintakulttuurikartoituksen mittarina käytetään toimintakulttuuri-indeksiä, joka oli noussut kaikkien vastaajien tuloksissa ollen nyt 2,70 (2,61 vuonna 2017).

Vastaajat saivat avoimissa vastauksissa kertoa, miten uudet, vuonna 2019 päivitetty arvot näkyvät toiminnassamme tällä hetkellä. Lähes kaikissa vastauksissa mainittiin turvallisuus, johon yhtiössä on panostettu viime vuosina. Turvallisuutta pidettiin myös ehdottomasti arvoista tärkeimpänä. Lisäksi mainintoja sai luottamus, joka näkyi esimerkiksi avoimempana johtamisena ja esimiehen suunnalta tulevina joustoina.

Koulutusjärjestelmämme kehittyy

Finnpilotin sisäisen koulutusjärjestelmän, Finnpilot Akatemian, rakentamista jatkettiin vuonna 2019 ja jatketaan edelleen vuoden 2020 aikana. Tavoitteena on kehittää järjestelmä, joka huomioi eri henkilöstöryhmien tarpeet työuran eri vaiheissa ja tukee henkilöstön osaamista muuttuvassa toimintaympäristössä. Teknologisen murroksen keskellä korostuu uusien asioiden oivaltaminen ja soveltaminen, johon haluamme sisäisellä koulutusjärjestelmällämme vastata.

Vuoden 2019 aikana henkilöstömme osallistui yhteensä 350 koulutuspäivään, joiden aiheina olivat esimerkiksi pelastautumisharjoittelu, ensiapu, tulityö, ajoharjoittelu ja putoamissuojaus. Vuoden 2019 alussa toteutettiin ensimmäisen kerran talvimerenkulkumoduuli eli jäämoduuli, jonka tavoitteena on varmistaa hyvä jäissä ajamisen osaaminen kaikille luotseille ja luotsikutterinohitajille.

Sisäisenä koulutuksena järjestämme kaksi kertaa vuodessa esimiespäivät. Vuonna 2019 kevään esimiespäivillä keskityttiin asiakkuuksien hallintaan ja kehittämiseen. Syksyn esimiespäivien teemana olivat puolestaan esimiestyön kehittäminen ja työturvallisuusasiat.

Teemoilla pyrittiin vastaamaan henkilöstökyselyn tuloksista esiin nousseisiin ongelmakohtiin ja toisaalta vahvistamaan työturvallisuutta, joka on sisällytetty arvoihimme.

Koulutusjärjestelmää pohdittiin paitsi sisäisenä kehitystyönä myös työryhmässä, johon kuuluvat Finnpilotin edustajien lisäksi Luotsiliiton, Traficom ja merenkulkuoppilaitosten edustajat.

Uudet järjestelmät tuovat koulutus- ja turvallisuustietoihin seurattavuutta ja helpottavat kehittämistä

Vuoden 2019 keskeisenä kehittämiskohteenä olivat uusien järjestelmien kilpailutus ja hankinta, jotka tulevat vuonna 2020 valmistuessaan helpottamaan ja selkeyttämään henkilöstön koulutus- ja turvallisuusseurantaa.

Uusi HR-järjestelmä tarjoaa mahdollisuuden koota koulutustiedot yhteen järjestelmään ja seurata henkilöstön kehittymistä yhä tavoitteellisemmin. Uusi sähköinen ja sovelluksena toimiva poikkeamailmoitusjärjestelmä puolestaan mahdollistaa turvallisuuteen ja muuhun toimintaan liittyvien poikkeamatietojen helpomman ilmoittamisen, niihin vastaamisen, eteenpäin lähettämisen ja seurannan. Kolmantena uutena järjestelmänä saamme kemikaalitiedoille oman sähköisen järjestelmän 2020 kevään aikana.

Useiden uusien järjestelmien käyttöönotto vaatii henkilöstöltä paneutumista ja uusien sähköisten työkalujen opettelua. Järjestelmien avulla on tarkoitus helpottaa käytännön työtä, kerätä ketterämmin tietoa ja kehittää toimintaamme yhä paremmaksi.

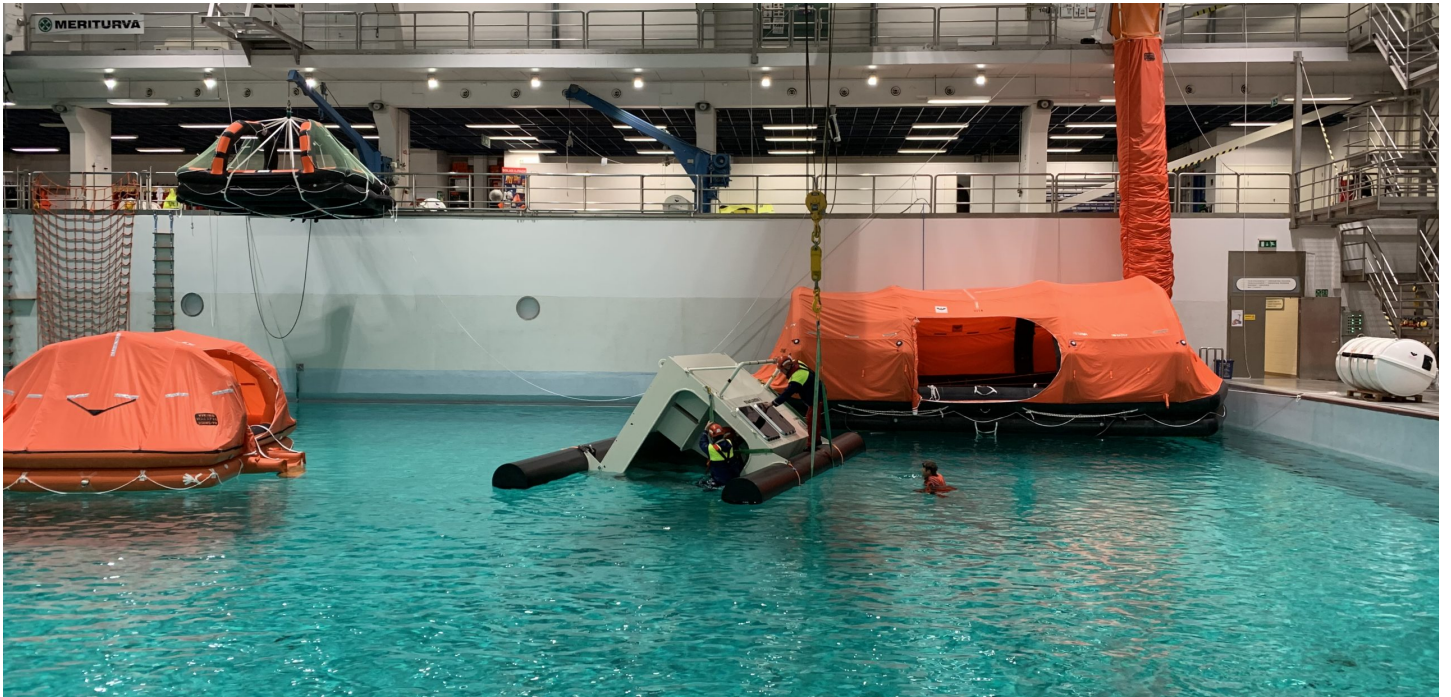
FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



TYÖTURVALLISUUS

Luotsaustyössä turvallisuudella on erittäin keskeinen rooli ja turvallisuus onkin yksi kolmesta arvostamme. Haastavassa toimintaympäristössä riskien tunnistaminen ja niihin varautuminen ovat avainasemassa.



Vuoden 2019 aikana tuotiin Finnpilotille laajemmin käyttöön uusi pelastusliivimalli ja mahdollistettiin merenkulun turvallisuusstandardin mukaisen kypärän käyttö. Aloitimme uusien turvallisuus- ja koulutusvideoiden kuvaamisen, joiden avulla pyrimme esittämään helposti ymmärrettävässä muodossa yleisimpiä tilanteita, joihin liittyvät riskit henkilöstömme tulee tietää joko jokapäiväisessä työssään tai poikkeusolosuhteissa.

Vuoden alussa selvitimme, kuinka moni henkilöstöstämme on suorittanut Meriturvan pelastautumiskurssin. Edellytimme, että Finnpilotin henkilöstön on käytävä

pelastautumiskurssi ja kertauskurssit vaaditun aikataulun mukaisesti. Yhteensä Finnpilotin henkilöstöstä yli 90 henkeä osallistui vuoden aikana Meriturvan pelastautumiskurssipäiville.

Leidariturvallisuudesta aktiivista viestintää

Koko vuoden ajan viestimme henkilöstöllemme leidariturvallisuudesta ja pyrimme lisäämään tietoutta leidareiden eli luotsirappujen vaatimustasosta. Julkaisimme intrassa ja viikoittaisessa uutiskirjeessä esimerkkejä hyvistä ja huonoista leidarijärjestelyistä. Toimme henkilöstölle tietoon ja helposti saatavaan muotoon ohjeita, joiden avulla luotsit ja kutterinhoitajat voivat tarkistaa leidarit. Otimme yhteyttä varustamoihin sekä viranomaisiin ja pyrimme yhteistyöllä parantamaan työntekijöiden turvallisuutta.

Työtapaturmien ehkäisy

Vuonna 2019 Finnpilotin henkilöstölle tapahtui yhteensä 23 työtaturmaa työssä ja 7 työmatkalla tai muualla. Tapaturmien selvä lisääntyminen on huolestuttavaa, sillä yhtiö on tehnyt useiden vuosien ajan työtä tapaturmamäärien vähentämiseksi. Lauhojen talvikuukausien takia vuosi oli Itämerellä hyvin tuulinen ja vaikutti osaltaan tapaturmamäärien kasvuun. Yhtiön hyvin myönteisenä kehityksenä pitämä poikkeamaraporttien määrän kasvu voi indikoida myös sitä, että etenkin lievemmistä tapaturmista raportointi on lisääntynyt aiempiin vuosiin nähden.

Finnpilotin henkilökunnalle tapahtuvat tapaturmat ovat yleensä lieviä, kaatumisista ja iskeytymisestä aiheutuvia ruhjevammoja, luotsitikkaille siirtymisen yhteydessä tapahtuvia venähdyksiä ja painavien esineiden nostamisessa syntyviä revähdyksiä. Veneiden ja laivojen kansilla sekä laitureilla ja ulkokentillä liikkuminen liukkaissa ja pimeissä olosuhteissa muodostaa työssä selkeän tapaturmariskin.

Finnpilotilla kiinnitettiin vuonna 2019 erityisesti huomiota liukastumistapaturmien ehkäisyyn. Kerroimme turvallisesta liikkumisesta ja saimme työtaturmavakuuttajaltamme apua liukastumistapaturmien ymmärtämiseen ja ehkäisytoimenpiteiden kehittämiseen. Keskeistä ennaltaehkäisyssä on tarkkaavainen ympäristön huomiointi, kiireetön eteneminen ja sääolosuhteiden tarkkailu.

Syksyn esimiespäivillä yhtenä teemana olivat työtaturmat. Kävimme läpi koko organisaation roolit sekä vastuut työturvallisuuteen liittyen. Yhteisten harjoitusten ja keskustelun kautta muodostui tarkempi kuva siitä, että työtaturmien käytännön ehkäisy on kaikkien yhteisellä vastuulla ja vaarallisiin olosuhteisiin ja riskeihin tulee jokaisen puuttua.

Työtaturmien ehkäisyssä ja tapauksista oppimisessa ensiarvoisen tärkeää on kenttäesimiesten ja työsuojeluvaltuutettujen avoin viestintä ja tiedon jakaminen. Kun tapaturmiin johtaneita tekijöitä tunnistetaan ja ymmärretään paremmin, vahinkojen ennaltaehkäiseminenkin on helpompaa.



Poikkeamahavainnoista kertyvä data parantaa turvallisuutta

Suomen kapeilla saaristoväylillä luotsauksen tuottama turvallisuuslisä on ratkaiseva onnettomuuksien ennaltaehkäisemisessä. Finn-pilot on kerännyt järjestelmällisesti tietoa luotsien havaitsemista poikkeamista ja luotsauksen vaikuttavuudesta vuodesta 2011 alkaen. Poikkeama-analyyseillä suurin osa estetyistä onnettomuuksista ja vahingoista liittyy alusten järjestelmien ja laitteiden teknisiin ongelmiin tai henkilökunnan puutteelliseen osaamiseen. Poikkeamat voivat aiheutua muidenkin tahojen toiminnasta, esimerkiksi siltojen avaamisessa tai aluksen kiinnityksessä.

Poikkeamahavainnot mahdollistavat lähes reaaliaikaisen tiedottamisen havaituista poikkeamista ja vaaratekijöistä, kuten alusten teknisistä vioista. Järjestelmään tallennetut havainnot mahdollistavat myös ajantasaisen kokonaiskuvan muodostamisen Suomen väylillä liikkuvan laivaliikenteen turvallisuuden kehittymisestä. Poikkeamaraportointi on tehnyt läpinäkyväksi turvallisuushavainnot, jotka aiemmin olivat pääosin vain luotsien tai kutterinhoitajien tiedossa ja joihin he usein perustavat toiminnalleen tärkeän ennakoinnin ja luotsausprosessin riskienhallinnan.

Poikkeamahavaintoprosessin kehittämiseksi pyritään vahvistamaan edellytyksiä tiedon aiempaa tehokkaammalle käsittelylle ja jakamiselle. Vuoden 2020 aikana on tarkoitus ottaa käyttöön uusi poikkeamaraportointijärjestelmä, joka mahdollistaa poikkeamien kirjaamisen tehokkaasti mobiililaitteella, ajasta ja paikasta riippumatta. Uuden järjestelmän avulla saamme jatkossa enemmän tietoa poikkeamista ja voimme kehittää turvallisuusjohtamista yhä laadukkaampaan tietoon perustuen.

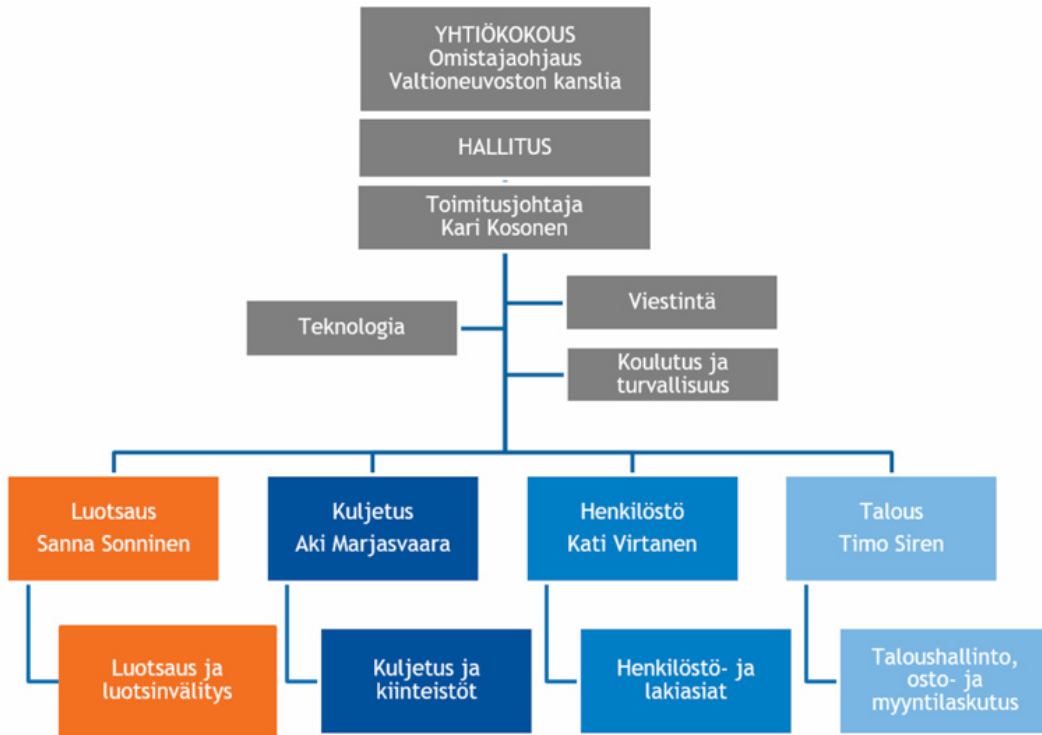


HALLINNOINTI

FINNPILOT PALVELEE TOIMINNALLAAN
KOKO SUOMALAISTA YHTEISKUNTAA

Valtionyhtiöiden hallinnoinnista säädetään laissa valtion yhtiöomistuksesta ja omistajaohjauksesta. Finnpilotin hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin ja yhtiön toimintaa ohjataan luotsauslaissa ja luotsausasetuksessa. Lisäksi Finnpilot omistaa 60 % meriliikenteen jääneuvontapalvelua tarjoavasta Ice Advisors -yhtiöstä.

Valtioneuvoston kanslia vastaa Finnpilotin omistajaohjauksesta. Omistaja käyttää päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain nojalla kuuluvista asioista. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Finnpilotin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiö, yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Finnpilotilla ei ole tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavia liiketoimia lähipiirin kanssa.





HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi se ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa, valitsee toimitusjohtajan ja ylimmän johdon, valvoo johtoa sekä tekee keskeiset liiketoiminnalliset päätökset.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Hallituksen jäsenillä tulee olla Finnpilotin toimialan, johtamisen tai liiketalouden asiantuntemusta, ja heidän tulee olla kilpailutilanteen edellyttämällä tavalla riippumattomia.

Hallitus on asettanut toimintansa tueksi henkilöstö- ja tarkastusvaliokunnat. Valiokuntien jäsenet on lueteltu hallituksen toimintakertomuksessa. Hallituksen puheenjohtaja on toimitusjohtajan lähin esimies.





Seija Turunen

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA

s. 1953, kauppatieteiden maisteri,
hallitusammattilainen

- Hallituksessa vuodesta 2015
Finnlines Oyj, varatoimitusjohtaja ja
CFO 2007-2013
- Finnsteve-yhtiöt (osa Finnlines-
konsernia), toimitusjohtaja 2010-2013
- Finnlines Oyj, rahoitusjohtaja 1992-2007
- TrafficManagement Finland Oy,
hallituksen puheenjohtaja
- Elisa Oyj, hallituksen jäsen
- Pihlajalinna Oyj, hallituksen jäsen



Johanna Karppi

HALLITUKSEN JÄSEN

s. 1968, varatuomari

- Hallituksessa vuodesta 2014
- Finnair, henkilöstöjohtaja 2019-
- Terveystalo Oyj, henkilöstöjohtaja 2007-
2019
- Rautaruukki Oyj, Director Corporate Hr
2004-2007
- Orion Oyj, henkilöstöpäällikkö 2001-2004
- Rakennusteollisuuden Keskusliitto,
lakimies



Markus Katara

HALLITUKSEN JÄSEN

s. 1982, KTM, OTM

- Hallituksessa vuodesta 2018
- Valtioneuvoston kanslian
omistajaohjausosasto, johtava
asiantuntija 2018-
- Asianajotoimisto Castrén & Snellman,
juristi 2014-2015, 2016-2018
- Työ- ja elinkeinoministeriö,
erityisasiantuntija 2015-2016
- Outokumpu Oyj, asiantuntija- ja
johtotehtävät 2008-2014
- Gasonia Oy, hallituksen jäsen



Tuula-Riitta Markkanen

HALLITUKSEN JÄSEN

s. 1958, kauppatieteen tohtori

- hallituksessa vuodesta 2017
- Krita Corporate Identity Oy, Senior Partner, muutosjohtamisen ja strategisen viestinnän tehtäviä mm. seuraaville asiakkaille: Sanoma Oyj, Nokia Solutions, Metso Oyj, Kemira Oyj, Ahlström Oyj, sosiaali- ja terveysministeriö
- Aalto University Executive Education, johtaja Aalto PUBLIC 2018-2019
- Muutosjohdon akatemia (STM, VM, HAUS), projektijohtaja
- Tapio Oy, hallituksen jäsen



Petri Peltonen

HALLITUKSEN JÄSEN

s. 1962, tekniikan lisensiaatti

- Hallituksessa vuodesta 2018
- Työ- ja elinkeinoministeriö, alivaltiosihteeri 2016-
- TEM, osastopäällikkö, 2008-2016
- KTM, osastopäällikkö, 2007
- Tekes, johtaja, 1996-2006
- Business Finland, johtokunta, varapj



Kaj Hahtonen

HENKILÖSTÖN EDUSTAJA

s. 1975, luotsi, itämerenluotsi, merikapteeni AMK

- hallituksen jäsen vuodesta 2019
Luotsausliikelaitos/Finnpilot Pilotage Oy, luotsi 2007-
- Neste Oy / Fortum Oil & Gas Oy / Neste Shipping Oy / Aker Yards Oy: merityössä, pääosin kansipäällystyössä 1996-2007
- Finnpilot Pilotage Oy, työsuojeluvaltuutettu 2012-
- Luotsiliitto ry, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 2010-
- Netplaza Oy, hallituksen jäsen 2009-2014
- Suomen Laajakaistapalvelu Oy, hallituksen jäsen 2008-2009



Aki Saartia

HENKILÖSTÖN VARAEDUSTAJA

s. 1975, luotsikutterinhoitaja

- Hallituksessa vuodesta 2017
- Finnpiilot Pilotage Oy, luotsikutterinhoitaja 2011-
- Luotsausliikelaitos Finnpiilot, luotsikutterinhoitaja 2006-2010

FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä kantaa vastuun yhtiön toiminnan vaikutuksista yhteiskuntaan, ympäristöön ja sidosryhmiimme. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle yhtiön toiminnasta ja vastaa liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Finnpilotin johtoryhmä on toimitusjohtajaa avustava elin. Johtoryhmän jäseniä ovat yksiköiden johtajat. Yhtiön viestintäpäällikkö osallistuu johtoryhmän työskentelyyn.



Kati Virtanen, Sanna Sonninen, Kari Kosonen, Timo Siren ja Aki Marjasvaara



Kati Virtanen

HENKILÖSTÖ- JA LAKIASIAINJOHTAJA

s. 1967, varatuomari, OTL

- Johtoryhmässä vuodesta 2012
- Finnпилot Pilotage Oy, henkilöstö- ja lakiasiaainjohtaja 2016-, henkilöstöjohtaja 2012-2015
- Suomen lakimiesliitto ry, lakimies, neuvottelupäällikkö 2003-2012
- Tekniikan akateemisten liitto TEK ry, asiamies 2000-2003
- Kunta-alan ammattiliitto KTV ry, lakimies 1998-2000
- Lappeenrannan käräjäoikeus, notaari 1997

Sanna Sonninen

LUOTSAUSJOHTAJA

s. 1970, diplomi-insinööri, merikapteeni

- Johtoryhmässä vuodesta 2017
- Finnпилot Pilotage Oy, luotsausjohtaja 2017-
- Liikenteen turvallisuusvirasto Trafi, osastopäällikkö, johtaja 2010-2017
- Merenkululaitos, johtaja, kehityspäällikkö, ylitarkastaja 2007-2009
- VTT, tutkija 2001-2007
- VTS-keskus, operaattori 2001
- Neste Shipping, Finnlines Oy, eri tehtävissä merellä (pääosin kansipäällystössä) 1990-2000
- Ice Advisors Oy, toimitusjohtaja 2017-

Kari Kosonen

TOIMITUSJOHTAJA

s. 1965, diplomi-insinööri, merikapteeni

- Johtoryhmässä vuodesta 2010
- Finnпилot Pilotage Oy, toimitusjohtaja 2017-
- Finnпилot Pilotage Oy, luotsausjohtaja 2011-2017
- Luotsausliikelaitos Finnпилot, luotsausjohtaja 2010
- Merenkululaitos, VTS-keskuksen päällikkö, ylitarkastaja, toimialapäällikkö, apulaisjohtaja 1996-2010
- Eri tehtävissä merellä (pääosin kansipäällystössä) 1987-1996
- Ice Advisors Oy, toimitusjohtaja 2014-2017
- Ice Advisors Oy, hallituksen puheenjohtaja 2017-

Timo Siren

TALOUSJOHTAJA

s. 1966, kauppatieteiden maisteri

- Johtoryhmässä vuodesta 2012
- Finnпилot Pilotage Oy, talousjohtaja 2011-
- Luotsausliikelaitos Finnпилot, Business Controller 2010
- Tyco Electronics Finland Oy, Nordic Finance Manager 1996-2010
- Haka Autorent Oy, hallintopäällikkö 1993-1994
- Ice Advisors Oy, hallituksen jäsen

Aki Marjasvaara

KULJETUSJOHTAJA

s. 1978, Master of Engineering (Industrial Management), merikapteeni

- Johtoryhmässä vuodesta 2014
- Finnпилot Pilotage Oy, kuljetusjohtaja 2014-
- Loviisan satama, satamajohtaja 2008-2014
- Kotkan Satama Oy, turvallisuustarkastaja 2004-2005
- Merellä II-, I- ja yliperämiehenä 2003 ja 2005-2007



FINNPILOT PILOTAGE OY VUOSIRAPORTTI 2019



RAPORTOINTIPERIAATTEET

Vuosiraporttimme on suunnattu erityisesti keskeisille sidosryhmille, joita ovat muun muassa yhtiön asiakkaat ja oma henkilöstö. Heidän kannaltaan tärkeitä ovat varsinkin yrityksen talouteen ja henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseen liittyvät kuvaukset ja tunnusluvut.



Muille sidosryhmille raportti pyrkii kertomaan luotsauspalvelujen vaikuttavuudesta ja merkityksestä nyky-yhteiskunnassa sekä yhtiön toiminnan jatkuvasta kehittämisestä. Toivomme vuosiraporttimme palvelevan myös päätöksentekijöitä ja tavallisia kansalaisia. Avaamme raportissa luotsauksen myönteisiä vaikutuksia niin taloudelliselle hyvinvoinnille kuin ympäristönsuojelullekin.

Finnpilot Pilotage Oy noudattaa yritys vastuun raportoinnissaan valtion omistajaohjauksen laatimaa raportointimallia, joka on julkaistu valtioneuvoston vuonna 2011 antaman periaatepäätöksen yhteydessä. Listaamattomille valtio-omisteisille yhtiöille tarkoitettua ohjeistusta täydentää vuonna 2016 annettu suositus.

Olemme raportoineet yritys vastuusta vuodesta 2012 alkaen. Tunnuslukujen osalta olemme keskittyneet raportoimaan kaikille raportoiville valtionyhtiöille yhteiset pakolliset tunnusluvut. Täydentäviä ja valinnaisia tunnuslukuja sekä kuvauksia on liitetty mukaan siltä osin kuin tiedot ovat yhtiön toiminnan kannalta olennaisia.

Raportin laskentaratjat ja kattavuus

Raportti koskee vuotta 2019 ja Finnpiilot Pilotage Oy:tä. Finnpiilotin yhdessä Arctia Oy:n kanssa omistaman tytäryhtiön, Ice Advisors Oy:n, lukuja ei ole mukana raportissa.

Raportissa on annettu vertailutietoja aikaisemmilta vuosilta, mikäli se on laskentateknisesti ollut mahdollista.

Mittaus- ja laskentaperiaatteet

Talouden tunnusluvut on laskettu Suomen kirjanpitolain edellyttämällä tavalla.

Henkilöstötunnusluvut on laskettu kirjanpitolain edellyttämällä tavalla sekä noudattaen GRI-ohjeistusta (Global Reporting Initiative) sen mukaan kuin valtioneuvoston kanslian periaatepäätös edellyttää.

[Verojalanjäljen raportointi](#) perustuu valtion omistajaohjauksen antamaan ohjeistukseen, joka on laadittu valtion enemmistöomisteisille yhtiöille maakohtaisten verojen raportointia varten.

FINNPILOT PILOTAGE OY

info@finnpilot.fi

www.finnpilot.fi



Tietosuojaseloste



FINNPILOT PILOTAGE OY
VUOSIRAPORTTI 2019



TILINPÄÄTÖS

VUOSI 2019

TILINPÄÄTÖKSEN LATAUS LISÄTÄÄN MYÖHEMMIN



TALOUDEN AVAINTUNNUSLUVUT (1 000 €)

	2015	2016	2017	2018	2019
Liikevaihto	36 808	36 497	38 083	40 292	40 923
Liiketulos	1 661	1 517	2 634	3 649	2 638
Tilikauden tulos	775	931	2 201	2 971	2 121
Liiketulos % liikevaihdosta	4,5 %	4,2 %	6,9 %	9,1 %	6,4 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	9,9 %	9,0 %	16,7 %	26,5 %	21,6 %
Omavaraisuusaste %	70,1 %	70,7 %	69,4 %	66,1 %	63,4 %
Quick ratio	1,3	1,4	1,2	1,0	0,9

TOIMINNAN KUSTANNUSTEHOKKUUS

	2015	2016	2017	2018	2019
Tuotto/luotsaus kpl	1 534	1 556	1 570	1 573	1 629
Tuotto/luotsaus mailia	80	83	83	83	87
Kustannus/luotsaus kpl	-1 465	-1 491	-1 450	-1 430	-1 524
Kustannus/luotsaus mailia	-76	-80	-77	-76	-81
Liikevoitto/ luotsaus kpl	69	65	120	142	105
Liikevoitto/ luotsaus mailia	4	3	6	8	6