

# FINNPILOT

VUOSIKERTOMUS 2023



# Sisältö

## TÄSSÄ RAPORTISSA KERROMME

vuoden 2023 olennaisimmista tapahtumista sekä avaamme vastuullisuustyötämme vastuullisuusohjelmamme teemojen – turvallisuuden, ympäristön, henkilöstön, asiakkaiden sekä yhteiskunnan – näkökulmista.

Finnpilotin vuoden 2023 vuosikertomus sisältää vuosikatsauksen, kuvauksen yhtiön hallinnoinnista sekä vastuullisuusraportin. Lisäksi julkaisemme tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen erillisenä pdf-dokumenttina verkkosivustollamme.

[finnpilot.fi](https://finnpilot.fi)

## SEURAA MEITÄ



## VUOSIKATSAUS

- 3 Finnpiilot lyhyesti
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Nostoja vuoden varrelta
- 7 Avainluvut 2023
- 9 Toimintaympäristö
- 11 Strategia 2023–2027

## HALLINNOINTI

- 15 Hallinnointiperiaatteet
- 16 Hallitus
- 17 Johtoryhmä
- 18 Palkitseminen
- 19 Riskienhallinta

## VASTUULLISUUS

- 21 Vastuullisuuden johtaminen
- 24 Turvallisuus
- 27 Ympäristö
- 37 Henkilöstö
- 45 Asiakkaat
- 50 Yhteiskunta
  
- 58 Raportointiperiaatteet
- 60 GRI-indeksi

## FINNPILOT LYHYESTI

Luotsauksella varmistetaan merenkulun turvallisuus ja sujuvuus maamme karikkosilla väylillä. Suomen kapeilla saaristoväylillä luotsauksen tuottama turvallisuuslisä on ratkaiseva onnettomuuksien ennaltaehkäisemisessä. Luotsaus on tärkeä osa Suomen ulkomaankaupan kuljetusketjua ja huoltovarmuutta. Monet elintärkeät tavarat kuljetetaan meriteitse ja lastien kulkeminen on taattava myös mahdollisissa häiriötilanteissa.

Suomessa luotsauspalvelusta vastaa valtion erityistehtäväyhtiö Finnpiilot Pilotage Oy, jonka tehtävänä on huolehtia luotsauslain mukaisten luotsauspalvelujen tarjonnasta sekä muista luotsauslaissa säädetyistä luotsaukseen liittyvistä tehtävistä ja velvollisuuksista Suomen merirannikolla sekä Saimaalla. Luotsaustoiminnan

järjestämisestä ja valtakunnallisen palveluverkoston ylläpitämisestä syntyvät kustannukset katetaan luotsausmaksuilla. Saimaan alueen luotsaustoiminnan järjestämiseksi Finnpiilotille on asetettu liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite.

Luotsi on aluksen päällikön tärkeä paikallinen neuvonantaja, joka tarjoaa väylillä liikkuville aluksille navigointiapua ja huolehtii yhä useammin myös satamaohjailusta. Luotsaustoiminta muuttuu ja kehittyy jatkuvasti, kun muun muassa turvallisuus, koulutus, luotsinkuljetuksiin käytetty kalusto ja ympäristöasiat ottavat harppauksia eteenpäin. Myös etäluotsauksen kehityksen suhteen on viime vuosina otettu menestyksekkäitä askelia.

### SUOMALAISEN SAARISTON OLOSUHTEET KUULUVAT MERENKULUN NÄKÖKULMASTA MAAILMAN VAATIVIMPIIN.

Paikalliset olosuhteet tunteva luotsi on aluksen päällikölle korvaamaton apu turvalliseen väylänavigointiin. Työllämme suojelemme herkkää Itämeren alusliikenteen aiheuttamilta haitoilta.



 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

## Vaikea vuosi 2023

Finnpilotin vuotta 2023 väritti Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan jatkuminen ja sen heijastuminen luotsausmääriin. Suomen hidastunut talouskasvu näkyi alusliikenteen volyymien heikkenemisenä ja sitä myötä luotsauspalvelun kysynnän laskuna. Pietari ei enää vetänyt risteilyaluksia Suomenlahdelle ja transitoliikennettä oli vähäisesti. Tulevaisuudennäkymät Venäjän-kaupan ja -liikenteen suhteen ovat ymmärrettävästi heikot.

Alkuvuonna 2023 toteutui yli kaksi viikkoa kestänyt ahtaajien lakko, jonka seurauksena Finnpilotin talous heikkeni merkittävästi. Luotsausmäärät jatkuivat lakon jälkeen kuitenkin lähes normaaleina vuoden puoliväliin asti. Kesä-joulukuussa luotsausten kappalemäärät jäivät kuitenkin noin 20 % edellisvuoden tasosta ja samalla budjetista.

Finnpilot vastasi luotsausmäärien laskuun säästöohjelmalla, jonka keskiössä olivat säästöt kuljetus- sekä henkilöstökustannuksissa. Polttoainekustannuksia säästettiin ajonopeuksia alentamalla sekä luot-sinkuljetuksia yhdistelemällä. Investointiohjelmaa sopeutettiin talous-tilanteeseen siirtämällä ei-pakollisia investointeja. Kuljetustoiminnan



”

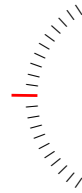
Finnpilot vastasi luotsausmäärien laskuun säästöohjelmalla, mutta kysynnän nopeaan vähenemiseen ei kyetty vastaamaan riittävän nopeasti. Tuloksena oli tappiollinen vuosi.

**KARI KOSONEN**, toimitusjohtaja

resurssien käyttöä tehostettiin lisäämällä kutterinhoitajiemme liikkuvuutta asemien välillä. Syksyllä jouduimme käynnistämään koko henkilöstöä koskeneet muutosneuvottelut, joilla tähdättiin henkilöstömäärän sopeuttamiseen uutta liikennetilannetta vastaavaksi. Henkilöstön edustajien kanssa käydyn aktiivisen vuoropuhelun ansiosta yhteinen tilannekuva pysyi hyvin yllä ja neuvottelut etenivät rakentavasti. Sopeutustoimia ei kuitenkaan voitu toimintaa vaarantamatta tehdä riittävän nopeasti vastaamaan erittäin voimakasta kysynnän laskua. Seurauksena oli tappiollinen tulos vuodelta 2023.

Syyskuussa Finnpilotin hallitus päätti korottaa luotsauksen hintoja vuodelle 2024 kahdeksalla prosentilla. Korotuksessa huomioitiin luotsattavan liikenteen vähenemisen lisäksi polttoaineen ja energian hinnannousu, uusiutuvan polttoaineen käyttöön siirtyminen, TES-sopimusten kustannusvaikutukset, työnantajamaksujen nousu, sopimuskorotukset sekä inflaation vaikutus.

Heikosta liikenteen kehityksestä huolimatta vuoteen 2023 mahtui myös myönteisiä asioita. Uusi luotsauslaki tuli voimaan 1.9.2023. Varaudimme lain voimaantuloon ja tapasimme sidosryhmiämme aktiivisesti eri puolilla Suomea yhdessä keskeisten merenkuluviranomaisten kanssa. Tilaisuuksissa käytiin läpi uudistusten merkitystä eri toimijoiden näkökulmasta. Uudistuksen myötä Finnpilot on tuottanut luotsaustutkintoihin liittyviä koulutuspalveluita niin omalle henkilöstölleen kuin asiakkailleenkin. Luotsauslaki mahdollisti yhtiölle myös itämerenluotsauspalvelun tarjoamisen. Vuoden lopulla valmistauduttiinkin toteuttamaan Finnpilotin ensimmäisiä itämerenluotsauksia, joiden kysynnän uskotaan erityisesti ankarina jääätalvina kasvavan. Muutaman kuukauden kokemuksella voidaan



## Henkilöstömme sitoutuminen päästövähennystavoitteisiin on ollut erinomaista.

todeta, että uusien palveluiden tuottaminen on lähtenyt hyvin käyntiin, vaikka kehittämistä riittää myös tulevalle vuodelle.

Jatkoimme aktiivista työtä vastuullisuuden kehittämisen parissa keskittyen erityisesti vastuullisuuden johtamallin kehittämiseen sekä raportoinnin vahvistamiseen. Finnpilot raportoi vuodesta 2025 alkaen EU:n Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) vaatimusten mukaisesti.

Keväällä tehdyssä strategiapäivityksessä tarkastelimme erityisesti uuden luotsauslain vaikutuksia toimintaamme sekä luotsauspalvelun kestävyteen liittyviä tekijöitä. Strategiakaudella 2023–2027 keskitymme ydinliiketoiminnan tuottavuuden varmistamiseen, uusien palveluiden (tutkintopalvelut, itämerenluotsaus, etäluotsaus) kehittämiseen sekä ESG-näkökulmien huomioimiseen kaikessa toiminnassamme.

Jatkoimme matkaamme kohti kokonaispäästöjemme puolittamista vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuosi 2021). Henkilöstömme sitoutuminen tavoitteeseen on ollut erinomaista. Kerromme päästöjemme kehityksestä laajasti tässä raportissa. Lanseerasimme

ympäristökoulutuksen, jonka käyvät osana koulutuspolkuaan kaikki nykyiset ja uudet finnpilotilaiset. Uusia, entistä ympäristöystävällisempiä veneitä valmistui vuoden aikana kaksi, ja vanhempi kalustomme kävi läpi elinkaaripäivityksiä. Näissä projekteissa omilla asiantuntijoillamme on merkittävä vastuu. Avovesikaudella käyttöön otettu ja hienosti omaksuttu taloudellisempi ajotapa toi euromääräisten säästöjen lisäksi myös merkittävät päästösäästöt.

Kulunut vuosi on ollut vaiherikas ja muutosten täyteinen. Vaikka olemme kohdanneet vastoinkäymisiä, olemme myös oppineet paljon. Olemme sopeutuneet siihen, minkä oletamme olevan ”uusi normaali”, löytäneet uusia ratkaisuja ja vahvistaneet yhteistyötämme löytääksemme uusia, parempia tapoja toimia. Vuosi 2023 on osoittanut, että meillä on voimaa ja kykyä vastata vaikeisiin tilanteisiin, kun teemme sen yhdessä. Yhdessä voimme myös rakentaa vahvemman ja kestävämmän huomisen. Haluan kiittää henkilöstöä ja sidosryhmiämme siitä, että olette osa tätä matkaa.

**KARI KOSONEN**  
toimitusjohtaja

# Nostoja vuoden varrelta

## UUSI LUOTSAUSLAKI VOIMAAN

Vuonna 2023 keskityimme uudistamaan prosessejamme ja palveluitamme vastaavaan uuden luotsauslain vaatimuksia. Uusi luotsauslaki tuli voimaan 1.9.2023 ja toi mukanaan meriturvallisuutta edistäviä muutoksia luotsinkäyttövelvollisuuteen, luotsien ja luotsausvapautettujen tutkintoihin sekä tutkintoja vastaanottaviin tahoihin.

## KOULUTIMME TUTKINNON VASTAANOTTAJIA KAIKILLE LUOTSAUS-ALUEILLEMME

Uudessa luotsauslaissa määritellyt tutkintojen vastaanottajan henkilölupakirja antaa haltijalleen oikeuden ottaa vastaan luotsausutkintoihin ja PEC-tutkintoihin sisältyviä koeluotsauksia ja simulaattorikoikeita. Luotsausyhtiön on var-

mistettava, että sillä on riittävä määrä koulutettuja tutkintoja vastaanottavia henkilöitä tutkintojen vastaanottamisen sujuvaksi järjestämiseksi. Vuoden 2023 aikana koulutimme tutkinnon vastaanottajia kaikille luotsausalueillemme.

## AJOTAPOJA TARKASTELEMALLA MERKITTÄVÄT PÄÄSTÖ-SÄÄSTÖT

Tavoittelemme kokonaispäästöjemme puolittamista vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuosi 2021). Ajotapoja tarkastelemalla vähensimme polttoaineenkulutusta merkittävästi ja säästimme samalla kustannuksia taloudellisesti haastavana vuonna. Samalla jatkoimme työtä yhä ympäristöystävällisemmän ja energiatehokkaamman kaluston kehittämiseksi.

## TEHOSTIMME KULJETUSTOIMINNAN RESURSSIEN KÄYTTÖÄ

Syyskuun alussa käytyjen, kutterinhoitajia koskeneiden muutosneuvottelujen lopputuloksena kutterinhoitajiemme liikkuvuus asemien välillä lisääntyi. Vakituisten henkilöstön aiempaa joustavammalla liikkumisella voitiin vähentää sijaisten käyttöä lyhytaikaisissa resurssitarpeissa. Uusi toimintatapa laski kuljetustoimintaan tarvittavaa resurssia noin 8 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

## KEHITIMME LUOTSIN-TILAUKSEN SÄHKÖISIÄ KANAVIA YHDESSÄ KUMPPANEIDEN KANSSA

Avoimeen ekosysteemiin sekä avoimiin rajapintoihin perustuva satamadigitalisaation ja -viestinnän käyttöliittymä Polo – Port Activity App täydentyi luotsintilausmahdollisuudella.

Sähköisiä tilauskanaviamme kehittämällä valmistaudumme luotsintilauksissa vuonna 2025 käyttöön tulevaan uuteen merenkulun tiedonhallintajärjestelmän, NEMO:n, käyttöönottoon.

## PERUSTIMME UUDEN SUOMENLAHDEN LUOTSAUSALUEEN

Kotka-Saimaan luotsausalue ja Hanko-Helsingin luotsausalue yhdistyivät yhdeksi Suomenlahden luotsausalueeksi 1.5.2023 alkaen. Muutoksella vastattiin ensisijaisesti Saimaan luotsaus toiminnan lähes täydelliseen päättymiseen Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen seurauksena. Uudistuksen jälkeen Finnpiilotilla on aiempien neljän sijaan kolme luotsausaluetta: Suomenlahden lisäksi Saaristomeri-Selkämeri ja Perämeri.

## TALOUDELLINEN TILANTEEMME JOHTI MUUTOSNEUVOTTELUIEN KÄYMISEEN

Luotsattavan liikenteen laskusta johtuva negatiivinen taloudellinen kehitys syventyi vuoden kuluessa. Lokakuussa jouduimme käynnistämään yhtiön toiminnan sopeuttamiseen ja kannattavuuden parantamiseen tähtäävät muutosneuvottelut. Kustannusvaikutuksiltaan tavoiteltavat säästöt ovat noin 1,3 miljoonaa euroa vuoden 2024 aikana.

## TEHOSTIMME LUOTSINVÄLITYKSEN TOIMINTAA UUDELLA ALUEJAOLLA

Uudistimme Finnpiilotin luotsinvälitysalueiden jakoa. Aiempien kolmen luotsintilausalueen sijaan alueita on nyt seitsemän. Uudistuksen ansiosta pystyimme palvelemaan asiakkai-

tamme aiempaa paremmin ja nopeammin sen mukaan, millä alueella kulloinkin on eniten liikennettä.

## ENNAKKOTIETOJA LUOTSAUSPALVELUN MAHDOLLISISTA KESKEYTYKSISTÄ: OPERATIONAL STATUS -SOVELLUS

Luotsauspalvelun saatavuus Suomessa on hyvä. Joskus luotsauspalvelu joudutaan kuitenkin keskeyttämään. Yleisimmin syynä ovat vallitsevat sääolosuhteet. Sisäisesti kehitetyn Operational Status -sovelluksen avulla luotsivanhin voi lähettää ennakkotiedon mahdollisesta keskeytyksestä ja sen arvioidusta kestosta jo silloin, kun palvelun keskeytys sääennusteiden mukaan näyttää todennäköiseltä. Näin asiakkaamme pystyvät suunnittelemaan omaa toimintaansa tehokkaammin.

# Avainluvut 2023



Palvelutasotavoitteessamme määriteltyjen odotusaikojen (merialueilla enintään kolme tuntia) puitteissa suoritettiin vuonna 2023

99,8 %

LUOTSUKSISTA



Luotsauksen laskennallinen osuus ulkomaanliikenteen aluskäynneistä Suomen rannikon satamissa

36,3 %

LIKEVAIHTO

30,9 M€

LIIKETULOS

-3,6 M€

LUOTSUKSET

17 396 KPL

HENKILÖSTÖ

288 HLÖÄ



Henkilöstökyselyn kokonaisarvosana

4,1

Vastausprosentti 75,8 %

ASTEIKOLLA 1-6



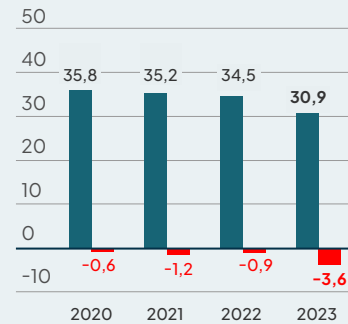
T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksen Finnpiilotin maineen keskiarvo

4,1

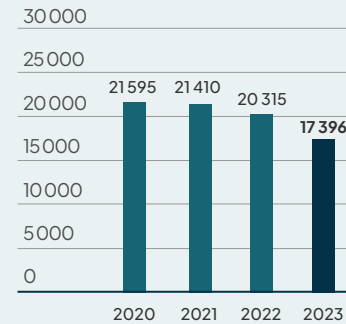
Asiakaskokemuksen keskiarvo 4,26

ASTEIKOLLA 1-5

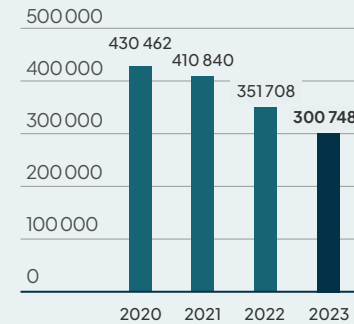
LIKEVAIHTO JA LIIKETULOS  
(MILJ. EUROA)



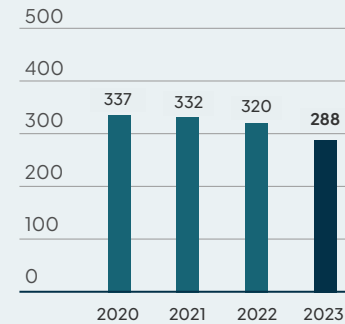
LUOTSAUSTEN MÄÄRÄ  
(KPL)



LUOTSATUT MERIMAILIT



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ  
KAUDEN LOPUSSA



TUNNUSLUVUT

	2020	2021	2022	2023
Luotsauksia (kpl)	21 595	21 410	20 315	17 396
Luotsauksia (merimailleja)	430 462	410 840	351 708	300 748
Liikevaihto	35 830 972	35 215 811	34 487 297	30 906 445
Liiketulos	-635 270	-1 183 278	-945 155	-3 591 789
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>-1,8 %</b>	<b>-3,4 %</b>	<b>-2,7 %</b>	<b>-11,6 %</b>
Tilikauden tulos	-422 540	-792 613	-736 222	-2 998 825
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>-1,2 %</b>	<b>-2,3 %</b>	<b>-2,1 %</b>	<b>-9,7 %</b>
Oman pääoman tuotto %	-5,8 %	-11,9 %	-10,6 %	-52,9 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	-5,7 %	-11,9 %	-10,5 %	-41,6 %
Omavaraisuusaste %	63,0 %	57,4 %	57,3 %	40,8 %

	2020	2021	2022	2023
Nettovelkaantumisaste	-32,8 %	-36,4 %	-26,7 %	34,6 %
Maksuvalmius (Quick Ratio)	0,8	0,7	0,6	0,4
Bruttoinvestoinnit	2 369 690	2 068 886	1 603 495	2 628 656
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>6,6 %</b>	<b>5,9 %</b>	<b>4,6 %</b>	<b>8,5 %</b>
Henkilöstömäärä keskimäärin henkilötyövuosina	333	325	307	290
Henkilömäärä kauden lopussa	337	332	320	288
Palkat ja palkkiot tilikaudella	22 220 087	21 943 072	20 953 882	20 675 829

Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.



# Toimintaympäristö

Vuotta 2023 leimasivat monet epävarmuudet. Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen aiheuttamat jännitteet heijastuivat entistä vahvemmin luotsauksen toimintavuoteen sodan jatkuessa. Negatiivinen taloudellinen kehitys johti myös henkilöstöön kohdistuneisiin säästötoimenpiteisiin. Epävarmuuksien keskellä turvallisen, keskeytyksettömän ja laadukkaan luotsauspalvelun varmistaminen ja jatkuvuuden takaaminen oli ensisijaista.

## VUONNA 2023 LUOTSUKSEN TOIMINTA- YMPÄRISTÖÖN VAIKUTTIVAT MUUN MUASSA SEURAAVAT TEKIJÄT:

**↑ VENÄJÄ-SUHTEIDEN KATKEAMINEN** on vaikuttanut merkittävästi luotsausmääriin muun muassa Saimaan kanavan liikenteen loppumisen sekä risteilijäliikenteen vähenemisen muodossa. Negatiivinen taloudellinen kehitys johti vuoden 2023 lopulla koko henkilöstöön kohdistuneisiin muutosneuvotteluihin.

**↑ HUOLTOVARMUUDEN JA TOIMINNAN JATKUVUUDEN VARMISTAMISEN** merkitys korostuu vallitsevassa turvallisuustilanteessa sekä vaatii vahvaa panostusta jatkuvuussuunnitteluun sekä valmiuden ylläpitoon. Meidän on myös pystyttävä vastaamaan tehokkaasti mahdollisiin kyberturvallisuushkiin.

**↑ TALOUDELLINEN EPÄVARMUUS JA ENNUSTAMATTOMUUS** vaikeuttavat nykyisillä toiminta- ja hinnoittelumalleilla toiminnan suunnittelua pitkällä aikavälillä. Suomen satamiin saapuvan alusliikenteen määrää on logististen ketjujen muutosten myötä aiempaa vaikeampaa ennustaa. Tilanne haastaa rajallista lyhyen aikavälin sopeutumiskykyämme sekä liikennemäärien laskiessa että niiden noustessa. Yhteisen tilannekuvan tärkeys henkilöstön ja johdon välillä korostui. Ketteryyttä ja joustavuutta haettiin vuonna 2023 sopeuttamalla henkilöstön määrää sekä lisäämällä henkilöstön liikkuvuutta. Säästöjä haettiin myös ajamalla veneillä hitaammin kiireettömässä ajossa sekä yhdistelemällä luotsinkuljetuksia aiempaa enemmän.

**↑ UUDEN LUOTSASLAIN VAIKUTUKSIA** liiketoimintaan seurataan tarkasti. Lain tuomat muutokset luotsinkäyttövelvollisuudessa saattavat johtaa luotsauspalvelun kysynnän muutoksiin. Samalla uusien palveluiden (tutkintopalvelut, itämerenluotsaus) kysynnän volyymi on heikosti ennustettavissa.

**↑ ILMASTONMUUTOKSEN TORJUMINEN JA YMPÄRISTÖARVOJEN MERKITYKSEN KASVU** haastaa meitä kehittämään toimintaamme entistä energiatehokkaammaksi sekä viitoittaa tietämme kohti hiilineutraaliustavoitteitamme. Samalla luotsauksen tärkeä rooli Itämeren suojelussa korostuu. Vuonna 2023 edistimme veneiden polttoainetehokasta käyttöä sekä panostimme kaluston elinkaari-investointeihin. Lue lisää Vastuullisuus-osion *Ympäristö*-luvusta.

**↑ VASTUULLISUUTEEN LIITTYVIEN ODOTUSTEN KASVU** vaatii meiltä jatkuvasti laajempaa tiedon keräämistä sekä raportointia kaikilta vastuullisuuden osa-alueilta sekä myös resursseja odotuksiin vastaamiseen. Vuonna 2023 valmistauduimme CSRD-direktiivin mukanaan tuomiin kasvaviin raportointivelvoitteisiin, jotka koskevat toimintaamme raportointivuodesta 2025.

**↑ VÄESTÖN JA HENKILÖSTÖN IKÄÄNTYMISEN VAIKUTUKSET** näkyvät toiminnassamme keski-ikä ja työkykyhaasteiden kasvaessa. Muun muassa pitkät sairauspoissaolot sekä vakuutusmaksuluokkien korotukset vaikuttavat toimintaamme ja kannattavuuteemme. Työkyvyn ylläpitämisen merkitys kasvaa ja haluamme, että terveys ja työkyky säilyvät eläkkeelle asti.

**↑ AKTIIVINEN ASIAKAS- JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ KOROSTUI**, kun luotsauslain muutokset toivat vuonna 2023 muutoksia myös palveluehtoihimme. Samalla toiminnan tehokkuuden vaatimukset ovat jatkuvassa kasvussa. Oikea-aikaisen tiedonjaon ja -saamisen merkitys luotsauspalvelun sujumuuden kannalta on suuri. Yhteinen kehittäminen ja vuoropuhelu asiakkaiden ja muiden sidosryhmiemme kanssa ovat toiminnassamme entistä tärkeämmässä roolissa.



Suomen satamiin saapuvan  
alusliikenteen määrää on  
logististen ketjujen muutosten  
myötä aiempaa vaikeampaa  
ennustaa.



# Strategian painopisteet 2023–2027

Finnpilotin strategian painopisteet vastaavat toimintaympäristössä tunnistettuihin tekijöihin ja ohjaavat toiminnan kehittämistä. Finnpilotin strategiaa päivitettiin vuoden 2023 keväällä johdon strategiatyön pohjalta. Strategisiksi painopistealueiksi määriteltiin:

- Ydinliiketoiminnan tuottavuus
- Kasvua uusista palveluista
- Ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys

## YDINLIIKETOIMINNAN TUOTTAVUUS

Viime vuosina olemme keskittyneet keräämään tietoa luotsausprosessin eri vaiheista voidaksemme luoda entistä parempia mittareita luotsauspalvelun tuottavuuden seuraamiselle. Kattava tieto ja sen hyödyntäminen auttaa kohdistamaan resursseja optimaalisesti sekä ohjaamaan toimintaa entistä laadukkaammin. Nykymallilla resurssisuunnittelun haastaa luotsauspalvelun vaihteleva ja vaikeasti ennustettava kysyntä. Alkaneella strategiakaudella tarkastelemme mahdollisuutta entistä tarkempaan kysynnän ennustamiseen. Kyseeseen voivat tulla esimerkiksi

uudet, vaihtoehtoiset hinnoittelumallit tai palveluehtojen muutosten kautta tapahtuva kysynnän ohjaaminen. Tarkastelemme tuottavuutta aina ennen kaikkea turvallisuuden varmistamisen lähtökohdista.

## KASVUA UUSISTA PALVELUISTA

Vuonna 2023 voimaan tullut luotsauslaki antaa yhtiölle mahdollisuuden palveluvalikoiman laajentamiseen. Laki paitsi velvoittaa luotsausyhtiön tarjoamaan tutkintojen vastaanottoa, niin myös mahdollistaa itämerenluotsauspalvelun tarjoamisen. Etäluotsauk-

sen kehitys tiiviissä yhteistyössä kotimaisten ja kansainvälisten verkostojemme kanssa jatkuu. Tulevaisuudessa kyseeseen voivat tulla myös luotsauksista kertyvän laajan tiedon pohjalta mahdollisesti johdetut uudet palvelut tai tuotteet. Muutokset ohjaavat keskustelevaan asiakkaidemme tarpeista entistä tiiviimmin. Kartoitamme mahdollisuuksia tavoittaa uusilla palveluillamme kokonaan uusia asiakassegmenttejä. Avainroolissa ovat kyvykkyytemme jatkuvaan osaamisen kehittämiseen (yhtiön koulutusjärjestelmän valmistuminen ja vakiinnuttaminen) sekä kehittämisen edellyttämän rahoituksen varmistaminen.

## EKOLOGINEN, SOSIAALINEN JA TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

Luomme pitkäjänteistä arvoa sekä sidosryhmillemme että yhteiskunnalle. Kehitämme palvelujamme ja prosessejamme vastuullisuuden vaatimukset huomioiden. Varmistamme, että vastuullisuus on integroitu kaikkeen tekemiseemme johtamisen prosesseista hankintaketjuihimme ja arjen toimintaan. Tavoitteenamme on minimoida ympäristövaikutuksemme, kuten hiilijalanjälkemme ja luonnonvarojen kulutuksemme. Panostamme henkilöstön työturvallisuuden kehittämiseen sekä koko työuran kestäväen työkyvyn ylläpitämiseen. Tasapainotamme taloutemme vastaamaan muuttuneeseen toimintaympäristöön ja käänämme toimintamme tuloksen positiiviseksi. Varmistamme vastuullisuuden kehittämiseen tarvittavat resurssit sekä avoimen ja läpinäkyvän raportoinnin.



## MISSIO

Autamme laivoja liikkumaan turvallisesti ja sujuvasti herkässä meriympäristössä

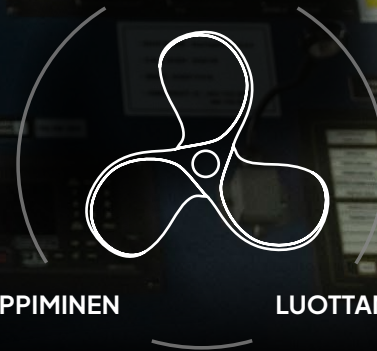


## VISIO

Olemme asiakas-keskeinen ja huippu-osaava meriliikenteen kumppani

## ARVOT

TURVALLISUUS



YHDESSÄ OPPIMINEN

LUOTTAMUS

Kuvaamme arvomme – **luottamus, yhdessä oppiminen ja turvallisuus** – potkurin muotoon.

Luottaessamme toisiimme ilmaisemme ajatuksiamme ja kokemuksiamme myös silloin, kun olemme epävarmoja. Opimme yhdessä uutta, kun tärkeät tiedot saadaan luottamuksen ansiosta yhteiseen käyttöön. Turvallisuus paranee, kun jaettujen tietojen pohjalta kehitämme yhdessä parhaita käytäntöjä. Toimivat käytännöt ja parantunut turvallisuus lisäävät keskinäistä luottamusta, mikä taas edistää yhdessä oppimista.

## STRATEGISET AVAINLUVUT

Tavoite	Mittari	Toteutui 2022	Tavoite 2023	Toteutui 2023
Täsmällinen palvelu	Palveluehtojen mukainen luotsausten toteutuminen %	99,9	99,0	99,8
Korkea asiakasyytyväisyys	Asiakasyytyväisyys, sidosryhmien kokonaisarvosana maineelle (asteikko 1–5)	4,1	seuraava tutkimus 2024	seuraava tutkimus 2024
Kilpailukykyinen kv. vertailuhinta	Kansainvälinen hintavertailu (indeksi)	0,74	< 0,74	0,74
Tehokas resurssien käyttö	Luotsattua mailia/htp	21,7	> 21	18,9
	Kustannus/luotsaus	1 744	< 1 660	1 983
	Kuljetuskustannus/luotsaus (euroa)	853	< 800	956
Ilmastonmittarit	Kokonaispäästöt Scope 1–3 (tCO <sub>2</sub> e)	5 067	4 225	4 398
	CO <sub>2</sub> -päästöt/luotsaus (tCO <sub>2</sub> )	0,177	0,163	0,154
Työturvallisuus	Työtaturmat kpl/vuosi	8	< 4	4
	Työtaturmataajuus/milj. työtuntia	15	< 5	8
Hyvä kannattavuus	Liiketulos % liikevaihdosta	-2,7	> 4	-11,6
	Käyttökate %	4,6	> 11	-3,4
	Sijoitetun pääoman tuotto %	-10,5	> 13	-41,6
Vakavaraisuus	Omavaraisuusaste %	57,3	> 50	40,8
Hyvä maksuvalmius	Quick ratio	0,6	> 0,8	0,4
Tytyväinen henkilöstö	Henkilöstökyselyn tulos (asteikko 1–6)	4,6	4,7	4,1
Alhaiset poissaolot	Sairauspoissaolot % kokonaistyöajasta	6,7	< 5,0	4,3
Osaamisen edistäminen	Koulutuspäivät per hlö / vuosi	1,3	≥ 1,6	2,0
	Simulaattorikoulutukset (päivää/luotsi)	2,2	≥ 1,9	1,0

# Hallinnointi

Finnpilot Pilotage Oy on valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö.

Valtionyhtiöiden hallinnoinnista säädetään laissa valtion yhtiöomistuksesta ja omistajaohjauksesta. Vuonna 2023 toimintaamme ohjanneen valtioneuvoston viimeisimmän omistajapoliittisen periaatepäätöksen (8.4.2020) mukaan valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa mahdollisimman hyvää yhteiskunnallista ja taloudellista kokonaistulosta.

## HALLINNOINTIPERIAATTEET

Finnpilotin hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin ja yhtiön toimintaa ohjataan luotsauslaissa ja luotsausasetuksessa. Yhtiön omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Finnpiilotin hallinnointiperiaatteet määrittellään hallinnointiohjeessa. Ohjeessa on otettu huomioon yleinen Corporate Governance -normisto, Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisema hallinnointikoodi, Keskuskauppakamarin julkaisema suositus listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämisestä sekä valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksen ohjeistus.

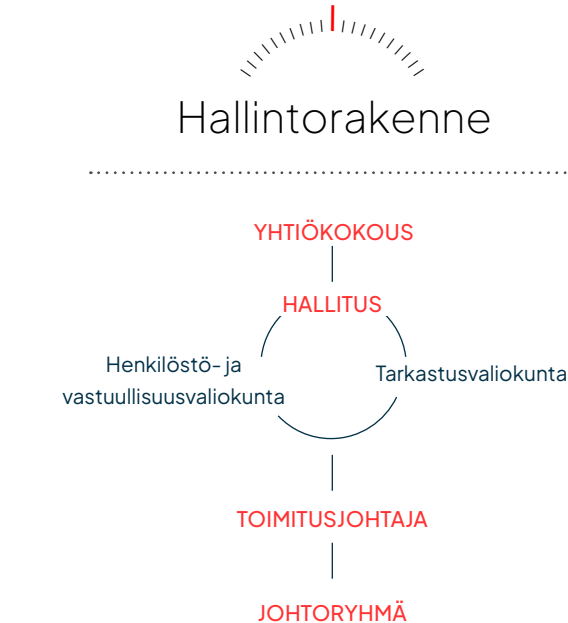
Valtio-omistaja käyttää päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain nojalla kuuluvista asioista. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Vuoden 2023 yhtiökokous pidettiin 21.3.2023.

Vuonna 2023 Finnpiilot omisti 60 % meriliikenteen jääneuvontapalvelua tarjoavasta Ice Advisors -yhtiöstä. Finnpiilotin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiö, yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Finnpiilotilla ei ole tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavia liiketoimia lähipiirin kanssa.

## HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi se ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa, valitsee toimitusjohtajan ja ylimmän johdon, valvoo johtoa sekä tekee keskeiset liiketoiminnalliset päätökset.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Hallituksen jäsenillä tulee olla Finnpiilotin toimialan, johtamisen tai



liiketalouden asiantuntemusta, ja heidän tulee olla kilpailutilanteen edellyttämällä tavalla riippumattomia. Valittaessa hallituksen jäseniä kiinnitetään huomiota myös hallituksen monimuotoisuuteen sekä yritys vastuusaamiseen.

Hallituksen puheenjohtaja on toimitusjohtajan lähin esihenkilö. Vuonna 2023 hallitukseen kuului 1.1.–21.3.2023 seitsemän jäsentä ja

22.3.–31.12.2023 kuusi jäsentä. Hallituksen jäsenistä kaksi oli henkilöstön edustaja (varsinainen edustaja ja varaedustaja).

Hallitus on asettanut toimintansa tueksi valiokuntia. Valiokuntien tehtävänä on valmistella niille määrättyjä asioita hallituksen päätettäväksi. Vuonna 2023 Finnpiilotissa toimi kaksi valiokuntaa: henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Valiokuntien jäsenet on lueteltu hallituksen toimintakertomuksessa. Sekä hallitus että molemmat valiokunnat kokoontuivat vuoden 2023 aikana kahdeksan kertaa. Hallituksen kokouksista viisi pidettiin läsnäkokouksina ja kolme hybridikokouksina. Valiokuntien kokoukset pidettiin etäkokouksina. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

## JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä vastaa yhtiön toiminnan vaikutuksista yhteiskuntaan, ympäristöön ja sidosryhmiin. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa operatiivisissa tehtävissä. Finnpiilotin johtoryhmän jäseniä ovat henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja, kuljetusjohtaja, luotsausjohtaja ja talousjohtaja. Viestintäpäällikkö osallistuu johtoryhmän työskentelyyn. Johtoryhmä kokoontuu kahden viikon välein.

Toimitusjohtaja johtaa ja kehittää yhtiön toimintaa, huolehtii yhtiön hallinnosta sekä siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja huolehtii hallituksen päätösten toimeenpanosta ja noudattaa hallituksen määräyksiä. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle yhtiön toiminnasta ja vastaa liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta hallituksen antamien linjausten mukaisesti.

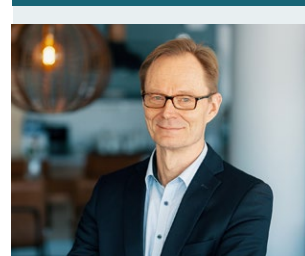
## Hallitus 31.12.2023



**KIMMO MÄKI**  
Hallituksen puheenjohtaja

s. 1974, diplomi-insinööri  
Hallituksessa vuodesta 2022

Finavia Oyj, toimitusjohtaja 2018–  
Helsingin Satama Oyj, toimitusjohtaja  
2011–2017  
Steveco Oyj, Senior Vice President  
2006–2011  
Stockmann Oyj, logistiikkapäällikkö  
2003–2006  
Airport Council International (ACI),  
hallituksen jäsen



**PETRI PELTONEN**  
Hallituksen jäsen

s. 1962, tekniikan lisensiaatti  
Hallituksessa vuodesta 2018

Työ- ja elinkeinoministeriö  
alivaltiosihteeri 2016–  
TEM, osastopäällikkö 2008–2016  
KTM, osastopäällikkö 2007  
Tekes, johtaja 1996–2006  
Business Finland, johtokunnan  
varapuheenjohtaja  
Ilmastorahasto Oyj, hallituksen  
varapuheenjohtaja  
Sitra, hallituksen jäsen



**HILPPA RAUTPALO**  
Hallituksen jäsen

s. 1974, OTK, varatuomari  
Hallituksessa vuodesta 2020

Lassila & Tikanoja Oyj, konsernin  
henkilöstöjohtaja 2020–  
Arctia Oyj, henkilöstöjohtaja  
2018–2019  
Unisport-Saltex Oyj, henkilöstö- ja  
lakiasiaintohtaja 2017–2018  
Ekokem Oyj, henkilöstö- ja  
lakiasiaintohtaja 2013–2017  
Metsä Group, liiketoiminta-alueen  
lakiasioista vastaava 2000–2007



**MARIA TIAINEN**  
Hallituksen jäsen

s. 1981, diplomi-insinööri ja MBA  
Hallituksessa vuodesta 2023

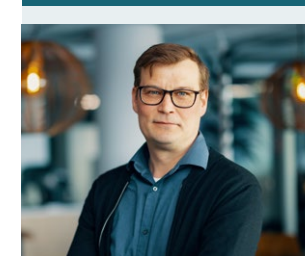
Wärtsilä Energy, johtaja, Power  
Systems & Controls 2022–  
Wärtsilä Oyj, useita päällikkö- ja  
johtotason tehtäviä 2017–2022  
WinGD AG, teknologiaosaston  
päällikkö 2015–2017  
Wärtsilä Oyj, useita asiantuntija- ja  
päällikötason tehtäviä 2011–2015  
Tieto Oyj, useita tehtäviä 2007–2011



**KAJ HAHTONEN**  
Henkilöstön edustaja

s. 1975, luotsi, itämerenluotsi,  
merikapteeni AMK  
Hallituksessa vuodesta 2019

Finnpilot Pilotage Oy, luotsi 2011–  
Luotsausliikelaitos Finnpiilot, luotsi  
2007–2010  
Neste Oy / Fortum Oil & Gas Oy /  
Neste Shipping Oy / Aker Yards Oy:  
merityössä, pääosin kansii-  
päällystössä 1996–2007  
European Maritime Pilots'  
Association, vice-president 2021–  
Finnpilot Pilotage Oy,  
työsuojeluvalluutettu 2012–  
Luotsiliitto ry, hallituksen jäsen 2010–,  
varapuheenjohtaja 2010–2021  
Suomen Laajakaistapalvelu Oy  
ja Netplaza Oy, hallituksen jäsen  
2008–2014



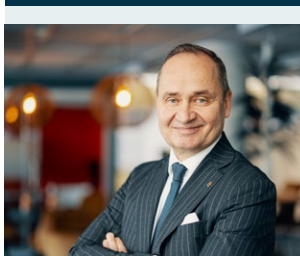
**AKI SAARTIA**  
Henkilöstön varaedustaja

s. 1975, luotsikutterinohitaja  
Hallituksessa vuodesta 2017

Finnpilot Pilotage Oy,  
luotsikutterinohitaja 2011–  
Luotsausliikelaitos Finnpiilot,  
luotsikutterinohitaja 2006–2010



## Johtoryhmä 31.12.2023



**KARI KOSONEN**  
Toimitusjohtaja

s. 1965, diplomi-insinööri,  
merikapteeni  
Johtoryhmässä vuodesta 2010

Finnpilot Pilotage Oy, toimitusjohtaja  
2017–

Finnpilot Pilotage Oy, luotsausjohtaja  
2011–2017

Luotsausliikelaitos Finnpiilot,  
luotsausjohtaja 2010

Merenkululaitos, VTS-keskuksen  
päällikkö, ylitarkastaja,  
toimialapäällikkö, apulaisjohtaja  
1996–2010

Eri tehtävissä merellä (pääosin  
kansipäällystössä) 1987–1996

Ice Advisors Oy, toimitusjohtaja  
2014–2017

Ice Advisors Oy, hallituksen  
puheenjohtaja 2018–2023



**AKI MARJASVAARA**  
Kuljetusjohtaja

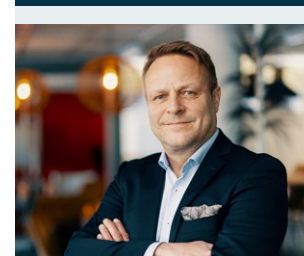
s. 1978, diplomi-insinööri, insinööri  
YAMK, merikapteeni  
Johtoryhmässä vuodesta 2014

Finnpilot Pilotage Oy, kuljetusjohtaja  
2014–

Loviisan satama, satamajohtaja  
2008–2014

Kotkan Satama Oy,  
turvallisuustarkastaja 2004–2005

Eri tehtävissä merellä (pääosin  
kansipäällystössä) 1999–2007



**OLLI NURMINEN**  
Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja

s. 1965, varatuomari, oikeustieteen  
maisteri, laskentatoimen  
yo-merkonomi  
Johtoryhmässä vuodesta 2021

Finnpilot Pilotage Oy, henkilöstö- ja  
lakiasianjohtaja 2021–

Palveluolajien työnantajat PALTA ry  
asiantuntija, työmarkkinapäällikkö,  
neuvottelujohtaja 2012–2021

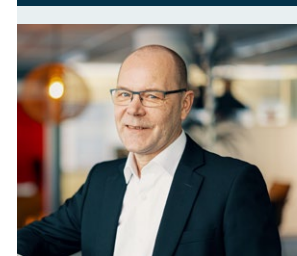
Uusi insinööriliitto UIL ry,  
Energiasektorin asiamies, lakipalvelu  
yksikön esihenkilö 2010–2011

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry,  
lakimies 2006–2009

Heinolan käräjäoikeus, käräjänotaari  
2005–2006

Legal Office & Consulting Oy,  
lakimies 2003–2005

Lisäksi lukuisia työpaikkoja  
pankkisektorilla sekä myynti- ja  
markkinointitehtävissä



**TIMO SIREN**  
Talousjohtaja

s. 1966, kauppatieteiden maisteri  
Johtoryhmässä vuodesta 2012

Finnpilot Pilotage Oy, talousjohtaja  
2011–

Luotsausliikelaitos Finnpiilot, Business  
Controller 2010

Tyco Electronics Finland Oy, Nordic  
Finance Manager 1996–2010

Haka Autorent Oy, hallintopäällikkö  
1993–1994

Ice Advisors Oy, hallituksen jäsen  
2012–2023



**SANNA SONNINEN**  
Luotsausjohtaja

s. 1970, diplomi-insinööri,  
merikapteeni, väitöskirjatutkija  
Johtoryhmässä vuodesta 2017

Finnpilot Pilotage Oy, luotsausjohtaja  
2017–

Liikenteen turvallisuusvirasto Trafi,  
osastonjohtaja 2010–2017

Merenkululaitos, osastonjohtaja,  
kehityspäällikkö, ylitarkastaja  
2007–2009

VTT, tutkija 2001–2007

Merenkululaitos, VTS-keskus,  
meriliikenneohjaaja 2001

Neste Shipping, Finnlines Oy,  
eri tehtävissä merellä (pääosin  
kansipäällystössä) 1990–2000

Ice Advisors Oy, toimitusjohtaja  
2018–2023

# Palkitseminen

Palkitseminen tukee ja edistää Finnpiilotin strategisia painopisteitä. Pyrimme tarjoamaan kilpailukykyisen palkitsemiskokonaisuuden niin työntekijöille kuin johdollekin.

Palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on olla oikeudenmukainen sekä mahdollistaa palkitseminen oikeassa suhteessa tavoitteiden saavuttamiseen ja yhtiön saavuttamaan taloudelliseen tulokseen nähden. Palkitsemisessa ja palkitsemisjärjestelmässä noudatamme talouspoliittisen ministerivaliokunnan linjausta valtion omistajapolitiikkaa koskevaksi periaatepäätökseksi (8.4.2020).

Finnpiilotin koko henkilöstö kuuluu palkitsemisjärjestelmän piiriin. Palkitsemisjärjestelmällä tuetaan yhtiön strategisia tavoitteita ja kannustetaan henkilöstöä toimimaan tavalla, jolla varmistetaan laadukas, tehokas ja vastuullinen merenkulun turvallisuuspalvelujen tuottaminen.

Kynnysehtoina palkkion maksulle on määritelty turvallisuuteen liittyvä ehto (ei vakavia onnettomuuksia) sekä talouden mittariin asetettu ehto (käyttökate-%). Palkitsemisen osakriteerejä olivat vastuullisuustavoite (CO<sub>2</sub>-päästöt per veneellä ajetut mailit), palvelutasotavoite (palveluehtojen toteutuminen), työturvallisuustavoite (työtapaturmien määrä) sekä taloudellinen tavoite (liiketulos-%).



## Maksetut palkat ja palkkiot 2023

Hallituspalkkiot **81 100 €** (2022: 98 800 €)  
 Vuosipalkka toimitusjohtaja **194 763 €** (2022: 189 344 €)  
 Vuosipalkka muu johtoryhmä **479 694 €** (2022: 452 722 €)

Luvut sisältävät rahapalkan lisäksi toimitusjohtajan osalta auto- ja puhelinedun sekä johtoryhmän osalta puhelinedun.

Maksetun palkkion suuruus perustuu määriteltyjen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumiseen. Finnpiilotilla on henkilöstörahasto, jossa jäsenenä ovat kaikki työntekijät pois lukien johto ja keskijohto. Palkitsemiskriteerien täytyessä maksettava palkkio siirretään henkilöstörahastolain mukaisesti henkilöstörahastoon.

Keskijohdolla ja johdolla on omat palkitsemisjärjestelmänsä, joiden tavoitteet ovat yhteneväiset henkilöstön kanssa, mutta jotka sisältävät lisäksi myös henkilökohtaisia ja yksikkökohtaisia tavoitteita. Johdon palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluivat vuonna 2023 toimitusjohtaja sekä johtoryhmään kuuluneet neljä yksikön johtajaa. Keskijohdon järjestelmän piiriin kuului kahdeksan pääällikkötason henkilöä.

Finnpiilotin hallitus vahvistaa palkitsemisjärjestelmän tarkemmat tavoitteet ja rakenteet, jotka ovat voimassa vuoden kerrallaan.

Vuoden 2023 taloudellisesti haastavan toimintaympäristön vuoksi palkitsemisen taloudellinen kynnysehto ei täyttynyt eivätkä palkitsemisjärjestelmät tuottaneet palkkiota millekään henkilöstöryhmälle.

# Riskienhallinta

Finnpilotin riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa yhtiön tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit ja määrittää toimenpiteet näiden hallitsemiseksi. Samalla arvioidaan toimenpiteiden riittävyys ja yhtiön riskinkantokyky. Finnpilotin riskienhallinta pohjautuu yrityksen riskienhallintapolitiikkaan, sisäiseen valvontaan, hyvään hallintotapaan ja jatkuvaan riskien arviointiin.

Riskienhallintaa toteutetaan osana normaalia johtamistyötä ja strategista suunnittelua. Tavoite on, että Finnpilotin toiminta ja palvelut ovat turvallisia, liiketoimintariskit ovat hallittavia ja että liiketoiminta on vastuullista. Riskinotosta ei saa aiheutua olennaista vaaraa yrityksen menestymiselle tai toiminnan jatkuvuudelle.

Finnpilotin riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan riskienhallintapolitiikassa. Poliitiikka katselmoidaan vuosittain johtoryhmässä ja sen hyväksyy yhtiön hallitus. Riskienhallintapolitiikka on viimeksi hyväksytty Finnpilotin hallituksessa 21.4.2022. Luotsauksen toimintovirhe-

analyysi ja työturvallisuusriskiarviot päivitetään vähintään kerran vuodessa sekä aina mahdollisten läheltä piti -tilanteiden tai onnettomuustilanteiden yhteydessä.

Johtoryhmä arvioi vuosisuunnitteluprosessin yhteydessä yrityksen tärkeimmät riskit ja riskinkantokyvyn sekä keinot riskien hallitsemiseksi.

Finnpilotin hallitukselle esitetään yhteenveto yhtiön merkittävimmistä riskeistä vähintään kerran vuodessa.





# Vastuullisuus

Vastuullisuus on toimintamme ytimessä: tehtävänäme on auttaa laivoja liikkumaan turvallisesti ja sujuvasti herkässä meriympäristössä.

Etsimme jatkuvasti keinoja parantaa toimintamme vastuullisuutta, oli kyse sitten ilmastonmuutoksen hillinnästä, asiakkaidemme tyytyväisyydestä tai henkilöstömme hyvinvoinnista ja osaamisesta.

Vastuullisuutemme tehdään todeksi arjessa joka päivä, kaikkina vuorokaudenaikoina, ympäri vuoden.

# Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa

Valtion erityistehtäväyhtiönä tavoitteenamme on olla vastuullisuuden edelläkävijä. Edelläkävijyys tarkoittaa meille vastuullisuusasioiden vahvaa integroimista strategiaan ja palkitsemiseen, tavoitteellista yritysvastuun johtamista sekä ESG-vaikutustemme aktiivista selvittämistä ja seurantaa. Tässä roolissa haluamme myös haastaa alihankkijoitamme sekä muita merenkulun toimijoita kirittämään omaa vastuullisuustyötään.

Toimintaamme ohjaavat Finnпилотin strategia, toimintaperiaatteet, tunnustetut yritysvastuun ohjeet ja periaatteet, sekä kansainväliset sopimukset, julistukset ja suositukset. Arvoihimme ja eettisiin periaatteisiimme nojaamalla jokainen finnпилотilainen voi varmistua toimivansa vastuullisesti sekä eettisesti oikein. Käytössämme on ulkopuolisen tahon ylläpitämä anonyymi Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta kuka tahansa voi antaa palautetta toiminnastamme tai kertoa huomaamastaan epäkohdasta.

Jatkuva kehittäminen vastuullisuusnäkökulmat huomioiden on osa jokapäiväistä arkeamme. Kun toimintamme on läpinäkyvää ja taloutemme vakaalla pohjalla, pystymme hoitamaan erityistehtäväämme tehokkaasti ja pitkäjänteisesti. Arvioimme toimintaamme kriittisesti niin sisäisesti kuin ulkopuolisten asiantuntijoidenkin toimesta. Laatu- ja ympäristönhallintajärjestelmämme on auditoitu ISO 9001, ISO 14001 ja ETJ+ -sertifikaatein.

Vastuullistyötämme johtaa Finnпилотin johtoryhmä vuonna 2021 rakennetun ja vuosittain tarkasteltavan vastuullisuusohjelmamme mukaisesti. Ohjelmassa on huomioitu kaikki ESG-ulottuvuudet (Environmental, Social, Governance) Finnпилотin vastuullisuuden teemojen alla: ympäristö, henkilöstö, asiakkaat, yhteiskunta sekä turvallisuus, joka läpileikkaa neljä ensiksi mainittua. Vastuullisuusteemojemme ajantasaisuutta tarkasteltiin keväällä 2023 olennaisuusanalyysin päivittämisen yhteydessä. Muutoksia kattoteemoihin ei päivityksessä tullut. Olennaisuuspohdinnassamme tarkastelimme myös vastuullisuusteemojemme painopisteitä, joiden pohjalta kehitämme vastuullisuustyötämme. Olennaisuusanalyysi uusitaan kaksoisolennaisuuden näkökulmasta keväällä 2024 valmistautuessamme EU-kestävyyssraportointidirektiivin mukaisiin raportointivaatimuksiin.

Vastuullisuusohjelmamme sisältöä ja toteutumista tarkastellaan säännöllisesti johtoryhmässä sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnassa. Finnпилотin hallitus on sitoutunut vastuullisuustavoitteisiimme ja seuraa työmme etenemistä kokouksissaan. Arjessa vastuullisuustyön käytännön toimenpiteistä vastaavat operatiiviset johtajamme ja -päällikkömme.



Vastuullisuuden näkökulmasta merkittävimmät negatiiviset vaikutuksemme syntyvät luotsinkuljetuksesta aiheutuvista päästöistä sekä kalustomme ja kiinteistöjemme energiankulutuksesta. Olemme asettaneet tavoitteeksemme vähentää kokonaispäästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuosi 2021). Ympäristötyömme tavoitteita ja mittareita on avattu tarkemmin tämän raportin *Ympäristö*-teeman alla.

Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja niiden hallintakeinojen tunnistaminen on osa muuta riskienhallintatyötämme. Kalustomme ja kiinteistöjemme ovat alttiita sään ääri-ilmiöille, jotka voivat aiheuttaa toiminnan keskeytyksiä tai muita häiriötilanteita, kuten uhkia mobiiliverkkojen toimivuudelle. Vihreä energiasiirtymä aiheuttaa suoria ja epäsuoria muutoksia energian hinnassa ja saatavuudessa, joka näkyy erityisesti luotsinkuljetusten kasvavina kustannuksina. Ilmastonmuutoksen vaikutusten vähentäminen tuo mukanaan aiempaa tarkempaa sääntelyä, joka vaatii resursseja yksityiskohtaisempaan energiankulutuksen ja päästöjen mittaamiseen, seurantaan ja raportointiin.

Pyrimme jatkuvasti lisäämään ymmärrystämme myös toimitus- ja alihankintaketjujemme liiketoiminnan vastuullisuudesta. Seuraamme ostopalveluidemme hiilijalanjälkeä siinä määrin, kuin se on mahdollista. Suurimpien hankintojemme yhteydessä määrittelemme tarjoajille vastuullisuusvaatimukset erillisessä vastuullisuusliitteessä. Hankinnoista kerromme lisää kohdassa *Yhteiskunta*.

Vastuullisuustyömme kehittäminen on jatkuva prosessi. Teemme vastuullisuuteen liittyviä päätöksiä tällä hetkellä tarjolla olevan parhaan tietomme pohjalta. Tänään tekemämme valinnat esimerkiksi ympäristöystävällisten teknologioiden käyttöönotossa voivat myöhemmin, tiedon lisääntyessä, osoittautua luultua tehottomammiksi tai jopa virheellisiksi. Vastuullisuusohjelmamme elää arjessa tiedon lisääntyessä ja muuttuessa.

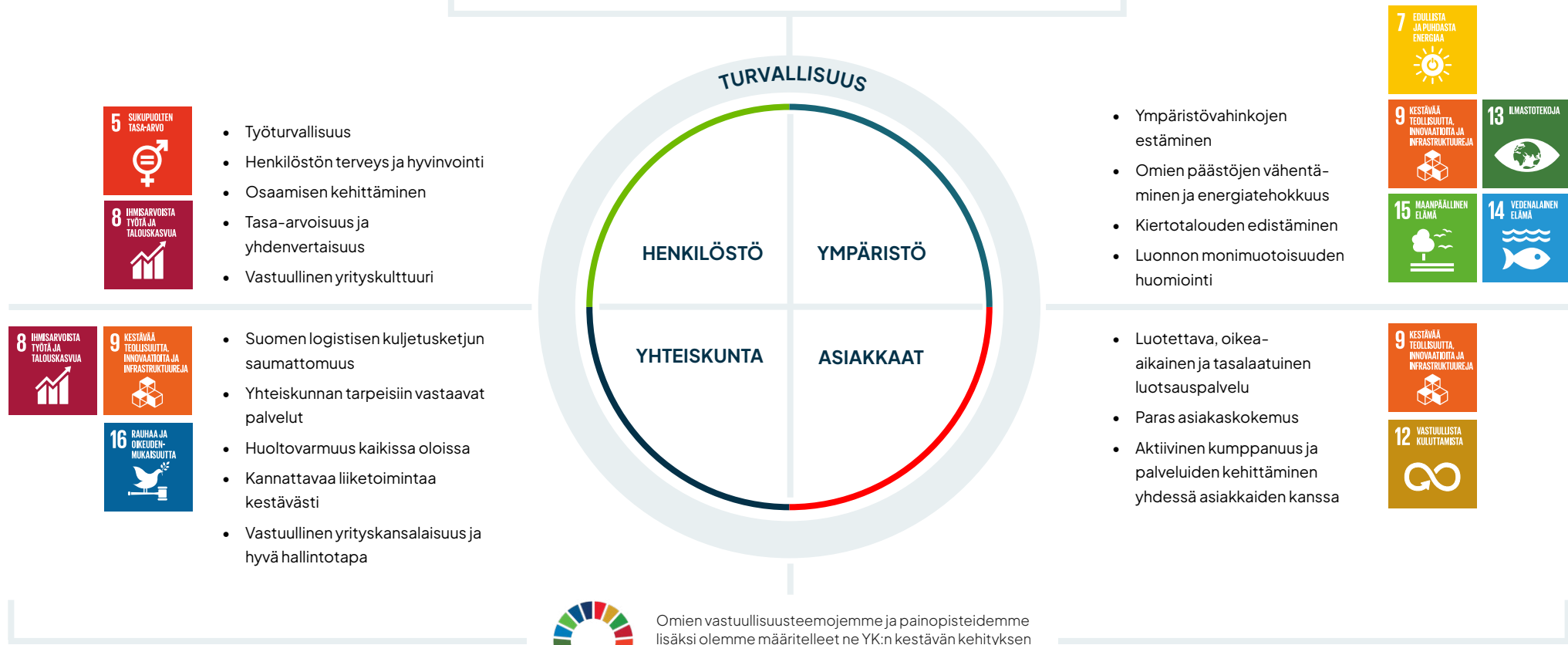
Vuonna 2024 jatkamme strategiatyömme ja vastuullisuusohjelmamme tarkastelua rinnakkain. Tavoitteena on sitoa vastuullisuustyömme ja -tavoitteemme entistä tiiviimmin yrityksen strategiaan esimerkiksi mittareita ja tavoitteita yhdenmukaistamalla. Tarkastelemme strategiatyön yhteydessä vastuullisuustavoitteita ja -mittareita uudelleen myös aikaperspektiivin osalta. Vuoden 2024 tavoitteenamme on myös kuvata vastuullisuuden johtamismallimme aiempaa selkeämmin sekä koota vastuullisuustyön ympärille osallistava, henkilöstön edustajista koostuva foorumi, jonka tehtävänä on suunnitella ja edistää vastuullisuustoimenpiteitämme monella tasolla.

Tässä vuosikertomuksen osiossa raportoimme vastuullisuudettamme vastuullisuusohjelmamme teemojen mukaisesti. Ohjelman runko on esitelty seuraavalla sivulla.



## FINNPILOTIN VASTUULLISUUSOHJELMA 2023–2025

Suojaamme herkkää Itämeren ympäristövahingoilta.  
Huolehdimme henkilöstömme turvallisen työn tekemisestä.  
Varmistamme luotsattavien alusten turvallisen kulun.  
Takaamme merikuljetusten sujuvuuden ja toimintamme jatkuvuuden kaikissa oloissa.



Omien vastuullisuusteemojemme ja painopisteidemme lisäksi olemme määritelleet ne YK:n kestävästä kehityksestä tavoitteet, joita toimintamme erityisesti tukee.

## TURVALLISUUS

# Turvallisuus on tärkein prioriteettimme

Turvallisuus on toimintamme perusta ja läpileikkaava elementti kaikissa vastuullisuusteemoissamme. Tarkastelemme neljän muun vastuullisuusteemamme (ympäristö, henkilöstö, asiakkaat, yhteiskunta) tavoitteita aina turvallisuuden kautta. Huomioimme kaikessa päätöksenteossamme turvallisuuskäsitteet ja arvioimme työtapojamme aina riskiperusteisesti. Aktiivisella havainnoinnilla tuemme avoimen ja turvallisemman työkuulttuurin rakentumista.

Vuonna 2023 työskentelimme asemien turvallisuusrutiinien vakiinnuttamisen parissa. Nostimme viestinnässämme esiin läheltä piti -tilanteita, jotta oppisimme yhdessä tapahtuneista. Kerroimme onnistuneista ratkaisuista turvallisen työympäristön rakentamisessa.

Pitkäjänteinen työomme luotsileidareiden turvallisuuden varmistamiseksi jatkuu kansainvälisellä tasolla. Olemme mukana Liikenne- ja viestintävirasto Traficom:n kanssa käynnissä olevassa IMO:n NCSR-komitean kirjeenvaihtotyöryhmässä, jossa jatketaan SOLAS-sopimuksen leidarimääräyksien uudelleen määrittelyä.

Luotsipaikkojen, väylien ja satama-alueiden operatiivisten olosuhderajojen määrittelytyö valmistui. Rajojen ylittyessä keskeytykset luotsauspalvelussa ovat mahdollisia, mikäli henkilön, ympäristön tai omaisuuden turvallisuus vaarantuu satamassa, väylällä tai luotsin otto- ja -jättötilanteissa. Yhdessä sovitut olosuhderajat helpottavat toiminnan sisäistä ennakkointia ja helpottavat myös asiakkaidemme toiminnan suunnittelua. Luotsauksen keskeytyksistä (useimmiten sääolosuhteiden vuoksi) tai muista häiriötilanteista ilmoittamiseen kehitetty Operational Status -sovellus vakiinnutti paikkansa kaikkien luotsausalueiden käytössä ja sai sidosryhmiltä kiitosta.



### TURVALLISUUS-TEEMAN PAINOPISTEET OVAT OSA NELJÄÄ MUUTA VASTUULLISUUSTEEMAAMME:

**Ympäristö:** Suojaamme toiminnallamme herkkää Itämeren ympäristövahingoilta

**Henkilöstö:** Huolehdimme henkilöstömme turvallisesta työn tekemisestä

**Asiakkaat:** Varmistamme asiakkaidemme alusten turvallisen kulun

**Yhteiskunta:** Takaamme merikuljetusten sujuvuuden ja toimintamme jatkuvuuden kaikissa oloissa





FINNPILOTIN ERI  
HENKILÖSTÖRYHMIEN  
EDUSTAJISTA  
KOOSTUVA  
SAFETY-RYHMÄ

keskittyy arjen havaintojen analysointiin, turvallisten toimintatapojen esiin nostamiseen, mahdollisten riskien tunnistamiseen ja vaaratilanteiden ehkäisemiseen.

Luokittelemme erityyppiset ja eri kokoiset vahingot vakavuusjärjestykseen lajinsa (henkilöstöön/ympäristöön/omaisuuteen kohdistuvat vahingot) ja vakavuutensa mukaan (0 = ei vahinkoa – 5 katastrofaalinen onnettomuus). Luokittelu nojaa luotsaus- ja kuljetustoiminnan näkökulmiin sekä kansainvälisiin ja kansallisiin ohjeisiin ja onnettomuusluokitteluihin.


Henkilöstölle, luotsattavana oleville aluksille tai omalle kalustollemme ei tapahtunut vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja vuonna 2023. Luotsatut alukset tai oma kalustomme eivät aiheuttaneet myöskään vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja.

Työtapaturmia tapahtui työtehtävissä neljä (4) kappaletta (2022: 8), jonka lisäksi ensiaputapauksia oli viisi (5). Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa -taso vuoteen 2025 mennessä. Työturvallisuus- ja kulttuurin parantaminen jatkuu havaintojen tehokkaan käsittelyn, koulutusten ja säännöllisen viestinnän keinoin.

Havaintojen ja niiden tehokkaan käsittelyn avulla saamme aikaan konkreettisia parannuksia toiminnassamme. Havaintoja tehtiin vuonna 2023 yhteensä

687 KPL

(2022: 681 KPL)



Kehitämme työturvallisuutta pitkäjänteisesti. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa -taso viimeistään vuonna 2025. Olemme Työterveyslaitoksen koordinoiman Nolla tapaturmaa -foorumin jäsen.

KESKEISET TURVALLISUUSTAVOITTEEMME  
LÄPILEIKKAAVAT MUUT VASTUULLISUUSTEEMAT

ONNISTUMINEN 2023

VALMIS TAI VAKITUINEN TOIMINTATAPA/KEHITYS JATKUU/ALUSSA

<p><b>YMPÄRISTÖ:</b> Suojaimme toiminnallamme herkkää Itämerta ympäristövahingoilta. Luotsattavat alukset tai oma kalustomme eivät aiheuta vakavaksi onnettomuudeksi* luokiteltavia ympäristövahinkoja.</p>	<p>Luotsattavat alukset tai oma kalustomme eivät aiheuttaneet vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja.</p>	
<p><b>HENKILÖSTÖ:</b> Huolehdimme henkilöstömme turvallisesta työn tekemisestä. Henkilöstöllemme ei tapahdu vakavaksi onnettomuudeksi* luokiteltavia vahinkoja.</p>	<p>Henkilöstöllemme ei tapahtunut vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja vuonna 2023. Tapaturmia sattui 9 kpl, joista 4 kpl varsinaisia työtapaturmia (lievä onnettomuus) ja 5 kpl ensiaputapauksia.</p>	
<p><b>ASIAKKAAT:</b> Varmistamme asiakkaidemme alusten turvallisen kulun. Luotsattaville aluksille ei aiheudu vakavaksi onnettomuudeksi* luokiteltavia vahinkoja.</p>	<p>Luotsattaville aluksille ei tapahtunut vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja. Luotsattavalle alukselle tapahtui yksi lieväksi onnettomuudeksi luokiteltava vahinko.</p>	
<p><b>YHTEISKUNTA:</b> Takaamme merikuljetusten sujuvuuden ja toimintamme jatkuvuuden kaikissa oloissa.</p>	<p>Luotsauspalvelu toimi keskeytyksettä vuoden jokaisena päivänä, sääolosuhteista johtuvia lyhyitä keskeytyksiä lukuun ottamatta. Luotsin sai palveluaikojemme (merialueilla 3 tuntia) puitteissa 99,8 % luotsauksista. Toiminnassamme ei sattunut vakavia kyberturvallisuuspoikkeamia.</p>	

\* asteikko: katastrofaalinen onnettomuus, erittäin vakava onnettomuus, vakava onnettomuus, lievä onnettomuus, vahinkotapahtuma, ei onnettomuutta

## YMPÄRISTÖ

# Suojaamme toiminnallamme herkkää Itämerta ympäristövahingoilta

Luotsaus suojaa Itämerta alusliikenteen haitoilta ja ympäristöonnettomuuksilta. Luotsaus toiminnan järjestäminen jättää myös jälkiä ympäristöön. Haluamme minimoida omat negatiiviset ympäristövaikutuksemme ja tehdä osamme ilmastonmuutoksen ratkaisemiseksi. Tavoitteenamme on vähentää kokonaispäästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuotena 2021). Tulevat vuodet asettavat meille haasteita erityisesti luotsinkuljetuskalustomme kehittämisessä entistä ympäristöystävällisempään suuntaan.

### VAIKUTAMME ITÄMEREN HERKKÄÄN LUONTOON

Vuonna 2023 laajensimme ja tarkensimme päästölaskentaamme valmistautuessamme EU:n kestävyysraportointidirektiivin vaatimuksiin. CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) laajenee koskemaan toimintaamme raportointivuodesta 2025. Suurimmat laskentaan liittyvät haasteemme liittyvät tällä hetkellä tiedonkeruun työläyteen. Asemaverkostomme on laaja ja esimerkiksi jätesopimuksemme ovat monin paikoin olleet paikallisia.

Tietoa on jouduttu kokoamaan pieninä palasina eri lähteistä. Lisäksi CSRD-raportointivaatimusten toteutumisen varmistamiseen soveltuvan järjestelmän etsiminen on vielä kesken. Laskentamme tarkentuu jatkuvasti, kun saamme täydennettyä tietojamme eri lähteistä.

Tarkastelemme toimintamme lainsäädännön- ja määräysten mukaisuutta säännöllisesti sisäisten ja ulkoisten auditointien



### VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

- Ympäristövahinkojen estäminen
- Omien päästöjen vähentäminen ja energiatehokkuus
- Kiertotalouden edistäminen
- Luonnon monimuotoisuuden huomiointi

yhteydessä. Tärkeimmissä hankinnoissa sisällytämme ympäristö- ja energiatehokkuusvaatimukset teknisiin vaatimuksiin ja viestimme niistä tarjouspyyntövaiheessa toimittajille. Ympäristöasioihin tutustuminen on meillä kiinteä osa työtehtäviin perehdytystä.

Edellisvuoden ympäristöauditoinneista nostettuna kehityskohteena panostimme vuonna 2023 ympäristöasioiden viestintään ja koulutukseen. Lanseerasimme verkkopohjaisen ympäristökoulutuksen, jonka suorittavat kaikki meillä töissä olevat tai töihin tulevat henkilöt. Nostimme ympäristöasiat vakituiseksi kohdaksi myös paikallisten asemakokousten asialistalle.

### MERKITTÄVIMMÄT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET & SIDOSRYHMIEN YMPÄRISTÖNÄKÖKOHDAT

Tarkastelemme säännöllisesti sidosryhmiemme ympäristönäkökohtia sekä päivitämme toimintamme ympäristövaikutusten arviota. Arvioimme vaikutusmahdollisuuksiamme niin positiivisten kuin negatiivistenkin vaikutusten osalta.

Luotsauksella on merkittäviä positiivisia vaikutuksia ympäristöön. Varmistamme alusten turvallisen kulun kapeilla saaristoväylillä ja raportoimme aktiivisesti alusten puutteisiin ja ympäristöön liittyvistä havainnoistamme. Ajoissa viranomaisten tietoon tullut havainto saattaa parhaassa tapauksessa estää suuremmat vahingot ympäristölle tai ihmisille.

Osana ympäristövaikutustemme arviointia pohdimme, miten voimme omalla toiminnallamme pienentää asiakkaidemme ympäristövaikutuksia ja näin edistää vastuullista merenkulkua. Ympäristökädenjälki-ajattelumme on vasta alussa, mutta se on osa tulevaisuuden kehitystyötämme. Merialan toimijoiden yhteisen

## OSANA YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEMME ARVIOINTIA OLEMME TUNNISTANEET LAAJASTI MYÖS SIDOSRYHMIEMME YMPÄRISTÖNÄKÖKOHTIA JA ODOTUKSIA TOIMINNALLEMME.

SIDOSRYHMÄ	NÄKÖKOHTA
LAINSÄÄTÄJÄ	<ul style="list-style-type: none"> <li>alusonnettomuuksien ja niiden ympäristövaikutusten ehkäiseminen luotsauksella</li> </ul>
OMISTAJA	<ul style="list-style-type: none"> <li>päästöjen vähentäminen ja energiatehokkuus, hankintojen ympäristötietoisuus, ympäristöraportointi</li> </ul>
SATAMAT	<ul style="list-style-type: none"> <li>alusonnettomuuksien ja niiden ympäristövaikutusten ehkäiseminen satamissa</li> <li>pohjan eroosion rajoittaminen laituroinneissa</li> <li>laiturien elinkaaret ja vaurioiden välttäminen</li> </ul>
VARUSTAMOT	<ul style="list-style-type: none"> <li>alusonnettomuuksien ja niiden ympäristövaikutusten ehkäiseminen</li> <li>talvimerenkulun sujuvuus ja energiatehokkuus</li> </ul>
PIENALUKSET, RANTA-ASUTUS, VESIALUEIDEN KÄYTTÄJÄT, KALASTAJAT	<ul style="list-style-type: none"> <li>luotsattujen laivojen ja omien veneiden aallonkorkeuden rajoittaminen</li> <li>polttoainepäästöjen estäminen</li> <li>turhan moottorimelun välttäminen, äänenvaimennus</li> <li>turhien suurien potkurivirtausten rajoittaminen</li> <li>myrkkymaalien luontoon pääsyn välttäminen</li> <li>saaristokiinteistöjemme jätevesien puhdistaminen ravinteista</li> <li>turhan vedenkulutuksen välttäminen</li> </ul>
PELASTUSVIRANOMAISET	<ul style="list-style-type: none"> <li>virka-apu ympäristöonnettomuuksien ehkäisyssä ja torjunnassa</li> <li>oman öljypäästön välitön torjunta- ja rajoittamiskyky</li> <li>havainnot öljypäästöistä merialueilla</li> </ul>
YHTEISKUNTA	<ul style="list-style-type: none"> <li>moottoreiden energiatehokas käyttö; ilmastonmuutos ja ilmanlaatu</li> <li>vaurioituneen tai uppoamisvaarassa olevan aluksen turvallinen luotsaaminen suojapaikkaan</li> <li>moottoreiden päästöluokka ja kunto; ilmanlaatu</li> <li>turhan sähkönkulutuksen välttäminen kuttereiden koneiden, ulkokaiteiden ja luotsisiltojen lämmittämisessä</li> <li>kiinteistöjen ja valaistuksen energiatehokkuus; ilmastonmuutos</li> <li>uusiutuvan energian käyttö kiinteistöissä ja kalustossa</li> <li>jätteiden lajittelu, määrän rajoittaminen, kierrättäminen, uusiomateriaalien käyttö</li> </ul>

tiedonhallinnan ja -vaihdon kehittyessä meillä on osaltamme mahdollisuus vaikuttaa entistä enemmän esimerkiksi luotsattavan aluksen ympäristöystävälliseen kulkunopeuteen sekä sitä kautta polttoaineen kulutukseen.

Suorista negatiivisista ympäristövaikutuksistaamme merkittävimmän osan muodostavat luotsiveneidemme aiheuttamat

GHG-päästöt. Alusten polttoaineiden päästöjen osuus kokonaispäästöistämme vuonna 2023 oli 58 %. Myös kuljetuskalustomme lämmitykseen tarvittavan sähkön tuottaminen kuormittaa osaltaan luontoa. Vuonna 2023 käyttämämme sähkö oli kuitenkin jo 97,6-prosenttisesti päästötöntä. Lisäämme myös omaa sähköntuotantoamme rakennuttamalla luotsiasemille tuuli- ja aurinkovoiman tuotantoa.



### HARMAJALLE TEHTIIN 3,6 KILOWATTIPIIKIN AURINKOVOIMALAN LAAJENNUS

Laajennuksen jälkeen Harmajan voimala on kooltaan yhteensä 12 kWp ja sen teoreettisen tuoton arvioidaan toteutuvan 80-100 prosenttisesti. Tuotto-odotus on noin 9 600-12 000 kWh vuodessa.

Toteutuessaan tuotto vastaisi noin

# 15%

Harmajan vuotuisesta kokonaiskulutuksesta.

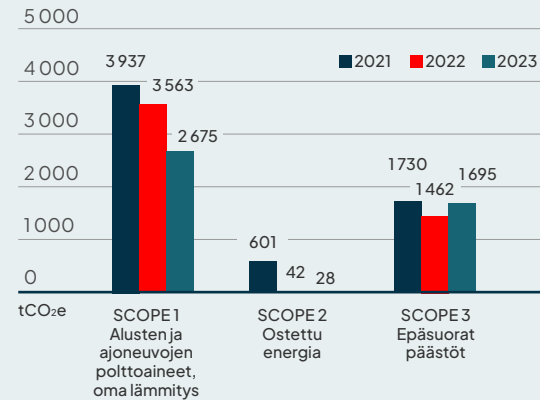
### MATKA KOHTI PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITTEITA

Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO on asettanut useita ympäristötavoitteita, jotka pyrkivät vähentämään merenkulun ympäristövaikutuksia Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Suomen valtio edellyttää yhtiöidensä ottavan huomioon tavoitteen hiilineutraalista Suomesta 2035 ja Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi 1,5 asteeseen.

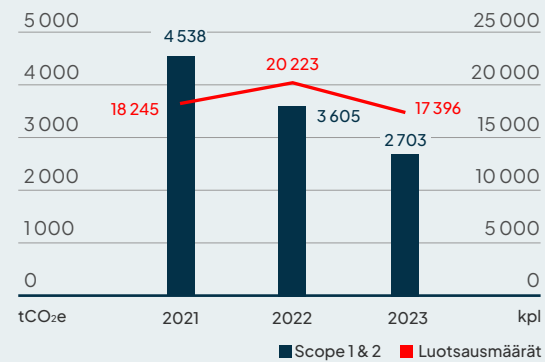
Liikenne- ja viestintäministeriön johtaman fossiilittoman liikenteen työryhmän suositusten mukaisesti tavoitteenamme on vähentää kokonaispäästöjemme absoluuttista määrää 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuotena vuosi 2021). Tavoite kattaa Greenhouse Gas Protocol -laskentamenetelmän osat Scope 1 (omat suorat kasvihuonekaasupäästömme), 2 (omaan käyttöön ostetun energian päästöt) ja 3 (epäsuorat päästömme, esimerkiksi ostopalvelut). Toisena tavoitteenamme on pienentää luotsiveneiden polttoaineen kulutuksesta aiheutuvia suhteellisia hiilidioksidipäästöjä (tCO<sub>2</sub>e / luotsaus) 50 % vuoteen 2030 mennessä. Päästäksemme lähemmäksi IMO:n vertailutasoa 2008 olemme asettaneet vertailuvuodeksi vuoden 2013, joka on ensimmäinen vuosi, jonka osalta päästötiedot ovat käytettävissämme.

Suurimmat päästövähennyksiin haasteemme liittyvät venekalustomme polttoaineratkaisuihin. Osa nopeista veneistämme hyödyntää energianlähteenään uusiutuvaa polttoöljyä (HVO). On osoittautunut, että HVO:n käyttö lisää veneiden suhteellista polttoaineenkulutusta (litraa/luotsaus) hieman. Suhteellisen kulutuksen kasvusta huolimatta Scope 1 -päästöjemme määrä on laskenut HVO:n käytön aloittamisen jälkeen. Vuonna 2023 laajensimme HVO:n käyttöä Orrgrundin asemalle sijoitettuihin

**KOKONAISPÄÄSTÖT 2021-2023 (tCO<sub>2</sub>e)**



**OMIEN PÄÄSTÖJEN (SCOPE 1-2) KEHITYS SUHTEESSA LUOTSAUSMÄÄRIIN 2021-2023**



veneisiimme. Aiemmat käyttökohteet ovat Emäsalo ja Harmaja. HVO ei sovellu kaiken kalustomme konekantaan ja sen jakelualue on ollut suppea. Jakelualue laajenee kuitenkin vuosi vuodelta.

Vuositaiset vähennystavoitteet toimivat kirittäjänä matkallamme, mutta päästövähennysten eteneminen ei välttämättä tule kulkemaan vuosi vuodelta suunnitellun mukaisesti. Muun muassa erot talvien jäättilanteissa vaikuttavat vahvasti polttoaineenkulutukseen. Scope 3 -päästöjen laskennassa hyödynämme Hanselin Hankintapulssia, jonka kautta saatava tieto tarkentuu ja laajenee jatkuvasti. Emme myöskään esimerkiksi ole vielä pystyneet arvioimaan oman aurinko- ja tuulivoimarakentamisemme vaikutusta kokonaispäästöihin.

**KOKONAISPÄÄSTÖMME VUONNA 2023 OLIVAT 4 398 tCO<sub>2</sub>e**

(2022: 5 067 tCO<sub>2</sub>e). Venekalustomme tuotti hiilidioksidipäästöjä 0,154 tCO<sub>2</sub>e per luotsaus. Kokonaispäästöjemme sekä venekaluston polttoaineen kulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen kehitystä on tarkasteltu tällä sivulla.

**VENEKALUSTON POLTTOAINEEN KULUTUS JA HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖT (VERTAILUVUOSI 2013)**

	2013 (vertailuvuosi)	2019	2020	2021	2022	2023
Rannikon luotsausmäärä (kpl)	21 919	22 716	18 589	18 245	20 223	17 396
Kulutettu polttoaine yhteensä (litraa)	1 898 056	1 781 934	1 555 638	1 579 229	1 595 679	1 268 895
Kulutettu polttoaine litraa/luotsaus	86,6	78,4	83,7	86,6	78,9	72,9
CO <sub>2</sub> e-päästöt yhteensä (tCO <sub>2</sub> e)	4 502	4 162	3 632	3 777	3 575	2 675
CO <sub>2</sub> e-päästöt luotsausta kohti (tCO <sub>2</sub> e)	0,205	0,183	0,195	0,207	0,177	0,154
Muutos CO <sub>2</sub> e-päästöissä edellisvuoteen verrattuna		-4,1 %	6,6 %	5,9 %	-14,6 %	-13,0 %
Muutos CO <sub>2</sub> e-päästöissä vertailuvuoteen 2013		-10,8 %	-4,9 %	0,8 %	-13,9 %	-25,1 %

Saimaan-luotsausten loppumisen myötä luvuista on poistettu vertailtavuuden vuoksi Saimaan luotsaukset sekä Saimaalla kulutettu polttoaine myös vuosilta 2013-2022.

CO<sub>2</sub>e-päästöjen laskennassa on käytetty perusteena Tilastokeskuksen Polttoaineluokitus 2023. Konversiokertoimena on käytetty DEFRA2023-tietoja. HVO-poltoöljyn osalta päästökerroin on laskettu oletuksella, että käytetty HVO alentaa CO<sub>2</sub>-päästöjä 90 %. Lukuihin sisältyy veneiden, autojen ja hydrokoptereiden kulutus. Polttoaineen kulutus ja CO<sub>2</sub>e-päästöt on laskettu vuosittaisten polttoainetoimitusten ja autojen ajokilometrien perusteella. Polttoainevaraston muutokset on otettu huomioon polttoaineen kulutusluvuissa. Luvuissa on huomioitu ekvivalenttikerroin vuodesta 2021 eteenpäin. Päästöluvut eri vuosilta eivät ole täysin vertailukelpoisia, sillä niihin vaikuttavat sää- ja talviolosuhteiden sekä väylien palvelutarpeen vaihtelut.

## PROSENTTI ON PUOLITTAMISEN ALKU

Etsimme jatkuvasti energiatehokkaampia vaihtoehtoja nykyiselle luotsinkuljetuskalustollemme. Samalla, kun teemme aktiivista yhteistyötä veneteknologiatoimittajien kanssa energiatehokkaampien ratkaisujen löytämiseksi, etenemme prosentti tai sen kymmenys kerrallaan kohti päästöjemme puolittamisesta viimeistään vuonna 2030. Jokainen saavuttamamme vähennys on merkityksellinen tavoitteemme saavuttamisessa.

Avoveden lisäksi myös kevyissä jääolosuhteissa kulkeva, vuonna 2023 valmistunut välikauden veneemme L250 on energia- ja taloudellisesti edeltäjiään tehokkaampi. Uusi vene otetaan

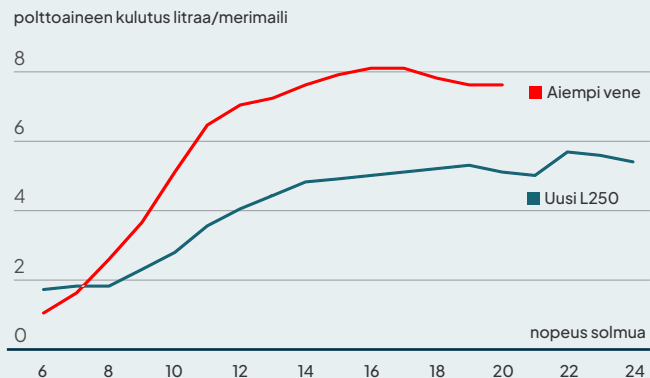
aktiivikäyttöön keväällä 2024, kylmimmän talven taituttua. Uusi vene on matkavauhdissa noin 36 % taloudellisempi kuin Emäsalon nykyinen välikauden vene. Emäsalon aseman vilkkaan vuoden käyttöprofiililla veneen vaihtaminen säästää noin 28 000 litraa polttoainetta vuodessa, mikä tarkoittaa noin 1,1 % pudotusta koko yhtiön hiilijalanjälkeen (Scope 1-3) ja noin 70 hiilidioksiditonin säästymistä vuosittain. Pieni, mutta tärkeä askel yhtiölle.

## SÄÄSTÖT TEHTIIN YHDESSÄ

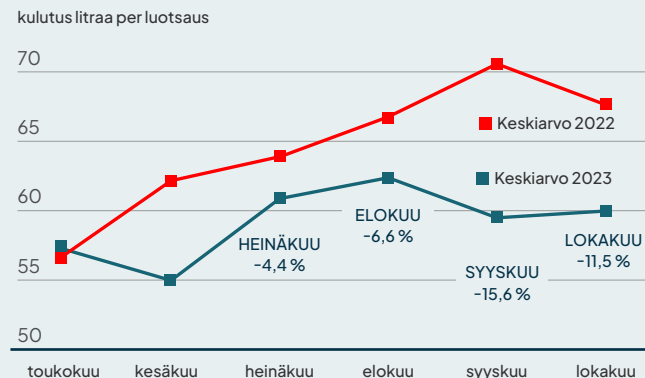
Vuosi 2023 oli Finnpirotille taloudellisesti vaikea ja tilanne heikkeni kesää kohti. Toukokuun lopulla annetun ohjeistuksen mukaan

veneidemme ajonopeuksia olisi pudotettava poikkeuksellisen alas, jotta tarvittavat kustannus- ja päästösäästöt saavutettaisiin. Hitaampi ajovauhti tarkoittaa, että luotsinkuljetustehtävissä liikkeelle on lähdettävä aiempaa varhaisemmin. Yhteinen tavoitteemme otettiin kuitenkin hienosti vastaan ja koko henkilöstömme kantoi avovesikauden aikana kortensa säästötalkoiden kekkoon. Maltillisen ajotavan ansiosta säästimme jo kesä-elokuussa noin 47 000 litraa polttoöljyä edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Määrä vastaa noin 118 tonnin hiilidioksidipäästöjä.

### L250-LUOTSIVENEEN POLTTOAINEENKULUTUS ERI NOPEUKSILLA VERRATTUNA AIEMPAAN EMÄSALOSSA KÄYTÖSSÄ OLLEESEEN VENEeseen



### POLTTOAINEEN KULUTUS YHTÄ LUOTSAUSTA KOHTI AVOVESIKAUDELLE 2022 JA 2023



Luotsivene L250 on oiva esimerkki siitä, miten päästösäästöjä kerrytetään prosentti kerrallaan.

## JÄTTEET JA VESI

Jätepalvelumme on järjestetty pääosin paikallisesti ympäri Suomen sijaitsevilla luotsiasemillamme. Osa asemista sijaitsee logistisesti vaikeissa paikoissa, kuten saarissa ja pitkien saaristoteiden päässä. Jätteiden lajittelu on järjestetty niillä asemilla, joilla se paikallisten jätetoimijoiden tarjoamissa puitteissa on mahdollista. Vuonna 2023 jatkoimme työtä jätehuoltosopimusten yhdenmukaistamiseksi ja jätteiden laskennan kehittämiseksi koko Suomen laajuisesti.

Kehitimme vedenkulutuksen seurantaa. Vuonna 2023 saimme mittaritiedot yhteensä 16:lta luotsi- tai tukiasemaltamme (2022: 10). Vedenkulutuksen kokonaismäärä näissä toimipisteissä oli yhteensä 1761 m<sup>3</sup> (2022: 2 144 m<sup>3</sup>). Vähentynyttä kulutusta selittää ennen kaikkea laskenut liikennemäärä.

Kerättyä pilssivettä raportoititiin asemilta yhteensä 13 310 litraa. Jäteöljyä raportoititiin yhteensä 12 880 litraa. Kiinteää öljyistä jätettä kertyi yhteensä 2 308 kg. Akkuja toimitettiin kierrätykseen 21 kappaletta.

## LUONNON MONIMUOTOISUUS

Luotsiveneiden liikkuminen aiheuttaa välittömiä vaikutuksia ympäristöön, esimerkiksi aaltoja ja potkurivirtauksia. Kielteisiä vaikutuksia ovat muun muassa mekaanisen rasituksen aiheuttama rantojen eroosio sekä siitä aiheutuvat muutokset rantavyöhykkeen kasvillisuudessa ja pieneliöstössä sekä väylän läheisyyden kalakannoissa. Potkurivirtaukset saattavat häiritä myös meriveden kerrostuneisuutta erityisesti kesällä, jolloin sekoittumisen seurauksena ravinnerikasta alusvettä voi joutua pintaveteen. Ilmiö lisää osaltaan muun muassa levien kasvua. Veneemme tuottavat ympäristöön myös melua, jolla saattaa olla negatiivinen vaikutus luontoon, eläimiin ja ihmisiin väylien lähetyillä.

Pystymme vähentämään aallonmuodostuksesta ja potkurivirtauksista aiheutuneita haittoja sekä melun vaikutusta ottamalla nämä asiat huomioon veneidemme runkosuunnittelussa sekä noudattamalla alueille säädettyjä nopeusrajoituksia. Myös pysyminen mahdollisuuksien mukaan ainoastaan määritellyillä väylillä vähentää aaltojen ja potkurivirtausten vaikutusta.

Luotsiveneiden pohjien suojaamiseen käytettävät maalit liukenevat ja lohkeavat kuluessaan vesistöihin. Teemme tiivistä yhteistyötä maalivalmistajien kanssa testatessamme aiempaa ympäristöystävällisempiä pohjamaaleja. Vuonna 2023 toteutimme useampia



### KEHITIMME KALUSTON YLLÄPIDON SEURANTAA

luomalla intraan asemakohtaiset näkymät / dashboardit, joihin on koostettu veneiden ylläpidon tärkeimmät tiedot. Dashboard helpottaa venekaluston ylläpidosta vastaavien töitä. Näkymistä voi seurata muun muassa avoimena olevien vikojen tilannetta, kaluston jäljellä olevia käyttötunteja ennen seuraavaa huoltoa sekä katsastukseen jäljellä olevaa aikaa.



maalitestejä löytääksemme niin talvi- kuin kesäolosuhteisiinkin sopivan haitta-aineettoman pohjamaaliratkaisun.

LUE LISÄÄ maalitesteistämme verkkosivujemme jutusta



## VUOSI 2023: UUTTA KALUSTOA JA ELINKAARIPIDENNYKSIÄ

Päästövähennystavoitteemme edellyttävät tulevina vuosina merkittäviä investointeja vähäpäästöiseen teknologiaan. Osana investointiohjelmaa suunnittelemme kalustoinvestointeja, joiden avulla luotsinkuljetuksen päästöintensiteettiä saadaan pudotettua. Kalustomme hiilijalanjälki kasvaa suhteellisesti ajan myötä, mikä korostaa pitkäjänteisen suunnittelun merkitystä. Kalustoinvestointeja tehdään tasaisesti, jotta kovassa käytössä olevien veneiden ikääntyminen ei aiheuttaisi kasaantuvaa korjaus- ja uusintatarvetta.

Pyrimme kierrättämään ikääntyvää luotsivenekalustoamme. Vuonna 2023 myytiin uusille omistajille kaksi alumiinirunkoista nopeaa luotsiveneä. Kierrättämällä vähemmällä käytöllä olevaa kalustoamme pystymme kohdentamaan kunnossapitoa aktiivikäytössä oleviin veneisiimme.

Uudet, niin kutsutut välikauden veneemme pystyvät kulkemaan myös ohuissa jäissä. Tämä saattaa leutoina talvina vähentää talviolosuhteisiin tarkoitettun kaluston tarvetta niillä asemilla, joilla meren jäätyminen on harvinaisempaa. Suurimmat kalustoinvestoinnit kohdistetaankin tällä hetkellä uusien, aiempaa ympäristöystävällisempien nopeiden veneiden rakentamiseen. Vuonna 2023 valmistui kaksi uutta välikauden venettä. Venemalli on osoittautunut käytössä erittäin merikelpoiseksi ja vähäkulutuksiseksi.



LUE LISÄÄ verkkosivuiltamme, miten kehitämme kalustoamme jatkuvan parantamisen periaatteella.



Luotsikuttereiden osalta fokus on elinkaari-identennyksissä. Olemassa olevien runkojen ja voimalinjojen jäljellä oleva tekninen käyttöikä halutaan hyödyntää mahdollisimman tehokkaasti. Yli 20 vuotta käytössä olleiden "superkuttereiden" elinkaari-identennysprojektien onnistuminen on keskeistä luotsauksen talvikauden toimintavarmuudelle. Oheisesta

case-nostosta voit lukea lisää siitä, miten onnistunut elinkaari-identennysprojekti L133-luotsikutterille vedettiin läpi telakan ja telakointivalvojemme sujuvalla yhteistyöllä.

### HILJAISEMMA AJONOPEUDET TOIVAT MERKITTÄVÄT PÄÄSTÖSÄÄSTÖT

Vuonna 2023 kiinnitimme erityistä huomiota luotsiveneiden taloudelliseen ja ympäristöystävällisempään ajotapaan. Hiljaisemmilla nopeuksilla ajaminen, silloin kun se on mahdollista, vaikuttaa niin hiilidioksidipäästöihimme kuin polttoainekustannuksiinkin.

Laskimme kauttaaltaan ajonopeuksia taloudelliseen matkavauhtiin (18-20 solmua) ja pyrimme ajamaan 8-9 solmun nopeutta silloin, kun se töiden sujumisen ja lepoaikojen toteutumisen puolesta oli mahdollista. Yhdistimme luotsinkuljetuksia aina, kun se oli palveluaikojen säilymisen puitteissa mahdollista sekä vältimme ylimääräisiä yhteysajoja saariasemillemme. Henkilöstö sitoutui hienosti yhteisiin tavoitteisiimme ja ajotavassa tapahtui avovesikauden aikana selkeä muutos, joka säästi sekä päästöjä että euroja.

### LUOTSIKUTTERIN ELINKAARI-IDENTENNYKSI-VAATIVA, MUTTA PALKITSEVA PROJEKTI

Finnpilot kohdistaa suurimmat kalustoinvestointinsa uusien, aiempaa ympäristöystävällisempien nopeiden veneiden rakentamiseen. Nyt rakennetaan niin kutsuttuja välikauden veneitä ja seuraavaksi suunnittelupöydälle tulee selvästi nykyistä vähäpäästöisempi iso nopea venetyyppi. Kuttereiden osalta fokus on elinkaari-identennyksissä: olemassa olevien runkojen ja voimalinjojen jäljellä oleva tekninen käyttöikä halutaan hyödyntää mahdollisimman tehokkaasti. Yli 20 vuotta käytössä olleiden kuttereiden elinkaari-identennysprojektien onnistuminen on keskeistä luotsauksen talvikauden toimintavarmuudelle.

LUE LISÄÄ verkkosivujemme jutusta, miten luotsikutteri L133:n elinkaari-identennys vietiin läpi henkilöstön, telakan ja kalustopäällikön tehokkaalla yhteistyöllä.



Kotkan luotsi-  
aseman vastaava  
kutterinhoitaja  
Pietro Ryyänen,  
Finnpilotin  
kalustopäällikkö  
Kai Lavikka sekä  
luotsikutteri  
L133 Kewatecin  
telakalla.



### PÄÄSTÖVÄHENNYSPOPKUMME ELEMENTTEJÄ

Muun muassa näillä keinoin etenemme kohti päästövähennystavoitettamme:

- Investoinnit uuteen venekalustoon (mahdollisesti esim. sähkö-/hybridiveneiden käyttö)
- Ympäristöystävällisemmät energianlähteet (esim. HVO-polttoöllyn lisääntyvä käyttö)
- Siirtyminen 100 % päästöttömään sähköön
- Investoinnit energiatehokkaampaan ja ympäristöystävällisempään teknologiaan
- Asteittainen siirtyminen hiilineutraaleihin ostopalveluihin
- Autokaluston osalta siirtyminen yksinomaan sähköautoihin
- Kuljetussuunnittelun kehittyminen
- Panostaminen aiempaa taloudellisempaan ajotapaan

## Kaluston ja kiinteistöjen määrä

**25** nopeaa luotsiveneettä (v. 2022: 25)

**30** jäävahvistettua luotsikutteria (v. 2022: 30)

**11** hydrokopteria (v. 2022: 11)

**44** autoa (v. 2022: 45)

**11** luotsiasemaa

**15** tukiasemaa

VENEKALUSTON KESKI-IKÄ (VUOTTA)	2019	2020	2021	2022	2023
Luotsikutterit	16,6	17,6	18,6	19,0	20,0
Nopeat luotsiveneet	13,2	12,9	13,7	13,2	11,9

Koko venekaluston keski-ikä on 16,4 vuotta.



Operoimme teräsrunkoisilla, jäävahvistetuilla luotsikuttereilla, nopeilla, alumiinirunkoisilla luotsiveneillä, jään päällä kulkevilla hydrokoptereilla ja autoilla. Asemaverkostomme koostuu jatkuvasti miehitetyistä luotsiasemista sekä tukiasemista, joilla ei ole vakituista henkilökuntaa.



Finnpilotin luotsaus-alueisiin ja asemaverkostoon voit tutustua verkkosivuillamme.



### FINNPILOTIN KAIKKI TOIMIPISTEET OVAT ISO 14001 JA ETJ+ -SERTIFIOITUJA

Ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmämme kattaa toiminnan kokonaisuudessaan, eli luotsaus-, kuljetus- ja kiinteistötoimintamme sekä yhtiön hallinnon. Vuonna 2023 toteutimme kolme sisäistä ympäristöauditointia: hallinto, Hanko ja Utö. Havaituista epäkohdista tehdään tarvittavat

raportit ja toteutettiin korjaavat toimenpiteet. Merkittävimmät sisäistä ympäristöauditoinneista nostetut kehityskohteet kirjataan Finnpiilotin vastuullisuusohjelmaan tavoitteiksi.

YMPÄRISTÖ-TEEMAN TAVOITTEET

EDISTYMINEN VUONNA 2023

VALMIS TAI VAKITUINEN TOIMINTATAPA / KEHITYS JATKUU / ALUSSA

<p><b>KESKEISIN TURVALLISUUSTAVOITE:</b> Suojaamme toiminnallamme herkkää Itämeren ympäristö- vahingoilta. Luotsattavat alukset tai oma kalustomme eivät aiheuta vakavaksi onnettomuudeksi* luokiteltavia ympäristövahinkoja.</p>	<p>Luotsattavat alukset tai oma kalustomme eivät aiheuttaneet vakavaksi onnettomuudeksi* luokiteltavia ympäristövahinkoja.</p>	
<p>Kehitämme veneiden taloudellista ja ympäristöystävällistä ajotapaa.</p>	<p>Kiinnitimme erityistä huomiota ajonopeuksiin, erityisesti avovesikaudella. Saavutimme merkittäviä kustannus- ja päästösäästöjä. Henkilöstön tietoisuus ajonopeuksien vaikutuksista kustannuksiin kasvoi merkittävästi.</p>	
<p>Kokeilemme ympäristöystävällisempää pohjamaaliratkaisua veneisiin.</p>	<p>Talvikaudella 2023 toteutettiin ensimmäinen kokeilu. Ensimmäinen vene maalataan valitulla silikaattimaalilla vuoden 2024 ajokauden aikana.</p>	
<p>Lisäämme uusiutuvan polttoöljyn (HVO) käyttöä veneissä.</p>	<p>16,7 % kaikesta polttoaineenkulutuksesta oli HVO:ta (2022: 13,4 %). HVO:ta käytetään nyt kolmella asemalla: Orregrund, Emäsalo ja Harmaja (2022: 2 asemaa).</p>	
<p>Lisäämme sertifioidun hiilineutraalin ostosähkön osuutta.</p>	<p>Sertifioidun hiilineutraalin sähkön osuutta kulutuksesta lisättiin ja 47/52 sähkönkulutuskohdettamme käyttävät nyt sertifioitua päästövapaata sähköä. Käyttökohteissa, joissa olemme vuokralla tms. tämä ei ole välttämättä mahdollista.</p>	
<p>Järjestämme koko henkilöstölle ympäristökoulutuksen ISO 14001 ja ETJ+.</p>	<p>Toteutimme kouluttajakoulutuksen ja sen jälkeen koko henkilöstö suoritti ympäristökoulutuksen. Jatkossa pakolli- nen kaikille työhön tuleville.</p>	
<p>Keräämme kalustonhallintajärjestelmämme kautta kaikki asemat kattavat mittaritiedot sähkönkulutuksesta.</p>	<p>Kaikilta asemilta saadaan tällä hetkellä tieto sähkönkulutuksesta ja kulutusta voi seurata visuaalisista dashboard- näkymistä. Tunnistamme myös entistä paremmin mahdolliset poikkeamat ja kehityskohteet.</p>	
<p>Vastuutamme järjestelmällisesti sisäisissä ympäristöauditoinneissa tehdyt auditointipikkeamat heti niiden synnyttyä ja seuraamme yhtiönä avoimien ja suljettujen poikkeamien suhdetta.</p>	<p>Vakiintunut toimintatavaksi havaintoraportoinnin kehittymisen myötä.</p>	
<p>Vältämme tarpeetonta kaide-, lohko- ja luotsisiltalämmitystä.</p>	<p>Käytäntöjä on yhtenäistetty. Ratkaisut poikkeavat hieman aluksittain. Elinkaaripidennyksissä ja uudisrakennuksissa on toteutettu etäohjausmahdollisuuksia. Asian tärkeydestä on muistutettu erityisesti talvikauden alussa. Arviomme mukaan tarpeettoman lämmityksen välttäminen on vakiintunut toimintatavaksi.</p>	

\*asteikko: katastrofaalinen onnettomuus, erittäin vakava onnettomuus, vakava onnettomuus, lievä onnettomuus, vahinkotapahtuma, ei onnettomuutta

YMPÄRISTÖ-TEEMAN TAVOITTEET

EDISTYMINEN VUONNA 2023

VALMIS TAI VAKITUINEN TOIMINTATAPA /  
KEHITYS JATKUU / ALUSSA

<p>Tarkastamme valuma-altaat koko asemaverkostossamme ja uusimme ne tarvittaessa.</p>	<p>Valuma-altaita on hankittu useille asemille sitä myötä, kun puutteita on arjessa ja auditoinneissa ilmennyt. Keskitetty kokonaistarkastus on tekemättä.</p>	
<p>Toteutamme tipattomat tankkausjärjestelmät Porin, Hangon ja Porkkalan asemille.</p>	<p>Hanko ja Porkkala toteutettiin, Pori siirtyy.</p>	
<p>Selvitämme nykyisten tuulivoimaloidemme (Hanko, Emäsalo) tuotannossa esiintyneet ongelmat sekä lisäämme omaa tuuli- ja aurinkovoiman tuotantoamme.</p>	<p>Tällä hetkellä tuulivoimalat eivät tuota odotetusti. Mittauksia ja analyysiä on tehty sopimuskumppanin toimesta. Kehittämistä jatketaan, jotta tuotanto saadaan stabiiliksi. Harmajalle tehtiin 3,6 kilowattipiikin aurinkovoimalan laajennus.</p>	
<p>Parannamme vedenkulutuksen seurantaa.</p>	<p>Vedenkulutuksen osalta saamme tällä hetkellä 16/26 asemalta tiedon (2022: 10). Kehitys jatkuu.</p>	
<p>Tutkimme vaikutuksiamme luonnon monimuotoisuuteen.</p>	<p>Tehty hyviä avauksia, kuten pohjamaalikokeit ja taloudellisemman matkavauhdin noudattaminen. Resurssit eivät ole toistaiseksi riittäneet esimerkiksi luonnon monimuotoisuuden tiekartan valmisteluun.</p>	
<p>Varmistamme Power Apps-pohjaisen kemikaaliluettelon käytön osaamisen asemilla ja järjestämme tarvittaessa koulutusta.</p>	<p>Power Apps -pohjaisen kemikaaliluettelon käyttö on koettu vaikeana. Etsimme uutta ratkaisua, joka olisi henkilöstölle yksinkertaisin ylläpitää. Kemikaaliluetteloiden ajantasaisuuden tärkeydestä on muistutettu.</p>	
<p>Varmistamme asianmukaisen palosuojauksen ja palokuorman asemien kemikaalivarastoissa.</p>	<p>Asemilla on lisätty emäksisten ja happamien aineiden erittelyä hyllyillä, mutta kokonaiskartoitusta palosuojauksesta ja palokuormasta ei ole tehty. Toteutetaan 2024.</p>	
<p>Kilpailutamme ja yhdenmukaistamme jätepalvelumme (ml. vaaralliset jätteet, kierrätys- ja lajittelumahdollisuudet) valtakunnallisesti.</p>	<p>Jätepalvelumme on järjestetty pääosin paikallisesti. Osa asemista sijaitsee logistisesti vaikeissa paikoissa, kuten saarissa ja pitkien saaristoteiden päässä. Jätteiden lajittelu on järjestetty niillä asemilla, joilla se paikallisten jätetoimijoiden tarjoamissa puitteissa on mahdollista. Jatkoimme työtä jätehuoltosopimusten yhdenmukaistamiseksi ja jätteiden laskennan kehittämiseksi koko Suomen laajuisesti. Kilpailutusta ei ole tehty. Vaarallisten jätteiden määrien seurantaa on kehitetty, mutta työ jatkuu.</p>	

## HENKILÖSTÖ

# Huolehdimme henkilöstömme turvallisesta työn tekemisestä

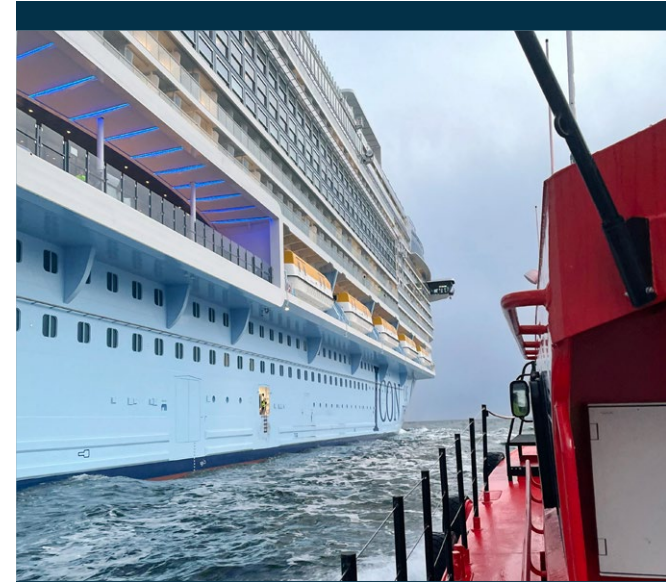
Me finnpilotilaiset tuotamme yhteiskunnalle ja asiakkaillemme merenkulun turvallisuutta edistäviä, korkealaatuisia asiantuntijapalveluita. Turvallisen ja sujuvan luotsaustoiminnan takaa henkilöstömme vahva ammattitaito. Tarjoamme merkityksellistä työtä kehittymismahdollisuuksineen ja vaalimme pitkiä työsuhteita. Haluamme, että meillä on hyvä olla töissä.

## VUOSI HAASTOI HENKILÖSTÖN JAKSAMISTA JA JOHTAMISTA

Vuosi 2023 oli Finnpilotin neljäs peräkkäinen tappiollinen vuosi. Venäjä jatkoi hyökkäyssotaansa Ukrainassa, inflaatio jylläsi, risteilijät jättivät Suomen satamat väliin, liikenne Saimaalle ei palannut ja Suomen ulkomaankauppa jatkoi hidastumistaan. Luotsausmäärissä jäätin kuukausi kuukaudelta jälkeen edellisvuodesta sekä budjetista. Vuoden aikana säästöjä haettiin muun muassa kuljetusten tehostamisesta sekä luotsiveneiden ajonopeuksia las-kemalla. Myös ei-välttämättömiä investointeja siirrettiin eteenpäin. Vaikutukset henkilöstöön pyrittiin minimoimaan, mutta tilanteen

jatkuessa heikkona ei vaikeilta päätöksiltä voitu välttyä. Henkilöstökustannusten osuus yhtiön kuluista on merkittävä, joten ratkaisuja yhtiön toiminnan kannattavuuden palauttamiseksi oli etsittävä myös tältä saralta.

Vuoden aikana Finnpilotissa käytiin lopulta useammat yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut. Neuvottelujen tavoitteena oli toiminnan tehostaminen yrityksen kannattavuuden parantamiseksi. Käyty neuvottelut koskivat sekä töiden uudelleenorganisointia että taloudellisten säästöjen hakemista. Syksyllä 2023 aloitetut neuvottelut koskivat koko henkilöstöä eli yhteensä 294 työntekijää.



## VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

Työturvallisuus

Henkilöstön työkyky ja työhyvinvointi

Osaamisen kehittäminen

Vastuullinen yrityskulttuuri

NÄIN ONNISTUIMME VUONNA 2023:

VÄHEMMÄN TYÖTAPATURMIA	4
Tavoite alle 4	kpl
ALENEVA TAPATURMATAAJUUS	15
Tavoite alle 5	tapaturmia/milj. työtuntia
SAIRASPOISSAOLOT	4,3
Tavoite alle 5	% kokonaistyöajasta
HYVÄ TYÖTYTYVÄISYYS	4,1
Tavoite yli 4,7	asteikolla 1–6

Muutosneuvottelujen seurauksena Finnpilot lomautti toistaiseksi tai irtisanoi kaksi henkilöä. Tämän lisäksi määräaikaisilla lomautuksilla tavoitellaan yhteensä 17,5 henkilötyövuoden suuruisia säästöjä vuoden 2024 aikana.

Vaikeasta tilanteesta huolimatta ratkaisuja onnistuttiin muutosneuvotteluissa hakemaan hyvässä yhteistyössä henkilöstön kanssa. Neuvottelujen aikainen viestintä ja keskustelu oli tiivistä ja rakentavaa. Tavoitteemme oli tarjota tukea sekä työssä oleville että lomautettaville ja irtisanottaville henkilöille. Irtisanottujen työntekijöiden uudelleentyoilylistymistä edistettiin tarjoamalla ohjausta uramahdollisuuksien kartoittamiseen ja työnhakuun yhteistyössä TE-toimiston ja työllisyyspalveluja tarjoavan asiantuntijayrityksen kanssa. Tiiviillä keskustelulla työterveyshuollon kanssa varmistettiin lisäksi, että jokaiselle löytyi tarvittaessa tukea tilanteen synnyttämien kokemusten purkamiseen.

**HENKILÖSTÖKYSelyn TULOKSET: LISÄÄ YHTEISTÄ Keskustelua ja Ymmärrystä**

Mittaamme työhyvinvointia, työtyytyväisyyttä ja muita työhön liittyviä tekijöitä vuosittain toteuttamalla henkilöstötutkimuksella. Tuloksia sekä niiden kehittymistä verrataan aikaisempiin vuosiin sekä laajemmin myös muiden organisaatioiden vastaaviin tuloksiin. Tuloksia käsitellään ja jatkotoimenpiteitä suunnitellaan eri toiminoissa ja luotsausalueilla yhdessä henkilöstön kanssa.

Pitkään jatkunut epävarmuuksien aika ja huoli näkyi vuoden 2023 henkilöstökyselyn tuloksissa. Positiivista oli vastausprosentin kasvu, joka viestii henkilöstön halusta vaikuttaa. Vastausprosentti oli 75,8, kun se vuonna 2022 jäi alle 73 prosenttiin. Työnantajalle annettu kokonaisarvosana asteikolla 1–6 oli 4,1 (v. 2022: 4,6). Tutkimuksen toteuttaja Eezy Flow mittaa organisaation

suorittamista omalla People Power -indeksillään. Tuloksemme oli 65,7, joka jää jonkin verran alle Suomen yleisnormin 69,3.

Tutkimuksen perusteella selkeimpiin vahvuksiimme kuuluvat tulosten mukaan työmotivaatioon ja työskentelyedellytyksiin liittyvät aiheet. Työ koetaan mielenkiintoiseksi ja merkitykselliseksi sekä työvälineet pääosin asianmukaisiksi. Myös sitoutuminen työnantajaan on korkealla tasolla ja suurin osa vastaajista uskoo olevansa edelleen Finnpilotin palveluksessa vuoden kuluttua. Kaikki edellä mainitut arvosanat ylittävät ns. Suomen yleisnormin. Myös toimintamme tehokkuus ja joustavuus koettiin paremmaksi kuin suomalaisissa yrityksissä yleisesti.

Tutkimuksen tulosten perusteella henkilöstömme kaipaa entistä enemmän keskustelua muutosten tarpeellisuudesta ja toteutustavoista. Myös palautetta kaivataan enemmän. Varmistaaksemme yhteisen tilannekuvan entistä tehokkaamman viestimisen päättimme uuden, yrityksen laajuisen säännöllisen foorumin perustamisesta. Tammikuusta 2024 alkaen kokoonnumme keran kuussa Teamsissa ajankohtaisten aiheiden äärelle. Tilaisuudet tallennetaan, joten myös vapaaviikolla olevien on mahdollista katsoa ne jälkikäteen. Tilaisuudet päätoimitetaan mahdollisuuksien mukaan luotsiasemilta ja tavoitteena on, että niiden sisällön tuottamiseen saataisiin mukaan mahdollisimman paljon henkilöstöä. Myös käsiteltävien aiheiden toivotaan nousevan henkilöstöltä.

Henkilöstötutkimuksessa kysyttiin myös vastuullisuuteen liittyviä kysymyksiä. Hienoa oli, että vastaajista 97 % tuntee tietävänsä, mitä vastuullisuus tarkoittaa oman työn kannalta. Tulosten mukaan 93 % tietää, miten voi ilmoittaa kokemastaan tai havaitsemastaan epäkohdasta tai väärinkäytöksestä.

## TIETOJA HENKILÖSTÖSTÄ JA TYÖSUHTEISTA

### HENKILÖSTÖN TYÖTYYTYVÄISYYS

	2019	2020	2021	2022	2023
Vastausprosentti	81 %	85 %	78 %	72 %	76 %
Kokonaisarvosana työnantajalle	4,6	4,7	4,6	4,6	4,1

### HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ TEHTÄVITTÄIN

	2019	2020	2021	2022	2023
Luotsit (ml. aluepäälliköt)	151	147	140	131	120
Luotsikutterinhoitajat	145	143	145	142	122
Luotsinvälitys	21	21	21	22	19
Emäntäsiivoajat	6	5	5	6	4
Hallinto	23	21	21	21	23
<b>Yhteensä</b>	<b>346</b>	<b>337</b>	<b>332</b>	<b>320</b>	<b>288</b>
Henkilötyövuodet vuoden aikana keskiarvo	336	333	325	299	290

### OPERATIIVISEN HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ ALUEITTAIN\*

	2019	2020	2021	2022	2023
Perämeri	63	62	60	70	55
Saaristomeri-Selkämeri	89	94	74	80	65
Suomenlahti	150	139	156	127	126
<b>Yhteensä</b>	<b>302</b>	<b>295</b>	<b>290</b>	<b>277</b>	<b>246</b>

\* Hanko-Helsingin ja Kotka-Saimaan luvut yhdistetty Suomenlahden luotsausalueen luvuiksi v. 2023

### TYÖSUHTEEN LAATU, VAKITUINEN/MÄÄRÄAIKAINEN

	2019	2020	2021	2022	2023
Vakituisen	322	315	308	291	275
Määräaikainen	24	22	24	29	13
<b>Yhteensä</b>	<b>346</b>	<b>337</b>	<b>332</b>	<b>320</b>	<b>288</b>

### TYÖSUHTEEN LAATU, KOKOAIKAINEN/OSA-AIKAINEN

	2019	2020	2021	2022	2023
Kokoaikainen	340	328	322	306	278
Osa-aikainen	6	9	10	14	10
<b>Yhteensä</b>	<b>346</b>	<b>337</b>	<b>332</b>	<b>320</b>	<b>288</b>

### HENKILÖSTÖN JAKAUMA SUKUPUOLITTAIN

	2019	2020	2021	2022	2023
Miehiä	313	307	304	291	266
Naisia	33	30	28	29	22
<b>Yhteensä</b>	<b>346</b>	<b>337</b>	<b>332</b>	<b>320</b>	<b>288</b>

### HALLITUKSEN JAKAUMA SUKUPUOLITTAIN (SIS. HENKILÖSTÖN EDUSTUS)

	2019	2020	2021	2022	2023
Miehiä	4	4	4	5	4
Naisia	3	3	3	2	2
<b>Yhteensä</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

### YHTIÖN JOHTORYHMÄN JAKAUMA SUKUPUOLITTAIN

	2019	2020	2021	2022	2023
Miehiä	3	3	4	4	4
Naisia	2	2	1	1	1
<b>Yhteensä</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

### HENKILÖSTÖN KESKI-IKÄ VUODEN LOPUSSA (VUOTTA)

	2019	2020	2021	2022	2023
Luotsit	51,7	52,2	52,1	52,4	52,7
Luotsikutterinhoitajat	50,1	51,5	50,5	50,3	52,3
Luotsinvälitys	42,5	42,0	43,0	44,4	46,0
Emännät ja emäntäsiivoajat	60,0	60,0	60,4	63,5	58,8
Hallinto	48,9	49,9	51,0	52,0	50,1
Koko henkilöstö	50,5	51,0	51,0	51,4	51,9

### PÄÄTTYNEET TYÖSUHTEET JA PÄÄTTYMISEN SYY

	2019	2020	2021	2022	2023
Eläköitynyt	11	17	16	18	11
Muu	4	5	3	8	11
<b>Päätyneet työsuhteet yhteensä</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>22</b>
Eläköitymisikä keskimäärin, vuotta	63	64	64,1	62,3	63,5

## TIIVISTÄ VUOROPUHELUA HENKILÖSTÖN KANSSA

Finnpilot kunnioittaa työntekijöiden järjestäytymisvapautta sekä arvostaa hyvää yhteistyötä eri työntekijäryhmiä edustavien ammattiliittojen kanssa. Ylläpidämme jatkuvaa ja aktiivista vuoropuhelua johdon ja henkilöstön sekä työntekijäliittojen välillä.

Merkittävimmät henkilöstöä koskevat muutokset käsitellään yhteistyötoimikunnan kokouksissa, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Toimikunta käsittelee yhtiötä koskevia ja muita periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia asioita. Työnantajan puolelta kokouksissa on toimitusjohtajan lisäksi mukana johtoryhmän jäseniä sekä asiantuntijoita. Työntekijöiden edustajina kokouksiin osallistuu luottamusmiehiä ja muita henkilöstön edustajia. Vuonna 2023 järjestettiin neljä yhteistyötoimikunnan kokousta.

Finnpilotin työsuojelutoimikunnan muodostavat puheenjohtajana toimivan työsuojelupäällikön lisäksi seitsemän (v. 2023) alueellisesti valittua jäsentä, jotka ovat alueensa työsuojeluvaltuutetut. Työsuojelutoimikunta käsittelee vuosittain työsuojelun toimintaohjelman toteutumisen seurantayhteenvedon. Työsuojelutoimikunta kokoontui vuonna 2023 neljä kertaa.

## TYÖSUOJELUN TOIMINTA-OHJELMAMME MÄÄRITTELEE TYÖSUOJELUTAVOITTEEMME SEURAAVASTI:

- Kaikki turvallisuuskriittinen tieto raportoidaan.
- Jokainen työtapaturma tutkitaan ja korjaavat toimenpiteet määritellään.
- Jokaisella asemalla on ajantasainen työturvallisuusriskiarvio.
- Kaikki luotsit ja luotsikutterinohitajat käyvät STCW-vaatimukset täyttävän ja räätälöidyn pelastautumis- ja pelastamiskoulutuksen sekä säännölliset kertauskoulutukset.
- Luotsiveneen henkilöstö kykenee pelastamaan merestä ja pelastautumaan itsenäisesti pelastuslauttaan eri tilanteissa ja käytettävistä veneistä riippumatta.
- Uudet työntekijät perehdytetään huolellisesti ennen työtehtäviensä aloittamista.
- Koko henkilöstö käy ensiapukoulutuksen ja ylläpitää taitojaan.
- Kaikki kutterinohitajat käyvät tulityökoulutuksen ja ylläpitävät tulityökortin.






## TYÖKYKY JA TYÖHYVINVOINTI

Finnpilot on asiantuntijaorganisaatio ja henkilöstön keskeinen rooli on huomioitu sekä yhtiön strategiassa että vastuullisuusohjelmassa. Ammattitaitoinen, työkykyinen ja hyvinvoiva henkilöstö on toiminnan keskiössä. Työkykyä johdetaan ennalta suunnitelluilla toimenpiteillä, joiden tavoitteena on ylläpitää ja tukea työntekijöiden mahdollisuuksia jaksaa ja jatkaa terveenä työssä koko työuran ajan.


Luotsiasemilla ja luotsinvälityksessä tehty työ on epäsäännöllistä vuorotyötä. Asemilla työ rytmittyy viikko töissä, viikko vapaalla -vuorottelulla ja luotsinvälityksessä työskennellään kolmessa vuorossa läpi vuorokauden. Riittävä lepo ja palautuminen ovat merkittävässä roolissa työssäjaksamisessa. Seuraamme järjestelmällisesti lepoaikojen toteutumista ja levon vaikutusta palautumiseen sekä analysoimme tietoja mahdollisten kehittämistarpeiden tunnistamiseksi.

Finnpilot tukee yhteisöllistä työhyvinvointia ja liikunnan harrastamista vuosittaisella virikerahalla sekä erikseen sovittavien liikuntatapahtumien osallistumismaksuilla. Vuonna 2023 virikerahan suuruus oli 200 euroa per henkilö. Lisäksi luotsiasemilla työviikon aikana asuvalle henkilöstölle järjestetään henkilöstön toiveisiin pohjaten mahdollisuuksia liikunnan harrastamiseen työviikon aikana.

Työhyvinvoinnin tukena käytössämme on muun muassa varhaisen välittämisen ja kriisiavun toimintamalli, päihdeohje sekä toimintaohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi ja selvittämiseksi. Työntekijöillämme on mahdollisuus työterveyshuollon mielen hyvinvointiin liittyvän Mielen Chat -palvelun käyttöön.



Työyhteisön  
kehittämissuunnitelma  
toimii henkilöstön kanssa  
käytävän vuoropuhelun  
apuvälineenä. Suunnitelmaan  
on kirjattu muun muassa  
tietoja työyhteisöstä,  
henkilöstön rakenteesta sekä  
osaamisen kehittämisestä.  
Suunnitelmaa tarkastellaan ja  
ylläpidetään tarpeen mukaan  
yhteistyötoimikunnan  
kokouksissa.



Työkulttuurimme mahdollistaa työn ja muun elämän joustavan yhteensovittamisen. Niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista, käytössä on liukuvat työajat sekä työaikapankkijärjestelmä. Hallinnossa sekä luotsinvälityksessä on mahdollisuus tehdä hybridityötä yhteisesti sovituin pelisäännöin. Finnpilotissa kannustetaan myös perhevapaiden käyttöön.

## KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN

Vuonna 2023 kehitimme koulutusjärjestelmäämme niin, että syyskuun alusta alkaen olemme pystyneet ottamaan vastaan lakisäätteisiä luotsauksen tutkintosuoritteita oman henkilöstömme lisäksi myös niiltä varustamoilta, jotka haluavat hankkia tämän palvelun meiltä. Lue lisää luotsauslain uudistuksista ja sen vaikutuksesta koulutusjärjestelmäämme kohdasta Vastuullisuus: [Yhteiskunta](#).

Jatkoimme koulutusasioissa hyvää yhteistyötä muiden merialan toimijoiden kanssa. Arjen luotsaustyön ja alueellisten lupakirjojen (31.8.2023 asti ohjauskirjojen) ylläpitoajojen lisäksi luotsien ammatillista osaamista pidetään yllä muun muassa simulaattoriharjoituksilla, saattohinaajakoulutuksella ja viranomaisen vaatimilla pätevyyteen liittyvillä koulutuksilla. Järjestämme merellä työskentelevälle henkilöstöllemme säännöllisesti asemakohtaisia pelastautumiskoulutuksia sekä turvallisuus- ja pelastautumiskursseja. Kaikille finnpilotilaisille tarjoamme ensiapukoulutusta työyksiköittäin, työsuojeluhenkilöstön peruskoulutusta ja lisäkoulutusta, työhön liittyvien tietojärjestelmien koulutusta sekä muuta koulutusta, jonka tarve arvioidaan vuotuisissa kehityskeskusteluissa. Luotsinvälittäjien koulutuksessa keskityttiin luotsauslain mukanaan tuomiin muutoksiin.

Digitaalinen oppimisalustamme tarjoaa mahdollisuuden ajasta ja paikasta riippumattomaan oppimiseen. Oppimisalustalle lanseerattiin vuoden aikana useita koulutuksia. Koko henkilöstömme suoritti vuoden aikana ympäristöasioihin keskittyvän oppimiskokonaisuuden, joka kuuluu jatkossa myös jokaisen töihin tulevan perehdytykseen.

Keväällä ja syksyllä järjestetyillä esihenkilöpäivillä aiheina olivat luotsauslain vaikutukset Finnpiilotin toimintaan ja arjen työhön, riskienarvioinnit, oman työn kehittyvä tilannekuva, vastuullisuusohjelman kehitys ja sisältö sekä tietoturvaan liittyvät asiat. Esihenkilöiden kanssa keskusteltiin selvityksen pohjalta myös esihenkilötyön psykososiaalisista kuormitustekijöistä. Työturvallisuuskeskuksen asiantuntija vieraili kertomassa, miten esihenkilönä voi puuttua häirintään ja epäasialliseen kohteluun. Muutosneuvottelujen aikana esihenkilöille järjestettiin infoja, joissa keskityttiin tukemaan esihenkilöitä heidän roolissaan muutosneuvottelujen aikana ja niiden jälkeen.

**TYÖTERVEYS JA TYÖTURVALLISUUS: KAIKKIEN PÄÄSTÄVÄ KOTIIN TURVALLISESTI JA TERVEINÄ**

Luotsaus ja luotsinkuljetus on fyysisesti kuormittavaa työtä haastavassa ympäristössä. Veneiden ja laivojen kansilla, luotsitikkailla, laitureilla ja ulkokentillä liikkuminen liukkaissa ja pimeissä olosuhteissa muodostaa tapaturmariskin. Työtapaturmat ja sairauslomat vaikeuttavat resurssisuunnittelua sekä aiheuttavat välillisiä ja välittömiä kustannuksia. Pitkäaikaisten sairauslomien osalta inhimillisen tiedon ja osaamisen korvaaminen ja uusiminen vahvaa kokemusta vaativissa tehtävissä voi viedä kauan.

Työterveyshuoltoomme kuuluu lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sekä vapaaehtoinen sairaanhoitopalvelu akuuttien sairauksien varalta. Panostamme sairauspoissaolojen ennaltaehkäisyyn sekä sairauspoissaolojen keston lyhentämiseen. Tarttumalla ajoissa työkykyä uhkaaviin ongelmiin voidaan välttyä laivaväen lääkärintodistuksen poikkeusluvan odotukselta ja sairauslomilta.

Onnettomuusriskien minimoimiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi luotsiasemillamme järjestetään säännöllisesti sekä turvallisuuskierroksia että työturvallisuuskoulutuksia. Pyrimme tunnistamaan työtapaturmia koskevia riskejä tehokkaasti ja viestimään tunnistetuista riskeistä aktiivisesti.

Vuonna 2023 tapahtui yhdeksän tapaturmaa (v. 2022: 8 kpl), joista neljä oli työtapaturmia ja viisi ensiaputapauksia. Olemme Työterveyslaitoksen koordinoiman Nolla tapaturmaa -foorumin jäsen. Panostamme positiiviseen turvallisuuskuulttuuriin ja muistutamme, että meistä jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työympäristön turvallisuuteen. Meillä työturvallisuutta parannetaan joka päivä arjen työssä. Edistämme avointa ja jatkuvaa dialogia HSE-asioista ja keskitymme kehittämään positiivista turvallisuusasennetta, -taitoja ja -käyttäytymistä organisaation kaikilla tasoilla.

Vuoden aikana tehtiin työsuojelutarkastuksia, jotka kohdistuivat hallintoon, luotsinvälitykseen sekä esihenkilötyöhön koko yhtiön laajuudella. Tarkastuksissa havaituista puutteista viestittiin yhtiön sisällä ja niiden korjaamiseksi tehtiin tarpeelliset toimenpiteet tai toimenpidesuunnitelmat.

**TAPATURMAT**

	2019	2020	2021	2022	2023
Tapaturmien määrä (sis. ensiaputapaukset)	16	11	7	8	9
Tapaturmista johtuneet poissaolot, kalenteripäiviä	265	385	842	465	149
Tapaturmataajuus, määrä/milj. työtuntia työssätaphtuneista	20	10	5	15	8

**TYÖTERVEYSHUOLLON KULUJEN %-JAKAUMA**

	2019	2020	2021	2022	2023
Sairaushoito	47,3	45,5	41,0	42,5	42,4
Ennaltaehkäisy	52,7	54,5	59,0	57,5	57,6
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**SAIRAUSPOISSAOLOT**

	2019	2020	2021	2022	2023
Työpäiviä	3 439	3 266	4 038	4 244	2 962
Päivät/työntekijä	10	10	12	13	10
Osuus kokonaistyöajasta %	4,3	4,4	5,6	6,7	4,3
Terveysprosentti (henkilöstöstä terveenä koko vuoden) %	42	43	51	23	38



Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja tasapuolisen kohtelun edistämisen periaatteet sisältyvät työyhteisön kehittämissuunnitelmaamme. Suunnitelmaa ja sen toteutumista tarkastellaan neljännesvuosittain YT-toimikunnassa.

#### TEEMME YHDESSÄ TASA-ARVOISEN JA YHDENVERTAISEN TYÖPAIKAN

Yhdenvertaisuuden, tasaarvon ja tasapuolisen kohtelun periaatteemme on linjattu työyhteisön kehittämissuunnitelmassa. Kaikkia finnpilotilaisia koskevissa eettisissä ohjeissamme sitoudumme arvostamaan toistemme työtä. Emme hyväksy syrjintää, häirintää, hyväksikäyttöä tai kiusaamista työyhteisössämme. Tavoitteenamme on, että kukaan ei joudu eriarvoiseen asemaan syntyperän, sosiaalisen taustan, uskonnon, maailmankatsomuksen, terveydentilan, iän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen mielipiteen tai ammatillisen järjestäytymisen vuoksi.

Finnpilotin työntekijöistä 92 % on miehiä ja henkilöstön keski-ikä ylittää 50 vuotta kaikissa ammattiryhmissä, luotsinvälittäjiä lukuun ottamatta. Naisten osuus koko henkilöstöstämme on vain kahdeksan prosenttia, joista luotsaus-/luotsinkuljetustyössä työskentelee kolme henkilöä. Luku kertoo merenkulun tehtävien sukupuolijakaumasta yleisesti. Naispuolisia hakijoita avoimna oleviin tehtäviin on erittäin vähän. Toivommekin saavamme lisää naisia merenkulun alalle ja haluamme rohkaista nuoria merenkulun urapolulle sukupuolesta riippumatta. Kartoitamme yhdenvertaisuuden

ja tasa-arvon toteutumista säännöllisesti tehtävällä kyselyllä. Edellisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysely toteutettiin vuonna 2021. Kysely toistetaan keväällä 2025.

Epävarmuuksien välttämänä vuonna jouduimme ratkomaan myös tilanteita, joissa esiin nousi kokemuksia epäreilusta käytöksestä ja kohtelusta. Myös yrityksen sisäisessä keskustelukulttuurissa koettiin tilanteita, joissa mielipiteet kärjistyivät. Tilanteiden ratkaisuun tarjottiin tukea HR:stä sekä myös ulkopuolista apua työterveys- huollon toimesta. Erityisesti esihenkilöasemassa olevilla on suuri vastuu tämänkaltaisissa tilanteissa ja pyrimmekin tarjoamaan esihenkilöillemme työkaluja mahdollisten ristiriitatilanteiden ratkomiseen. Viestinnässämme pyrimme nostamaan esiin jokaisen vastuuta toisten mielipiteiden arvostamisesta ja kunnioittamisesta myös vaikeissa tilanteissa.

Finnpilotissa kaikki eettisten toimintaohjeiden vastaiset asiat, kuten syrjintään ja häirintään liittyvät epäilyt, voi ilmoittaa esihenkilölle tai hänen esihenkilölleen. Käytössämme on myös Whistleblowing-ilmoituskanava, jota kautta henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa esimerkiksi syrjintätapauksista, halutessaan anonymisti.



#### SYYSKUUSSA JÄRJESTETYT FINNPILOT-PÄIVÄT










kokosivat neljän vuoden tauon jälkeen yhteen henkilöstömme ympäri Suomen. Finnpilot-päivät on tilaisuus tavata tuttuja ja tuntemattomia kollegoja kasvokkain ja vaihtaa kokemuksia työstä ja sen ulkopuolelta.



HENKILÖSTÖ-TEEMAN TAVOITTEET

EDISTYMINEN VUONNA 2023

VALMIS TAI VAKITUINEN TOIMINTATAPA / KEHITYS JATKUU / ALUSSA

<p><b>KESKEISIN TURVALLISUUSTAVOITE:</b> Huolehdimme henkilöstömme turvallisesta työn tekemisestä. Henkilöstöllemme ei tapahdu vakavaksi onnettomuudeksi* luokiteltavia vahinkoja.</p>	<p>Henkilöstöllemme ei tapahtunut vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja vuonna 2023. Tapaturmia sattui 9 kpl, joista 4 kpl varsinaisia työtapaturmia (lievä onnettomuus) ja 5 kpl ensiaputapauksia.</p>	
<p>Varmistamme hätätilanneohjeistuksen ajantasaisuuden kaikilla asemilla.</p>	<p>Hätätilanneohjeistusten ajantasaisuus on käyty läpi kaikilla asemilla. Havaittujen puutteiden korjaus jatkuu vuodelle 2024.</p>	
<p>Jatkamme työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden selvittämistä.</p>	<p>Psykososiaaliset kuormitustekijät selvitettiin yhteistyössä AVI:n ja työterveyden kanssa kyselytutkimuksilla ja keskusteluilla. Tutkittuja ryhmiä olivat esihenkilöt, luotsinvälitys, hallinto ja johto. Selvitysten työstö jatkuu vuodelle 2024.</p>	
<p>Varmistamme sopivin kulkusiltaratkaisuin turvallisen kulun veneen ja laiturin välillä jokaisella laiturilla.</p>	<p>Kulkusiltaratkaisuja on toteutettu useimmilla asemilla. Hyviä käytäntöjä on jaettu. Ratkaisujen käytössä arjessa on vielä havaittavissa puutteita. Työ entistä turvallisemman kulun varmistamiseksi jatkuu.</p>	
<p>Kehitämme koulutusjärjestelmäämme vastaamaan uuden luotsauslain vaatimuksiin.</p>	<p>Koulutusjärjestelmää on rakennettu syksyllä voimaan astuneen luotsauslain mukaisesti. Jo aiemmin luodut luotsien ja kutterinhoitajien koulutuspolut liitetään osaksi järjestelmää. Koulutusjärjestelmä hyväksytetään viranomaisella vuoden 2024 aikana.</p>	
<p>Vakiinnutamme kehityskeskustelut toimintatavaksi koko yhtiössä niin, että niiden kattavuus on 100 %.</p>	<p>Yhä useampi finnpilotilainen käy kehityskeskustelun, mutta keskusteluiden kattavuudessa on vielä parannettavaa. Henkilöstötutkimuksen mukaan kehityskeskustelun käyneet ovat tyytyväisempiä työhönsä. Teemaa pidetään esillä sisäisessä viestinnässä.</p>	
<p>Pidämme työsuhdetaitoja sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotemeaa esillä sisäisessä viestinnässä ja koulutuksissa.</p>	<p>Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotema oli yksi esihenkilöpäivien aiheista. Työsuhdetaitojen merkitystä korostettiin koko henkilöstölle Finnpilot-päivillä. Kehittämishjelmaa tai erillistä koulutusta teeman ympärille ei ole vielä luotu.</p>	
<p>Kehitämme työsuhteen elinkaaren prosesseja (mm. rekrytointiprosessi ja työsuhteen päättymisen prosessi).</p>	<p>Prosessien kehittäminen siirtyi vuodelle 2024.</p>	
<p>Työkyvyn ylläpitämiseen keskittynyt malli valmistuu.</p>	<p>Työkyvyn johtamisen mallin runko valmistui. Mallin kehittäminen ja toimenpiteiden toteuttaminen jatkuu vuonna 2024.</p>	

\*asteikko: katastrofaalinen onnettomuus, erittäin vakava onnettomuus, vakava onnettomuus, lievä onnettomuus, ei onnettomuutta

## ASIAKKAAT

# Varmistamme asiakkaidemme alusten turvallisen kulun

Vuonna 2023 asiakas- ja sidosryhmäyhteistyön keskeisenä teemana oli uuden luotsauslain voimaantuloon valmistautuminen. Integroimme uuden luotsauslain vaatimuksia luotsausprosessiimme ja -palveluumme ja uusimme palveluehtomme vastaamaan uuden luotsauslain vaatimuksia. Koulutimme tutkinnon vastaanottajia sekä loimme ja lanseerasimme tutkinto- palveluiden tilaamisen prosessin. Luotsauslain uudistus on ollut merkittävä ja aikataulu tiukka. Lain vaikutusten integrointi prosesseihimme jatkuu vuodelle 2024.

### ASIAKKAIDEN AKTIIVINEN KUUNTELU TOIMINNAN KESKIÖSSÄ

Finnpilot palvelee asiakkaitaan vuorokauden ympäri, vuoden jokaisena päivänä. Luotsaamme 62 satamaan tai laituriipaikkaan 42 luotsipaikan kautta.

Asiakkaitamme ovat varustamot sekä varustamoja edustavat laivameklarit. Varustamoasiakkaistamme yli 90 % on ulkomaisia varustamoja. Luotsauspalvelun saatavuudella ja ennakoitavuudella on varustamoasiakkaillamme suuri taloudellinen merkitys. Loppu-asiakkaitamme ovat luotsattavien alusten päälliköt. Välillisesti asiakkaitamme ovat myös suomalainen teollisuus sekä satamat:

lastien on päästävä satamiin ja satamista ulos luotettavasti ja ilman viivytyksiä. Asiakkaidemme on voitava luottaa siihen, että toimimme luotsauspalvelun oikea-aikaisesti ja laadukkaasti.

Kehitämme toimintaamme aktiivisesti asiakkaidemme tarpeita kuunnellen. Haluamme tarjota parhaan asiakaskokemuksen ja yhdenmukaisen asiakaspalvelun koko asemaverkostossamme. Tarkastelemme sidosryhmiemme odotuksia vuosittain osana strategiapäivitystä.

LUE LISÄÄ sidosryhmien odotuksista verkkosivuiltamme



### VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

Luotettava, oikea-aikainen ja tasalaatuinen luotsauspalvelu

Paras asiakaskokemus

Aktiivinen kumppanuus ja palveluiden kehittäminen yhdessä asiakkaiden kanssa

Säännölliset asiakastapaamiset auttavat meitä ymmärtämään asiakkaidemme tarpeita koko Suomen laajuisesti. Kokoonnumme säännöllisesti Suomen Laivameklariliiton kanssa keskustelemaan yhteisistä asioista. Tapaamme vuosittain myös Suomen Varustamoiden ja Suomen Satamien kanssa ajankohtaisten asioiden äärellä. Keskeisinä keskustelunaiheina vuonna 2023 olivat muun muassa liikennemäärien kehitys, luotsauksen hinnoittelu, luotsauslakiuudistus ja sen mukanaan tuomat muutokset luotsauspalveluun ja esimerkiksi PEC-kirjojen (Pilot Exemption Certificate) hankintaan, sekä talvimerenkulun pelisäännöt.

Finnpilot toimii koko Suomen pitkällä rannikolla, Ajoksesta Haminaan. Finnpilotin operatiiviset päälliköt tapaavat työssään laajasti sidosryhmiämme. Usein keskusteluissa ovat mukana myös asemien luotsivanhimmat sekä muuta henkilöstöä. Alueellisten sidosryhmätapaamisten anti jaetaan operatiivisen johtoryhmän kokouksissa, joissa sidosryhmiin liittyvät asiat ovat vakituisesti esillä.

### ASIAKASVIESTINTÄ KESKITTYI UUTEEN LUOTSAUSLAKIIN

Syksyllä voimaantulleen uuden luotsauslain merkittävimmät muutokset ja uudistukset aiempaan lakiin verrattuna koskevat alusten luotsinkäyttövelvollisuutta sekä vapautuksia ja muita poikkeuksia luotsinkäyttövelvollisuudesta. Laki muutti merkittävästi myös luotsien koulutusvaatimuksia sekä velvoittaa luotsausyhtiötä tarjoamaan luotsaustutkintoihin liittyviä palveluja. Luotsien koulutusvaatimuksista voit lukea lisää **Henkilöstö**-luvusta.

Asiakasviestinnässämme painotimme luotsintilausennakoiden saamista ajoissa asiakkailta. Ajoissa annetuilla ennakoilmoituksilla varmistamme palveluehtojen mukaisen saatavuuden ja luotsintilausprosessin sujuvuuden. Yhteistyössä Fintrafficin, Liikenne- ja viestintävirasto Traficom ja Väyläviraston kanssa järjestimme

kesän aikana viisi yhteistä sidosryhmätilaisuutta, joissa osallistujat pääsivät kuulemaan tiivien tietopakettien merenkulun ajankohtaisia asioita sekä osallistumaan yhteiseen keskusteluun. Traficomian asiantuntijat avasivat lain ja sen määräysten taustaa ja valmistelua, kun taas Finnpilotin aiheina olivat luotsausalueet, reittisuunnitelmat, tutkinnon vastaanotot sekä itämerenluotsaus. Tilaisuuksia pidettiin Helsingissä, Oulussa, Kokkolassa, Turussa ja Raumalla ja ne keräsivät osallistujilta hyvää palautetta. Luotsinvälityksemme oli tiiviisti mukana uuden luotsauslain vaatimusten käytäntöön viemisessä.

Luotsaustuottojen ja luotsaustoiminnan järjestämisestä aiheutuvien kuluksen suhteesta käydään avointa keskustelua asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa. Aiemmasta poiketen uusi luotsauslaki mahdollistaa luotsauspalvelujen hinnoittelun tarkastelun kahdesti vuodessa. Uudet hinnat voivat tulla voimaan aikaisintaan kuuden kuukauden kuluttua edellisen hinnanmuutoksen voimaantulosta. Keskustelu luotsauksen hinnoittelusta aloitetaan sidosryhmien kanssa viimeistään kolme kuukautta ennen uusien hintojen voimaantuloa. Prosessin aikataulussa huomioidaan hinnoitteluehdotuksen käsittely sidosryhmien sisäisillä foorumeilla. Keskustelu vaikean taloudellisen tilanteen vaikutuksista luotsausresurssiin ja luotsauksen hintoihin jatkuu aktiivisena vuonna 2024.

1.9.2023 alkaen Finnpilot on tarjonnut asiakkailleen luotsaustutkintoihin liittyviä palveluja, joihin kuuluvat PEC-perehdytysmatkat, väylätuntemuskokeet, käytännön tutkintoajat sekä laivasimulaattorikokeet. Luotsauslaki mahdollisti Finnpilotille myös itämerenluotsauspalvelun tarjoamisen, joista ensimmäiset toteutettiin alkuvuodesta 2024. Asiakkaiden tarve on keskittynyt erityisesti itämerenluotsien talvimerenkulun asiantuntemukseen. Vuonna 2024 panostamme erityisesti tutkintopalveluiden sekä itämerenluotsauksen tunnetuksi tekemiseen.



Finnpilot toimii koko Suomen pitkällä rannikolla. Asiakkaitamme ovat varustamot sekä varustamoja edustavat laivameklarit. Loppuasiakkaitamme ovat luotsattavien alusten päälliköt.

## ISO 9001-STANDARDI HAASTAA JATKUVAAN PARANTAMISEEN

Asiakastyön kehittäminen on osa laatujärjestelmäämme, joka kattaa luotsausprosessin kaikilla asemillamme, luotsivälityksessä ja hallinnossa. Luotsausprosessimme noudattaa laatujärjestelmää, joka täyttää ISO 9001:2015 -standardin vaatimukset. Akkreditoitujen kolmannen osapuolen suorittamalla sertifoinnilla osoitamme sitoutumisesemme laadun hallintaan, asiakastyytyväisyyteen sekä kestävään liiketoimintaan. ISO 9001 -sertifointi edistää jatkuvan parantamisen kulttuuria organisaatiossamme.

Vuonna 2023 toteutimme sisäiset laatuauditoinnit Emäsalon asemalla sekä luotsivälityksessä. Sisäisten auditointien tulokset käsiteltiin sekä niistä johdetut toimenpiteet aikataulutettiin vuoden lopulla johdon katselmuksessa sekä edelleen ulkoisessa ISO 9001 -auditoinnissa. Laatujärjestelmän ulkoisessa auditoinnissa tarkasteltiin asiakkuuksien hoidon lisäksi muun muassa laatupoliittikka kokonaisuutena, strategisten mittareiden toimivuutta, henkilöstötyytyväisyyttä, havaintoraportointia sekä hankintatointa.

## LUOTSINVÄLITYKSELLÄ KESKEINEN ROOLI ASIAKASTYÖSSÄ

Finnpilotin luotsinvälitys on useimmiten Suomen satamiin saapuvan aluksen tai alusta edustavan meklarin ensimmäinen kontakti Finnpilottiin. Luotsinvälityksen tehokas toiminta sekä osaavammattilaisemme ovat merkittävässä roolissa sujuvan ja turvallisen luotsauspalvelun varmistamisessa.

Tammikuussa 2023 uudistimme luotsinvälitysalueiden jakoa. Aiempien kolmen alueen sijaan alueita on nyt seitsemän. Uudella mallilla pystytään tehostamaan luotsinvälityksen toimintaa jakamalla alueet aiempaa ketterämmin ja työkuorman kannalta tasaisemmin vuorossa olevien luotsinvälittäjien kesken. Uudistuksen ansiosta pystymme palvelemaan asiakkaitamme aiempaa paremmin ja nopeammin sen mukaan, millä alueella kulloinkin on eniten liikennettä.

Aiempien vuosien tapaan luotsinvälityksemme jatkoi luotsattavien alusten jääluokan mukaisten syväyksien valvontaa. Tavoitteenamme on varmistaa turvallinen ja sujuva luotsaus kaikkina vuodenaikoina, myös avustusrajoitusten voimassa ollessa. Yhteistyössä viranomaisten kanssa järjestämme vuosittain koulutus- ja keskustelutilaisuuksia, joiden asialista keskittyy talvimerenkulkuun ja sen turvallisuuteen.

Ohjelmistokumppanimme julkaisi Port Activity -sovellukseensa mahdollisuuden luotsintilausten tekemiseen. Ominaisuus kehitettiin tiiviissä yhteistyössä Finnpilotin asiantuntijoiden kanssa ja sillä vastattiin asiakkailta tulleisiin kehitystoiveisiin. Sovelluksen kautta tehtävät tilaukset täydentävät Finnpilotin omia tilauskanavia.

# 99,8%

Luotsausten toteutuminen määriteltyjen palveluaikatavoitteiden sisällä

Tavoite oli 99 %

Luotsinvälityksen asiantuntijoilla oli keskeinen rooli, kun päivitimme Admiralty List of Radio Signals -julkaisun tiedot luotsauksen osalta uuden lain mukaisiksi. Tietojen säännölliseen päivitykseen luotiin prosessi, jonka vetovastuu on luotsinvälityksessä.

## OLOSUHDERAJOJEN KEHITYSTÄ JATKETTIIN, OPERATIONAL STATUS -SOVELLUS VAKIINNUTTI PAIKKANSA

Vuonna 2023 jatkoimme edellisvuonna aloitettua työtä luotsauspalvelun olosuhderajojen määrittelyn parissa. Tavoitteenamme on luoda Finnpilotin yhteinen ja asiakkaille päin ennustettava tapa toimia kaikkialla Suomessa tilanteissa, joissa luotsaus joudutaan sääolojen vuoksi keskeyttämään. Olosuhderajojen tarkennukset jatkuvat osalla asemia kokemusten kertyessä, joten olosuhderajojen viestiminen asiakkaille ja sidosryhmille siirtyi vuoteen 2024.

Finnpilotin luotsiasemien käyttöön sisäisesti kehitetty Operational Status -sovellus vakiintui käyttöön. Sovelluksen avulla vuorossa



Luotsaustoimintaa tutuksi  
UIVA – Flytande 2023  
-tapahtumassa.

oleva luotsivanhin voi lähettää ennakkotiedon mahdollisesta luotsauspalvelun keskeytyksestä asiakkaillamme jo silloin, kun palvelun keskeytys sääennusteiden mukaan näyttää todennäköiseltä. Luotsauksen mahdollisesta keskeytyksestä saatavan ennakkotiedon avulla asiakkaamme pystyvät suunnittelemaan omaa toimintaansa tehokkaammin. Uusi käytäntö keräsi runsaasti kiitosta asiakkailtamme.

### LUOTSAUSTOIMINTA TUTUKSI: UIVA – FLYTANDE 2023 JA MUUT ALAN TAPAHTUMAT

Tapasimme asiakkaitamme merenkulun sidosryhmätapahtumissa Sjöfartens Dagissa Maarianhaminassa sekä Suomen

# 4,1

Finnpilotin maineen keskiarvo  
Luottamus & Maine -tutkimuksessa  
ASTEIKOLLA 1-5  
(tulos 2022, seuraava  
tutkimus syksyllä 2024)

Tavoite oli 4,0

## LUOTTAMUKSEN KULMAKIVET: AVOIMUUS, LÄPINÄKYVYYS, VASTUULLISUUS JA HYVÄ JOHTAMINEN

Toteutamme asiakas- ja sidosryhmätutkimuksen joka toinen vuosi. Vuoden 2022 syksyllä toteutetussa Luottamus&Maine -tutkimuksessa maineemme keskiarvoksi asteikolla 1-5 muodostui 4,10 (edellinen tutkimus: 3,97), joka on erinomainen tulos.

Luottamuksen näkökulmasta sidosryhmämme pitävät tärkeinä erityisesti toimintamme avoimuutta, läpinäkyvyyttä, hyvää johtamista sekä vastuullista toimintaa. Yksinoikeutemme luotsauspalvelun tarjoamiseen Suomessa korostaa näiden asioiden merkityksellisyyttä. Asiakas- ja sidosryhmätutkimus toteutetaan seuraavan kerran syksyllä 2024.

Laivameklariliiton Call the Agent -päivässä. Finnpilotilla oli molemmissa tapahtumissa ständi, jossa asiantuntijamme eri puolilta Suomea kertoivat luotsaustoiminnan ajankohtaisia kuulumisia. Call the Agent -tapahtumassa luotsausjohtaja Sanna Sonnisella oli myös luotsauslain ja Finnpilotin palveluehtojen uudistuksiin keskittyvä puheenvuoro.

Kesällä 2023 osallistuimme ensimmäistä kertaa Suomen suurimpaan uivaan venenäyttelyyn, Helsingin Lauttasaassa järjestettyyn UIVA – Flytande 2023 -tapahtumaan. Tavoitteenamme oli tehdä luotsaustoimintaa tutuksi veneilijöille, jotka kohtaavat usein oransseja luotsiveneitämme merellä liikkeussaan. Finnpilotilla oli näyt-

telyssä mukana Harmajan luotsikutteri L153. Samalla laiturialueella olivat esillä myös Tullin, Poliisin, Rajavartiolaituksen sekä Suomen Meripelastusseuran veneet. Tapahtuma oli menestys. Neljän päivän aikana asiantuntijamme pääsivät kertomaan luotsaustoiminnasta arviomme mukaan noin 1 200 messukävijälle. Finnpilot sai paljon kiitosta esilläolostaan.

Vuoden aikana julkaisimme neljä asiakas- ja sidosryhmäkirjettä, joissa kerroimme luotsauksen ajankohtaisista asioista. Kirje lähetettiin noin 750 vastaanottajalle. Kirjeiden avausprosentin keskiarvo oli 41,7 %, mitä voidaan pitää asiakas- ja sidosryhmäkirjeelle erinomaisena.



ASIAKKAAT-TEEMAN TAVOITTEET

EDISTYMINEN VUONNA 2023

VALMIS TAI VAKITUINEN TOIMINTATAPA /  
KEHITYS JATKUU / ALUSSA

<p><b>KESKEISIN TURVALLISUUSTAVOITE:</b> Varmistamme asiakkaidemme alusten turvallisen kulun. Luotsattaville aluksille ei aiheudu vakavaksi onnettomuudeksi* luokiteltavia vahinkoja.</p>	<p>Luotsattaville aluksille ei tapahtunut vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia vahinkoja. Vuoden aikana tapahtui yksi lieväksi onnettomuudeksi luokiteltava vahinko.</p>	
<p>Otamme käyttöön uuden, asiakkaiden kanssa yhteistyössä kehitetyn luotsintilaussovelluksen.</p>	<p>Luotsintilausmahdollisuus sisällytettiin yhteistyökumppanimme kehittämään ja julkaisemaan Port Activity App Poloon. Käyttöön otosta viestittiin asiakkaille sekä järjestettiin yhteistyökumppanimme toimesta koulutus. Port Activity App Polo on asiakkaidemme käytössä.</p>	
<p>Integroimme uuden luotsauslain edellyttämät asiat luotsausprosessiimme ja -palveluumme.</p>	<p>Uusimme palveluehtomme vastaamaan uuden luotsauslain vaatimuksia. Koulutimme tutkinnon vastaanottajia sekä loimme ja lanseerasimme tutkintopalveluiden tilaamisen prosessin. Luotsinvälityksemme oli tiiviisti mukana uuden luotsauslain vaatimusten käytäntöön viemisessä. Luotsauslain uudistus oli merkittävä ja aikataulu tiukka. Lain vaikutusten käytäntöön viemistä jatketaan.</p>	
<p>Painotamme luotsintilausennakoiden saamista ajoissa asiakkailta, jotta varmistamme palveluehtojen mukaisen saatavuuden ja luotsintilausprosessin sujuvuuden.</p>	<p>Pidimme viranomaisten kanssa sarjan asiakastilaisuuksia, joissa osaltamme keskityimme uuden luotsauslain mukanaan tuomiin muutoksiin asiakasnäkökulmasta. Viestimme aiheesta asiakaskirjeissämme. Viesti vaatii vielä toistamista, jotta ennakot saadaan asiakaslähtöisesti ja luotsinvälitys pystyy keskittymään kokonaistilanteen hallintaan.</p>	
<p>Viimeistelemme ja lanseeraamme olosuhderajamäärittelyt kaikille asemille, sääolosuhteisiin ja eri kokoisille aluksille. Tavoitteenamme on Finnpiilotin yhteinen ja asiakkaille päin ennustettava tapa toimia kaikkialla Suomen vesialueilla tilanteissa, joissa luotsaus joudutaan sääolojen vuoksi keskeyttämään.</p>	<p>Olosuhderajat on yhteisesti luotu kaikille luotsausalueille ja viestitty paikallisesti asemille ja asiakkaille. Olosuhderajojen tarkennukset jatkuvat osalla asemista kokemusten kertyessä. Finnpiilotin laajuisen asiakasviestinnän (esim. kaikkien asemien olosuhderajojen julkaiseminen verkkosivuilla) siirtyi vuodelle 2024.</p>	

\*asteikko: katastrofaalinen onnettomuus, erittäin vakava onnettomuus, vakava onnettomuus, lievä onnettomuus, vahinkotapahtuma, ei onnettomuutta

## YHTEISKUNTA

# Takaamme merikuljetusten sujuvuuden ja jatkuvuuden kaikissa oloissa

Luotsauksella on yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta kriittinen rooli. Tehtävämme edellyttää jatkuvaa toiminnan ja osaamisen kehittämistä. Pitkäjänteisellä, kustannustehokkaalla toiminnalla Finnpiilot kantaa vastuutaan ympäröivälle yhteiskunnalle työpaikkoina, verorahoina ja kasvavana osaamisena.

### OLEMME VASTUULLINEN YRITYSKANSALAINEN

Vastuullinen yrityskansalaisuus on toimintamme perusta: luomme toiminnallamme positiivista yhteiskunnallista vaikutusta. Olemme aktiivinen toimija ympäröivässä yhteiskunnassa ja teemme aktiivista yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Läpinäkyvä tiedonvaihto sidosryhmiemme kanssa on elintärkeää oman toimintamme kehittämisen ja kestäväen yhteiskunnan edistämisen kannalta. Tarkastelemme sidosryhmiemme odotuksia toiminnallemme säännöllisesti. Odotukset ja niihin vastaaminen kirjataan asiakkuuden hoitosuunnitelmaan, jonka toteutumista seurataan johtoryhmässä sekä auditoinneissa.

LUE LISÄÄ sidosryhmiemme odotuksista verkkosivuiltamme



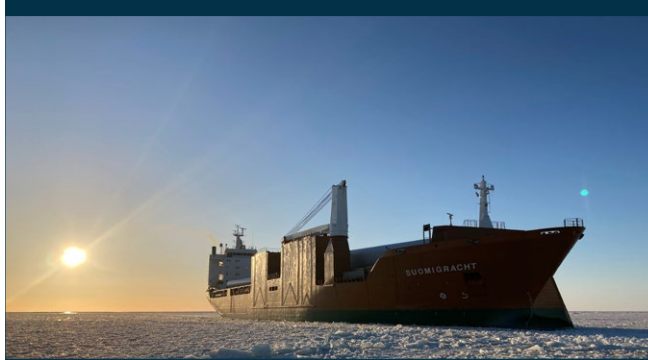
Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikessa toiminnassamme lakeja ja määräyksiä sekä pyrimme toimimaan paremmin, kuin mitä lait, standardit tai hyvä tapa edellyttävät. Kunniotamme kaikessa toiminnassamme ihmisiä ja ympäristöä sekä kehitämme talouttamme pitkäjänteisesti sekä raportoimme läpinäkyvästi. Noudatamme kaikessa toiminnassamme hyvää hallintotapaa sekä varmistamme viestintämme avoimuuden.

Olemme jäsenenä muun muassa meripelastustoimen sekä öljy- ja aluskemikaalivahinkojen torjunnan valtakunnallisissa neuvottelukunnissa sekä talvimerenkulun yhteistyöryhmässä, jota vetää Väyläviraston merenkulkuyksikkö. Väyläviraston kanssa teemme yhteistyötä myös alueellisissa väyläryhmissä. Huoltovarmuuskeskusten vesikuljetuspoolin jäsenenä kehitämme omaa ja verkostomme varautumista häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.



### VASTUULLISUUSOHJELMAMME PAINOPISTEET:

- Huoltovarmuus kaikissa oloissa
- Suomen logistisen kuljetusketjun saumattomuus
- Yhteiskunnan tarpeisiin vastaavat, kehittyvät palvelut
- Kannattavaa liiketoimintaa kestävästi
- Vastuullinen yrityskansalaisuus ja hyvä hallintotapa



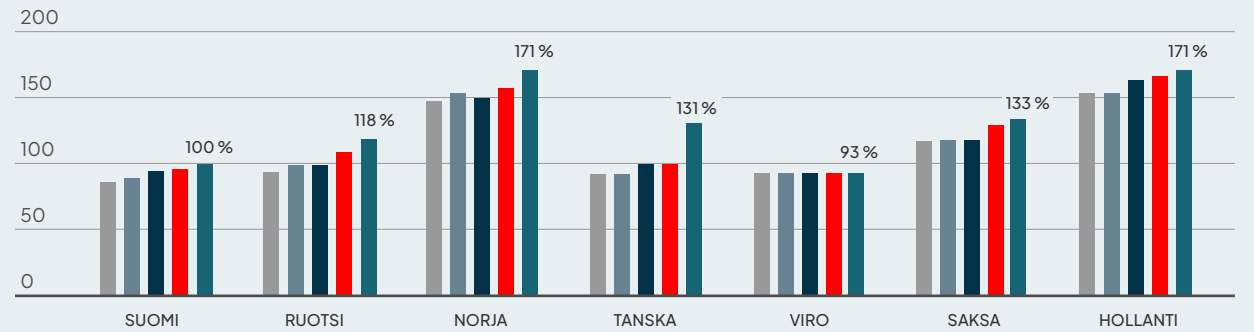
Suomen valtion omistamana erityistehtävayhtiönä palvelemme koko suomalaista yhteiskuntaa. Olemme tunnistaneet seuraavia valtio-omistajan ja yhteiskunnan odotuksia toiminnallamme:

- merenkulun turvallisuuden edistäminen
- huoltovarmuuden turvaaminen, ml. kyberturvallisuudesta huolehtiminen
- omistaja-arvon luonti ja kustannustehokkuus, pitkäjänteinen suunnittelu
- vastuullisuuden huomioiminen kaikessa toiminnassa, ml. vastuulliset hankinnat
- jatkuva kehittäminen ja uudistuminen, aktiivinen yhteistyö verkostoissa
- vaatimustenmukaisuuden varmistaminen, eettinen toiminta, avoin ja läpinäkyvä raportointi

LUE LISÄÄ sidosryhmiemme odotuksista verkkosivuiltamme →

### LUOTSAUSMAKSUVERTAILU 2019–2023

Esimerkkialusten yhteenlasketut luotsausmaksut suhteessa Suomen hintoihin, %



### TALOUS 2023: VENÄJÄN HYÖKKÄYKSEN VAIKUTUKSET NÄKYVÄT TOIMINNASSAMME VAHVASTI

Vuosi 2023 jatkui epävarmuuksien vuotena. Venäjän aloittama hyökkäyssota Ukrainassa jatkui ja sen vaikutukset Suomen talouteen olivat negatiiviset. Talouskasvu ja investoinnit hidastuivat, hinnat ja korot nousivat ja inflaatio voimistui. Vaikutukset näkyivät voimakkaina Suomen ulkomaankaupassa ja esimerkiksi Suomeen suuntautuvan risteilyliikenteen volyymissä. Luotsausmäärät laskivat entistä alemmalle tasolle ja jo neljättä vuotta peräkkäin.

Vuoden 2023 aikana luotsattiin yhteensä 17 396 kertaa (2022: 20 315) ja luotsauksista kertyi 300 748 luotsattua merimailia (2022: 351 708). Luotsausten kappalemäärä laski 14,4 % ja luotsattujen merimailien määrä 14,5 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Finnpilotille on asetettu liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite Saimaan alueen luotsaustoiminnan järjestämiseksi. Saimaan alueella ei ollut luotsaustoimintaa vuoden 2023 aikana (2022: 92 luotsausta). Liikenteen paluu Saimaalle lähivuosina on epätodennäköistä, mutta toistaiseksi ylläpidämme omistajan päätöksellä valmiuttamme luotsata Saimaalla. Vuonna 2023 yhtiölle myönnettiin erillinen valtionavustus kattamaan Saimaan alueen luotsausvalmiuden ylläpitämisestä aiheutuneita kustannuksia.

Luotsauksen hinta on Suomessa kansainvälisesti kilpailukykyinen ja Finnpilotin luotsausmaksut lukeutuvat Itämeren alueen edullisimpiin. Luotsausmaksuja korotettiin vuoden 2023 alusta rannikolla ja Saimaalla 4,7 %. Muilta osin luotsauksen hinnoittelurakenteeseen ei tehty muutoksia.

Finnpilotin tilikauden 2023 liikevaihto oli 30,9 miljoonaa euroa (2022: 34,5 milj. euroa). Laskua edellisvuoteen verrattuna oli 10,4 %. Koko vuoden liike-tulos oli -3,6 miljoonaa euroa (2022: -0,9 milj. euroa) ja tilikauden tulos -3,0 miljoonaa euroa (2022: -0,7 milj. euroa).

**LUOTSASUUMÄÄRÄT KPL\***

	2019	2020	2021	2022	2023
Perämeri	5 080	4 503	4 888	4 757	4 049
Saaristomeri-Selkämeri	5 252	4 829	4 631	4 721	4 286
Suomenlahti	12 384	9 257	8 726	10 745	9 061
Saimaa	2 407	3 006	3 165	92	0
<b>Yhteensä</b>	<b>25 123</b>	<b>21 595</b>	<b>21 410</b>	<b>20 315</b>	<b>17 396</b>

\* Hanko-Helsingin ja Kotka-Saimaan luotsausalueet yhdistyivät vuonna 2023 Suomenlahden luotsausalueeksi. Saimaan luotsaustoiminnan ylläpitämiseen kohdistuvan tukipolitiikan vuoksi Saimaan luvut esitetään luotsausmäärien osalta omana kokonaisuutenaan.

**LUOTSASUUMÄÄRÄT MAILIA\***

	2019	2020	2021	2022	2023
Perämeri	79 736	69 788	72 663	69 318	56 019
Saaristo-Selkämeri	111 058	106 926	87 779	92 484	83 820
Suomenlahti	210 759	164 740	153 460	186 606	160 909
Saimaa	69 745	89 008	96 938	3 300	0
<b>Yhteensä</b>	<b>471 298</b>	<b>430 462</b>	<b>410 840</b>	<b>351 708</b>	<b>300 748</b>

**TALOUDEEN AVAINTUNNUSLUVUT**

1000 €	2019	2020	2021	2022	2023
Liikevaihto	40 923	35 831	35 216	34 487	30 906
Liiketulos	2 638	-636	-1 183	-945	-3 592
Tilikauden voitto/tappio	2 121	-423	-793	-736	-2 998
Liiketulos % liikevaihdosta	6,4 %	-1,8 %	-3,4 %	-2,7 %	-11,6 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	21,6 %	-5,7 %	-11,9 %	-10,5 %	-41,6 %
Omavaraisuusaste %	63,4 %	63,0 %	57,4 %	57,3 %	40,8 %
Quick ratio	0,9	0,8	0,7	0,6	0,4

**TOIMINNAN KUSTANNUSTEHOKKUUS**

	2019	2020	2021	2022	2023
Tuotto/luotsaus kpl	1 629	1 659	1 645	1 698	1 777
Tuotto/luotsaus mailia	87	83	86	98	103
Kustannus/luotsaus kpl	-1 524	-1 689	-1 700	-1 744	-1 983
Kustannus/luotsaus mailia	-81	-85	-89	-101	-115
Liiketulos/luotsaus kpl	105	-29	-55	-46	-206
Liiketulos/luotsaus mailia	6	-1	-3	-3	-12

**SAIMAAN LUOTSUKSEN TUKI**

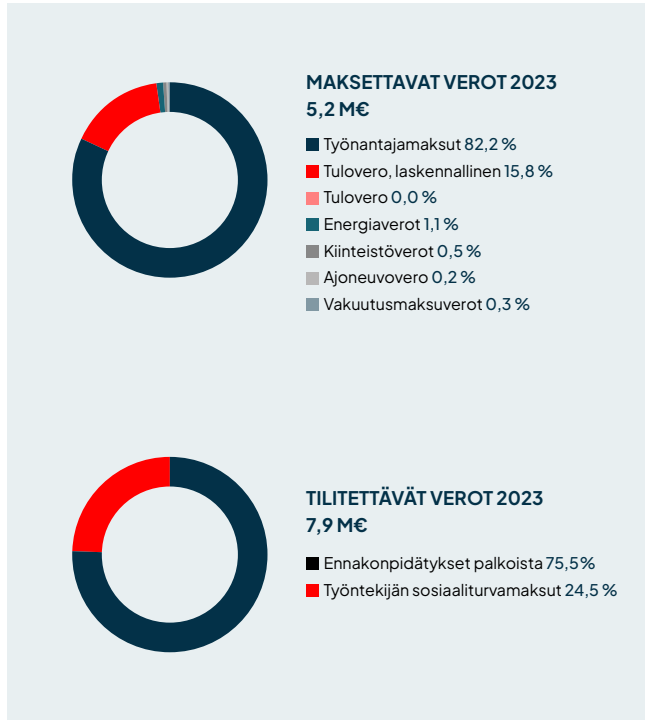
1000 €	2019	2020	2021	2022	2023
Valtion tuki	3 951	3 687	4 022	1 033	726

**VEROJALANJÄLKI**

Keräämämme ja maksamamme verot sekä veronluonteiset maksut tukevat yhteiskunnan ja sen palveluiden ylläpitämistä. Finnpilot noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä ja tilittämisessä Suomen lainsäädäntöä. Finnpilotilla ei ole kytkentöjä veroparatiiseihin, eikä verosuunnittelussa hyödynnetä verojen minimointiin tähtäävää kansainvälistä ulottuvuutta. Verokertymämme maksetaan kokonaisuudessaan Suomeen. Finnpilot ei myöskään ole maksanut voittoja, osinkoja tai korkoja ulkomaille. Finnpilotin verojalanjälki vuonna 2023 oli yhteensä 11,7 milj. euroa. Henkilöstöön liittyviä veroluonteisia maksuja oli 6,2 milj. euroa ja työntekijöiden ennakonpidätyksiä 5,9 milj. euroa. Yhtiön osuus lakisääteisistä eläkevakuumaksuista oli 3,4 milj. euroa ja muista henkilöstösivukuluisista 0,8 milj. euroa.

**VEROJALANJÄLKI**

1000 €	2019	2020	2021	2022	2023
Verojen osuus	298	-81	-208	-454	-425
Henkilöstöön liittyvät	6 554	6 184	6 584	6 376	6 229
Ennakonpidätykset	6 651	6 595	6 437	6 167	5 930
<b>Verojalanjälki yhteensä</b>	<b>13 503</b>	<b>12 698</b>	<b>12 813</b>	<b>12 089</b>	<b>11 734</b>
Verorasitus	-820	-1 155	-1 204	-1 407	-1 249



**MAKSETTAVAT VEROT**

1000 €	2019	2020	2021	2022	2023
Työnantajamaksut	4 537	4 173	4 567	4 384	4 300
Tulovero, laskennallinen	1 118	1 074	996	953	824
Tulovero	534	0	0	0	0
Energiaverot	47	47	55	53	55
Kiinteistöverot	25	25	24	25	27
Ajoneuvovero	13	12	12	11	10
Varainsiirtovero	0	0	0	0	0
Vakuutusmaksuverot	13	14	15	15	14
<b>Yhteensä</b>	<b>6 287</b>	<b>5 345</b>	<b>5 669</b>	<b>5 441</b>	<b>5 231</b>

**TILITETTÄVÄT VEROT**

1000 €	2019	2020	2021	2022	2023
Arvonlisävero, netto	-1 452	-1 253	-1 310	-1 511	-1 355
Ennakkonpidätykset palkoista	6 651	6 595	6 437	6 167	5 930
Työntekijän sosiaaliturvamaksut	2 018	2 012	2 017	1 992	1 929
<b>Yhteensä</b>	<b>7 217</b>	<b>7 354</b>	<b>7 144</b>	<b>6 648</b>	<b>6 504</b>

**TALOUDELLISET RAHAVIRRRAT SIDOSRYHMILLE**

1000 €	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Asiakkaat</b>					
Liikevaihto	40 923	35 831	35 216	34 487	30 906
Liiketoiminnan muut tuotot	26	0	85	1 143	766
Tuotot osakkuusyrityksissä	0	0	0	0	0
<b>Tavarantoimittajat</b>					
Materiaali- ja palveluostot	-2 745	-2 206	-2 368	-3 627	-2 873
Liiketoiminnan muut kulut	-5 609	-5 068	-4 965	-5 096	-4 943
<b>Henkilöstö</b>					
Palkat ja palkkiot	-22 901	-22 220	-21 943	-20 954	-20 676
Eläkekulut	-3 867	-3 426	-3 709	-3 514	-3 424
Henkilösivukulut	-722	-807	-910	-836	-793
<b>Yhteensä</b>	<b>-27 491</b>	<b>-26 453</b>	<b>-26 562</b>	<b>-25 304</b>	<b>-24 894</b>
<b>Verot (tulovero)</b>	<b>-534</b>	<b>-4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Tuet ja lahjoitukset	-2	-3	-2	-3	0
Osingot ja pääoman palautukset	-3 500	-500	-500	0	-430
Rahoituskulut	-1	-4	-2	0	-55
<b>Oman toiminnan kehittämiseen jääneet varat</b>	<b>1 067</b>	<b>1 594</b>	<b>902</b>	<b>1 600</b>	<b>-1 522</b>
Investoinnit	2 467	2 370	2 031	1 603	2 628

### KEHITÄMME HANKINTOJEMME VASTUULLISUUTTA

Valtion erityistehtäväyhtiönä Finnpiilot noudattaa hankinnoissaan hankintalakeja. Finnpiilot pyrkii järjestämään hankintatoimintansa siten, että hankintoja voidaan toteuttaa mahdollisimman taloudellisesti, laadukkaasti ja suunnitelmallisesti olemassa olevat kilpailuolosuhteet hyväksi käyttäen sekä vastuullisuusnäkökohdat huomioon ottaen. Hankintamenettelyyn osallistuvia kohdellaan tasapuolisesti ja syrjimättä ja hankinnoissa toimitaan avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Emme hyväksy määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä emmekä toimi kilpailu-neutraliteettia loukkaavalla tavalla.

Hankintaohjeemme kattaa alihankkijoillemme ja toimittajillemme asetetut ympäristö- ja energiatehokkuuteen liittyvät vaatimukset. Muut toimittajiltamme edellyttämämme vastuullisuuden elementit tunnistetaan ja nimetään hankintakohtaisesti. Vaatimukset ulottuvat myös toimittajien alihankkijoihin. Merkittävimmissä hankinnoissamme julkaisemme erillisen vastuullisuusvaatimusliitteen. Vastuullisuusvaatimusliitteessä määrittelemme esimerkiksi vaatimukset turvallisesta työympäristöstä, ympäristönsuojelusta sekä lapsityövoiman käyttökiellosta. Lisäksi olemme laajentaneet tilaajavastuulain vaatimukset koskemaan suurinta osaa hankinnoistamme. Tavoitteenamme on jatkossa seurata yhä tarkemmin myös kumppaneidemme vastuullisuustyön toteutumista.

Whistleblowing-kanavamme kautta sidosryhmämme voivat ilmoittaa ihmisoikeuksiin, korruptioon ja lahjontaan liittyvistä rikkomuksista tai niiden epäilyistä anonyymisti.

### KYBERTURVALLISUUS JA JATKUVUUDEN HALLINTA

Yhtiön jatkuvuus- ja valmiussuunnittelun merkitys korostuu vallitsevassa turvallisuustilanteessa. Varautuminen kyberturvallisuushkiin



ja toiminta poikkeustilanteissa vaativat jatkuvaa kehittämistä. Luotausyhtiön varautumisvelvollisuudesta poikkeusoloihin säädetään aiempaa tarkemmin myös uudessa luotauslaissa, josta voit lukea lisää myöhemmin tässä osiossa.

Valtio-omistajan kyberturvallisuuden kehittämisohjelman (2021) tavoitteena on tuottaa kasvua ja parantaa digitaalisen yhteiskunnan kestävyyttä. Tietojen luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus kaikissa muodoissaan ovat tärkeitä jatkuvalla toiminnallemme. Osana riskienhallintaa kehitämme jatkuvasti tietoturvaamme varautuen reagoimaan nopeasti mahdollisiin kyberturvallisuushkiin. Kertomusvuonna myös kyberturvallisuusasiat olivat maailmanpoliittisen tilanteen vuoksi vahvasti esillä. Huoltovarmuuskriittisenä toimijana Finnpilot kiinnosti monen muun organisaation tavoin rikollisryhmittymiä. Hackeriryhmien järjestelmiimme kohdistuneiden hyökkäysten tai hyökkäysrytysten seurauksena jatkuvuuden hallinnan merkitys korostui. Henkilöstön koulutusta jatkettiin koulutussuunnitelman mukaisesti sisäisillä koulutuksilla. Koulutusten pääasiallinen tavoite on toimintaamme kohdistuvien kyberturvallisuushkien tunnistaminen ja ennaltaehkäisy. Koulutusten vaikutus on nähtä-

vissä selkeästi ja toteutettujen tietoturvarajoitusten tulokset ovat positiivisia. Koulutusta ja viestintää jatketaan saavutetun taitotason ylläpitämiseksi sekä mahdollisten uusien tietoturvariskien minimoimiseksi.

Nykyiseen maailmanpoliittiseen tilanteeseen vastaavaa valmius- ja jatkuvuussuunnittelua sekä ohjeistusten laatimista jatkettiin. Myös näiden vaatimia järjestelmämuutoksia toteutettiin suunnitellusti. Järjestelmämuutosten suunnittelussa tunnistettiin myös suurempia muutoksia vaativia kohteita. Muutosten avulla voidaan merkittävästi pienentää ulkoisten uhkatekijöiden riskejä. Suunnitelmien testamista, henkilöstön koulutusta ja yhteistoimintaa poikkeustilanteissa jatketaan tiiviisti vuonna 2024.

### YHTEISTYÖSSÄ KOHTI TURVALLISEMPAA JA KESTÄVÄMPÄÄ MERILIKENNETTÄ

Toimimme aktiivisessa yhteistyössä teknologia- ja meriteollisuuden, tutkimusorganisaatioiden, varustamojen ja viranomaisten kanssa. Finnpilotin rooli hankkeissa on tuoda mukaan merenkulun ja luotauksen asiantuntijuutta, mukaan lukien näkemyksiä siitä, miten

etäluotsausta voitaisiin tulevaisuudessa turvallisesti toteuttaa. Yhteisenä tavoitteena on edistää digitalisaation keinoin entistä turvallisempaa, tehokkaampaa ja kestävämpää meriliikennettä.

Sea for Value (S4V) -tutkimusohjelma päättyi vuoden 2022 lopussa. Vuonna 2023 etäluotauksen kehittämistä jatkettiin osana Fintrafficin vetämää Nelson-hanketta. Finnpilot toimii projektissa etäluotaus-paketin vetäjänä. Projektissa määritellään muun muassa etäluotauksen vaatimat tekniset ja operatiiviset valmiudet sekä kehitystarpeet kansainvälisten standardien osalta. Projektille haettiin rahoitusta EU:n CEF-ohjelmasta ja rahoituksen odotetaan varmistuvan kesän 2024 aikana.

Vuonna 2022 ensimmäistä kertaa toteutettu, etäluotauksen kehitykseen keskittyvä Remote Pilotage Days sai jatkoa kesällä 2023, kun kansainväliset verkostot kokoontuivat Finnpilotin kutsumana Roomaan pohtimaan työn seuraavia askelia. Samanaikaisesti Roomassa järjestettiin European Maritime Pilots' Associationin kokous, jossa puhui myös Finnpilotin luotausjohtaja. Luotausjohtaja kutsuttiin puhumaan etäluotauksesta myös Australasian Maritime Pilots' Institute -organisaation konferenssiin.

Jatkoimme tiivistä yhteistyötä muiden pohjoismaisten luotausorganisaatioiden kanssa. Tavoitteena on parhaiden käytäntöjen jakaminen sekä synergioiden löytäminen. Yhteisten keskustelujen aiheina olivat muun muassa työturvallisuus, koulutus ja rekrytointi.

Yhteistyö viranomaisten, erityisesti Liikenne- ja viestintäviraston ja Väyläviraston, sidosryhmien ja merialuesuunnittelua tekevien yritysten kanssa jatkui tiiviinä. Aiheina olivat esimerkiksi yhteistyö väyläsuunnittelussa, N2000-referenssimuutoksen käyttöönotossa ja uuden kulkusyvyysskäytännön käyttöönotossa ja ohjeistami-



**ALUSKOKOJEN KASVAESSA ALUKSEN TURVALLISEN KULKUSYVÄYDEN SELVITTÄMINEN ON ENTISTÄ TÄRKEÄMPÄÄ.** Finnpilotissa sisäisesti luotusten käyttöön kehitetty ja Aalto-yliopiston verifoima Painumalaskenta (Squat) otettiin viranomaisten toimesta laajempaan käyttöön. Laskennan avulla voidaan arvioida alukseen kohdistuvaa tuulikuormaa ja nopeuspainumaa. Laskuri julkaistiin Väyläviraston sivuilla. [vayla.fi](https://www.vayla.fi)

nessa. Lisäksi tehtiin yhteistyötä muun muassa merituulipuistojen aluesuunnitteluun liittyen. Ilmatieteen laitoksen kanssa kehitimme edelleen luotsauksen tarvitsemia sääpalveluja sekä osallistuimme meriliikenteen olosuhdetietojen saatavuuden parantamiseen tähtävään T&K-projektin suunnitteluun.

Luotsauksen turvallisuutta ja alusten vaatimustenmukaisuuden seurantaa talvimerenkulun aikana vahvistettiin jatkamalla alusten jääluokkasyväysten seurantaa. Seurannan avulla lisätään jäissä tapahtuvan luotsauksen turvallisuuden lisäksi myös luotsaus- ja jäänmurtotoiminnan tehokkuutta.

Henkilöstömme osallistui aktiivisesti erilaisiin merenkulun turvallisuutta parantaviin harjoituksiin, kuten öljyntorjunta- ja pelastusharjoituksiin. Myös valmiusväylien luotsauskoulutuksessa edettiin yhteistyössä siviiliviranomaisten ja Merivoimien kanssa.

### VALMISTAUDUIMME UUDEN LUOTSAUSLAIN VOIMAANTULOON

Luotsauslain kokonaisuudistus valmistui ja hallituksen esitys uudeksi luotsauslaiksi annettiin eduskunnalle marraskuussa 2022. Eduskunta hyväksyi lain käsittelyssään 24.2.2023 ja tasavallan presidentti vahvisti sen 23.3.2023.

Uusi luotsauslaki tuli voimaan 1.9.2023 ja toi mukanaan meriturvallisuutta edistäviä muutoksia luotsinkäyttövelvollisuuteen, luotsien ja luotsausvapautettujen tutkintoihin sekä tutkintoja vastaanottaviin tahoihin. Lain tarkoituksena on merenkulun turvallisuuden ja väylänavigointiosaamisen edistäminen sekä alusliikenteestä ympäristölle aiheutuvien haittojen ehkäiseminen. Uuden lain ytimessä on luotsien ja luotsinkäyttövelvollisuudesta vapautetun laivapäällystön luotsausosaamisen kehittäminen

ja varmistaminen. Uudistukset koskevat luotsaustutkintoja ja lupakirjavaatimuksia sekä luotsikäyttövelvollisuuden alus- ja väyläkohtaisia vaatimuksia.

Vuonna 2023 keskityimme lain nojalla annettujen määräysten valmisteluun sekä määräysten mukaisen koulutusjärjestelmän kehittämiseen. 1.9.2023 alkaen Finnpiilot on tarjonnut asiakkailleen lain edellyttämiä luotsaustutkintoihin liittyviä palveluja, joihin kuuluvat PEC-perehdytysmatkat, väylätuntemuskokeet, käytännön tutkintoajat sekä laivasimulaattorikokeet. Lain mukaan luotsausyhtiön on varmistettava, että sillä on riittävä määrä koulutettuja tutkintoja vastaanottavia henkilöitä tutkintojen vastaanottamisen sujuvaksi järjestämiseksi. Koulutimme vuoden aikana tutkinnon vastaanottajia kaikille luotsausalueillemme. Perehdytysmatkan opastuksia annettiin syyskuusta alkaen ja ensimmäinen väylätuntemuskoe ja käytännön tutkintoajo vastaanotettiin lokakuun alussa.

Luotsauslaki mahdollisti yhtiölle myös itämerenluotsauspalvelun tarjoamisen. Lain mukaan itämerenluotsausta voi tarjota kuka tahansa oikeushenkilö, jonka lukuun toimivalla on itämerenluotsin lupakirja, tai luonnollinen henkilö, jolla on itämerenluotsin lupakirja. Finnpiilotin tarjoama itämerenluotsaus tulee olemaan ennen kaikkea talvimerenkulkuun ja jäänavigointiin lisäarvoa tuottava palvelu, jonka toteuttamiseksi on keskusteltu myös pohjoismaisesta yhteistyöstä. Vuonna 2024 panostamme erityisesti tutkintopalveluiden sekä itämerenluotsauksen palveluidemme tunnetuksi tekemiseen.

Luotsauslain myötä kaikista Suomen rannikkovesien väylistä tuli luotsattavia väyliä ja niille määriteltiin luotsinkäyttölinjat. Luotsinkäyttölinjalla tarkoitetaan VTS-väylällä olevaa kohtaa, jossa luotsin-



**TUTKINTOPALVELUIDEN VASTAANOTTO KÄYNNISTYI**

Ensimmäiset tutkinnon vastaanottajan tehtävään koulutetut luotsimme ottivat syys-joulukuussa 2023 vastaan tutkinnon osia seuraavasti:

- perehdytysmatkan opastuksia 36 kpl
  - simulaattorikokeita 3 kpl
- käytännön tutkintoajoja 9 kpl
- väylätuntemuskokeita 4 kpl



käyttövelvollisen aluksen komentosillan on viimeistään oltava miehitetty luotsaavalla luotsilla tai luotsauslaissa edellytetyillä luotsausvapautuksen haltijoilla. Luotsipaikkojen sijainteja tarkasteltiin ja tarvittaessa muutettiin. Myös joitain uusia luotsipaikkoja määriteltiin. Finnpiilot oli mukana Väyläviraston vetämässä riskianalysissä, jonka avulla kaikki kaupparenkulun väylät arvioitiin riskiperusteisesti. Arvion perusteella kaikille väylille määriteltiin kokorajat erityyppisille aluksille.



YHTEISKUNTA-TEEMAN TAVOITTEET

EDISTYMINEN VUONNA 2023

VALMIS TAI VAKITUINEN TOIMINTATAPA /  
KEHITYS JATKUU / ALUSSA

<p><b>KESKEISIN TURVALLISUUSTAVOITE:</b> Takaamme merikuljetusten sujuvuuden ja jatkuvuuden kaikissa oloissa.</p>	<p>Luotsauspalvelu toimi keskeytyksettä vuoden jokaisena päivänä, sääolosuhteista johtuvia keskeytyksiä lukuun ottamatta. Toiminnassamme ei sattunut vakavia kyberturvallisuuspoikkeamia.</p>	
<p>Määrittelemme ja dokumentoimme uuden luotsauslain mukaisen koulutusjärjestelmämme. Lain voimaantullessa pystymme tarjoamaan sen määrittelemiä uusia palveluita (tutkintojen vastaanottaminen, itämerenluotsaus).</p>	<p>Kehitimme koulutusjärjestelmäämme niin, että 1.9.2023 alkaen olemme pystyneet ottamaan vastaan lakisääteisiä luotsauksen tutkintasuoritteita (PEC-perehdytysmatkat, väylätuntemuskokeet, käytännön tutkintoajat sekä laiva-simulaattorikokeet) oman henkilöstömme lisäksi myös niiltä varustamoilta, jotka haluavat hankkia tämän palvelun henkilöstölleen meiltä. Koulutusjärjestelmän kehittäminen jatkuu vuonna 2024.</p>	
<p>Kehitämme valmius-/varautumissuunnitelmaamme vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä sekä uuden luotsauslain vaatimuksia.</p>	<p>Nykyiseen maailmanpoliittiseen tilanteeseen vastaavaa valmius- ja jatkuvuussuunnittelua sekä ohjeistusten laatimista jatkettiin. Myös näiden vaatimia järjestelmämuutoksia toteutettiin suunnitellusti. Järjestelmämuutosten suunnittelussa tunnistettiin myös suurempia muutoksia vaativia kohteita. Muutosten avulla voidaan merkittävästi pienentää ulkoisten uhkatekijöiden riskejä. Jatkoimme valmiusväyläluotsien koulutusta. Suunnitelmien testaamista, henkilöstön koulutusta ja yhteistoimintaa poikkeustilanteissa jatketaan tiiviisti vuonna 2024.</p>	
<p>Edistämme yhdessä kansainvälisen verkostomme kanssa etäluotsauskehityksen rahoitusta.</p>	<p>Vuonna 2023 etäluotsauksen kehittämistä jatkettiin osana Fintrafficin vetämää Nelson-hanketta. Finnpiilot toimii projektissa etäluotsaus-paketin vetäjänä. Projektissa määritellään muun muassa etäluotsauksen vaatimat tekniset ja operatiiviset valmiudet sekä kehitystarpeet kansainvälisten standardien osalta. Projektille haettiin rahoitusta EU:n CEF-ohjelmasta ja rahoituksen odotetaan varmistuvan kesän 2024 aikana.</p>	
<p>Tasapainotamme talouttamme Venäjän hyökkäyksen aiheuttamien vaikutusten minimoimiseksi. Keskitymme tuottavuuden kasvattamiseen ja kustannustehokkuuteen.</p>	<p>Pyrimme minimoimaan luotsausmäärien laskun aiheuttamat vaikutukset tiukalla kulukurilla sekä vuonna 2023 toteutettavien hankkeiden ja projektien kriittisellä tarkastelulla. Kiinnitimme huomiota taloudelliseen ajotapaan ja tehostimme resurssisuunnittelua. Koko henkilöstöä koskevilla muutosneuvotteluilla haemme vuodelle 2024 yli 1,7 miljoonan euron säästöjä. Toimista huolimatta emme onnistuneet kääntämään tulostamme positiiviseksi.</p>	
<p>Kehitämme toimittajahallintaamme ja toimittajille asettamiamme vastuullisuusvaatimuksia.</p>	<p>Suunnittelemaamme vastuullisuusasioihin keskittyvää verkkokoulutusta merkittäville alihankkijoillemme ei toteutettu vuonna 2023, tavoite siirtyy.</p>	

# Raportointiperiaatteet

Finnpilot Pilotage Oy raportoi vastuullisuusnäkökulmista osana yhtiön vuosikertomusta. Vastuullisuuden raportoinnissa keskitytään Finnpilotin oman toiminnan olennaisimpiin taloudellisiin, sosiaalisiin ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin. Yhtiön vastuullisuusohjelman teemat ovat turvallisuus, ympäristö, henkilöstö, asiakkaat ja yhteiskunta. Teemoista turvallisuus on ensisijaista kaikessa toiminnassa.

Vastuullisuusraportointimme noudattaa kansainvälistä GRI (Global Reporting Initiative) -raportointiohjeistoa. Käytetty GRI 1 -standardi on GRI 1: Foundation 2021. GRI-indeksissä on mainittu jokaisen raportoidun standardin osalta sen sijainti vuosikertomuksessa. Myös vaatimukset valtionyhtiöiden yritysraportoinnille on otettu huomioon. Valtio-omistajan odotuksia vastuullisuudesta on kuvattu omistajapolitiisessa periaatepäätöksessä vuodelta 2020.

### EU:N UUSI KESTÄVYYS- RAPORTOINTIDIREKTIIVI (CSRD)

edellyttää raportointivuodesta 2025 alkaen Finnpilota julkaisemaan kestävyystietonsa toimintakertomuksessa direktiivin ja kestävyysraportointistandardien vaatimusten mukaisesti. Raportin tiedonkeruuta ja sisältöä kehitetään edelleen vastaamaan CSRD:n vaatimuksiin.

Yhtiön hallinnoinnin osalta raportissa huomioidaan yleinen Corporate Governance -normisto, Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisema hallinnointikoodi, Keskuskauppakamarin julkaisema suositus listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämisestä sekä valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksen ohjeistus. Muita raportointia ohjaavia säännöksiä ovat YK Global Compact -periaatteet ja sitoumukset sekä ohjeistus valtion enemmistö-omisteisille yhtiöille maakohtaisten verojen raportointiin. Raportoinnin kehittämisessä on pyritty ottamaan huomioon tulossa oleva yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) ja -standardi (ESRS). Finnpilot raportoi direktiivin mukaan vuodesta 2025 (raportin julkaisu keväällä 2026).

Raportointi kattaa Finnpilotin toiminnan kokonaisuudessaan, pois lukien tytäryhtiö Ice Advisors Oy. Taloudelliset tiedot perustuvat tilintarkastettuun tilinpäätökseen ja kirjanpitoon. Tarkemmat tiedot taloudellisesta suoriutumuksesta ja liikevaihdosta esitetään lakisääteisessä tilinpäätöksessä. Tilikauden 2023 tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus julkaistiin 2.4.2024.

Henkilöstöä koskevat tiedot perustuvat henkilöstöhallinnon järjestelmiin ja kyselyihin. Ympäristötiedot on kerätty Finnpilotin omista tiedonkeruujärjestelmistä. Asiakas- ja sidosryhmiä koskevaa tietoa saadaan muun muassa laatuja järjestelmän ja erillisten kyselyiden avulla.

Ympäristövaikutusten osalta Finnpilotin päästölaskenta kattaa Greenhouse Gas Protocol -laskentamenetelmän osat Scope 1 (omat suorat kasvihuonekaasupäästöt), 2 (omaan käyttöön ostetun energian päästöt) ja 3 (epäsuorat päästöt, esimerkiksi jätehuolto).

Kokonaispäästövähennysten vertailuvuotena on vuosi 2021.

Finnpilotin vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu riippumattoman kolmannen osapuolen toimesta. Tiedonkeruuta kehitetään edelleen vastaamaan CSRD:n vaatimuksiin.

Vastuullisuuden raportoinnissa pääsääntönä on, että vertailutiedot esitetään neljältä vuodelta. Mikäli vertailukelpoisia lukuja ei ole saatavilla, tiedot esitetään lyhyemmältä ajanjaksolta. Raportissa kerrotaan, miksi tietoa ei ole saatavilla tai miksi se ei ole vertailukelpoinen aiempiin vuosiin verrattuna.

Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain Finnpilotin vuosikertomuksen yhteydessä ja sen sisällöstä kerrotaan sidosryhmävies-tinnässä, muun muassa henkilöstö- ja asiakaskirjeissä. Finnpilotin vuoden 2023 vuosikertomus julkaistaan pdf-muodossa Finnpilotin verkkosivuilla.

KATSO LISÄÄ



# GRI-indeksi

**Käyttöä koskeva lausunto:** Finnpilot on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2023–31.12.2023 viitaten GRI-standardeihin.

**Käytetty GRI 1 –standardi:** GRI1: Foundation 2021

GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
<b>GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ (2021)</b>			
GRI 2: Yleinen sisältö	<b>Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt</b>		
	2-1 Organisaation tiedot	Finnpilot lyhyesti	
	2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin sisältyvät yksiköt	Raportointi	
	2-3 Raportointijakso, julkaisu tiheys ja yhteystiedot	Raportointijakso on 1.1.2023–31.12.2023. Raportti julkaistaan kerran vuodessa. Yhteyshenkilö on viestintäpäällikkö Laura Kaustinen.	
	2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Saimaan-luotsausten loppumisen vuoksi päästöluvuista on poistettu vertailtavuuden vuoksi Saimaan luotsaukset sekä Saimaalla kulutettu polttoaine myös vuosilta 2013–2023.	
	2-5 Ulkoinen varmennus	Raportointi. Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.	
	<b>Toimialat ja työntekijät</b>		
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut kumppanuudet	Finnpilot lyhyesti, Asiakkaat, Yhteiskunta	
	2-7 Palkansaajat	Henkilöstö	
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä	GRI-indeksi	Finnpilotin kaikki työntekijät ovat työsuhteessa.
	<b>Hallinnointi</b>		
2-9 Hallintorakenne	Hallinnointi		
2-10 Hallituksen valinta	Hallinnointi		
2-11 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinnointi		

GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot	
GRI 2: Yleinen sisältö	2-12 Hallituksen rooli vaikutusten hallinnan valvonnassa	Hallinnointi, Vastuullisuuden johtaminen		
	2-13 Vastuun delegoiminen vaikutusten hallinnasta	Hallinnointi, Vastuullisuuden johtaminen		
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuuden johtaminen		
	2-15 Eturistiriidat	Hallinnointi		
	2-16 Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Vastuullisuuden johtaminen, Henkilöstö	Finnpilotissa on käytössä Whistleblowing-kanava mahdollisista väärinkäytöksistä tai eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoittamiseen.	
	2-17 Hallituksen osaaminen	Hallinnointi		
	2-18 Hallituksen suoriutumisen arviointi	GRI-indeksi	Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja sen tuloksellisuutta itsearvioinnissa.	
	2-19 Palkitsemiskäytännöt	Palkitseminen		
	2-20 Palkitsemisen määrittelyprosessi	Palkitseminen		
	2-21 Vuosittaisen kokonaispalkitsemisen suhde	GRI-indeksi	Finnpilot Pilotage Oy ei toistaiseksi raportoi palkkojen mediaanilukuja.	
	<b>Strategia, politiikat ja toimintatavat</b>			
	2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus, Vastuullisuuden johtaminen		
	2-23 Poliittikassitoumukset	Hallinnointi, Vastuullisuuden johtaminen		
2-24 Poliittikassitoumusten jalkauttaminen	Vastuullisuuden johtaminen			
2-25 Prosessit negatiivisten vaikutusten korjaamiseksi	Vastuullisuuden johtaminen, Turvallisuus, Henkilöstö, Ympäristö			
2-26 Mekanismit neuvojen kysymiseen ja huolenaiheiden esille tuontiin	Henkilöstö			
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	GRI-indeksi	Finnpilotissa ei vuonna 2023 ollut raportoituja tapauksia lakien tai sääntöjen noudattamatta jättämisestä.		
2-28 Järjestöjen jäsenyydet	GRI-indeksi	Helsingin Seudun Kauppakamari, ITS Finland ry, One Sea ry, Palvelualojen työnantajat PALTA ry, Suomen Tilajavastuu Oy, Suomen Vesitöyhdistys ry., Tietotekniikan liitto ry, Työterveyslaitos Nolla tapaturmaa -foorumi, Veronmaksajain Keskusliitto		

GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
GRI 2: Yleinen sisältö	<b>Sidosryhmävuorovaikutus</b>		
	2-29 Sidosryhmäyhteistyö	Asiakkaat, Yhteiskunta	
	2-30 Työehtosopimukset	GRI-indeksi	Finnpilotissa sovellettavat työehtosopimukset ovat: Luotsaustoimi-alan työehtosopimus sekä Paltan erityisalojen työehtosopimus - EPA. Kaikki työntekijämme kuuluvat työehtosopimusten piiriin.
<b>GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-1 Olennaisten aiheiden määrittelyn prosessi	Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa	
	3-2 Olennaisten aiheiden luettelo	Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa	Tunnistetut olennaiset aiheet muodostavat vastuullisuusohjelmamme teemat ja painopisteet.
	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa	
<b>Taloudellinen vastuu</b>			
GRI 201: Suorat taloudelliset vaikutukset 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Yhteiskunta	
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa	
	201-4 Valtiolta saadut avustukset	Yhteiskunta	Saimaan luotsauksen tuki vuonna 2023 oli 726 tEUR
<b>Korruption ja lahjonnan torjunta</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa	
GRI 205: Lahjonnan ja lahjusten torjunta 2016	205-2 Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Vastuullisuuden johtaminen Finnpiilotissa	Lahjuksiin ja laittomiin etuuksiin liittyvä ohje sisältyy Finnpiilotin eettiseen ohjeistukseen.
	205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Finnpiilotissa ei ole ilmennyt vuonna 2023 lahjonta- tai korruptiotapauksia.

GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
<b>Reilu kilpailu</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Yhteiskunta	
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016	206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Yhteiskunta	Finnpilot ei ollut raportointikauden aikana osallisena kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomista käsittelevissä oikeustoimissa.
<b>Energia</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Ympäristö	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	Ympäristö	
	302-3 Energiantensiteetti	GRI-indeksi	Finnpilot ei toistaiseksi raportoi toimintansa energiantensiteettiä.
<b>Päästöt</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Ympäristö	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat (Scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö	
	305-2 Epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö	
	305-3 Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö	
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	GRI-indeksi	Scope 1+2+3 -päästöjen suhde liikevaihtoon 142 gCO <sub>2</sub> e/€ (v. 2022: 147 gCO <sub>2</sub> e/€).
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Ympäristö	

GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
<b>Jätteet</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Ympäristö	
GRI 306: Jätteet 2020	306-1 Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	Ympäristö	
	306-2 Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Ympäristö	
	306-3 Jätteiden kokonaismäärä	Ympäristö, GRI-indeksi	Paikalliset jätehuoltosopimuksemme eivät toistaiseksi mahdollista tarkkojen jätemäärien laskentaa.
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)	308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	GRI-indeksi	Hankintaperiaattemme sisältävät vaatimuksia ympäristövastuun toteutumisesta.
<b>Sosiaaliset standardit</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Vastuullisuuden johtaminen, Henkilöstö	
GRI 401: Työllistäminen 2016	401-1 Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	GRI-indeksi	Pyritään raportoimaan vuodelta 2024.
<b>Työehtosopimukset</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	
GRI 402: Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	GRI-indeksi	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatamme kansallisen lainsäädännön mukaisia vähimmäis- ja neuvotteluajoja.
<b>Työterveys ja -turvallisuus</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	



GRI-standardi	Tieto	Sijainti ja lisätiedot	Puutteet / Huomiot
GRI 403: Työterveys ja työturvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	Vastuullisuuden johtaminen Finnpilotissa, Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapahtumien tutkinta	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-3 Työterveyshuolto	Henkilöstö	
	403-4 Työntekijöiden osallistaminen	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Henkilöstö	
	403-7 Liiketoimintasuhteisiin liittyvien työterveys ja -turvallisuusriskien ehkäisy	Turvallisuus, Henkilöstö	
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä olevat työntekijät	Henkilöstö	Johtamisjärjestelmä kattaa kaikki operatiiviset toiminnot.
	403-9 Työtapatuimat	Turvallisuus, Henkilöstö	
<b>Oppiminen ja kehittyminen</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	
GRI 404: Koulutus 2016	404-3 Kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	GRI-indeksi	Koko henkilöstömme kuuluu kehityskeskusteluiden piiriin.
<b>Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio</b>			
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Henkilöstö	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Henkilöstö	
GRI 406: Syrjinnän-vastaisuus 2016	406-1 Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Henkilöstö	Finnpilotissa ei ole ilmennyt vuonna 2023 syrjintätapauksia.

# FINNPILOT

NÄYTÄMME SUUNTAA

Finnpilot Pilotage Oy  
Tammasaarenkatu 1, PL 183, 00181 Helsinki  
Puh. 029 52 53000  
Y-tunnus 2375854-3  
[www.finnpilot.fi](http://www.finnpilot.fi)

Seuraa meitä:



VUOSIKERTOMUS 2023

Toimitus: Finnpilot Pilotage Oy, Laura Kaustinen

Valokuvat: Kaj Hahtonen, Laura Kaustinen, Vesa Kippola,  
Aki Marjasvaara, Mika Paavonen, Aki Rask, Sanna Sonninen, Johnny Strömborg

Graafinen suunnittelu ja taitto: Avidly