



**FINNPILOT**

**VUOSIKERTOMUS 2025**

# Sisältö

Finnpilotin vuoden 2025 vuosikertomus sisältää vuosikatsauksen, kuvauksen yhtiön hallinnoinnista sekä vastuullisuusraportin.

Lisäksi yhtiö julkaisee tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen erillisenä pdf-dokumenttina verkkosivustollaan.

[finnpilot.fi](https://finnpilot.fi)

## SEURAA MEITÄ



## VUOSI 2025

- 3** Finnpiilot lyhyesti
- 4** Toimitusjohtajan katsaus
- 6** Nostoja vuodesta 2025
- 7** Vuosi 2025 lukuina
- 9** Toimintaympäristö ja strategia
- 14** Turvallisuus
- 16** Henkilöstö
- 21** Asiakkaat, sidosryhmät ja palveluiden kehittäminen
- 26** Kalusto, kiinteistöt ja ympäristöasioiden kehitys
- 29** Talous

## HALLINNOINTI

- 32** Hallinnointi
- 34** Hallitus
- 35** Johtoryhmä
- 36** Palkitseminen
- 37** Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

## VASTUULLISUUSRAPORTTI

- 40** Yleiset tiedot
- 44** Ympäristömittarit
- 49** Sosiaalisen vastuun mittarit
- 51** Hyvän hallintotavan mittarit

## FINNPILOT LYHYESTI

Suomen rannikon olosuhteet ovat merenkululle maailman vaativimpia. Alusnettomuuksien vaikutukset olisivat Itämeren herkälle saaristolonnolle tuhoisat. Luotsauksella on keskeinen rooli onnettomuuksien ennaltaehkäisyssä.

Luotsaus on myös tärkeä osa Suomen ulkomaankaupan kuljetusketjua ja huoltovarmuutta. Monet elintärkeät tavarat kuljetetaan meriteitse ja lastien kulkeminen on taattava myös mahdollisissa häiriötilanteissa.

Luotsi on aluksen päällikön tärkeä paikallinen neuvonantaja, joka tarjoaa väylillä liikkuville aluksille navigointiapua ja huolehtii usein myös

satamaohjailusta. Suomessa luotsauspalvelun järjestämisestä vastaa luotsauslain (561/2023) säätelemänä valtion erityistehtäväyhtiö Finn-pilot Pilotage Oy. Finn-pilot varmistaa laivojen ja rahdin sujuvan ja turvallisen liikkumisen meriväyliä ja satamien välillä kaikissa yhteiskunnan olosuhteissa, kaikkina vuoden- ja vuorokauden aikoina.

Luotsaustoiminnan järjestämisestä ja valtakunnallisen palveluverkoston ylläpitämisestä syntyvät kustannukset katetaan luotsausmaksuilla. Saimaan alueen luotsaustoiminnan järjestämiseksi Finn-pilotille on asetettu liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite.

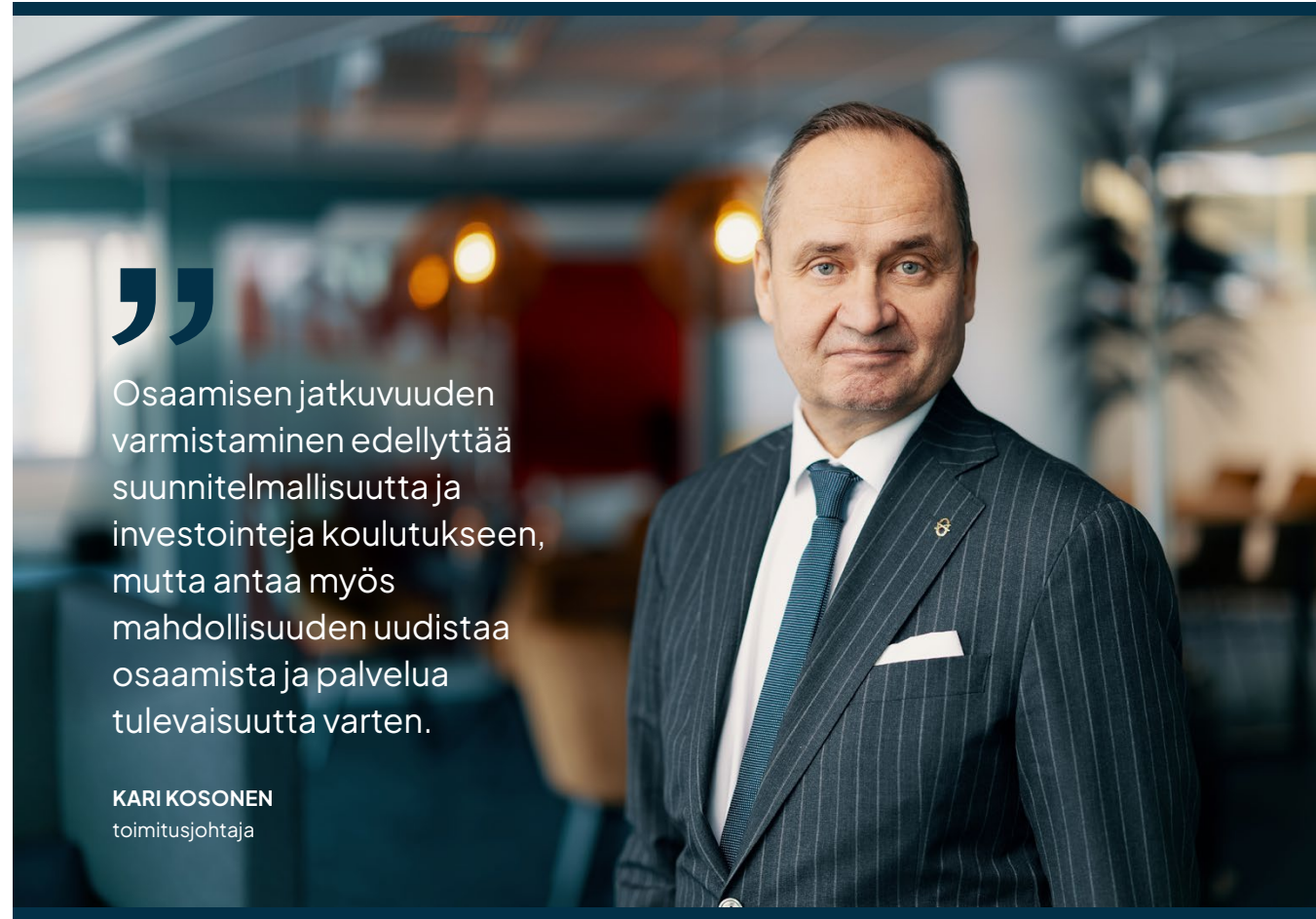
## SUOMEN HYVINVOINTI ON VAHVASTI RIIPPUVAINEN MERIKULJETUKSISTA

Suomi on riippuvainen sujuvista Itämeren kautta kulkevista merikuljetuksista sekä niiden toiminta- ja huoltovarmuudesta. Merikuljetusten osuus maamme viennistä ja tuonnista on noin 95 prosenttia. Luotsauksella hallitaan merenkulun riskejä maamme vaativilla ja karikkoisilla vesillä.

## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

# Vakaa tulos haastavana vuonna

Vuosi 2025 oli merialan toimijoille taloudellisesti heikko. Suomen BKT:n pysyessä lähes nolllak kasvussa myös meriliikenteen volyyymi jäi edelleen matalalle tasolle, mikä näkyi myös luotsausmäärissä. Tästä huolimatta Finnpiilot onnistui pitämään palvelutasonsa erinomaisena sekä turvaamaan toiminnan taloudellisesti. Saavutimme tilikaudella maltillisen, mutta olosuhteisiin nähden hyvän 2,1 prosentin liiketulostason.



”

Osaamisen jatkuvuuden varmistaminen edellyttää suunnitelmallisuutta ja investointeja koulutukseen, mutta antaa myös mahdollisuuden uudistaa osaamista ja palvelua tulevaisuutta varten.

**KARI KOSONEN**  
toimitusjohtaja

Suomen heikkona jatkunut talouskehitys ja matalalla pysynyt meriliikenteen volyyymi tekivät vuodesta 2025 edelleen taloudellisesti vaikean. Pään pinnalla pysyminen on tärkeää tilanteessa, jossa laskeva luotsausmäärä nostaa luotsausverkoston ylläpidon yksikkökustannuksia. Vuodelle 2025 tehty 3,5 %:n hinnantarkistus oli välttämätön, mutta pidimme hinnoittelun edelleen huomattavasti maltillisempänä kuin esimerkiksi Ruotsissa, jossa hintoja nostettiin kahdesti vuoden aikana, ollen korotusten jälkeen noin 27 % Suomen tasoa korkeammat. Säästöjä haettiin edellisvuosien tapaan tarkastelemalla henkilöstömäärää ja kuluja kriittisesti.

Finnpilotin perustehtävä – meriliikenteen turvallisuuden varmistaminen ja merenkulusta aiheutuvien ympäristöhaittojen ehkäisy – toteutui erinomaisesti, eikä luotsattavalle liikenteelle sattunut vuonna 2025 yhtään vakavaa onnettomuutta. Tämä on koko meriklusterin yhteinen saavutus ja osoitus suomalaisen väylänavigointiosaamisen korkeasta tasosta.

Vuonna 2025 rekrytoimme uusia luotseja ensimmäistä kertaa sitten vuoden 2022 Saimaan liikenteen keskeytymisen. Pitkäjänteinen resurssisuunnittelu ja maltilliset rekrytoinnit ovat välttämättömiä tilanteessa, jossa merkittävä osa henkilöstöstämme lähestyy eläkeikää. Osaamisen jatkuvuuden varmistaminen edellyttää suunnitelmallisuutta ja investointeja koulutukseen, mutta antaa myös mahdollisuuden uudistaa osaamista ja palvelua tulevaisuutta varten.

Vuosi oli myös aktiivisen yhteistyön ja kehittämisen vuosi. Asiakaidemme kanssa tehty työ luotsauksen ennakkotietojen laadun parantamiseksi tuotti tuloksia. Laivanselvittäjien ja satamien kanssa toteutetut kokeilut osoittivat, että lähtevien alusten ennakkotietopyyntöjen ajoittaminen sataman rytmiin sopivaksi

## Vahva yhteinen tavoitteemme – turvallinen, tehokas ja vastuullinen meriliikenne – on Suomen kilpailukyvyn kannalta merkittävämpi kuin koskaan.



parantaa luotsauksen sujuvuutta ja vähentää viime hetken muutoksia. Uutta menettelyä on tarkoitus laajentaa koko Suomeen.

Yhteistyötä syvennettiin myös viranomaisten kanssa: Trafcomin kanssa haettiin ratkaisuja luotsauslain tulkintakysymyksiin, Rajavartiolaitoksen kanssa edettiin yhteistoimintamuiston mukaisissa kehittämistoimissa ja Fintrafficin sekä Arctian kanssa suunniteltiin ja toteutettiin merkittävä poikkeustilanneharjoitus. Kaikki nämä toimet vahvistavat Suomen meriturvallisuutta ja toimijoiden yhteistä tilannekuvaa.

Etäluotsauksen kehittäminen jatkui määrätietoisesti. EU:n rahoituspäätös vuoteen 2028 asti jatkuvalla Nelson-hankkeelle mahdollistaa uudenlaisten teknologisten ratkaisujen, menettelytapojen ja riskienhallintamallien kehittämisen. Syyskuussa järjestetyt

neljännet kansainväliset etäluotsauspäivät Helsingissä kokosivat yhteen alan toimijat ja vahvistivat Suomen asemaa etäluotsauksen kehittämisen edelläkävijämaiden joukossa.

Vuoden aikana päivitimme myös Finnpiilotin strategiaa. Painopisteet vuosille 2025–2029 – liiketoiminnan tuottavuus, uudistuva luotsauspalvelu sekä osaava ja yhtenäinen Finnpiilot – ohjaavat työtämme kohti entistä ennakoivampaa, tehokkaampaa ja asiakaslähtoisempää toimintaa. Kehitys näkyi muun muassa toimintakäsikirjan edistymisenä, kansainvälisten hankkeiden etenemisenä, henkilöstökyselyn tulosten paranemisenä sekä yhtiön lukuun tehtävän itämerenluotsauksen käynnistymisenä.

Haluun lopuksi kiittää henkilöstöämme ja kumppaneitamme. Vuonna 2025 työyhteisön ilmapiiri ja yhteishenki kääntyivät selkeään nousuun. Tämä osoittaa, että suunta on oikea ja että yhdessä tekeminen kantaa myös haastavina aikoina.

Maailmantilanne jatkuu epävakaana ja meriliikenne kohtaa jatkuvia muutoksia. Epävarmuuden aiheita tulee varmasti riittämään myös tulevina vuosina. Siksi on tärkeää jatkaa rohkeaa yhteistyötä ja pitää yllä avointa keskustelua. Vahva yhteinen tavoitteemme – turvallinen, tehokas ja vastuullinen meriliikenne – on Suomen kilpailukyvyn kannalta merkittävämpi kuin koskaan.

Kasvun vuotta 2026 kaikille!

### KARI KOSONEN

toimitusjohtaja  
Finnpilot Pilotage Oy

# Nostoja vuodesta 2025

## LUOTSAUS VARMISTI ALUSTEN TURVALLISET SATAMAKÄYNNIT

Luotsaus täytti perustehtävänsä erinomaisesti vaativissa olosuhteissa. Vuonna 2025 luotsattavalle liikenteelle ei tapahtunut yhtään vakavaa onnettomuutta. Luotsauksen tuottama turvallisuuslisä on keskeinen Itämeren ympäristöriskien ehkäisyssä ja huoltovarmuuden turvaamisessa.

## HENKILÖSTÖTYTYTYVÄISYYS PARANI

Henkilöstökokemus kehittyi selvästi myönteiseen suuntaan. PeoplePower-indeksi nousi tasolle 68,7 ja luokituksemme koheni tasolta B tasolle A+. Työn merkityksellisyyden kokemus, yhteishenki ja luottamus vahvistuivat.

## TOIMINTAKÄSIKIRJA UUDISTUI

Uusi, koko organisaation toiminnan kattava toimintakäsikirja valmistui ja otettiin käyttöön. Se kokoaa yhteen keskeiset prosessit, vastuut ja toimintamallit, tukee turvallisuutta ja varmistaa yhtenäiset käytännöt kaikilla luotsausalueilla.

## TIIVISTÄ ASIAKASYHTEISTYÖTÄ

Yhteistyötä asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa syvennettiin erityisesti satamista lähtevien alusten ennakkotietojen kehittämisessä. Laivanselvittäjien kanssa toteutetut kokeilut paransivat tiedon laatua, sujuvoittivat toimintaa ja vähensivät viime hetken muutoksia.

## KOULUTUSJÄRJESTELMÄ SAI VIRANOMAISHYVÄKSYNNÄN

Finnpilotin uusi, luotsauslain mukainen luotsien koulutusjärjestelmä sai viranomaishyväksynnän ja otettiin käyttöön. Järjestelmä yhtenäistää koulutuspolkua, vahvistaa osaamisen jatkuvuutta ja luo turvallisen perustan uusien luotsien perehdytykselle koko maassa.

## PALVELUTASO SÄILYI ERINOMAISENA

Luotsauksen odotusajat pysyivät palveluehtojen mukaisissa rajoissa 99,9 prosentissa luotsintilauksista, mikä osoittaa vahvaa toiminnan operatiivista hallintaa. Finnpilotin luotsinvälityksen rooli sujuvan luotsaustoiminnan varmistajina korostui entisestään, kun luotsinvalinta keskitettiin koko Suomen osalta luotsinvälitykseen.

## TUTKINTOPALVELUIDEN TOINEN KOKONAINEN VUOSI

Asiakkaille tarjottavien lakisääteisten luotsaustutkintopalveluiden kehittäminen jatkui osana strategian mukaista luotsauspalvelun uudistumista. Tutkintopalveluiden tilaus- ja toimitusprosessi hiottiin ja kehitettiin vastaamaan entistä paremmin sekä asiakkaiden että sääntelyn asettamia vaatimuksia. Hinnoittelua tarkistettiin palvelun todellisten kustannusten, vaativuuden ja luotsausresurssien käytön näkökulmasta. Tutkintopalvelut vahvistavat Finnpilotin roolia suomalaisen merenkulun luotettavana osaamisen kehittäjänä.

## ETÄLUOTSAUSKEHITYS ETENI

Etäluotsauksen kehitys eteni merkittävästi EU-rahoitteisen NELSON-hankkeen saatua rahoituksen. Kansainväliset etäluotsauskokeilut ja Helsingissä järjestetty Remote Pilotage Days vahvistivat Suomen asemaa etäluotsauksen kehittämisen edelläkävijänä.

# Vuosi 2025 lukuina

Palvelusotavoitteessa määriteltyjen odotusaikojen (merialueilla enintään kolme tuntia) puitteissa suoritettiin vuonna 2025

99,9%

KAIKISTA LUOTSINTILAUKSISTA

Vakavaksi luokiteltavat onnettomuudet luotsaus toiminnassa

0

LIIKETULOS

0,8 M€

LIKEVAIHTO

35,6 M€

HENKILÖSTÖ

294 HLÖÄ

LUOTSIAUKSET

16 539 KPL

Luotsauksen laskennallinen osuus ulkomaanliikenteen aluskäynneistä Suomen rannikon satamissa

33,2%

Henkilöstökyselyn PeoplePower -indeksi (Eezy Flow)

68,7%

Vastausprosentti 71,8 %  
Luokitus A+ (2024: B)

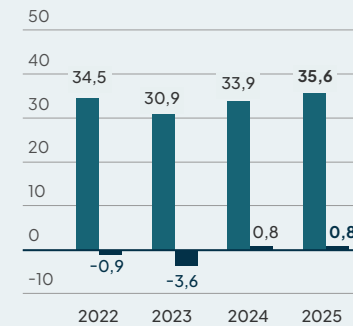
ASTEIKOLLA 0-100

AVAINLUVUT

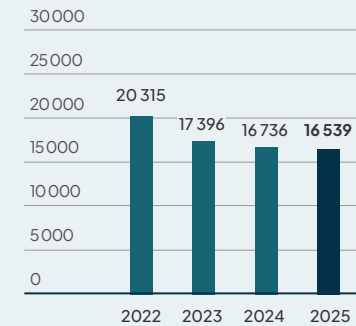
	2022	2023	2024	2025
Luotsauksia (kpl)	20 315	17 396	16 736	16 539
Luotsauksia (merimaileja)	351 708	300 748	294 985	285 161
Luotsattua mailia/htp	21,7	18,9	20,8	20,1
Kustannus/luotsaus	1 744	1 983	1 980	2 106
Kuljetuskustannus/luotsaus (euroa)	853	956	958	1 004
<b>Käyttökate, %</b>	<b>4,6</b>	<b>-3,4</b>	<b>9,8</b>	<b>9,3</b>
Liikevaihto	34 487 297	30 906 445	33 884 354	35 581 916
Liiketulos	-945 155	-3 591 789	750 375	757 546
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>-2,7 %</b>	<b>-11,6 %</b>	<b>2,2 %</b>	<b>2,1 %</b>
Tilikauden tulos	-736 222	-2 998 825	872 409	899 397
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>-2,1 %</b>	<b>-9,7 %</b>	<b>2,6 %</b>	<b>2,5 %</b>
Oman pääoman tuotto %	-10,6 %	-52,9 %	11,1 %	10,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	-10,5 %	-41,6 %	8,5 %	7,8 %
Omavaraisuusaste %	57,3 %	40,8 %	43 %	44,1 %
Nettovelkaantumisaste	-18,5 %	21,2 %	24,5 %	17,4 %
Maksuvalmius (Quick Ratio)	0,6	0,4	0,4	0,5
Bruttoinvestoinnit	1 603 495	2 628 656	3 253 372	3 371 526
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>4,6 %</b>	<b>8,5 %</b>	<b>9,6 %</b>	<b>9,5 %</b>
Henkilöstömäärä keskimäärin henkilötyövuosina	307	290	273	278
Henkilömäärä kauden lopussa	320	288	287	294
Palkat ja palkkiot tilikaudella	20 953 882	20 675 829	19 741 264	20 939 792

Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

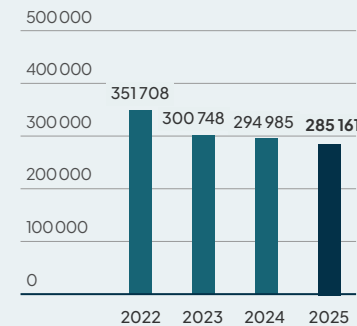
LIIVEVAIHTO JA LIIKETULOS (MILJ. EUROA)



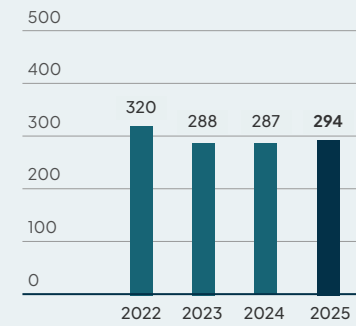
LUOTSAUSTEN MÄÄRÄ (KPL)



LUOTSATUT MERIMAILIT



HENKILÖSTMÄÄRÄ KAUDEN LOPUSSA



# Toimintaympäristö ja strategia

Strategiapäivityksessä keväällä 2025 keskityttiin arvioimaan yhtiön valmiuksia vastata toimintaympäristön jatkuvaan muutokseen. Edelliskeväänä määritellyt strategiset painopisteet – liiketoiminnan tuottavuus, uudistuva luotsauspalvelu ja osaava ja yhtenäinen Finnpiilot – säilyivät ennallaan.

Finnpilotin toimintaympäristöä leimaavat samanaikaisesti geopoliittiset muutokset, taloudellinen epävarmuus sekä merenkulun ja työelämän rakenteelliset murrokset. Euroopan turvallisuuspoliittinen tilanne ja huoltovarmuuden korostuminen ovat vahvistaneet merikuljetusten ja niihin liittyvien palvelujen strategista merkitystä. Samalla yhteiskuntavastuun odotukset valtionyhtiötä kohtaan ovat vakiintuneet osaksi toimintaa ja päätöksentekoa pitkällä aikavälillä.

Taloudellisessa toimintaympäristössä epävarmuus jatkuu. Kansainvälisen kaupan häiriöt, kauppasodat sekä inflaation ja korkotason kehitys heijastuvat meriliikenteen volyymeihin ja kustannusrakenteisiin. Näiden tekijöiden merkityksen arvioidaan kasvavan, mikä lisää painetta toiminnan tuottavuuden kehittämiseen ja kustannustehokkuuden parantamiseen.

Sosiaaliset muutostekijät vaikuttavat erityisesti osaavan työvoiman saatavuuteen. Henkilöstön ikääntyminen, eläköityminen ja kasvava vaihtuvuus lisäävät osaamisen jatkuvuuden varmistamisen merkitystä. Samanaikaisesti työelämän kuormittuneisuuden lisääntyminen ja merenkulun houkuttelevuuden heikkeneminen asettavat haasteita rekrytoinnille ja työssä jaksamiselle.

Teknologinen kehitys tarjoaa Finnpilotille sekä mahdollisuuksia että uusia kilpailuasetelmia. Dataan ja tekoälyyn perustuvan tuotannon ohjauksen arvioidaan parantavan resurssien kohdentamista, ennakoitavuutta ja päätöksenteon laatua keskipitkällä aikavälillä. Samalla digitalisaation synnyttämät uudet palvelumallit ja teknologiset ratkaisut haastavat perinteisiä toimintatapoja, mikä korostaa luotsauspalvelun jatkuvan uudistamisen tarvetta.

Ympäristötekijöiden merkitys kasvaa edelleen, mikä osaltaan vahvistaa Finnpilotin lakisääteistä perustehtävää meriliikenteen turvallisuuden varmistajana ja merenkulusta aiheutuvien ympäristöriskien ehkäisijänä. Ilmastonmuutos ja siihen liittyvät sääilmiöt lisäävät toiminnan ennakoinnin ja varautumisen tarvetta ja ympäristöarvojen huomioiminen omassa toiminnassa on odotusarvo. Sääntelyn näkökulmasta viranomaisvaatimusten lisääntyminen ja tarkentuminen vaikuttavat toiminnan järjestämiseen ja edellyttävät tiivistä viranomaisyhteistyötä sekä toimintamallien jatkuvaa kehittämistä.



Kokonaisuutena Finnpiilotin toimintaympäristö on entistä moniulotteisempi ja ennakoimattomampi, mikä korostaa strategisen ohjauksen, jatkuvan kehittämisen ja yhtenäisten toimintamallien merkitystä.

Toimintaympäristön nopea muutos, vaihtelevat liikennemäärät sekä kasvavat odotukset tehokkuudesta, ennakoitavuudesta ja vastuullisuudesta edellyttävät suunnitelmallista ja pitkäjänteistä strategista ohjausta.

Keväällä 2025 toteutetussa strategiapäivityksessä arvioitiin yhtiön kykyä vastata toimintaympäristön muutoksiin sekä keskiytettiin edellisvuonna määriteltujen strategisten painopisteiden kirkastamiseen ja toimeenpanon syventämiseen.

### LIIKETOIMINNAN TUOTTAVUUS

Tuottava ja kustannustehokas toiminta luo edellytykset palvelutason säilyttämiselle ja lakisääteisen tehtävän hoitamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä. Tuottavuutta kehitetään kokonaisvaltaisesti parantamalla toiminnan ennakoitavuutta, yhdenmukaistamalla toimintamalleja ja hyödyntämällä yhä reaaliaikaisempaa tietoa päätöksenteon tukena. Yhteistyötä laivanselvittäjien ja satamien kanssa syvennettiin luotsintilausten ajoituksen ja laadun parantamiseksi, mikä tukee palvelun sujuvuutta ja tehokkuutta koko ketjussa. Kertomusvuonna toteutetut, ennakoitavia parantavat kokeilut loivat pohjaa pysyville toimintamalleille, joiden tavoitteena on vähentää viime hetken muutoksia ja parantaa resurssien kohdentamista.

Tuottavuuden seuranta vahvistettiin kehittämällä mittareita ja Power BI -pohjaista raportointia. Reaaliaikaisempi ja yhtenäinen tiedolla johtaminen parantaa kykyä reagoida kysynnän vaihte-

luihin sekä tukee läpinäkyvää ja johdonmukaista päätöksentekoa koko organisaatiossa.

Prosesseja yhdenmukaistamalla varmistetaan, että luotsauspalvelu toimii samalla, ennakoitavalla mallilla kaikilla alueilla. Yhdenmukaiset toimintamallit tukevat turvallisuutta, viranomaisvaatimusten täyttämistä sekä helpottavat toiminnan mittamista, johtamista ja kehittämistä. Samalla ne yksinkertaistavat päätöksentekoa, tukevat perehdytystä ja edistävät henkilöstön liikkuvuutta alueiden välillä.

Luotsauslain määrittelemien tutkintopalveluiden osalta syvennettiin ymmärrystä palveluiden tuottamisen todellisista kustannuksista ja kannattavuudesta. Tutkintopalveluiden hinnoittelua päivitettiin vastaamaan palvelun kustannusrakennetta.

### UUDISTUVA LUOTS AUSPALVELU

Luotsauspalvelun on pystyttävä vastaamaan merenkulun teknologiseen kehitykseen, asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin ja toimintaympäristön vaatimuksiin. Finnpiilot kehittää palvelujaan suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti etsien uusia toimintamalleja ja teknologisia mahdollisuuksia, varmistuen kuitenkin samalla lakisääteisen luotsauspalvelun saatavuuden kaikissa olosuhteissa.

Etäluotsauskehitys on Finnpiilotille strateginen vastaus merenkulun toimintaympäristön pitkän aikavälin muutokseen. Digitalisaatio, automaatio, vaihtelevat liikennemäärät ja kasvavat vaatimukset turvallisuudelle, huoltovarmuudelle ja kustannustehokkuudelle edellyttävät uusia tapoja hyödyntää luotsausosaaamista. Etäluotsauskehyksen avulla Finnpiilot vahvistaa kykyään turvata lakisääteinen luotsauspalvelu kaikissa olosuhteissa, kehittää toiminnan ennakoitavuutta ja varautuu tulevaisuuden merenkulkuun

hallitusti ja turvallisuus edellä. Samalla etäluotsaus luo edellytyksiä resurssitehokkuuden parantamiseen, päästöjen vähentämiseen ja suomalaisen luotsausosaamisen vaikuttavuuden säilyttämiseen kansainvälisesti. Kertomusvuonna etäluotsauskehityksessä otettiin merkittävä askel, kun NELSON-hankkeen EU-rahoitus varmistui vuoteen 2028 saakka.

Luotsauslain mahdollistaman itämerenluotsauksen markkinamahdollisuuksia kartoitettiin sekä edettiin palvelun tuotteistamisessa. Itämerenluotsiksi koulutautumiseen liittyvät viranomaisvaatimukset selkeytyivät, kun Traficom antoi ohjeen Itämerenluotsauksen tutkinnosta. Palvelun kehittäminen jatkuu uusien itämerenluotsien rekrytoinnilla ja hinnoittelun tarkastelulla.

Teknologiakehitystä ohjattiin tukemaan resurssisuunnittelua ja vastuullisuusraportointia. Myös tekoälyn mahdollisuuksia tuotannon ohjauksessa tutkittiin, työ jatkuu 2026.

Finnpiilot pyrkii hakemaan ja saamaan myös ulkoista rahoitusta palveluiden ja toimintamallien uudistamiseen lakisääteisen perustehtävän rinnalla. Vuonna 2025 valmisteltiin etäluotsauskehityksen rahoituksen lisäksi myös muita tuottavuutta ja energiatehokkuutta tukevia kehittämishankkeita.

### OSAAVA JA YHTENÄINEN FINNPILOT

Finnpiilotin strategisena haasteena on varmistaa, että lakisääteinen luotsauspalvelu säilyy turvallisena, ennakoitavana ja yhdenmukaisena tilanteessa, jossa liikennemäärät vaihtelevat, osaavaa työvoimaa eläköityy ja toimintaa ohjaavat vaatimukset tarkentuvat.

Osaamisen jatkuvuus ja yhtenäiset toimintamallit ovat keskeinen osa luotsauspalvelun toimintavarmuutta ja toiminnan jatkuvuuden

takaamista. Vuonna 2025 Finnpiilot vahvisti edellytyksiä vastata näihin pitkän aikavälin muutoksiin kehittämällä koulutusjärjestelmää, toimintakulttuuria ja johtamisrakenteita siten, että osaaminen on siirrettävää, toimintatavat yhtenäisiä ja päätöksenteko tukee valtakunnallista palvelukykyä.

Tavoitteena on varmistaa, että Finnpiilot kykenee tuottamaan luotsauspalvelun samalla korkealla laatutasolla myös tulevaisuudessa – riippumatta henkilöstömuutoksista, teknologisesta murroksesta tai toimintaympäristön epävarmuudesta.



## CASE

### TOIMINTAKÄSIKIRJA 2025 – TAVOITTEENA YHTENÄISET TOIMINTATAVAT JA AJANTASAINEN TIETO

Kesäkuussa 2025 valmistui Finnpilotin uusi toimintakäsikirja, joka kokoaa yhteen luotsauspalvelun keskeiset periaatteet, vastuut ja prosessit. Käsikirja toimii perustana yhtenäisille toimintamalleille kaikilla luotsausalueilla ja varmistaa, että tieto on ajantasaista ja systemaattisesti hallittua.

Liikenne- ja viestintävirasto Traficom in hyväksymää toimintakäsikirjaa luotsausyhtiöltä edellyttää luotsauslaki (561/2023). Toimintakäsikirjassa kuvataan lain vaatimusten mukaisesti:

- palvelun toiminnalliset vaatimukset
- dokumentoinnin vaatimukset
- vastuut ja roolit
- rekrytointi, koulutus, pätevyudet
- operatiivinen prosessi
- toiminta onnettomuus- ja poikkeustilanteissa
- sidosryhmäviestintä ja asiakkuusprosessit
- riskienhallinta, havainnot ja poikkeamat
- toiminnan mittaaminen, analysointi ja kehittäminen

Muutosten dokumentointia tukevat vuosittainen katselmoiointi, automaattinen versiohallinta ja muutosloki. Näiden avulla varmistetaan tiedon ajantasaisuus ja hallittu päivitettävyys.

Käsikirjan ensimmäinen versio laadittiin tiiviissä aikataulussa henkilöstöstä kootun asiantuntijaryhmän yhteistyönä. Käsikirja toimitettiin Traficomille kesäkuun lopussa 2025 ja julkaistiin samalla koko henkilöstölle kommentoitavaksi. Henkilöstöltä tulleet havainnot otetaan huomioon käsikirjan päivityksissä.

Syksyn aikana käsikirjan liitteitä käytiin läpi yhdessä viranomaisen kanssa. Uusi toimintakäsikirja otettiin Finnpilotissa käyttöön lokakuussa 2025, vaikka viranomaisen hyväksyntäprosessi jatkui vuoden loppuun. Käsikirjaa käsiteltiin esihenkilöpäivillä, marraskuun toimintakäsikirjapäivässä sekä henkilöstön yhteisessä kuukausikokouksessa Uutsiikissa. Järjestyksessään toinen toimintakäsikirjapäivä ajoittui tammikuulle 2026. Päivitystyöhön on osallistunut edustajia kaikista henkilöstöryhmistä.

Toimintakäsikirja on luonteeltaan elävä dokumentti, jota päivitetään säännöllisesti henkilöstön palautteen, viranomaisvaatimusten ja käytännön havaintojen perusteella. Se muodostaa perustan Finnpilotin yhtenäisille toimintatavoille ja turvallisuuden systemaattiselle kehittämiselle.

## CASE

**KOHTI SELKEÄMPÄÄ JA YHTENÄISEMPÄÄ JOHTAMISMALLIA**

Vuoden 2025 lopussa Finnpiilotissa uudistettiin operatiivisen toiminnan johtamisrakenteita. Kolmen luotsausalueen aluepäälliköiden vastuut keskitettiin yhdelle operatiiviselle päällikölle, ja asemien esihenkilöinä toimivien luotsivanhinten tehtäviä määriteltiin uudelleen erityisesti asiakas- ja sidosryhmäyhteistyön näkökulmasta.

Uudistuksen yhteydessä vahvistettiin myös HR-yksikön roolia operatiivisen henkilöstön rekrytoinnissa, keskitettiin kalustoon liittyvää päätöksentekoa ja luotiin koko organisaatiota tukevia, yhtenäisiä sijaistamiskäytäntöjä. Samalla kehitettiin työnjakoa ja tavoitettavuutta luotsivanhinten sekä keskijohdon asiantuntijoiden välillä.

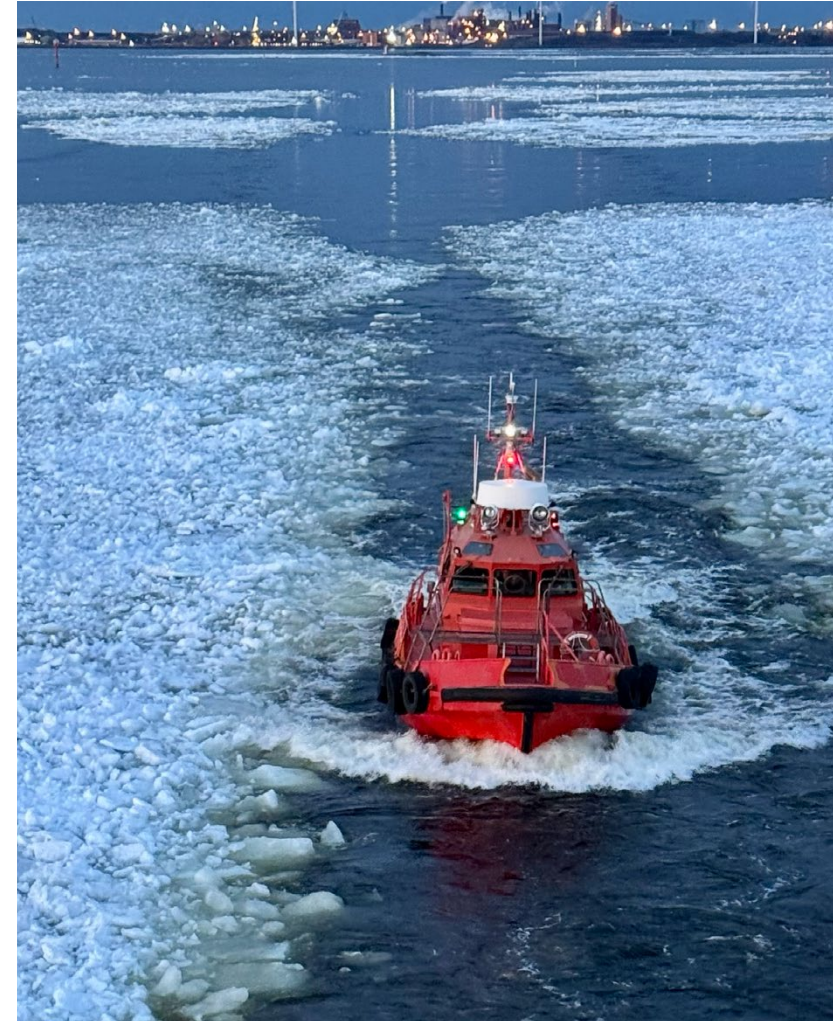
Muutos kytkeytyy Finnpilotin strategiseen painopisteeseen Osaava ja yhtenäinen Finnpiilot. Hajautuneet työyhteisöt, työaikamallit ja osittain kotoa käsin tehtävä työ asettavat omat haasteensa yhteisöllisyyden ja yhdenmukaisen toimintakulttuurin rakentamiselle. Tavoitteena on rakentaa yhtenäiset ja selkeät toimintamallit kaikille luotsausalueille.

**ORGANISAATIOMUUTOKSEN TAVOITTEET:**

- selkeyttää vastuita ja yhdenmukaistaa operatiivisen toiminnan johtamismalleja
- tehostaa resurssisuunnittelua koko maan tasolla
- yhdenmukaistaa arjen työskentelytavat niin, että prosessit ja toimintamallit toteutuvat samalla tavalla kaikilla asemilla – paikalliset erityispiirteet huomioiden.

Toimintamallien selkeyttäminen tukee paitsi muuttuvan toimintaympäristön ja sidosryhmien vaatimuksia, myös Finnpilotin yhteisen organisaatiokulttuurin vahvistumista.

Muutosta valmisteltiin syksyn 2025 aikana työryhmissä, ja sen etenemisestä viestittiin koko henkilöstölle säännöllisesti. Esihenkilöiden ja Luotsiliiton kanssa käytiin laajasti keskustelua muutoksen vaikutuksista. Uusi organisaatorakenne otettiin käyttöön 1.1.2026.





## MISSIO

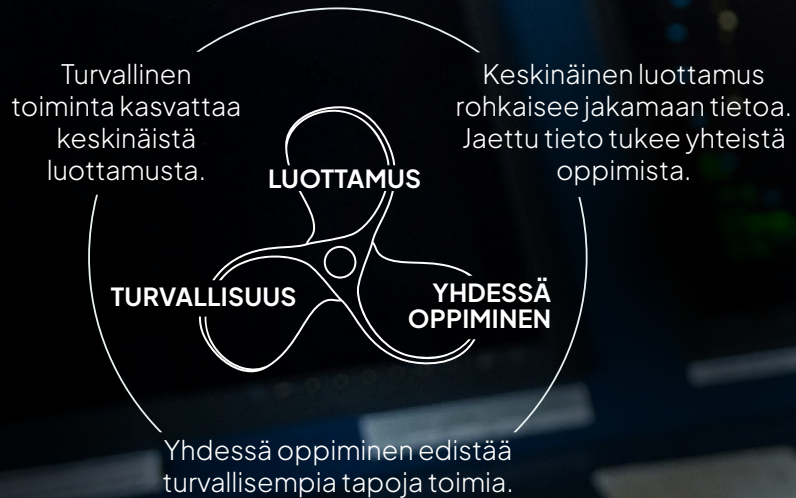
Autamme laivoja  
liikkumaan turvallisesti  
ja sujuvasti herkässä  
meriympäristössä



## VISIO

Muuttuvan merenkulun  
vaikuttavin asiantuntija  
- yhdessä kehittyvä  
Finnpilot

## ARVOPOTKURIMME



# Turvallisuus on toimintamme perusta

Luotsaus on olennainen osa Suomen huolto- varmuutta ja ulkomaankaupan toimivuutta. Turvallinen ja häiriötön meriliikenne varmistaa elintärkeiden kuljetusten jatkuvuuden myös poikkeusoloissa. Luotsit ja kutterinhoitajat raportoivat aktiivisesti havaitsemistaan poikkeamista ja ympäristöriskeistä.

Merenkulun turvallisuuden varmistaminen on Finnpiilotin toiminnan perusta ja keskeinen osa yhtiön yhteiskunnallista tehtävää. Luotsaustoiminnalla varmistetaan alusten turvallinen ja sujuva kulku Suomen vaativilla merialueilla sekä vähennetään merkittävästi öljy- ja kemikaalipäästöjen riskiä Itämerellä.

## ALUS- JA NAVIGOINTITURVALLISUUS VAATIVISSA OLOSUHTEISSA

Paikalliset väylät, karikot, jäät, virtaukset, sääilmiöt ja liikennetilanteet tunteva luotsi tukee aluksen päällikköä päätöksenteossa ja varmistaa turvallisen kulun kaikissa olosuhteissa. Luotsin asiantuntemus vähentää inhimillisten virheiden riskiä ja parantaa tilannekuvaa erityisesti poikkeavissa tai nopeasti muuttuvissa tilanteissa.

Vuonna 2025 luotsattavana olleille aluksille tai Finnpiilotin omalle kalustolle ei sattunut vakaviksi onnettomuuksiksi luokiteltavia vahinkoja. Tämä osoittaa luotsaustoiminnan korkean turvallisuustason sekä järjestelmällisen, pitkäjänteisen turvallisuustyön vaikutavuuden.

Kertomusvuonna navigointiturvallisuuteen vaikuttivat erityisesti GNSS-häiriöt, joita esiintyi sekä luotsiveneissä että luotsattavilla aluksilla. Häiriöt muistuttavat toimintaympäristön muuttumisesta ja teknologiseen riippuvuuteen liittyvistä riskeistä. GNSS-häiriöt korostavat perinteisten merenkulun taitojen merkitystä ja luotsien ja luotsikutterinhoitajien kykyä hyödyntää useita navigointimeneelmiä turvallisuuden varmistamiseksi.

Finnpilot raportoi havaitut GNSS-häiriöt aktiivisesti viranomaisille ja osallistuu niistä tiedottamiseen yhteistyössä muiden merenkulun toimijoiden kanssa. Ennakoiva ja avoin viestintä tukee koko meriliikennejärjestelmän turvallisuutta ja parantaa varautumista poikkeus- ja häiriötilanteisiin.

## VIRANOMAISYHTEISTYÖ JA TOIMINNAN JATKUVUUDEN VARMISTAMINEN

Finnpilotilla on valmius- ja jatkuvuussuunnitelmat, joiden avulla toimintaa voidaan mukauttaa eritasoisin häiriötilanteisiin ja tarvit-

## LUOTSAUS SUOJAA ITÄMERTA ENNALTAEHKÄISEMÄLLÄ ALUSONNETTOMUUKSIA

Paikalliset väylät, niiden karikot, virtaukset ja sääilmiöt tunteva luotsi varmistaa alusten turvallisen kulun Suomen matalilla ja vaativilla saaristoväylillä. Luotsin asiantuntemus vähentää navigointivirheitä, karilleajoja ja törmäyksiä, jotka voisivat johtaa merkittäviin öljy- tai kemikaalipäästöihin. Lisäksi luotsit ja luotsikutterinhoitajat raportoivat aktiivisesti havaitsemistaan poikkeamista ja ympäristöriskeistä, mikä vahvistaa koko meriliikenteen ennakoivaa turvallisuutta.

taessa nostaa johtamis- ja päätöksentekovalmiutta. Yhtiö tekee tiivistä yhteistyötä viranomaisten kanssa varmistaa luotsauspalvelun jatkuvuuden kaikissa olosuhteissa. Finnpiilot osallistuu vuosittain viranomaisten järjestämiin valmiusharjoituksiin, joissa testataan yhteisiä toimintamalleja ja varmistetaan, että luotsaus tukee viranomaistoimintaa myös poikkeusoloissa.

Yhteistä tilannekuvaa ylläpidetään aktiivisella keskustelulla ja tiedonjaolla Finnpiilotin ja viranomaisten välillä. Tilannekuvan avulla



Finnpilot pystyy reagoimaan nopeasti muuttuviin olosuhteisiin, tukemaan viranomaisia ja varmistamaan, että luotsauspalvelu jatkuu turvallisesti ja ennakoitavasti kaikissa tilanteissa. Suomenlahden merivartioston ja Länsi-Suomen merivartioston kanssa allekirjoitetut alueelliset yhteistyösuunnitelmat varmistavat, että Finnpilotin resurssit ovat tarvittaessa viranomaisten käytettävissä esimerkiksi ympäristövahingontorjunta- tai pelastustehtäviin.

### PROSESSIEN, OHJEISTUSTEN JA TOIMINTAMALLIEN KEHITYS

Luotsaus toiminnan turvallisuus perustuu yhdessä henkilöstön kanssa luotuihin, yhtenäisiin prosesseihin, selkeään ohjeistukseen ja jatkuvaan kehittämiseen. Tavoitteena on tunnistaa riskit ennakoivasti ja ehkäistä vaaratilanteet jo ennen niiden toteutumista. Turvallisuustyötä tehdään systemaattisesti riskienhallinnan, poikkeamien raportoinnin ja turvallisuushavaintojen käsitelyn kautta. Havaitut riskit ja poikkeamat analysoidaan, ja niiden pohjalta toimintatapoja, ohjeita ja prosesseja tarkennetaan. Finnpilotin havaintoraportointijärjestelmä varmistaa havaintojen käsittelyn closed loopin.

### TEKNOLOGIA JA TOIMIVA KALUSTO TURVALLISUUDEN TUKENA

Teknologialla ja kalustolla on keskeinen rooli luotsaus toiminnan turvallisuudessa. Finnpilot kehittää luotsinkuljetuskalustoa, digitaalisia järjestelmiä ja tilannekuvaa tukevia ratkaisuja pitkäjänteisesti. Ajantasainen tieto, toimivat järjestelmät ja luotettava kalusto tukevat turvallista toimintaa kaikissa olosuhteissa. Teknologian kehittämisessä painotetaan toimintavarmuutta, käytettävyyttä ja turvallisuutta tukevia ratkaisuja, jotka vahvistavat luotsin ja muun operatiivisen henkilöstön kykyä toimia vaativissa tilanteissa.

# Henkilöstö

Luotsaus on turvallisuuskriittinen palvelu, jonka laatu, toimintavarmuus ja yhteiskunnallinen merkitys perustuvat henkilöstön osaamiseen, työkykyyn ja ammattitaitoon. Vuonna 2025 henkilöstötyössä korostuivat osaamisen pitkäjänteinen kehittäminen ja työkykyjohtamisen vahvistaminen. Toimenpiteet tukevat yhtiön strategista painopistettä Osaava ja yhtenäinen Finnpilot.

## REKRYTOINTIEN, PEREHDYTYKSEN KEHITTÄMISEN JA UUDEN KOULUTUSJÄRJESTELMÄN VUOSI

Vuonna 2025 Finnpilot vahvisti osaajapohjaansa rekrytoimalla kuusi uutta luotsia varmistamaan tulevien vuosien kasvavia osaa- mistarpeita. Rekrytoinnit olivat ensimmäiset luotsirekrytoinnit sitten Saimaan liikenteen keskeytymisen keväällä 2020. Ne ovat myös osa laajempaa tulevien vuosien varautumista henkilöstö- rakenteen muutoksiin. Henkilöstön keskimääräinen ikärakenne ennakoi merkittävää eläköitymistä lähivuosina, mikä tekee tule- vista rekrytoinneista, osaamisen siirrosta ja perehdytyksestä stra- tegisesti tärkeitä. Tavoitteena on varmistaa, että palveluvalmius ja turvallisuus säilyvät korkealla tasolla myös henkilöstövaihdosten aikana.



### FINNPILOTIN UUSI KOULUTUSJÄRJESTELMÄ POHJAUTUU LUOTSAUSLAKIIN

Jokainen uusi luotsi suorittaa lakisääteisen oppilasjakson sekä luotsaustutkinnon ennen itsenäistä työskentelyä. Uudistettu järjestelmä varmistaa yhdenmukaiset käytännöt koko maassa ja sisältää henkilökohtaisen koulutus suunnitelman, käytännön harjoitteet ja teoriakokeet, tutkinnon, sekä jatkuvan osaamisen ylläpitämisen.

Vuoden aikana keskityttiin rekrytointiprosessin kehittämiseen ja vakiinnuttamiseen. Syksyllä käyttöön otettu uusi rekrytointijärjestelmä selkeytti rekrytointiprosessin vastuita ja paransi rekrytointien ennakoitavuutta ja hallittavuutta.

### KOULUTUSJÄRJESTELMÄN UUDISTUS TUKEE YHTENÄISTÄ OSAAMISTA

Vuosi 2025 oli Finnпилотissa koulutuksen kehittämisen vuosi. Uusi koulutusjärjestelmä eteni viranomais hyväksynnän jälkeen käytännön pilotointiin. Kyseessä on Finnпилотin historian laajin panostus luotsien osaamisen yhdenmukaistamiseen ja koulutuksen laadun varmistamiseen.

Uudistetun koulutusjärjestelmän perusajatus on selkeä: jokainen luotsi käy läpi samanlaisen, systemaattisen ja vaativiin olosuhteisiin mitoitettun koulutuspolun. Järjestelmä määrittelee yksityiskohtaisesti osaamistavoitteet, koulutusmenetelmät ja arviointikriteerit, mikä varmistaa koulutuksen tasalaatuisuuden alueesta riippumatta.

Uusien luotsirekrytointien yhteydessä toteutettu pilotointi tarjosi arvokasta tietoa koulutuksen vaiheistuksesta, harjoittelun ohjauksesta ja arvioinnin käytännöistä. Saatujen kokemusten perusteella järjestelmää hienosäädettiin vuoden aikana vastaamaan entistä paremmin työssä vaadittavaa osaamista. Koulutusjärjestelmä luo perustan yhtenäisemmälle toimintakulttuurille, jossa osaaminen

rakentuu samoille periaatteille ja yhteisille koulutussisällöille. Samalla se tukee Finnпилотin pitkäjänteistä työtä osaamisen kehittämiseksi ja tulevien luotsisukupolvien varmistamiseksi.

### TYÖEHTOSOPIMUKSET SOLMITTIIN VUOSILLE 2025-2028

Kevään 2025 työehtosopimusneuvottelut käynnistyivät helmikuussa hyvässä ja rakentavassa hengessä. Kevään aikana saavutettiin neuvottelutulokset kutterinhoitajien, hallinto henkilöstön sekä asemien ruokahuolto- ja siivoushenkilöstön osalta. Touku-kuussa saavutettiin neuvottelutulokset myös luotsien ja luotsinvälityksen työehtosopimuksista. Sovitut työehtosopimukset

## CASE

### VAHVA JA TURVALLINEN POHJA LUOTSIN TYÖLLE

Ensimmäiset kokemukset uudesta koulutusjärjestelmästä ovat olleet erittäin myönteisiä. Saaristomerellä koulutuspolun läpikäynyt entinen luotsioppilas, nykyinen luotsi **Jussi Andersson** kuvaa kokonaisuutta selkeäksi, hyvin jäsennellyksi ja ennen kaikkea työn kannalta olennaiseksi.

Hänen mukaansa järjestelmä auttoi rakentamaan vahvan perustan sekä tekniselle osaamiselle että luotsauksessa vaadittavalle tilannetajulle:

”Luotsioppilaana sain heti alusta lähtien koostettua selkeää kokonaiskuvaa siitä, mitä luotsin työ vaatii ja miten oma osaaminen kehittyy. Simulaattoriharjoitukset olivat laadukkaita ja valmistsivat hyvin myös vaativiin sääolosuhteisiin. Yhtä tärkeää oli se, että työyhteisö otti heti mukaan arkeen – kokeneiden luotsien rinnalla pääsi harjoittelemaan todellisissa tilanteissa. Jatkuva, avoin palautekulttuuri auttoi näkemään sekä vahvuudet että ne kohdat, joita kannattaa vielä hioa.”

”Kaiken kaikkiaan koulutusjärjestelmän läpikäyminen loi vahvan ja turvallisen pohjan luotsin työlle. Luotsin oppiminen ei kuitenkaan lopu tutkimukseen, vaan se on jatkuvaa kehittymistä. Aikani luotsioppilaana vahvisti tunteen siitä, että luotsin työ on minulle oikea.”





vuosille 2025–2028 vahvistavat toiminnan ennakoitavuutta ja luovat vakaan pohjan henkilöstön ja toiminnan kehittämiseksi.

TES-neuvotteluiden yhteydessä perustettiin TES-työryhmät ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseen sekä luotsien lepoaikojen toteutumisen seurantaan ja suunnitteluun.

### HENKILÖSTÖKOKEMUS JA TYÖYHTEISÖJEN KEHITTÄMINEN

Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen kokonaisindeksi nousi selvästi edellisvuodesta ja Finnpiilotin PeoplePower®-luokitus koehenkilöiltä B tasolta A+ tasolle. Henkilöstön tyytyväisyyttä kuvaava People Power -indeksi oli 68,7 % (2024: 61,5 %). Keskeisiksi vahvuuskohteiksi nousivat työn mielekkyys, työmotivaatio, työvälineiden asianmukaisuus sekä kokemus työn hyödyllisyydestä.



Vuosittainen henkilöstötutkimus ja neljän vuoden välein toteutettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely toteutettiin samalla kertaa. Kyselyihin vastasi yhteensä 206 henkilöä, ja vastaus-

◀ Syyskuussa Tampereella järjestetyt Finnpiilot-päivät kokosivat henkilöstön yhteen keskustelemaan yhteisistä tavoitteista, ajankohtaisista kehityshankkeista ja tulevaisuuden suunnasta. Päiviä vietettiin aurinkoisella Tampereella, jossa ohjelmaan kuului myös Tampere-suunnistusta kaupunkia koskevine visioineen, paikallisten herkkujen siivittämänä.

PEOPLE POWER  
-INDEKSI

(2024: 61,5)

68,7

asteikolla 0-100

prosentti oli 71,8 %. Henkilöstötutkimuksen tulokset käsiteltiin yhdessä henkilöstön kanssa niin yhtiötasolla kuin paikallisestikin. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia käsitellään vuoden 2026 aikana yhteistyö- ja työsuojelutoimikunnissa. Keskustelujen pohjalta päivitetään tarvittaessa toimintatapoja ja kehittämissuunnitelmia.

Kotkan ja Orregrundin asemilla käynnistettiin työyhteisövalmennuspilotti, jonka oppeja hyödynnetään myös muiden toimipaikkojen kehittämisessä. Työyhteisövalmennuksen tavoitteena on vahvistaa vuorovaikutusta, tukea arjen sujuvuutta ja tarjota työkaluja rakentavaan yhteistyöhön.

### TYÖTURVALLISUUS

Kertomusvuonna henkilöstölle ei tapahtunut vakavaksi luokiteltavia tapaturmia. Tapaturmia oli yhteensä 9, joista 8 työtehtävissä (2024: 4) ja 1 työmatkalla (2024: 0). Lisäksi ensiaputapauksia raportoitiiin 4 työtehtävissä (2024: 5) ja 1 työmatkalla (2024: 2). Tapaturmiin liittyviä poissaolopäiviä kertyi yhteensä 221.

Tapaturmia sattui edellisvuosia enemmän. Valtaosa vahingoista johtui liikkumisesta muuttuvissa olosuhteissa, kuten liukastumisista, kaatumisista ja veneen odottamattomista liikkeistä. Lisäksi

havaittiin työvälineisiin liittyviä vahinkoja ja ergonomisia kuormitus-tekijöitä. Tapaturmat sattuivat pääasiassa luotsiasemilla ja veneillä.

Kaikki tapaturmat tutkittiin Finnpilotin vakiintuneiden käytäntöjen mukaan sisäisesti. Tapaturmat käsitellään työyhteisössä asemakokouksissa ja työsuojelutoimikunnassa, ja tutkintojen pohjalta ohjeita ja toimintatapoja tarkennetaan.

Tapaturmien määrän nousun vuoksi turvallisuusasioiden näkyvyyttä lisätään entisestään. Tavoite vuodelle 2026 on selkeä: tapaturmien vähentäminen ja turvallisen, ennakoivan toimintakulttuurin vahvistaminen.

**TAPATURMAT**

	2021	2022	2023	2024	2025
Työtapaturmat	3	7	4	4	8
Tapaturmat (sisältäen ensiaputapaukset)	7	13	9	11	14
Tapaturmista johtuneet poissaolot, kalenteripäiviä	842	465	149	190	221
Tapaturmataajuus, määrä/milj. työtuntia työssäpähtuneistä	5	15	8	8,1	16

**TYÖKYKYJOHTAMINEN JA TYÖSSÄ JAKSAMISEN TUKEMINEN**

Luotsauksen turvallisuus ja palvelun laatu edellyttävät hyvää työkykyä ja palautumista. Finnpilot tukee henkilöstön jaksamista ennakoivasti yhteistyössä esihenkilöiden, työterveyshuollon ja henkilöstön kanssa. Työkykyä tarkastellaan osana arjen työtä, huomioiden työn fyysiset ja kognitiiviset vaatimukset, työ- ja lepoaikojen tasapaino sekä eri uravaiheissa olevien työntekijöiden tarpeet. Tavoitteena on varmistaa, että jokaisella on edellytykset tehdä turvallisuuskriittistä työtä pitkäjänteisesti ja ammattitaitoisesti.

Vuonna 2025 vahvistettiin työkykyjohtamisen rakenteita ja käytännön toimia, joilla tuetaan henkilöstön jaksamista fyysisesti vaativassa vuorotyössä. Keskeisiä painopisteitä olivat työ- ja lepoaikojen seuranta, palautumisen varmistaminen sekä esihenkilötyön tukeminen. Kevään asemakokouksissa toteutettiin työkykyjohtamisen teemakevät, ja lisäksi käynnistettiin KIILA-kuntoutusryhmä tukemaan jaksamisen haasteita kokevia työntekijöitä.

Työkyvyn tukemisessa huomioitiin myös ikääntyvien työntekijöiden tarpeet. Työkykyjohtamisen ohjausryhmä käsitteli yli 55-vuotiaiden työssä jaksamista sekä kartoitti keinoja, joilla voitaisiin tukea työskentelyn edellyttämiä fyysisiä ja kognitiivisia vaatimuksia uran eri vaiheissa. Tämän ohella ikääntyvien työntekijöiden työssäjaksamisen tukemiseksi perustettu TES-työryhmä aloittaa työnsä keväällä 2026.

Luotsinvälityksessä pilotoitiin uutta 12 tunnin työaikamallia, jonka tavoitteena oli tasaisempi ja ennustettavampi vuorotyörytmi sekä parempi palautuminen. Pilotista saadut kokemukset hyödynnetään vuoden 2026 kehittämistyössä.



**TIETOJA HENKILÖSTÖSTÄ JA TYÖSUHTEISTA  
(HENKILÖMÄÄRÄT VUODEN LOPUSSA)**

**HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ TEHTÄVITTÄIN**

	2021	2022	2023	2024	2025
Luotsit	137	128	117	108	112
Luotsikutterinhoitajat	145	142	122	129	133
Luotsinvälitys	20	21	18	19	17
Ruokahuolto- siivousvastaavat	5	6	4	5	5
Operatiiviset päälliköt	4	4	4	4	4
Hallinto, sis. johto	21	21	23	22	23
<b>Yhteensä</b>	<b>332</b>	<b>320</b>	<b>288</b>	<b>287</b>	<b>294</b>
Henkilötyövuodet vuoden aikana keskiarvo	325	299	290	273	276

**OPERATIIVISEN HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ ALUEITTAIN**

	2021	2022	2023	2024	2025
Perämeri	60	70	59	59	64
Saaristomeri-Selkämeri	74	80	74	78	81
Suomenlahti	156	127	112	108	108
Luotsinvälitys	21	22	20	20	18
<b>Yhteensä</b>	<b>311</b>	<b>299</b>	<b>265</b>	<b>265</b>	<b>271</b>

Saimaan-liikenteen keskeytyminen vuonna 2022 vaikutti operatiivisen henkilöstön jakautumiseen.

**TYÖSUHTEEN LAATU, KOKOAIKAINEN/OSA-AIKAINEN**

	2021	2022	2023	2024	2025
Kokoaikainen	322	306	278	273	279
Osa-aikainen	10	14	10	14	15
<b>Yhteensä</b>	<b>332</b>	<b>320</b>	<b>288</b>	<b>287</b>	<b>294</b>

**HENKILÖSTÖN KESKI-ikä VUODEN LOPUSSA**

	2021	2022	2023	2024	2025
Luotsit	52,1	52,4	52,7	53,2	53,0
Luotsikutterinhoitajat	50,5	50,3	52,3	51,2	51,5
Luotsinvälitys	43,0	44,4	46,0	37,8	39,6
Ruokahuolto- siivousvastaavat	60,4	63,5	58,8	58,5	62,6
Hallinto, sis. johto	51,0	52,0	50,1	51,3	51,2
Koko henkilöstö	51,0	51,4	51,9	51,0	51,4

**TYÖTERVEYSHUOLLON KULUJEN %-JAKAUMA**

	2021	2022	2023	2024	2025
Sairaudenhoito	41,0	42,5	42,4	39,1	37,0
Ennaltaehkäisy	59,0	57,5	57,6	60,9	63,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**REKRYTOITUJA  
LUOTSEJA**

(2024: 0)

6

kpl

**SAIRAUSSPOISSAOLOT**

	2021	2022	2023	2024	2025
Työpäiviä	4 038	4 244	2 962	3 723	3 663
Päivät/työntekijä	12	13	10	13	12,5
Osuus kokonaistyöajasta %	5,6	6,7	4,3	5,4	5,4
Terveysprosentti % (henkilöstöstä terveenä koko vuoden)	51	23	38	42	46,1

Seuraavat henkilöstön tunnusluvut löydät VSME-kestävyysraportointistandardin mukaan vastuullisuusraportista:

- Työntekijöiden määrä sopimustyypeittäin (vakituinen/määräaikainen)
- Työntekijöiden määrä sukupuolittain
- Työntekijöiden vaihtuvuus
- Työntekijöiden määrä työsuhdemaittain

# Asiakkaat, sidosryhmät ja palveluiden kehittäminen

Vuoropuhelulla asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa on keskeinen rooli Finnpiilotin palveluiden kehittämisessä. Asiakas- ja sidosryhmäyhteistyö perustuu aktiiviseen keskusteluun, jonka perimmäisenä tavoitteena on parantaa meriliikenteen turvallisuutta.

## ENNAKKOTIETOTYÖRYHMÄN TYÖ JA KOKEILU

Paikkansa pitävät ennakkotiedot varmistavat luotsien saatavuuden sekä sujuvan luotsauspalvelun. Ennakkotietojen laatu vaikuttaa suoraan luotsauksen turvallisuuteen ja operatiiviseen tehokkuuteen. Teimme vuoden aikana edelleen hyvää yhteistyötä Suomen Laivameklarit ry:n ja sen jäsenten kanssa luotsauksen ennakkotietojen kehittämiseksi. Edellisvuonna perustettu luotsauksen ennakkotietoihin keskittyvä työryhmä jatkoi työtään. Työryhmän tekemät kokeilut ja analyysit loivat pohjaa tehokkaammille toimintatavoille tulevina vuosina. Työtä tuettiin myös viestinnän keinoin: käyttöön otettiin uusi luotsintilausflyer, joka havainnollistaa selkeästi, mitä ennakkotilausten tulee sisältää ja miksi ennakoiva toiminta on kriittistä sekä asiakkaalle että luotsauspalvelun toteuttajalle.



CASE

**ENNAKKOTIETOTYÖRYHMÄN KOKEILU UUDELLA ILMOITTAMISEN MALLILLA – KOHTI SUJUVAMPAA JA ENNAKOITAVAMPAA YHTEISTYÖTÄ**

**Lähtötilanne:** ENNAKKOTIEDON VAIHTELEUVUUS KUORMITTI OPERATIIVISTA SUUNNITTELUA

Säädösten edellyttämien luotsintilausta edeltävien ennakoilmoitusten laatu ja täsmällisyys ovat olleet Finnpilotissa pitkään keskeinen haaste. Etenkin satamista lähtevien alusten vaihtelevat ennakkotiedot vaikeuttavat kuljetus- ja lepoaikasuunnittelua, tekevät tilannekuvan hallinnasta haasteellista, lisäävät ylimääräisiä yhteydenottoja ja aiheuttavat myös asiakkaiden puolella epätietoisuutta vastuunjaosta.

Asiaa päätettiin lähteä ratkaisemaan perustamalla yhteinen työryhmä kattaen sekä luotsauksen että asiakkaiden edustuksen. Työryhmän perustamisen taustalla oli tavoite löytää yhdessä keskustellen keinoja parantaa palveluehtojen mukaista ennakkotietojen toteutumista.

**Ratkaisu:** YHTEISKEHITTÄMISTÄ LAIVANSELVITTÄJIEN KANSSA

Työryhmään koottiin laivanselvittäjien ja Finnpilotin edustajia kattavasti eri satamista ja toimijoista. Työryhmä kokoontui kerran kuukaudessa, ensin selvittämään nykytilaa ja sen jälkeen pohtimaan erilaisia vaihtoehtoja nykytilanteen parantamiseksi.

Ratkaisuna päätettiin testata uudenlaista, satamien työryhtiä paremmin mukailevaa lähtevien alusten ennakoilmoitusmallia. Malli syntyi työryhmän jäsenten yhteisen keskustelun ja ajatustenvaihdon pohjalta. Uuden mallin kokeilu käynnistettiin

lokakuussa 2025 valituissa satamissa ja yrityksissä. Aiemmat, aluskohtaisesti ajoitetut ennakot korvattiin kolmiportaisella aamu-iltapäivä-ilta -rytmisellä päivitysmallilla, joka osoittautui selkeämmäksi ja helpommaksi noudattaa.

**Tulokset:** LAADUKKAAMPAA TIETOA, VÄHEMMÄN VIRHEITÄ JA PAREMPI YHTEINEN TILANNEKUVA

Kokeilu paransi ennakkotietojen ajantasaisuutta ja vähensi erityisesti laivanselvittäjien yöaikaan tehtävän päivitystyön tarvetta. Kokeilussa mukana olleet laivanselvittäjät omaksuivat uuden mallin nopeasti. Seurannan tulokset osoittivat vahvaa kehitystä tietojen luotettavuudessa sekä ilmoitusten säännöllisyydessä.

**Lisäksi työryhmässä kehitettiin:**

- flyer-tyyppinen asiakasohje ennakoilmoitusprosessista aluksille jaettavaksi,
- kuukausittain asiakkaille toimitettava automaattinen raportti luotsintilausten palveluehtojen toteutumisesta sekä
- selkeä ennakoilmoitusten vastuunjakotaulukko saapumisen ja lähtemisen ilmoituksista aluksen edustajan ja aluksen tueksi.

Työryhmän työn tulokset muodostavat konkreettisen pohjan ennakkotietokäytäntöjen jatkokehittämiselle ja yhteistyön syventämiselle asiakkaiden kanssa. Onnistuneen kokeilun jälkeen tarkoituksena on ottaa uloslähtevän aluksen uusi ilmoitusmalli käyttöön koko Suomessa vuoden 2026 aikana.



Laivanselvittäjien ja Finnpilotin yhteistyö on tiivistä. Finnpilotin operatiivinen johtaja Aki Marjasvaara (kuvasa oikealla) osallistui Suomen Laivameklariliiton Call the Agent -tapahtuman paneeliin 9.10.2025.

"Kokeilu toi näkyväksi, miten suuri vaikutus ennakkotietojen laadulla on aluskäynnin sujuvuuteen. Yhdessä kehittäminen selkeytti rooleja ja paransi ymmärrystä käytännön toiminnasta puolin ja toisin."

► Sari Turkkila, toiminnanjohtaja, Suomen Laivameklarit ry

"Hienoa, että ennakkotietojen antamisessa tulevaisuudessa pyritään vahvasti huomioimaan laivojen sekä laivanselvittäjien näkemykset sekä satamien luontainen työ- ja vuorokausirytmii."

► Jouni Toropainen, Region Manager, C & C Port Agency

"Kokeiluun osallistuneiden yritysten päivitysten säännöllisyys ja työn rytmiin sopiva tahti sai aikaan sen, että samanlaista päivitystaajuutta alkoi toivoa kaikilta agentuureilta."

► Leena Sundman, luotsinvälityksen vuoroiesihenkilö, Finnpilot Pilotage Oy

## TUTKINTOPALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

Finnpilotin tutkintopalveluiden rooli osana suomalaisen merenkulun osaamisen kehitystä on keskeinen. Asiakkaille tarjottavien lakisääteisten luotsaustutkintopalveluiden määrätietoinen kehittäminen jatkuu osana strategian mukaista luotsauspalvelun uudistumista. Palveluvalikoimaan kuuluvat väylätuntemuskokeet, tutkintoajat, simulaattorikokeet sekä perehdytysmatkat.

Vuoden aikana tutkintopalveluiden toimintamalleja ja tilausprosessia selkeytettiin ja vakiinnutettiin, sekä toteutusta kehitettiin vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita. Kokemuksen kertyessä analysoitiin myös palvelun kustannusrakennetta. Hinnoittelua päivitettiin vaiheittain vuoden 2025 aikana siten, että se huomioi palvelun todelliset tuotantokustannukset, tutkintopalveluiden tarjoamisen vaativuuden sekä vaikutuksen käytettävissä olevaan luotsausresurssiin. Samalla sisäisesti tarjottavat tutkintopalvelut liitettiin järjestelmällisemmin osaksi kokonaisuutta, jotta sekä sisäiset että asiakkaiden tilaamat tutkintopalvelut muodostavat yhtenäisen ja vertailukelpoisen palvelukokonaisuuden. Kokonaisuutena vuosi 2025 merkitsi tutkintopalveluille siirtymää kehitysvaiheesta kohti vakiintunutta ja hallittua palvelua. Tutkintopalvelut tukevat Finnpiilotin roolia luotettavana kumppanina asiakkaille ja viranomaisille sekä vahvistavat suomalaisen meriturvallisuusjärjestelmän toimivuutta pitkällä aikavälillä.

	2023	2024	2025
Perehdytysmatkan opastuksia	36	84	48
Simulaattorikokeita	3	20	33
Käytännön tutkintoajoja	9	63	49
Väylätuntemuskokeita	4	30	28

## UUSI VERKKOSIVUSTO PARANSI SAAVUTETTAVUUTTA

Joulukuussa 2025 julkaistut uudet verkkosivut lisäsivät erityisesti tutkintopalveluiden ja itämerenluotsauksen näkyvyyttä palvelutarjonnassa. Samalla päivitettiin palvelun saavutettavuuteen liittyviä vaatimuksia WCAG 2.2 -standardin A- ja AA tasolla. Tavoitteena on, että Finnpiilotin verkkosivustoa voivat käyttää sujuvasti myös ne käyttäjät, joilla on näköön, kuuloon, liikkumiseen tai kognitiiviseen hahmottamiseen liittyviä rajoitteita.

► [www.finnpilot.fi](http://www.finnpilot.fi)

## ITÄMERENLUOTSAUS ON VAATIVA ERIKOISOSAAMISALUE

Vuonna 2025 Finnpiilot jatkoi itämerenluotsauksen kehittämistä osana uudistuvaa luotsauspalvelua. Kehitystyön painopiste oli sisäisten valmiuksien vahvistamisessa, toimintamallien selkeyttämisessä sekä viranomaisvaatimusten täyttämässä.

Keskeinen edistysaskel vuoden aikana oli viranomaisen määräämien vaatimusten valmistuminen. Itämerenluotsin tutkinto-ohje

julkaistiin lokakuussa, ja se loi selkeän perustan itämerenluotsien pätevyyksille, koulutukselle ja arvioinnille. Ohjeistus nojaa Itämeren alueen viranomaisyhteistyöhön ja kansainvälisiin periaatteisiin, ja sen käyttöönotto mahdollistaa osaamisen kehittämisen hallitusti ja yhdenmukaisesti.

Vuoden aikana Finnpiilot tarkensi myös itämerenluotsauksen liiketoiminnallisia ja operatiivisia edellytyksiä. Työssä kartoitettiin palvelun kysyntäpotentiaalia, resursointitarpeita ja hinnoittelun periaatteita sekä vertailtiin toimintamalleja muiden Itämeren rantavaltioiden käytäntöihin. Kehitystyötä tuettiin nimeämällä erillinen markkinointivastuu ja valmistelemalla itämerenluotsauksen näkyvämpää esiin tuomista asiakasviestinnässä ja digitaalisissa kanavissa.

Itämerenluotsauksen kehittäminen kytkeytyi tiiviisti myös henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Vuonna 2025 käytiin keskusteluja henkilöstön kanssa itämerenluotsiksi hakeutumisen edellytyksistä ja tulevista mahdollisuuksista, ja valmisteltiin koulutuspolkuja viranomaisohjeistuksen pohjalta. Näin varmistetaan, että osaamista rakennetaan ennakoivasti ja hallitusti vastaamaan tulevia tarpeita.

## ETÄLUOTSAUS JA DIGITAALISET PALVELUT

Digitaalisten palveluiden kehitystyö Finnpiilotissa etenee vaiheittain ja turvallisuus edellä, luoden pohjaa ratkaisuille, jotka tukevat sekä perinteistä luotsausta että uudenlaisten digitaalisten toimintamallien hallittua käyttöönottoa. Digitaalisen kehityksen tavoitteena perinteikkäällä luotsausalalla on parantaa toiminnan ohjattavuutta, turvallisuutta ja ennakoitavuutta sekä varmistaa, että digitaaliset ratkaisut tukevat Finnpiilotin perustehtävää kaikissa olosuhteissa.

Etäluotsaus nähdään Finnпилotissa pitkän aikavälin kehityssuuntana, jonka edistäminen edellyttää kokeiluja, kansainvälistä yhteistyötä ja huolellista valmistelua. Vuoden aikana toteutettiin Suomen ja Tanskan välinen etäluotsauskokeilu Kotkassa, jossa testattiin etäluotsauksen toimintamalleja maiden ja organisaatioiden rajat ylittävässä yhteistyössä. Kokeilun tavoitteena oli lisätä ymmärrystä etäluotsauksen käytännön edellytyksistä, erityisesti viestinnästä, työnjaosta ja teknisistä ratkaisuksista, sekä tukea yhteisten menettelytapojen kehittämistä. Kokeilu tarjosi arvokasta oppia jatkokehitystä varten.

Kansainvälisen vuoropuhelun tukemiseksi Finnпилot järjesti syyskuussa Helsingissä Remote Pilotage Days -tapahtuman, joka kokosi yhteen merenkulun, luotsauksen ja teknologian asiantuntijoita 13:sta maasta. Jo neljättä kertaa järjestetyn tapahtuman tavoitteena oli jakaa kokemuksia etäluotsauksen kokeiluista, tarkastella sääntelyyn ja turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä sekä edistää yhteistä ymmärrystä etäluotsauksen tulevaisuuden kehityksestä. Remote Pilotage Days toimii etäluotsausta kehittävien maiden yhteisenä foorumina, jossa korostuu yhteensopivien ratkaisujen tarve.

Etäluotsauksen kehitystyötä tukee NELSON-hanke, jonka rahoitushakemus valmisteltiin ja jätettiin vuonna 2025 yhdessä kansainvälisten kumppanien kanssa. Hankkeen tavoitteena on määritellä etäluotsauksen edellyttämät tekniset, operatiiviset ja turvallisuuteen liittyvät vaatimukset sekä luoda pohjaa etäluotsauksen vaiheittaiselle käyttöönotolle tulevina vuosina. Kerromme NELSON-hankkeesta lisää sivun 25 case-jutussa.

Digitaalisten työkalujen osalta vuoden 2025 keskeinen kehitysskaskeli oli luotsien uuden PPU-navigointiohjelmiston,

SEAIq Pilotin, jalkauttaminen osaksi arjen luotsaustyötä. Ohjelmiston käyttöönotto paransi luotsien käytössä olevien navigointityökalujen ajantasaisuutta ja yhtenäisyyttä sekä tuki digitaalisten luotsaussuunnitelmien hyödyntämistä. Jalkauttamista tuettiin koulutuksilla, ohjeistuksilla ja pääkäyttäjaverkoston avulla, jotta ohjelmisto saatiin hallitusti osaksi päivittäistä toimintaa.

Etäluotsauksen ja navigointityökalujen rinnalla vahvistettiin tiedonhallintaa ja raportointia. Power BI -pohjainen raportointi vakiintui osaksi johdon ja esihenkilöiden arkea, mikä paransi näkyvyyttä luotsausmääriin, talouden kehitykseen ja henkilöstöresursseihin tilanteessa, jossa toimintaympäristön vaihtelut edellyttävät ajantasaista tilannekuvaa. Samalla Pilotweb-toiminnanohjausjärjestelmän ja siihen liittyvien tietovirtojen kehittäminen jatkui, tavoitteena selkeyttää luotsauksen, kuljetuksen ja tutkintopalveluiden tiedonhallintaa ja luoda edellytyksiä tuleville digitaalisille palveluille. Digitaalinen kehitys kytkeytyi tiiviisti myös jatkuvuudenhallintaan ja tietoturvaan: vuoden aikana aiemmin tunnistettuja kehityskohteita vietiin käytäntöön, ohjeistuksia täsmennettiin ja digitaalista toimintavarmuutta vahvistettiin.

REMOTE PILOTAGE DAYS -TAPAHTUMA  
HELSINKI, SYYSKUU 2025

OSALLISTUJIA

75

OSALLISTUJAMAITA

13

ORGANISAATIOITA  
EDUSTETTUINA

36



## CASE

**NELSON – ETÄLUOTSUKSEN JA TULEVAISUUDEN VÄYLÄTEKNOLOGIOIDEN KEHITTÄMINEN**

Merenkulun digitalisaatio muuttaa nopeasti tapaa, jolla väyliä käytetään, aluksia ohjataan ja turvallisuutta hallitaan. Tähän murrokseen vastaa NELSON-hanke (Development of Navigational Efficiency and Safety with Digital Solutions for Future Fairways), eurooppalainen kehityskokonaisuus, jossa rakennetaan tulevaisuuden väyläinfrastruktuuria ja -palveluita. Finnпилотilla on hankkeessa keskeinen rooli etäluotsauksen kehittäjänä ja eurooppalaisena suunnannäyttäjänä.

NELSON on EU:n Verkkojen Eurooppa -ohjelman (CEF) rahoittama kansainvälinen hanke, joka käynnistyi syksyllä 2025 ja jatkuu vuoteen 2028. Hanketta koordinoi Fintraffic Meriliikenteenohjaus, ja siinä on mukana kymmenen organisaatiota Suomesta, Ruotsista ja Espanjasta. Viranomaisten, luotsausyhtiöiden, tutkimuslaitosten ja teknologiatoimijoiden yhteisenä tavoitteena on turvallisempi, tehokkaampi ja kestävämpi meriliikenne.

**ETÄLUOTSAAUS NELSON-HANKKEEN YTIMESSÄ**

Finnпилот vastaa NELSON-hankkeen WP3-työpaketista, jossa kehitetään etäluotsausta kokonaisvaltaisena toimintamallina. Työssä yhdistyvät luotsausosaaminen, digitaaliset ratkaisut ja kansainvälinen sääntelykehitys.

**Kehitystyön painopisteitä ovat:**

- etäluotsauksen operatiiviset toimintamallit ja prosessit
- tekniset vaatimukset ja ratkaisut
- etäluotsauksen hallittu käyttöönotto valituilla väylillä
- turvallisuus-, riski- ja kustannus-hyötyanalyysien tuottaminen päätöksenteon tueksi

Työ perustuu vahvasti käytännön luotsauskokemukseen. Finnпилотin luotsit ovat tiiviisti mukana kehitystyössä varmistamassa, että ratkaisut tukevat todellista operatiivista toimintaa ja täyttävät luotsaus toiminnan korkeat turvallisuusvaatimukset.

**KÄYTÄNNÖN PILOTOINTEJA JA TEKNOLOGISTA KEHITYSTÄ**

Hankkeessa rakennetaan etäluotsauskeskuksia (Remote Operating Center, ROC), joista käsin luotsit voivat tulevaisuudessa luotsata aluksia ilman fyysistä siirtymistä alukselle. Ensimmäinen etäluotsauksen työpiste otettiin käyttöön Suomessa jo hankkeen alkuvaiheessa, ja kehitystyö etenee vaiheittain kohti operatiivisia kokeiluja.

Vuosien 2026–2028 aikana etäluotsausta testataan simulatioissa ja todellisissa liikenneympäristöissä yhteistyössä varustamoiden, viranomaisten ja teknologiatoimittajien kanssa. Samalla kehitetään muun muassa GNSS-riippumatonta paikannusta, luotettavaa tiedonsiirtoa aluksen ja rannikon välillä sekä tilannekuvaa ja päätöksentekoa tukevia digitaalisia palveluita.

**TURVALLISUUS JA SÄÄNTELY KEHITYKSEN PERUSTANA**

Turvallisuus on etäluotsauksen kehittämisen lähtökohta. NELSON-hankkeessa etäluotsausta arvioidaan IMO:n Formal Safety Assessment -menetelmän mukaisesti, ja riskienhallinta, vastuut sekä toimintavarmuus analysoidaan huolellisesti ennen etäluotsauksen käyttöönottoa.

Finnпилот tukee hankkeessa myös sääntelykehitystä. WP3:n tuloksena syntyy kansainväliseen käyttöön tarkoitettu white paper, jossa kuvataan etäluotsauksen parhaat käytännöt ja tekniset periaatteet. Työ tukee kansallista sekä EU- ja IMO-tason päätöksentekoa ja vahvistaa Suomen asemaa luotsausalan vaikuttajana.

**KANSAINVÄLISTÄ VAIKUTTAVUUTTA JA STRATEGISTA HYÖTYÄ**

Finnпилот on ollut etäluotsauksen kansainvälisen kehityksen keskiössä jo usean vuoden ajan muun muassa Remote Pilotage Days -tapahtuman ja NELSON-hanketta valmistelleen Remote Pilotage Advisory Groupin vetäjänä. Etäluotsaus on Finnпилотille strateginen pitkä aikavälin kehityskohde, joka tukee luotsauksen turvallisuutta, toiminnan tehokkuutta, päästöjen vähentämistä ja varautumista merenkulun automaation kehittämiseen.



# Kalusto ja kiinteistöt

Vuonna 2025 Finnpilot kehitti venekalustoaan osana yhtiön investointiohjelman ja päästö- vähennysten tavoittelua. Kalustoinvestoinneilla vahvistettiin luotsinkuljetusten turvallisuutta, toimintavarmuutta ja energiatehokkuutta. Kiinteistöomaisuuden hoidon painopiste oli ennakoivassa kunnossapidossa, korjausvelan hallinnassa ja tilaratkaisujen sopeuttamisessa toiminnan tarpeisiin pitkän aikavälin suunnittelulla.

## VENEKALUSTON KEHITYS

Finnpilot jatkoi vuonna 2025 venekalustonsa pitkäjänteistä kehittämistä osana yhtiön investointiohjelman ja päästövähennystavoitteiden toimeenpanoa. Kalustoinvestointien tavoitteena on varmistaa luotsinkuljetusten turvallisuus ja toimintavarmuus sekä vähentää kuljetusten päästöintensiteettiä hyödyntämällä entistä energiatehokkaampia ratkaisuja. Kaluston hallinnassa korostuu tasainen uudistaminen, jolla ehkäistään veneiden ikääntymisestä johtuvien korjaus- ja uusintatarpeiden kasaantumista.

Välikauden veneiden sarjan kehittäminen jatkui. Sarjan aiemmin käyttöönotetut veneet ovat osoittautuneet edeltäjiään energia- tehokkaammiksi sekä joustaviksi ratkaisuiksi avoveden ja kevyiden jääolosuhteiden operointiin. Vuonna 2025 olivat käynnissä luotsiveneiden L251, L252 ja L253 rakennustyöt. Uusissa veneissä hyödynnetään aiemmista käyttökokemuksista saatuja oppeja ja veneiden teknisiä ratkaisuja on kehitetty edelleen yhteistyössä käyttäjien ja valmistajan kanssa.

Kaluston toimintavarmuutta ja käyttöikää parannettiin jatkamalla luotsikuttereiden elinkaaripidennyksiä. Elinkaarenhallinnan tavoitteena on hyödyntää olemassa olevien runkojen ja voimainjojen jäljellä oleva tekninen käyttöikä mahdollisimman tehokkaasti erityisesti talvikauden vaativissa olosuhteissa. Vuonna 2025 valmistui Kaskisissa operoivan L130 luotsikutterin laaja uudistus- kokonaisuus, jolla varmistettiin aluksen käyttökelpoisuus tuleville vuosille.

Osana kalustonhallintaa Finnpilot jatkoi myös ikääntyvän tai vähäisemmällä käytöllä olevan kaluston kierrättämistä. Vuoden aikana myytiin kolme luotsivenettä, mikä mahdollistaa kunnossapito- resurssien kohdentamisen aktiivikäytössä olevaan kalustoon ja tukee kokonaiskaluston hallittua uudistumista.

## KATSE TULEVAAN: KALUSTO, TEKNOLOGIA JA UUDET RATKAISUT

Finnpilot kehittää venekalustoaan ja muuta kuljetuskalustoa pitkäjänteisesti osana usean vuoden investointiohjelman, jossa painopisteinä ovat toimintavarmuus, elinkaarikustannusten hallinta ja päästövähennystavoitteiden saavuttaminen. Tulevina vuosina kaluston kehittämisessä korostuvat käyttöturvallisuus, huolletta- vuus ja uusien teknologisten ratkaisujen hallittu käyttöönotto.

Perinteisen venekaluston rinnalla tarkastellaan vaihtoehtoisia kuljetusratkaisuja, joilla voidaan täydentää luotsinkuljetuksia tarkoituksenmukaisesti eri olosuhteissa. Mahdollisia ratkaisuja voisivat olla esimerkiksi täyssähköiset kantosiipiveneet, kevyet katamaraanit sekä ratkaisultaan modernit hydrokopterit. Näiden ratkaisujen avulla voidaan tulevaisuudessa parantaa energiatehokkuutta, vähentää päästöjä ja lisätä kuljetusjärjestelmän joustavuutta erityisesti lyhyillä ja toistuvilla kuljetusmatkoilla.

Finnpilot hyödyntää digitaalisia järjestelmiä ja dataa kalustonhallin- nassa ja kunnossapidossa. Tietoperusteinen kalustonhallinta tukee ennakoivaa huoltoa, resurssien tehokasta käyttöä ja toimintavar- muuden parantamista. Tavoitteena on varmistaa toimintavarma, energiatehokas ja pitkäjänteisesti tulevaisuuden tarpeisiin vastaava kalusto.

## KIINTEISTÖJEN KEHITYS VUONNA 2025

Finnpilotin omistama kiinteistökatanta on maantieteellisesti hajautunutta ja kohtalaisen iäkästä, ja se koostuu keskeisiin paikkoihin sijoitetuista toimitiloista ja satamarakenteista sekä varasto- ja huoltotiloista. Yrityksen omistuksessa olevat kiinteistöt on raken- nettu aikanaan nykyistä suuremmalle henkilöstömäärälle. Omien



Kiinteistöjen korvaamiseen ei toistaiseksi ole kuitenkaan ollut tarjolla varteenotettavia vuokravaihtoehtoja.

Kiinteistöomaisuuden hallinnassa painopisteenä on ennakoiva kunnossapito ja korjausvelan hallinta pitkän tähtäimen suunnitellulla (PTS). Viime vuosina teetettyjen PTS-selvitysten perusteella on kartoitettu suurimpien kohteiden tutkimus-, suunnittelu- ja korjauskustannusten tasoa ja päivitetään investointisuunnitelmia tulosten mukaan. Kiinteistöinvestoinnit sisältyvät pitkän aikavälin taloussuunnitteluun. Lähivuosina investointitarpeen arvioidaan kasvavan nykyisestä tasosta erityisesti satama- ja laiturirakentisiin kohdistuvien hankkeiden vuoksi, mutta myös toimitilojen kiinteistöjen käyttömeno- ja investointitarpeet nousevat aiemmasta. Kiinteistöhankkeiden hallintaa kehitetään siten, että hankkeiden koordinaatio ja tiedonkulku tehostuvat.

Vuokratilojen osalta viime vuosina on edistetty ja ratkaistu useita muutostarpeita. Vuonna 2025 uusia tiloja etsittiin Kotkan luotsiasemalle ja uudet tilat arvioidaan saatavan käyttöön Kotkassa heinäkuussa 2026. Tämän jälkeen vuokratiloihin liittyvä merkittävin vaihtotarve kohdistuu Raumalle, jossa ratkaisua haetaan lähivuosina. Saimaan alueella toteutettiin muutoksia, joiden myötä tilojen vuokratilakustannukset poistuivat. Yhtiöllä on kuitenkin edelleen edellytykset toiminnan uudelleenkäynnistämiseen myös kiinteistöjen osalta.

## KALUSTON JA KIINTEISTÖJEN MÄÄRÄ

**23** nopeaa luotsiveneettä (v. 2024: 26)



**29** jäävahvistettua luotsikutteria (v. 2024: 29)



**11** hydrokopteria (v. 2024: 11)



**39** autoa (v. 2024: 40), joista 13 sähköautoa (10)



**10** luotsiasemaa



**13** tukiasemaa



VENEKALUSTON KESKI-ikä (VUOTTA)	2021	2022	2023	2024	2025
Luotsikutterit	18,6	19,0	20,0	20,4	21,4
Nopeat luotsiveneet	13,7	13,2	12,6	13,6	10,7

Koko venekaluston keski-ikä on 13,6 vuotta.



Operoimme teräsrunkoisilla, jäävahvistetuilla luotsikuttereilla, nopeilla, alumiinirunkoisilla luotsiveneillä, jään päällä kulkevilla hydrokoptereilla ja autoilla. Asemaverkostomme ulottuu Suomen rannikolla Kemin Ajoksesta Kotkaan. Lisäksi Saimaalla sijaitsee Lappeenrannan luotsiasema.



Finnpilotin luotsaus-alueisiin ja asemaverkostoon voit tutustua verkkosivuillamme.



### FINNPILOTIN KAIKKI TOIMIPISTEET OVAT ISO 14001 JA ETJ+ -SERTIFIOITUJA

Finnpilotin ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmä kattaa yhtiön toiminnan kokonaisuudessaan, mukaan lukien luotsaus- ja kuljetustoiminnan, kiinteistöt sekä hallinnon. Järjestelmän toimivuutta ja vaatimustenmukaisuutta arvioidaan säännöllisesti sisäisillä ja ulkoisilla ISO 14001 -ympäristöauditoinneilla, jotka tukevat jatkuvaa parantamista ja ympäristönäkökohtien huomioimista eri toiminnoissa.

Sisäiset ympäristöauditoinnit toteutetaan koulutettujen sisäisten auditoijien toimesta. Auditoijat ovat operatiivisen henkilöstön edustajia, jotka hoitavat auditointitehtäviä oman työnsä ohella. Tämä tukee ympäristönäkökohtien käytännönläheistä tarkastelua ja edistää ympäristövastuun jalkautumista osaksi päivittäistä toimintaa eri puolilla organisaatiota.

# Talous

Luotsauksella on yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta kriittinen rooli. Pitkjänteisellä, kustannustehokkaalla toiminnalla Finnpiilot kantaa vastuutaan ympäröivälle yhteiskunnalle työpaikkoina, verorahoina ja kasvavana osaamisena.

## TALOUDELLINEN KEHITYS VUONNA 2025

Vuonna 2025 Finnpiilot Pilotage Oy:n taloudellinen kehitys oli vakaata, vaikka toimintaympäristö pysyi haastavana ja luotsausmäärät laskivat jo kuudetta vuotta peräkkäin. Muutokset meriliikenteen volyy-meissa ja luotsattavan alusliikenteen osuudessa heijastuivat yhtiön toimintaan, mutta Finnpiilot pystyi sopeuttamaan toimintaansa ja turvaamaan taloudellisen tasapainon.

Yhtiön liikevaihto kasvoi 35,6 miljoonaan euroon. Taloudellista kehitystä tukivat hinnoitteluratkaisut sekä palveluvalikoiman laajentuminen, mukaan lukien luotsinkäyttövapautuksiin liittyvät tutkintopalvelut. Luotsausmäärien laskusta huolimatta yhtiö säilytti tuloksentelekokykynsä, mikä osoittaa toiminnan joustavuutta ja kykyä vastata kysynnän muutoksiin.

Tilikauden liiketulos säilyi edellisvuoden tasolla ja tilikauden tulos oli positiivinen. Kulurakenteessa materiaalien ja palveluiden kustannukset laskivat, kun taas henkilöstöön, osaamiseen ja järjestelmiin kohdistuneet panostukset näkyivät kustannusten kasvuna. Näillä panostuksilla vahvistettiin yhtiön pitkän aikavälin toimintaedellytyksiä ja kykyä tuottaa laadukkaita ja turvallisia luotsauspalveluja.

Yhtiön rahoitusasema säilyi vakaana ja maksuvalmius tyydyttävällä tasolla. Omavaraisuusaste vahvistui ja nettovelkaantumisaste aleni, mikä paransi yhtiön taloudellista liikkumavaraa. Tilikauden aikana toteutettu rahoituksen uudelleenjärjestely tuki investointien pitkjänteistä rahoitusta ja yhtiön strategisia tavoitteita.

Finnpiilot jatkoi vuonna 2025 investointeja palvelutuotannon, turvallisuuden ja toimintavarmuuden kehittämiseen. Investoinnit kohdistuivat erityisesti aluskalustoon, turvallisuusparannuksiin sekä teknisiin ja kiinteistöratkaisuihin. Investointitaso tukee yhtiön kykyä vastata toimintaympäristön muutoksiin ja varmistaa luotsauspalveluiden laatu ja saatavuus myös tulevana vuosina.

Yksityiskohtaisemmat tiedot yhtiön taloudellisesta kehityksestä on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa.



Suomen valtion omistamana erityistehtävayhtiönä palvelemme koko suomalaista yhteiskuntaa. Olemme tunnistanee seuraavia valtio-omistajan ja yhteiskunnan odotuksia toiminnallamme:

- merenkulun turvallisuuden edistäminen
- huoltovarmuuden turvaaminen
- jatkuvuuden hallinta ja kyberturvallisuudesta huolehtiminen
- omistaja-arvon luonti ja kustannustehokkuus, pitkjänteinen suunnittelu
- vastuullisuuden huomioiminen kaikessa toiminnassa, koko hankintaketjussa
- jatkuva kehittäminen ja uudistuminen, aktiivinen yhteistyö verkostoissa
- vaatimustenmukaisuuden varmistaminen, eettinen toiminta, avoin ja läpinäkyvä raportointi

**Lue lisää** ► sidosryhmien odotuksista verkkosivuiltamme

**LUOTSAUSMÄÄRÄT KPL\***

	2021	2022	2023	2024	2025
Suomenlahti	8 726	10 745	9 061	8 670	8 559
Saaristomeri-Selkämeri	4 631	4 721	4 286	4 025	4 013
Perämeri	4 888	4 757	4 049	4 041	3 967
Saimaa	3 165	92	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>21 410</b>	<b>20 315</b>	<b>17 396</b>	<b>16 736</b>	<b>16 539</b>

\* Saimaan luotsaustoiminnan ylläpitämiseen kohdistuvan tukipolitiikan vuoksi Saimaan luvut esitetään luotsausmäärien osalta omana kokonaisuutenaan.

**LUOTSAUSMÄÄRÄT MAILIA\***

	2021	2022	2023	2024	2025
Suomenlahti	153 460	186 606	160 909	156 607	152 106
Saaristomeri-Selkämeri	87 779	92 484	83 820	78 913	75 305
Perämeri	72 663	69 318	56 019	59 465	57 750
Saimaa	96 938	3 300	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>410 840</b>	<b>351 708</b>	<b>300 748</b>	<b>294 985</b>	<b>285 161</b>

**TALOUDEN AVAINTUNNUSLUVUT**

1000 €	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto	35 216	34 487	30 906	33 884	35 582
Liiketulos	-1 183	-945	-3 592	750	758
Tilikauden voitto/tappio	-793	-736	-2 999	872	899
Liiketulos % liikevaihdosta	-3,4 %	-2,7 %	-11,6 %	2,2 %	2,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	-11,9 %	-10,5 %	-41,6 %	8,5 %	7,8 %
Omavaraisuusaste %	57,4 %	57,3 %	40,8 %	43,0 %	44,1 %
Quick ratio	0,7	0,6	0,4	0,4	0,5

**TOIMINNAN KUSTANNUSTEHOKKUUS**

	2021	2022	2023	2024	2025
Tuotto / luotsaus kpl	1 645	1 698	1 777	2 025	2 151
Tuotto / luotsaus mailia	86	98	103	115	125
Kustannus / luotsaus kpl	-1 700	-1 744	-1 983	-1 980	-2 106
Kustannus / luotsaus mailia	-89	-101	-115	-112	-122
Liikevoitto / luotsaus kpl	-55	-46	-206	45	46
Liikevoitto / luotsaus mailia	-3	-3	-12	3	3

**SAIMAAN LUOTSUKSEN TUKI**

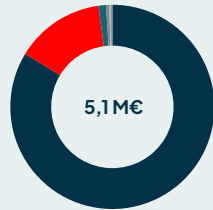
1000 €	2021	2022	2023	2024	2025
Valtion tuki	4 022	1 033	726	479	418

**TALOUELLINEN JALANJÄLKI – VEROT JA MAKSUT YHTEISKUNNALLE**

Keräämämme ja maksamamme verot sekä veronluonteiset maksut tukevat yhteiskunnan ja sen palveluiden ylläpitämistä. Finnpilot noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä ja tilittämässä Suomen lainsäädäntöä. Finnpilotilla ei ole kytkentöjä veroparatiiseihin, eikä verosuunnittelussa hyödynnetä verojen minimointiin tähtäävää kansainvälistä ulottuvuutta. Verokertymämme maksetaan kokonaisuudessaan Suomeen. Finnpilot ei myöskään ole maksanut voittoja, osinkoja tai korkoja ulkomaille. Finnpilotin verojalanjälki vuonna 2025 oli yhteensä 11,5 milj. euroa (2024: 10,8). Henkilöstöön liittyviä veroluonteisia maksuja oli 6,0 milj. euroa (2024: 5,7) ja työntekijöiden ennakonpidätyksiä 6,1 milj. euroa (2024: 5,8). Yhtiön osuus lakisääteisistä eläkevakuutusmaksuista oli 3,6 milj. euroa (2024: 3,3) ja muista henkilöstösivukuluista 0,7 milj. euroa (2024: 0,6).

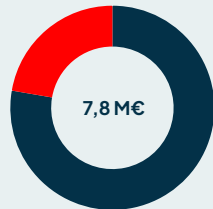
**VEROJALANJÄLKI**

1000 €	2021	2022	2023	2024	2025
Verojen osuus	-207	-454	-424	-603	-612
Henkilöstöön liittyvät	6 584	6 376	6 229	5 664	6 032
Ennakonpidätykset	6 437	6 167	5 930	5 779	6 053
<b>Verojalanjälki yhteensä</b>	<b>12 814</b>	<b>12 090</b>	<b>11 735</b>	<b>10 840</b>	<b>11 473</b>
<b>Verorasitus</b>	<b>-1203</b>	<b>-1407</b>	<b>-1248</b>	<b>-1377</b>	<b>-1337</b>



**MAKSETTAVAT VEROT 2025**

- Työnantajamaksut 83,6 %
- Tulovero, laskennallinen 14,1 %
- Tulovero 0,0 %
- Energiaverot 1,2 %
- Kiinteistöverot 0,5 %
- Ajoneuvovero 0,2 %
- Vakuutusmaksuverot 0,3 %



**TILITETTÄVÄT VEROT 2025**

- Ennakonpidätykset palkoista 77,7 %
- Työntekijän sosiaaliturvamaksut 22,3 %

**MAKSETTAVAT VEROT**

1000 €	2021	2022	2023	2024	2025
Työnantajamaksut	4 567	4 384	4 300	3 933	4 295
Tulovero, laskennallinen	996	953	824	773	725
Tulovero	0	0	0	0	0
Energiaverot	55	53	55	65	64
Kiinteistöverot	24	25	27	28	28
Ajoneuvovero	12	11	11	11	12
Varainsiirtovero	0	0	0	0	0
Vakuutusmaksuverot	15	15	14	16	17
<b>Yhteensä</b>	<b>5 669</b>	<b>5 441</b>	<b>5 231</b>	<b>4 826</b>	<b>5 141</b>

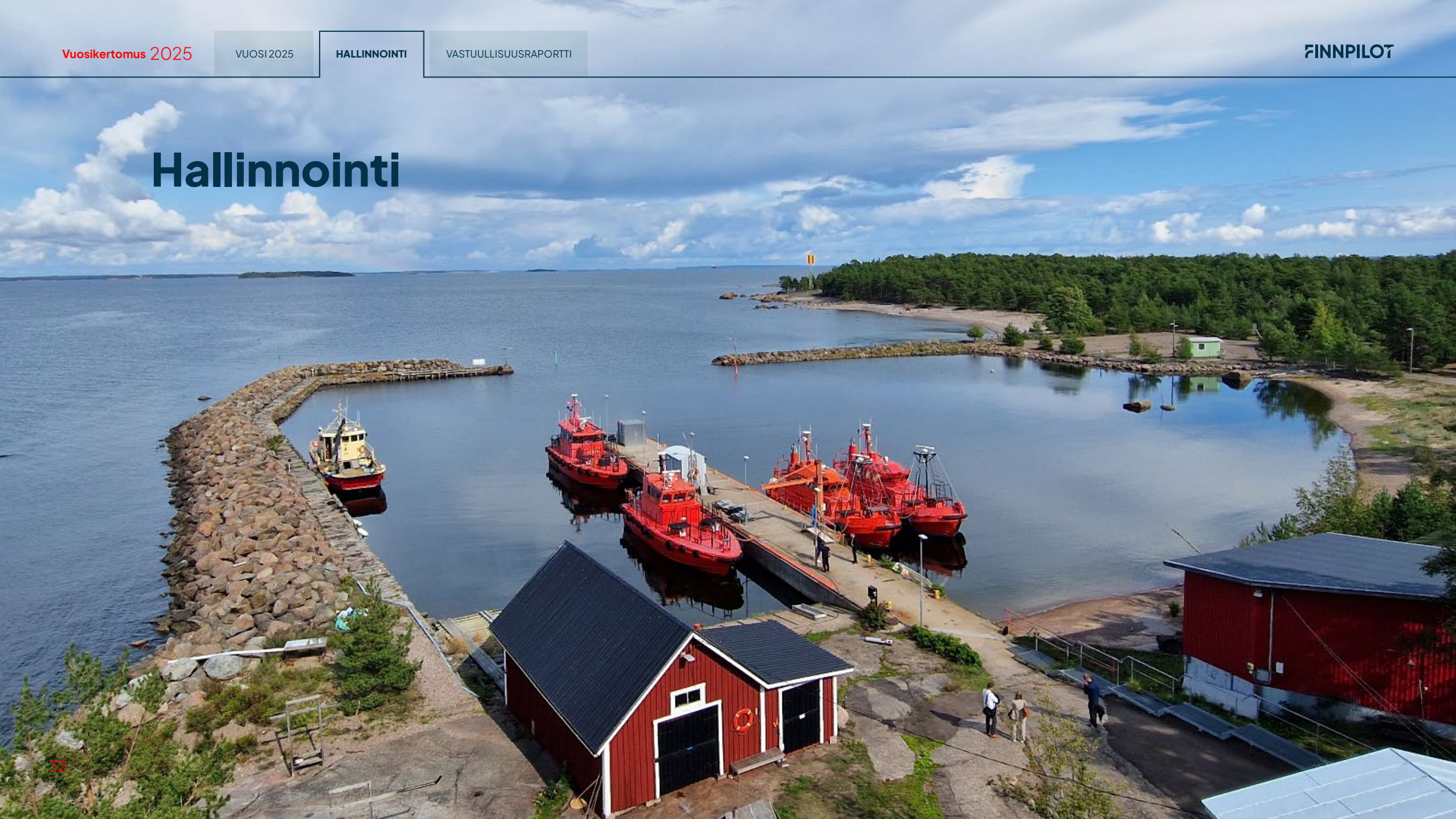
**TILITETTÄVÄT VEROT**

1000 €	2021	2022	2023	2024	2025
Arvonlisävero, netto	-1 309	-1 511	-1 355	-1 496	-1 457
Ennakonpidätykset palkoista	6 437	6 167	5 930	5 779	6 053
Työntekijän sosiaaliturvamaksut	2 017	1 992	1 929	1 732	1 737
<b>Yhteensä</b>	<b>7 146</b>	<b>6 649</b>	<b>6 504</b>	<b>6 014</b>	<b>6 333</b>

**TALOUDELLISET RAHAVIRRAT SIDOSRYHMILLE**

1000 €	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Asiakkaat</b>					
Liikevaihto	35 216	34 487	30 906	33 884	35 582
Liiketoiminnan muut tuotot	85	1 143	766	565	703
<b>Tavarantoimittajat</b>					
Materiaali- ja palveluostot	-2 368	-3 627	-2 873	-2 604	-2 139
Liiketoiminnan muut kulut	-4 965	-5 096	-4 943	-4 876	-5 504
<b>Henkilöstö</b>					
Palkat ja palkkiot	-21 943	-20 954	-20 676	-19 741	-20 940
Eläkekulut	-3 709	-3 514	-3 424	-3 324	-3 668
Henkilösivukulut	-910	-836	-793	-568	-717
<b>Yhteensä</b>	<b>-26 562</b>	<b>-25 304</b>	<b>-24 894</b>	<b>-23 633</b>	<b>-25 324</b>
<b>Verot (tulovero)</b>					
Tuet ja lahjoitukset	-2	-3	0	0	0
Osingot ja pääoman palautukset	-500	0	-430	0	0
Rahoituskulut	-2	-4	-55	-151	-117
<b>Oman toiminnan kehittämiseen jääneet varat</b>	<b>902</b>	<b>1 596</b>	<b>-1 522</b>	<b>3 185</b>	<b>3 201</b>
<b>Investoinnit</b>	<b>2 031</b>	<b>1 603</b>	<b>2 628</b>	<b>3 253</b>	<b>3 372</b>

# Hallinnointi



Finnpilot Pilotage Oy toimii osakeyhtiölain ja luotsauslain mukaisesti, ja yhtiön hallinnointi perustuu selkeisiin vastuunjakoihin, läpinäkyvään päätöksentekoon ja hyvän hallintotavan periaatteisiin. Hallinnolla varmistetaan toiminnan lainmukaisuus, turvallisuus ja tavoitteiden saavuttaminen kaikissa olosuhteissa.

### HALLINNOINTIPERIAATTEET

Finnpilotin hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin ja yhtiön toimintaa ohjataan luotsauslaissa ja sen nojalla annetuissa määräyksissä. Yhtiön omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Finnpiilotin hallinnointiperiaatteet määrittää hallinnointiohjeessa. Ohjeessa on otettu huomioon yleinen Corporate Governance -normisto, Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisema hallinnointikoodi, Keskukskauppakamarin julkaisema suositus listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämisestä sekä valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksen ohjeistus.

Valtio-omistaja käyttää päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain nojalla kuuluvista asioista. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Vuoden 2025 yhtiökokous pidettiin 21.4.2025.

Finnpilotin lähipiiriin kuuluvat yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Finnpiilotilla ei ole tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavia liiketoimia lähipiirin kanssa.



### HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi se ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa, valitsee toimitusjohtajan ja ylimmän johdon, valvoo johtoa sekä tekee keskeiset liiketoiminnalliset päätökset.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Hallituksen jäsenillä tulee olla Finnpiilotin toimialan, johtamisen tai liiketalouden asiantuntemusta, ja heidän tulee olla kilpailutilanteen

edellyttämällä tavalla riippumattomia. Valittaessa hallituksen jäseniä kiinnitetään huomiota myös hallituksen monimuotoisuuteen sekä yritysvastuusaamiseen.

Hallituksen puheenjohtaja on toimitusjohtajan lähin esihenkilö. Vuonna 2025 hallitukseen kuului kuusi jäsentä. Hallituksen jäsenistä kaksi oli henkilöstön edustajia (varsinainen edustaja ja varaedustaja). Henkilöstön edustus perustuu lakiin henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa (725/1990).

Hallitus on asettanut toimintansa tueksi valiokuntia. Valiokuntien tehtävänä on valmistella niille määrättyjä asioita hallituksen päätettäväksi. Vuonna 2025 Finnpiilotissa toimi kaksi valiokuntaa: henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Valiokuntien jäsenet on lueteltu hallituksen toimintakertomuksessa. Hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana kahdeksan kertaa ja hallituksen valiokunnat yhteensä kahdeksan kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,2.

### TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtaja johtaa ja kehittää yhtiön toimintaa, huolehtii yhtiön hallinnosta sekä siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja huolehtii hallituksen päätösten toimeenpanosta ja noudattaa hallituksen määräyksiä. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle yhtiön toiminnasta ja vastaa liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta hallituksen antamien linjausten mukaisesti.

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa operatiivisissa tehtävissä. Johtoryhmä kokoontuu kahden viikon välein.

## Hallitus 31.12.2025



**KIMMO MÄKI**  
Hallituksen puheenjohtaja

s. 1974, diplomi-insinööri  
Hallituksessa vuodesta 2022

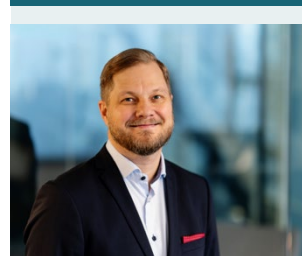
Finavia Oyj, toimitusjohtaja 2018–  
Helsingin Satama Oyj, toimitusjohtaja  
2011–2017  
Steveco Oyj, Senior Vice President  
2006–2011  
Stockmann Oyj, logistiikkapäällikkö  
2003–2006  
Airport Council International (ACI),  
hallituksen jäsen



**HILPPA RAUTPALO**  
Hallituksen jäsen

s. 1974, OTK, varatuomari  
Hallituksessa vuodesta 2020

Lassila & Tikanoja Oyj, konsernin  
henkilöstöjohtaja 2019–  
Arctia Oyj, henkilöstöjohtaja  
2018–2019  
Unisport-Saltex Oyj, henkilöstö- ja  
lakiasianjohtaja 2017–2018  
Ekokem Oyj, henkilöstö- ja  
lakiasianjohtaja 2013–2017  
Metsä Group, liiketoiminta-alueen  
lakiasioista vastaava 2000–2007



**JANI SIVUSALO**  
Hallituksen jäsen

s. 1981, hallintotieteiden maisteri  
Hallituksessa vuodesta 2025

Erityisasiantuntija, valtioneuvoston  
kanslia, omistajaohjausosasto 2023–  
Finanssivalvonta, pääomamarkkinat,  
tarkastaja 2021–2023  
Konserniverokeskus, ylitarkastaja  
2009–2021  
PricewaterhouseCoopers Oyj,  
veroasiantuntija 2008–2009  
Suomen Ilmailuopisto Oyj, hallituksen  
jäsen 2023–2025



**MARIA TIAINEN**  
Hallituksen jäsen

s. 1981, diplomi-insinööri ja MBA  
Hallituksessa vuodesta 2023

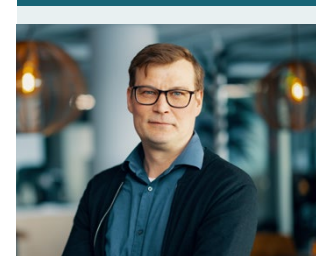
Wärtsilä Energy, johtaja, Power  
Systems & Controls 2022–  
Wärtsilä Oyj, useita päällikkö- ja  
johtotason tehtäviä 2017–2022  
WinGD AG, teknologiaosaston  
päällikkö 2015–2017  
Wärtsilä Oyj, useita asiantuntija- ja  
päällikötason tehtäviä 2011–2015  
Tieto Oyj, useita tehtäviä 2007–2011



**KAJ HAHTONEN**  
Henkilöstön edustaja

s. 1975, luotsi, itämerenluotsi,  
merikapteeni AMK  
Hallituksessa vuodesta 2019

Finnpilot Pilotage Oyj / Luotsausliike-  
laitos Finnpiilot, luotsi 2007–  
Neste Oyj / Fortum Oil & Gas  
Oyj / Neste Shipping Oyj / Aker  
Yards Oyj: merityössä, pääosin  
kansipäällystössä 1996–2007  
Finnpilot Pilotage Oyj,  
työsuojeluvaltuutettu 2012–  
European Maritime Pilots' Association  
EMPA Vice President 2021–  
Luotsiliitto Ry, varapuheenjohtaja  
2012–2021, hallituksen jäsen  
2012–2025  
Netplaza Oyj, hallituksen jäsen  
2008–2014

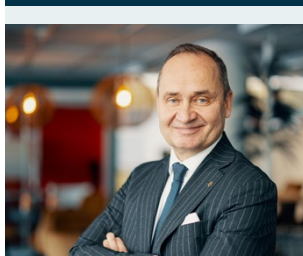


**AKI SAARTIA**  
Henkilöstön varaedustaja

s. 1975, luotsikutterinohitaja  
Hallituksessa vuodesta 2017

Luotsausliikelaitos Finnpiilot,  
luotsikutterinohitaja 2006–2010  
Finnpilot Pilotage Oyj,  
luotsikutterinohitaja 2011–  
Luotsikutterinohitajat ry,  
puheenjohtaja 2019–  
Luotsikutterinohitajat ry, alueellinen  
luottamusmies, Suomenlahti 2018–

## Johtoryhmä 31.12.2025



**KARI KOSONEN**  
Toimitusjohtaja

s. 1965, diplomi-insinööri,  
merikapteeni  
Johtoryhmässä vuodesta 2010

Finnpilot Pilotage Oy, toimitusjohtaja  
2017–

Finnpilot Pilotage Oy, luotsausjohtaja  
2011–2017

Luotsausliikelaite Finnpiilot,  
luotsausjohtaja 2010

Merenkulukalaitos, VTS-keskuksen  
päällikkö, ylirtarkastaja,  
toimialapäällikkö, apulaisjohtaja  
1996–2010

Eri tehtävissä merellä (pääosin  
kansipäällystössä) 1987–1996

Ice Advisors Oy, toimitusjohtaja  
2014–2017

Ice Advisors Oy, hallituksen  
puheenjohtaja 2018–2023



**AKI MARJASVAARA**  
Operatiivinen johtaja

s. 1978, diplomi-insinööri, insinööri  
YAMK, merikapteeni  
Johtoryhmässä vuodesta 2014

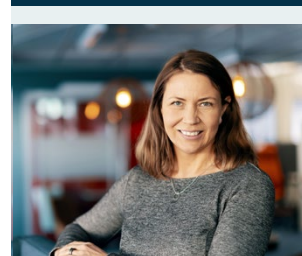
Finnpilot Pilotage Oy, operatiivinen  
johtaja 2024–

Finnpilot Pilotage Oy, kuljetusjohtaja  
2014–2024

Loviisan satama, satamajohtaja  
2008–2014

Kotkan Satama Oy,  
turvallisuustarkastaja 2004–2005

Eri tehtävissä merellä (pääosin  
kansipäällystössä) 1999–2004,  
2005–2007



**LAURA KAUSTINEN**  
Viestintä- ja  
vastuullisuusjohtaja

s. 1977, kauppatieteiden maisteri  
Johtoryhmässä vuodesta 2024

Finnpilot Pilotage Oy, viestintä- ja  
vastuullisuusjohtaja 2024–

Finnpilot Pilotage Oy,  
viestintäpäällikkö 2018–2024

ProCom Oy, koulutus- ja  
kehitysjohtaja 2016–2018, koulutus- ja  
viestintäjohtaja 2012–2016

ProCom - Viestinnän ammattilaiset  
ry / ProCom Oy, koulutus- ja  
viestintäpäällikkö 2009–2011

The Finnish Institute for International  
Trade (nyk. osa Management Institute  
of Finland MIF Oy:tä), viestintä- ja  
markkinointipäällikkö 2006–2008



**OLLI NURMINEN**  
Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

s. 1965, varatuomari, oikeustieteen  
maisteri, laskentatoimen  
yo-merkonomi  
Johtoryhmässä vuodesta 2021

Finnpilot Pilotage Oy, henkilöstö- ja  
lakiasiaintohtaja 2021–

Palvelulojen työnantajat PALTA ry  
asiantuntija, työmarkkinapäällikkö,  
neuvottelujohtaja 2012–2021

Uusi insinööriliitto ULL ry,  
Energiasektorin asiamies, lakipalvelut  
yksikön esimies 2010–2011

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry,  
lakimies 2006–2009

Heinolan käräjäoikeus, käräjänotaari  
2005–2006

Legal Office & Consulting Oy,  
lakimies 2003–2005

Lisäksi lukuisia työpaikkoja  
pankkisektorilla sekä myynti- ja  
markkinointitehtävissä



**TIMO SIREN**  
Talusohtaja

s. 1966, kauppatieteiden maisteri  
Johtoryhmässä vuodesta 2012

Finnpilot Pilotage Oy, talusohtaja  
2011–

Luotsausliikelaite Finnpiilot, Business  
Controller 2010

Tyco Electronics Finland Oy, Nordic  
Finance Manager 1996–2010

Haka Autorent Oy, hallintopäällikkö  
1993–1994

Ice Advisors Oy, hallituksen jäsen  
2012–2023

# Palkitseminen

Palkitseminen tukee ja edistää Finnпилотin strategisia painopisteitä. Pyrimme tarjoamaan kilpailukykyisen ja oikeudenmukaisen palkitsemiskokonaisuuden niin henkilöstölle kuin johdollekin. Palkitsemisen ja palkitsemisjärjestelmän linjaukset perustuvat valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen (2024) linjauksiin, jotka korostavat palkitsemisen kohtuullisuutta ja läpinäkyvyyttä sekä edellyttävät yritysvastuutavoitteiden sisällyttämistä johdon palkitsemiseen.

Finnпилотin koko henkilöstö kuuluu palkitsemisjärjestelmän piiriin. Palkitsemisjärjestelmällä tuetaan yhtiön strategisia tavoitteita ja kannustetaan henkilöstöä toimimaan tavalla, jolla varmistetaan laadukas, tehokas ja vastuullinen merenkulun turvallisuuspalvelujen tuottaminen.

Maksetun palkkion suuruus perustuu määriteltyjen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumiseen. Finnпилотilla on henkilöstöraho, jossa jäsenenä ovat kaikki työntekijät pois lukien johto ja keskijohto. Palkitsemiskriteerien täytyessä maksettava palkkio siirretään henkilöstörahoistalon mukaisesti henkilöstörahoon.

Vuonna 2025 palkkion maksun kynnyshdot henkilöstölle olivat positiivinen liiketulos (sisältäen mahdollisen palkitsemisen) sekä se, että luotsaustoiminnassa ei ole sattunut vakavaa onnettomuutta. Muut henkilöstön palkitsemisen kriteerit liittyvät työtaturmien

määrään, palvelutasoon, CO<sub>2</sub>-päästöjen alenemaan sekä liiketulosprosentin suuruuteen.

Keskijohdolla ja johdolla on omat palkitsemisjärjestelmänsä, joiden kynnyshdot ovat samat ja muut kriteerit yhteneväiset henkilöstön kanssa. Lisäksi keskijohdolle ja johdolle on asetettu myös yksikkö- ja henkilökohtaisia tavoitteita. Johdon palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluivat vuonna 2025 johtoryhmän jäsenet. Keskijohdon järjestelmän piirissä oli vuoden aikana kahdeksan päällikötason henkilöä. Vuodelta 2024 näihin palkitsemisjärjestelmiin perustuvia palkkioita maksettiin yhteensä 152 000 euroa.

Finnпилотin hallitus vahvistaa palkitsemisjärjestelmän tarkemmat tavoitteet ja rakenteet, jotka ovat voimassa vuoden kerrallaan sekä päättää toimitusjohtajan, johdon ja henkilöstön maksettavista palkkioista.

## MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT 2025

Hallituspalkkiot **95 700 €** (2024: 87 000 €)  
 Vuosipalkka toimitusjohtaja **212 961 €** (2024: 187 935 €)  
 Vuosipalkka muu johtoryhmä **523 778 €** (2024: 478 697 €)

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitseminen pitää sisällään rahapalkan ja luontoisedut.



# Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat Finnpilotissa osa normaalia johtamistyötä ja strategista suunnittelua. Tarkoituksena on varmistaa yhtiön toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus, toiminnan jatkuvuus sekä varojen ja omaisuuden asianmukainen turvaaminen. Samalla pyritään varmistamaan, että taloutta ja toimintaa koskeva tieto on oikeaa, riittävää ja ajantasaista.

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan yhtiön johdon vastuulla olevia toimintatapoja, menettelyjä sekä valvonta- ja seurantamekanismeja, joilla tuetaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Sisäinen valvonta kattaa muun muassa toiminnan laillisuuden varmistamisen, toiminnan tuloksellisuuden seurannan sekä varojen ja omaisuuden hallinnan. Toiminnan tuloksellisuutta seurataan raportoinnin, toimintasuunnitelmien, budjettien sekä muiden johtamisen ja seurannan välineiden avulla. Varojen ja omaisuuden hallinnassa vastuut on määritelty siten, että toiminnallinen vastuu, inventointivastuu ja kirjanpidollinen vastuu on erotettu toisistaan, ja omaisuutta koskevat menettelyt ja tarkastukset varmistavat sen asianmukaisen käytön ja säilymisen. Sisäisen valvonnan ohje määrittelee toiminnan johtamisen ja talouden järjestämisen hyvän sisäisen valvonnan tavoitteiden mukaisesti.

Riskienhallinta on kiinteä osa sisäistä valvontaa ja normaalia johtamistyötä. Riskienhallinnan tavoitteena on taata yrityksen

tavoitteiden saavuttaminen sekä palvelujen turvallisuus ja laatu. Toimintaympäristö- ja riskianalyysi ovat osa yhtiön strategiaproessia. Finnpilot ottaa vain sellaisia strategian toteuttamiseen liittyviä riskejä, jotka voidaan hallita hyväksyttävälle tasolle eikä riskinotosta saa aiheutua olennaista vaaraa toiminnan jatkuvuudelle. Riskienhallinnan periaatteet, vastuut ja toimintatavat on kuvattu yhtiön riskienhallintapolitiikassa, joka katselmoidaan vuosittain ja hyväksytään hallituksessa.

Yhtiön hallitus seuraa ja arvioi riskienhallinnan riittävyttä ja tehokkuutta. Toimitusjohtaja vastaa käytännön toteutuksesta ja siitä, että yhtiössä on toiminnan laajuuteen, sisältöön ja riskeihin nähden tarkoituksenmukaiset menettelyt, ohjeistukset, vastuut ja raportointikäytännöt. Johtoryhmä arvioi keskeiset riskit osana vuosisuunnittelua ja raportoi niistä hallitukselle säännöllisesti. Työturvallisuusriskejä arvioidaan järjestelmällisesti, ja riskinarviointia päivitetään säännöllisesti sekä poikkeamatilanteiden

yhteydessä. Jokaisella Finnpilotin työntekijällä on velvollisuus seurata ja raportoida havaitsemistaan riskeistä, virheistä ja poikkeamista.

Vuonna 2025 merkittävimmät tunnistetut liiketoimintariskit liittyivät luotsattavan alusliikenteen osuuden alenemiseen, resurssitarpeen ennakointiin muuttuvassa liikennetilanteessa ja luotsauksen toimintaympäristön kehityksen ennustettavuuteen. Liiketoimintaan liittyviä riskejä on kuvattu tarkemmin hallituksen toimintakertomuksessa.

Tunnistettuja riskejä hallitaan toiminnan ennakoivalla suunnittelulla, aktiivisella vuoropuhelulla sidosryhmien kanssa sekä resurssien ja investointien pitkäjänteisellä ohjauksella. Henkilöstön osaamisen, työkyvyn ja turvallisuuden ylläpitäminen on keskeinen osa riskienhallintaa ja toiminnan jatkuvuuden turvaamista. Sisäistä valvontaa tukee yhtiön tilintarkastus.

# Vastuullisuusraportti

## VSME



# Sisältö

## YLEISET TIEDOT

- 40 Raportin laatimisperusteet (B1)
- 41 Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet (B2 ja C2)
- 43 Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys – asiaa koskevat aloitteet (C1)

## YMPÄRISTÖMITTARIT

- 44 Energiankulutus, kasvihuonekaasupäästöt ja kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet (B3 ja C3)
- 46 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen (B4)
- 46 Biologinen monimuotoisuus (B5)
- 47 Vesi (B6)
- 48 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto (B7)
- 48 Ilmatoriskit (C4)

## SOSIAALISEN VASTUUN MITTARIT

- 49 Työvoima – Yleiset ominaisuudet (B8)
- 50 Terveys ja turvallisuus (B9)
- 50 Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus (B10)
- 50 Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot (C5)
- 50 Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit (C6)
- 51 Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset (C7)

## HYVÄN HALLINTOTAVAN MITTARIT

- 51 Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot (B11)
- 51 Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle (C8)
- 51 Hallintoelimen sukupuolijakauma (C9)

# Yleiset tiedot

## RAPORTIN LAATIMISPERUSTEET (B1)

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu EFRAGin kehittämän **VSME-standardin (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non listed SMEs)** mukaisesti. Ensimmäisessä VSME-raportissaan Finnpilot on valinnut raportointivaihtoehdon B ja raportoi sekä perusmoduulin että laajennetun moduulin kattamat tiedot.

Finnpilot on valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö, jonka lakisääteinen tehtävä on turvata alusliikenteen sujuvuus ja meriturvallisuus tarjoamalla luotsauspalveluita Suomen rannikko- ja sisävesialueilla. Raportointi kattaa koko Finnpilot Pilotage Oy:n toiminnan.

Raportissa esitetään VSME-standardin edellyttämät tiedot liittyen ympäristövaikutuksiin, ilmastoon, energiaan, veteen ja jätteiden hallintaan, henkilöstön työoloihin, työhyvinvointiin ja turvallisuuteen, yhdenvertaisuuteen, korruption torjuntaan, hyvään hallintotapaan sekä muihin yhteiskuntavastuun osa alueisiin. Lisäksi raportissa kuvataan Finnpilotin keskeisiä vastuullisuuspolitiikkoja ja toimintaperiaatteita.

Kyseessä on Finnpilotin ensimmäinen VSME-standardin mukainen vastuullisuusraportti. Raportointi rakentuu aiempien vuosien vastuullisuustyön ja seurannan varaan, mutta tämä dokumentti muodostaa ensimmäisen täysin VSME-rakenteeseen perustuvan kokonaisuuden.

Raportti on laadittu yksittäisenä yhtiöraporttina, eikä siihen sisälly konsernirakenteita tai muita yhtiöitä. Kaikki esitetyt luvut ja tiedot koskevat Finnpilot Pilotage Oy:tä.

Taloudelliset tiedot perustuvat tilintarkastettuun tilinpäätökseen ja kirjanpitoon. Tarkemmat tiedot taloudellisesta suoriutumisesta ja liikevaihdosta esitetään lakisääteisessä tilinpäätöksessä. Tilikauden 2025 tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus julkaistiin 20.3.2026.

Henkilöstöä koskevat tiedot perustuvat henkilöstöhallinnon järjestelmiin ja kyselyihin. Ympäristötiedot on kerätty Finnpilotin omista järjestelmistä.

Finnpilotin toiminta on kriittistä Suomen huoltovarmuudelle. Tästä syystä raportista on jätetty pois yhtiön toimipaikkojen tarkat sijainnit. Jos jokin VSME-standardin kohta ei ole Finnpilotille olennaisesti sovellettavissa, se on todettu kyseisen kohdan yhteydessä.

### TAULUKKO 1: FINNPILOT PILOTAGE OY PERUSTIEDOT

Yrityksen oikeudellinen muoto	Osakeyhtiö
NACE-toimialaluokituksen koodi	52229
Taseen loppusumma (milj. euroa)	22,3
Liikevaihto (milj. euroa)	35,6
Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä raportointikauden lopun tilanteen mukaan	294
Pääasialisen toiminnan maa ja merkittävien omaisuuserien sijainti	Suomi

TAULUKKO 2: TOIMIPAIKAT

<b>Sääntömääräinen kotipaikka</b> Finnpilot Pilotage Oy Tammasaarenkatu 1, 00180 Helsinki	Kokkolan luotsiasema	Porin luotsiasema (Mäntyluoto)
Ajoksen tukiasema	Kotkan luotsiasema	Porin tukiasema (Kallo)
Emäsalon luotsiasema	Lappeenrannan luotsiasema	Raahen tukiasema
Hangon luotsiasema	Leppäluodon tukiasema	Rauman luotsiasema
Helsingin luotsiasema (Vuosaari ja Harmaja)	Maarianhaminan tukiasema	Saaristomeren luotsiasema
Inkoon tukiasema	Marjaniemen tukiasema	Uudenkaupungin tukiasema
Isokarin tukiasema	Orregrundin tukiasema	Utön tukiasema
Kaskisten tukiasema	Perämeren luotsiasema	Vaasan tukiasema

Toimipaikkojen sijainnit kartalla ▶ katso [www.finnpilot.fi/luotsipaikat-ja-luotsiasemat](http://www.finnpilot.fi/luotsipaikat-ja-luotsiasemat)

Finnpilotilla on käytössä **ISO 9001:2015 -laatujärjestelmä ja ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmä**, jotka kattavat kaikki yhtiön luotsauspalvelut ja toimipaikat. Sertifikaatit on myöntänyt DNV. Viimeisin sertifiointi on vuodelta 2023 ja se on voimassa vuoteen 2026. Seuranta-auditoinnit on tehty 2025. Finnpilotin sitoutumista laadukkaaseen, turvalliseen ja ympäristövastuulliseen toimintaan ohjaa yhtiön laatu- ja ympäristöpolitiikka.

Tavoitteena on, että Finnpilotin ensimmäinen VSME-raportti palvelee laajasti asiakkaidemme, valtion omistajaohjauksen, henkilöstön sekä muiden sidosryhmien tietotarpeita ja tukee vastuullisuustyömme pitkäjänteistä kehittämistä.

**KESTÄVÄMPÄÄN TALOUTEEN SIIRTYMISTÄ KOSKEVAT KÄYTÄNNÖT, TOIMINTAPERIAATTEET JA TULEVAISUUTEEN SUUNTAUTUVAT ALOITTEET (B2 JA C2)**

Finnpilot pyrkii edistämään kestävä kehityksen tavoitteitaan järjestelmällisesti. Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa on kuvattu Finnpilotin käytäntöjä, toimia ja tulevaisuuden suunnitelmia kestävää taloutta kohti siirtymiseen.

Vastuullisuuden strategisesta suunnittelusta ja kehityksestä sekä kehityskohtaisen tunnistamisesta vastaa Finnpilotin johdoryhmä viestintä- ja vastuullisuusjohtajan koordinoimana.

TAULUKKO 3: YLEISKUVA KÄYTÄNNÖISTÄ, TOIMINTAPERIAATTEISTA JA TAVOITTEISTA KESTÄVÄÄ TALOUTTA KOHTI SIIRTYMISEEN

Aihe	Onko yrityksellä käytössä käytäntöjä, aloitteita tai toimintaperiaatteita kestävyteen liittyen?	Ovatko ne julkisesti saatavilla?	Liittyykö niihin tavoitteita?	Lyhyt kuvaus käytössä olevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista ja niihin liittyvistä toimista	Kuvaus tavoitteista	Toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaava taso
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä, osittain	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöpolitiikka</li> <li>ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä</li> <li>Veneiden taloudellinen ajotapa</li> <li>Uusituvan polttoöljyn (HVO) käytön lisääminen</li> <li>Sertifioidun, hiilineutraalin sähkön käyttö</li> <li>Pohjamaalikokeilut polttoaineenkulutuksen vähentämiseksi</li> <li>Energiankulutuksen seurannan kehittäminen</li> <li>Turhan sähkölämmityksen välttäminen</li> <li>Veneiden energiatehokkaampi teknologia</li> <li>Oman aurinko- ja tuulivoimatuotannon lisääminen</li> <li>Ilmatoriskien tunnistaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kokonaispäästöt scope 1 - 3 laskevat 50 % vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuosi 2021)</li> <li>Lisäksi seuraamme scope 1 -päästöjä per veneellä ajettu maili sekä</li> <li>scope 1 -päästöjen määrää per luotsaus</li> </ul>	johto
Ympäristön pilaantuminen	Kyllä	Kyllä, osittain	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöpolitiikka</li> <li>ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä</li> <li>Tipattomat tankkausjärjestelmät</li> <li>Kemikaaliturvallisuuden varmistaminen</li> <li>Vaarallisten jätteiden asianmukainen käsittely</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luotsattavat alukset tai oma kalustomme tai kiinteistöjemme järjestelyt eivät aiheuta vakavaksi onnettomuudeksi luokiteltavia ympäristövahinkoja</li> </ul>	johto
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöpolitiikka</li> <li>ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä</li> <li>Vedenkulutuksen seurannan kehittäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedenkulutus pienenee</li> </ul>	johto
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöpolitiikka</li> <li>ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä</li> <li>Ympäristövaikutusten arviointi osana toimintaa</li> <li>Pohjamaalikokeilut ympäristövaikutusten vähentämiseksi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristövaikutusten minimointi</li> </ul>	johto
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöpolitiikka</li> <li>ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä</li> <li>Veneiden elinkaaripidennykset, tekniset peruskorjaukset sekä telakoinnit</li> <li>Datapohjaisen kalustonhallinnan kehittäminen</li> <li>Materiaalien vastuullinen käyttö ja määräysten mukainen jätehuolto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaluston tehokas käyttö</li> <li>Jätteiden tehokas kierrättäminen</li> </ul>	johto
Oma työvoima	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eettiset periaatteet henkilöstölle</li> <li>Säännölliset henkilöstötutkimukset</li> <li>Työyhteisön kehittämissuunnitelma</li> <li>Koulutusjärjestelmä</li> <li>Muut henkilöstöhallinnon ohjeet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terve, tyytyväinen ja osaava henkilöstö</li> </ul>	johto
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merkittävimpien hankintojen vastuullisuusliite</li> <li>Telakka-auditoinnit</li> <li>Luotettava kumppani -palvelun käyttö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuulliset toimintatavat arvoketjussa</li> </ul>	johto
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei	Ei	Ei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eriyisesti saariasemien vaikutuspiirissä elävien yhteisöjen huomiointi tutustumiskäynneillä yms.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finnpilotin toiminta on hyvämaineista eikä häiritse yhteisöjen arkea</li> </ul>	johto
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä, osittain	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laatupolitiikka</li> <li>ISO 9001 -johtamisjärjestelmä</li> <li>Tietosuojapolitiikka</li> <li>Saavutettavuusseloste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 9001 -sertifikaatin vaatimusten täyttäminen</li> <li>Ei tietosuojapoikkeamia</li> <li>Saavutettava viestintä</li> </ul>	johto
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Kyllä, osittain	Ei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Whistleblowing-kanava käytössä</li> <li>Sisäinen valvonta &amp; riskienhallinta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisen ja läpinäkyvän toiminnan tukeminen</li> </ul>	johto

## STRATEGIA: LIIKETOIMINTAMALLI JA KESTÄVYYS – ASIAA KOSKEVAT ALOITTEET (C1)

Finnpilotin liiketoimintamalli perustuu luotsauspalveluiden, tutkintopalveluiden sekä itämerenluotsauspalvelun tarjoamiseen. Finnpiilot tarjoaa palveluitaan Suomen satamiin ja satamista liikennöiville aluksille.

### Strategian painopisteet vuonna 2025 olivat:

- liiketoiminnan tuottavuus,
- luotsauspalvelun uudistuminen sekä
- henkilöstön kehittyvä osaaminen ja yhtenäiset toimintamallit kaikkialla Suomessa.

Yrityksen toiminnan kannalta keskeisiä sidosryhmiä ovat luotsauspalvelua tarvitsevat alukset ja niiden komentosiltamiehistö, alusten edustajat maissa (laiva-agentit), varustamot, teollisuus, merellisten palveluiden tarjoajat kuten jäänmurto, hinaajapalvelut ja telakat, viranomaiset ja muut julkishallinnon toimijat, satamat ja satamaoperaattorit, sekä merenkulun oppilaitokset.

Palveluita kehitetään jatkuvasti sidosryhmien tarpeiden mukaan. Sidosryhmien odotuksia kartoitetaan aktiivisella vuoropuhelulla organisaation monilla tasoilla, sekä joka toinen vuosi toteutettavalla sidosryhmäkyselyllä. Kysely toteutettiin edellisen kerran vuonna 2024 ja toistetaan vuonna 2026.

Finnpilotilla oli raportointikaudella noin 650 eri toimittajaa, joista neljä oli selvästi merkittävämpiä. Merkittävimmiltä toimittajilta tehtyjen hankintojen arvo ylitti 0,5 miljoonaa euroa toimittajaa kohden raportointikauden aikana. 99,9 % Finnpiilotin toimittajista oli suomalaisia. Alihankintasuhdetta hallitaan riskienhallinnan, laadunvarmistuksen ja yhteisten tavoitteiden saavuttamisen näkökulmasta.

Finnpilotin strategia kattaa useita vastuullisuuteen liittyviä elementtejä, kuten resurssitehokkuus, etäluotsauksen kehittäminen, työturvallisuuden varmistaminen, ennakoiva työkyvyn ylläpito ja johtaminen sekä osaamisen pitkäjänteinen kehittäminen.

Finnpilotin vastuullisuustyön edistämistä seurataan ja kehitetään vastuullisuusohjelman mukaisesti. Johtoryhmä raportoi vastuullisuustavoitteiden edistymisestä säännöllisesti henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnalle sekä hallitukselle. Finnpiilotin vastuullisuusohjelma kattaa laajasti ESG-teemoja:

### YMPÄRISTÖVASTUUN TEEMAT

- Luotsauksen ympäristökädenjälki: ehkäisemme ympäristövahinkoja herkillä merialueilla.
- Vähennämme oman toimintamme negatiivisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen.
- Vähennämme toiminnastamme aiheutuvia päästöjä.
- Optimoimme kaluston käyttöä ja huolehdimme sen kestävästä kunnossapidosta.

### SOSIAALISEN VASTUUN TEEMAT

- Varmistamme työturvallisuuden, yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden kaikessa toiminnassamme.
- Vahvistamme yhteisen oppimisen kulttuuria.
- Kunnioitamme ihmisoikeuksia toiminnassamme ja arvoketjuissamme.
- Kehitämme toimintaamme yhdessä sidosryhmiemme kanssa.

### HYVÄN HALLINTOTAVAN TEEMAT

- Henkilöstömme tuntee Finnpiilotin ESG-periaatteet ja -tavoitteet.

- Vastuullisuustavoitteet ovat osa johdon ja henkilöstön palkitsemista
- Huomioimme hankinnoissamme vastuullisuusnäkökulmat.
- Raportoimme toiminnastamme läpinäkyvästi ja avoimesti.

Osana valmistautumistaan CSRD-raportointiin Finnpiilot toteutti keväällä 2024 kaksoisolennaisuusanalyysin, jossa tarkasteltiin toiminnan vaikutuksia ihmisiin, luontoon ja yhteiskuntaan. Finnpiilot jäi lopulta CSRD-raportointivelvoitteen ulkopuolelle, mutta analyysi antoi arvokasta tietoa vastuullisuustyön kehittämiseen. Tulosten perusteella Finnpiilotin olennaisimmat vastuullisuusaiheet painottuvat ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen. Ympäristövas- tuussa keskiössä on toiminnan optimointi talouden ja ympäristön näkökulmasta, sekä tätä kautta tavoiteltavat päästövähennykset. Sosiaalisessa vastuussa olennaista on henkilöstön työkyvyn varmistaminen sekä oppimisen kulttuurin ja yhtenäisten toimintamallien kehittäminen. Nämä muodostavat perustan työturvallisuudelle ja asiakastytytyväisyydelle.

Lisäksi yhtiön vastuullisuuden ydin perustuu yhtiön asemaan valtion erityistehtäväyhtiönä ja lakisääteisenä monopolitoimijana, mikä edellyttää toiminnalta erityistä avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja luotettavuutta. Näillä varmistetaan, että yhtiö kykenee hoitamaan yhteiskunnallisen tehtävänsä pitkäjänteisesti ja omistajan sekä sidosryhmien luottamuksen säilyttäen.

Olennaisuusanalyysiä päivitetään syksyn 2026 sidosryhmätutkimuksen pohjalta, jotta mahdolliset uudet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tulee huomioida. Mikäli toimintaympäristössä tai liiketoiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia, päivitetään analyysiä aiemmin.

# Ympäristömittarit

## ENERGIANKULUTUS, KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT JA KASVIHUONEKAASUJEN VÄHENTÄMISTAVOITTEET (B3 JA C3)

Finnpilot seuraa ja raportoi energiankulutustaan sekä kasvihuonekaasupäästöjään osana vastuullisuus- ja ympäristöjohtamista. Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (scope 1–3) on laskettu ensimmäistä kertaa vuonna 2021. Polttoaineenkulutuksen päästöt (scope 1) on laskettu vuodesta 2012. Laskentamenetelmät ja laskennan tarkkuus ovat kehittyneet vuosien varrella. Energiankulutuksen ja päästöjen seuranta perustuu yrityksen omista järjestelmistä saatavilla oleviin mittaus- ja laskentatietoihin.

Finnpilotin energiankulutuksesta suurin osa aiheutuu luotsiveneiden polttoaineesta, josta osa on biopohjaista. Finnpilotin käyttämä sähkö on pääosin uusituvista lähteistä. Tulevaisuudessa oma

tuuli- ja aurinkosähkön (tällä hetkellä Hanko, Emäsalo, Harmaja) tuotanto sekä kiinteistöissämme laajasti hyödynnetty maalämpö voivat yhdessä turvata kriittisen energiantarpeen tilanteissa, joissa ostosähkön toimitus keskeytyy.

Finnpilot on laskenut kasvihuonekaasupäästöt GHG Protocol Corporate Standard (versio 2004) sekä GHG Protocol Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting Standard mukaisesti. Finnpilot raportoi scopet 1, 2 ja 3. Energiankulutus sekä kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2025 on esitelty tämän osion taulukoissa.

Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO on asettanut useita ympäristötavoitteita, jotka pyrkivät vähentämään merenkulun ympäristövaikutuksia Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Omistajapolitiisessa periaatepäätöksessä (2024) Suomen valtio edellyttää yhtiöidensä ottavan huomioon tavoitteen hiilineutraalista Suomesta 2035 ja Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi 1,5 asteeseen. Valtioneuvoston ilmast- ja energiapolitiisten linjausten sekä Euroopan unionin liikenteeseen kohdistuvien päästövähennystavoitteiden mukaisesti Finnpilot on asettanut seuraavat päästövähennystavoitteet:

- 50 % vähennys Finnpilotin absoluuttisiin kokonaispäästöihin vuoteen 2030 mennessä (tCO<sub>2</sub>e, perusvuosi 2021)
- Scope 1 -päästöjen vähentäminen suhteessa veneillä ajettuihin merimaaleihin (kgCO<sub>2</sub>e / NM, perusvuosi 2020)
- Scope 1 -päästöjen vähentäminen suhteessa luotsausmääriin (kgCO<sub>2</sub>e / luotsaus, perusvuosi 2013)

Vertailuvuonna 2021 kaikkia nykyisin huomioitavia scope 3 -päästölähteitä ei vielä sisältynyt laskentaan, mikä on lisännyt raportoitujen päästöjen määrää laskennallisesti ja heikentää suoraa scope 3 -päästöjen ja kokonaispäästöjen vertailtavuutta eri vuosien välillä. Finnpilotin hallitus tarkastelee yhtiön päästövähennystavoitteita säännöllisesti osana strategista ohjausta ja vastuullisuustyön seuranta, ja voi tarkentaa tavoitteita tai niiden mittareita.

Raportointikaudella 2025 Finnpilotin kokonaispäästöjen (sijaintiperusteiset) suhde liikevaihtoon oli 149,7 tCO<sub>2</sub>e/M€ (2024: 155 tCO<sub>2</sub>e/M€).

TAULUKKO 4: ENERGIANKULUTUS

	Uusiutuvan energian kulutus (MWh)	Uusiutumattoman energian kulutus (MWh)	Energian kulutus yhteensä vuonna 2025 (MWh)
Sähkö	2 752	189	2 940
Polttoaineet	3 040	9 384	12 424

Polttoaineiden energiasisältö: net CV, DEFRA 2025, laskettu litramääristä. Uusiutuva diesel (HVO/Neste MY) on laskettu uusiutuvaksi, kun taas tavallinen bensiini ja diesel on laskettu kokonaan uusiutumattomaksi, eikä niistä ole eroteltu jakeluvaihteen mukaista uusiutuvaa osuutta.

TAULUKKO 5: SCOPE 1 -PÄÄSTÖT PER VENEELLÄ AJETTU MAILI (NM) (PERUSVUOSI 2020)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 per veneellä ajettu maili (kgCO <sub>2</sub> e)	15,0	16,2	15,0	13,1	13,1	11,5
Muutos perusvuoteen 2020 (%)		8,2	-0,2	-12,7	-12,8	-23,2

TAULUKKO 6: SCOPE 1 -PÄÄSTÖT PER LUOTSAUS (PERUSVUOSI 2013)

	2013	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 per luotsaus (kgCO <sub>2</sub> e)	205,4	207,0	176,8	153,8	158,0	147,7
Muutos perusvuoteen 2013 (%)		0,8	-13,9	-25,1	-23,1	-28,1

Aiempien vuosien laskentaa on yhdenmukaistettu käytettyjen päästö-kertoimien (DEFRA) ja laskentamenetelmien osalta. Päästöjen laskuperusteena olevista polttoainemääristä, veneellä ajetuista maileista ja luotsausmääristä on poistettu vertailtavuuden vuoksi Saimaan osuus kaikilta vuosilta.

### Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä

Finnpilot on määritellyt tärkeimmät toimet, joiden avulla päästö-vähennystavoitteet pyritään saavuttamaan. Ratkaisuja päästöjen pienentämiseksi haetaan esimerkiksi parantamalla veneiden taloudellista ajotapaa sekä kiinnittämällä huomiota ajonopeuksiin. Kehittyvän kulutusseurannan ja raportoinnin myötä pystymme seu-

TAULUKKO 7: KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT SCOPE 1-3 (tCO<sub>2</sub>e)

	Raportointivuosi 2025	Perusvuosi 2021	Muutos perusvuodesta	Tavoitevuosi kokonaispäästöt 2030 scope 1-3
Scope 1	2 442,3 (46 %)	3 937	-38 %	
Scope 2 (sijaintiperusteiset)	108,8 (2 %)	601	-82 %	
<b>SCOPE 1 JA 2 YHTEENSÄ</b>	<b>2 551,1 (48 %)</b>	<b>4 538</b>	<b>-44 %</b>	
<b>SCOPE 3 YHTEENSÄ</b>	<b>2 775,2 (52 %)</b>	<b>1 731</b>	<b>61 %</b>	
Kategoria 1 Ostetut tuotteet ja palvelut	660,2 (12 %)	n/a		
Kategoria 2 Pääomahyödykkeet	919,8 (17 %)	n/a		
Kategoria 3 Muut energiaan liittyvät	803,9 (15 %)	n/a		
Kategoria 4 Kuljetukset	0,1 (0 %)	n/a		
Kategoria 5 Jätteenkäsittely ja vesi	17,2 (0 %)	n/a		
Kategoria 6 Liikematkustus	86,0 (2 %)	n/a		
Kategoria 7 Työmatkat	286,2 (5 %)	n/a		
Kategoria 13 Ulos vuokrattu omaisuus	1,8 (0 %)	n/a		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>5 326,3</b>	<b>6 269</b>	<b>- 15 %</b>	<b>3 135</b>
Biogeeniset päästöt scopejen ulkopuolella	907,6	709		

Päästölaskentaa on kehitetty aiempaa kattavammaksi ja tarkemmaksi, mikä on vaikuttanut kokonaispäästöjen sekä erityisesti scope 3 -päästöjen määrään. Päästöt on luokiteltu ja raportoitu GHG-protokollan mukaisiin kategorioihin, mikä poikkeaa aiemmasta raportointitavasta. Tämän vuoksi luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin.

Perusvuoden 2021 biogeeniset päästöt on laskettu takautuvasti ja sisällytetty tuloksiin kehityksen seuraamiseksi. Biogeeninen hiilidioksidi ei sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin, vaan se raportoidaan erillisenä lukuna scopejen ulkopuolella GHG-protokollan mukaisesti.

Laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat pääosin DEFRA:n vuoden 2025 kertoimiin. Lisäksi on hyödynnetty EEA:n, Energiaviraston ja IPCC:n tietoja. Hankintojen päästölaskenta perustuu SYKEN ENVIMAT-malliin. Kuljetusten päästötiedot on saatu logistiikkakumppanilta ja jätetiedot L&T:itä sekä Remeolta. Muita käytettyjä lähteitä ovat Fingrid, ADEME (2024) sekä CO<sub>2</sub>Emissiefactoren Belgium (2025).

raamaan ajonopeuksien vaikutusta polttoaineensäästöön aiempaa paremmin. Myös uusiin teknologioihin tehtävien investointien, esimerkiksi sähkö- tai hybridiveiden, mahdollisuuksia päästövähennysten saavuttamisessa arvioidaan.

Omistajaohjaus edellyttää valtionyhtiöiltä tieteeseen perustuvia, mitattavia ja verrokkiyhtiöihin nähden kunnianhimoisia päästövähennystavoitteita, jotka perustuvat joko SBTi-viitekehysiin (Science Based Targets) tai vaihtoehtoisesti kattavaan, tieteellisesti perusteltuun siirtymäsuunnitelmaan. Finnpilot ei ole toistaiseksi liittynyt SBTi-aloitteeseen, mutta kehittää päästölaskentaa ja ilmastotavoitteitaan valtion omistajaohjauksen vastuullisuuslinjauksen pohjalta. Finnpilot on määritellyt omat päästövähennystavoitteensa ja raportoi niiden toteutumisesta avoimesti VSME-standardin laajennetun moduulin mukaisesti, seuraten vuosittain sekä suorien että epäsuorien päästöjen (scope 1–3) kehitystä. Tämä luopaa läpinäkyvän perustan tavoitteiden jatkokehittämiseksi sekä mahdollisille tuleville sitoumuksille.

Keskeisimmät toimenpiteet ovat päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi ovat:

- Pienempipäästöisten polttoaineiden käytön lisääminen vene- ja autokalustossa niiltä osin kuin se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista. Uusiutuva diesel (HVO) on kustannuksiltaan kalliimpaa, ei sovellu kaikkeen kalustoon, sen käyttö lisää jonkin verran veneiden suhteellista polttoaineenkulutusta ja jakelualue ei vielä kata koko toiminta-alueita.
- Polttoaineen käytön tehostaminen kouluttamalla henkilöstöä välttämään turhia ajoja sekä optimoimaan ajotapaa ja reittisuunnittelua.
- Autokaluston asteittainen sähköistäminen kaluston uusimisen yhteydessä.

- Hybriditeknologian ja päästöttömien käyttövoimien käyttöönotto uudessa kalustossa teknologian kehittyessä ja markkinoiden tarjonnan laajentuessa.
- Kiinteistöjen lämmitysratkaisujen kehittäminen siten, että maalämmityksen tukena käytetty öljylämmitys korvataan laiteusintojen ja perushuoltojen yhteydessä muilla energiaratkaisuilla, kuten ilma- tai vesilämpöpumpuilla.
- Siirtyminen päästöttömään ostosähköön liittämällä kaikki sähkösovimukset Hanselin kilpailuttamiin nollapäästö-sähkösovimuksiin.
- Oman uusiutuvan sähköntuotannon lisääminen aurinko- ja tuulivoimalla, millä vahvistetaan energiariippumattomuutta ja huoltovarmuutta.
- Hankintojen ohjaaminen vähäpäästöisempään suuntaan edellyttämällä toimittajilta palveluiden ja tuotteiden päästöjen määrittämistä ja huomioimalla tämä kilpailutuskeriteerinä.
- Yhteistyö alusten valmistajien ja suunnittelijoiden kanssa kaluston energiatehokkuuden parantamiseksi koko elinkaaren aikana.

Finnpilotin kannalta kiinnostavin ja myös vaikuttavin tapa vähentää omaa resurssien kulutusta ja sitä kautta päästöjä liittyy etäluotauksen kehittämiseen. Etänä toteutettava luotsaus ei vaadi alusta, polttoainetta tai erillistä luotsiasemaa. Etäluotauksen merkittävyttä vuonna 2030 on kuitenkin vielä vaikea arvioida niin luotsausmäärien kuin käytettävän teknologian päästöjenkin osalta. Voit lukea etäluotauksen kehityksestä lisää Vuosi 2025 -osiosta sivuilta 24–25.

Finnpilotilla ei tällä hetkellä ole käytössä yhtiön hallituksen hyväksymää, tieteellisesti perusteltua siirtymäsuunnitelmaa ilmastonmuutoksen hillintään. Siirtymäsuunnitelman laatimiseksi on muun

muassa tarkennettava keskeisimpien toimenpiteiden aikajärjestyksiä ja toimenpiteiden vaatimia investointeja, sekä tarkasteltava investointimahdollisuuksia suhteessa talouden kehitykseen. Finnpilot ei tällä hetkellä ole määritellyt tiettyä hetkeä, jolloin siirtymäsuunnitelma tullaan ottamaan käyttöön.

### ILMAN, VEDEN JA MAAPERÄN PILAANTUMINEN (B4)

Raportointikohta koskee päästöjä ja ympäristövaikutuksia toiminnassa, joka vaatii ympäristöluvan tai on esimerkiksi EU:n teollisuus- ja karjankasvatuksen päästödirektiivin alaista. Finnpilotin toiminta ei luonteensa puolesta sisällä tällaisia prosesseja, eikä lainsäädäntö velvoita Finnpilota raportoimaan näistä päästölajeista. Kohtaan ei sisälly raportoitavaa.

### BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS (B5)

Luotsaus sekä luotsinkuljetus tapahtuu laajasti suojelluilla meri-alueilla. Finnpilot omistaa, vuokraa tai hallinnoi yhteensä 13 toimipaikkaa, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Finnpilot on tunnistanut alueet hyödyntämällä Natura2000 -verkostoa, joka VSME-standardin mukaisesti määrittellään keskeiseksi biodiversiteettisääntelyyn perustuvaksi viitekehyydeksi. Toimipaikat, jotka sijaitsevat Natura-alueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä, on yksilöity taulukossa 8. Toimipaikkojen pinta-aloja tarkennetaan seuraavaan VSME-raporttiin.

Finnpilot tunnistaa biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueet osana riskienhallintaansa ja ohjaa toimintaansa näillä alueilla ja niiden läheisyydessä ennakoivasti, noudattaen soveltuvaa lainsäädäntöä, viranomaisohjeita, valtio-omistajan tehtävänantoja ja yhtiön omia toimintaperiaatteita. Käytäntöjä haitallisten luontovaikeuksien ehkäisemiseksi ja minimoimiseksi kehitetään jatkuvasti.

TAULUKKO 8: TIEDOT MONIMUOTOISUUDEN KANNALTA HERKISTÄ ALUEISTA

Luotsi-/tukiasema	lähistöllä/alueella	Biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkä alue (Natura2000-alue)	Natura2000-tunnus
Ajoksen tukiasema, Kemi	lähistöllä	Perämeren kansallispuisto	FI1300301
	lähistöllä	Perämeren saaret	FI1300302
Emäsalon luotsiasema	lähistöllä	Söderskärin ja Långörenin saaristo	FI0100077
Hangon luotsiasema	alueella	Tulliniemen linnustonsuojelualue	FI0100006
Helsingin luotsiasema (Vuosaari ja Harmaja)	lähistöllä	Kallahden harju-, niitty- ja vesialueet	FI0100063
Inkoon tukiasema	lähistöllä	Inkoon saaristo	FI0100017
Isokarin tukiasema, Uusikaupunki	alueella	Seksmiälin saaristo	FI0200152
	lähistöllä	Uudenkaupungin saaristo	FI0200072
Kaskisten tukiasema	lähistöllä	Kristiinankaupungin saaristo	FI0800134
	lähistöllä	Närpiön saaristo	FI0800135
Kokkolan luotsiasema	lähistöllä	Kokkolan saaristo	FI0800136
Leppäluodon tukiasema, Pietarsaari	lähistöllä	Luodon saaristo	FI0800132
Marjaniemen tukiasema, Hailuoto	lähistöllä	Hailuoto, pohjoisranta	FI1100201
Orregrundin tukiasema, Loviisa	alueella	Pernajanlahtien ja Pernajan saariston merensuojelualue	FI0100078
Raahen tukiasema	lähistöllä	Raahen saaristo	FI1104600
Utön tukiasema	lähistöllä	Saaristomeri	FI0200090

Luokittelu perustuu Suomen Natura2000 -alueisiin. Lähde: Syke, [www.ymparisto.fi](http://www.ymparisto.fi)

### VESI (B6)

Finnpilotin veden käyttö liittyy pääosin toimistotiloihin, luotsiasemiin ja muuhun tukitoimintaan. Yhtiöllä ei ole tuotanto- tai prosessitoimintaa, jossa vettä käytettäisiin raaka-aineena tai prosessivetenä.

Kiinteistöissä, joissa on Finnpilotin lisäksi myös muita käyttäjiä, perustuu osuus vedenkäytöstä arvioon, joka on johdettu vuokrattujen tilojen pinta-alasta, henkilöstömäärästä tai muista käytettävissä olevista kiinteistötiedoista. Finnpiilot käyttää vettä ainoastaan kunnallisesta vesijohtoverkosta, ja jätevedet johdetaan kunnalliseen viemäriverkostoon. Yhtiö ei ota vettä omista lähteistä eikä harjoita toimintaa alueilla, jotka on luokiteltu korkean vesistressin alueiksi.

Vuonna 2025 saatiin vedenkulutuksen mittaritiedot yhteensä 13/23 luotsi- ja tukiasemalta. Vedenkulutuksen kokonaismäärä näissä toimipisteissä oli yhteensä 1 698 m<sup>3</sup> (2024: 1703 m<sup>3</sup>). Yksityiskohtaisempi vedenkäyttöä koskeva raportointi on jätetty pois VSME-standardin sovellettavuusperiaatteen (if applicable) mukaisesti, koska Finnpiilotin toimintaan ei liity prosessi- tai tuotantovettä eikä vedenkäyttö ole ympäristövaikutusten kannalta olennainen.

### RESURSSIEN KÄYTTÖ, KIERTOTALOUS JA JÄTEHUOLTO (B7)

Luotsikuttereiden elinkaaripidennykset ovat Finnpiilotin merkittävin kiertotalouteen liittyvä panostus. Järjestelmällisillä veneiden elinkaaripidennysprojekteilla luotsikuttereiden käyttöikää voidaan pidentää merkittävästi. Projekteissa runkoja, voimalinjoja ja ohjaimoja modernisoidaan vastaamaan nykyisiä teknisiä vaatimuksia. Elinkaaripidennysten tavoitteena on hyödyntää olemassa olevan kaluston jäljellä oleva tekninen käyttöikä mahdollisimman tehokkaasti ja vähentää uuden kaluston hankinnan tarvetta. Yhtiö

on myös kehittänyt uuden, järjestelmällisen telakointivalvonnan toimintamallin, joka varmistaa, että vanha kalusto saadaan modernisoitua mahdollisimman laadukkaasti ja turvallisesti.

Finnpilotilla on ISO 14001:n mukainen ympäristöjärjestelmä, joka edellyttää jätteiden asianmukaista käsittelyä, jätemäärien seuranta ja jatkuvaa jätehuollon parantamista. Luotsiasemilla jätteet toimitetaan käsittelyyn paikallisten jätemääräysten mukaisesti. Henkilöstön edellytetään tuntevan omien asemiansa jätevaatimukset, ja lajittelua sekä kierrätystä on kehitetty järjestelmällisesti niiden pohjalta. Osa asemista sijaitsee logistisesti vaikeissa paikoissa, kuten saarissa ja pitkien saaristoteiden päässä. Jätteiden lajittelu on järjestetty niillä asemilla, joilla se paikallisten jätetoimijoiden tarjoamissa puitteissa on mahdollista. Asemilla pidetään ajantasaista kirjanpitoa vaarallisista jätteistä ja jätteiden luovutuksista säilytetään tositteet.

Finnpilot seuraa syntyneen biojätteen, energia- ja sekajätteen ja vaarallisen jätteen kokonaismääriä. Tällä hetkellä käytettävissä oleva tieto ei mahdollista jätteen luotettavaa erittelyä kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjatun jätteen määrän osalta eikä jätela-jeittain. Tästä syystä kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjatun jätteen vuotuista kokonaismäärää ei raportoida. Finnpilot kehittää jätteidenseuranta tiedon tarkkuuden parantamiseksi tulevana raportointikausina.

Finnpilotin jätejakauma on esitetty taulukossa 9.

### ILMASTORISKIT (C4)

Finnpilot on osana riskienhallintaprosessiaan tunnistanut ilmas-tonmuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä ja siirtymäriskejä, jotka voivat vaikuttaa yhtiön toimintaedellytyksiin, palvelun kustannus-

TAULUKKO 9: JÄTEJAKAUMA

TAVANOMAINEN JÄTE (tonnia)	
Biojäte	3,4
Energia- ja sekajäte	5,2
Muut kuin vesipitoiset nestemäiset jätteet	40
<b>Tavanomainen jäte yhteensä (tonnia)</b>	<b>48,6</b>
VAARALLINEN JÄTE (tonnia)	
Mineraalipohjaiset klooraamattomat moottori-, vaihteisto- ja voiteluöljyt	2,06
Muut vesiliikenteessä syntyvät pilssivedet	8,67
Hiekanerottimien ja öljynerottimien kiinteät jätteet	7,12
Absorboimisaineet, suodatinmateriaalit, puhdistusliinat ja suojavaatteet, jotka ovat vaarallisten aineiden saastuttamia	0,07
Öljysuodattimet	0,06
Jarrunesteet	1,2
Öljyä sisältävät jätteet	1,36
Liuottimet	0,11
Jätteet, joita ei ole mainittu muualla	0,28
<b>Tuotettu vaarallinen jäte yhteensä (tonnia)</b>	<b>20,65</b>
Sakokaivolietteen (m <sup>3</sup> )	11 m <sup>3</sup>
<b>TUOTETTU JÄTE YHTEENSÄ</b>	<b>69,53 tonnia + 11 m<sup>3</sup></b>

Sakokaivolietteen raportoidaan erillään niiden lietemäisen luonteen ja tilavuusperusteisen seurannan vuoksi.

rakenteeseen, palvelutuotantoon ja investointikykyyn lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Vastuullisuusriskien hallinta on osa Finnpilotin kokonaisvaltaista riskienhallintaa ja operatiivista jatkuvuussuunnittelua.

### Fyysiset ilmastoriskit

Sään ääri-ilmiöiden lisääntyminen voi häiritä luotsaustoiminnan sujuvuutta ja turvallisuutta. Keskeisiä riskejä ovat merikuljetusten aikataulujen häiriintyminen, viestiyhteyksien katkokset sekä luotsauskaluston ja -infrastruktuurin käytettävyyteen ja kuntoon kohdistuvat vaikutukset.

Finnpilot varautuu fyysisiin ilmastoriskeihin vahvistamalla operatiivista jatkuvuutta, kehittämällä kaluston ja infrastruktuurin kestävyyttä sekä huolehtimalla vaihtoehtoisista toimintatavoista häiriötilanteissa. Lisäksi yhtiö varautuu tietoliikenteen ja sähkönjakelun häiriöihin varajärjestelyin.

### Siirtymäriskit (sääntely, kustannukset, teknologia)

Ilmastopolitiikan kiristyminen, energiasiirtymä ja niihin liittyvät kustannus- ja sääntelyvaikutukset voivat nostaa luotsinkuljetuksen, energian ja materiaalien kustannuksia sekä lisätä raportointi- ja osaamisvaatimuksia. Samalla sidosryhmien odotukset päästövähennyksistä ja vähähiilisistä ratkaisuista voivat kasvaa nopeammin kuin yhtiön investointikyky.

Finnpilot seuraa aktiivisesti ilmasto-, energia- ja ympäristösääntelyn kehitystä ja huomioi sen vaikutukset talous- ja investointisuunnittelussa. Yhtiö arvioi vaihtoehtoisia energia- ja teknologiaratkaisuja sekä kehittää kalustoa vaihteittain resurssit ja teknologian kypsyys huomioiden. Osaamista vahvistetaan hallitusti, ja sidosryhmäodotuksia tarkastellaan osana strategista suunnittelua.

# Sosiaalisen vastuun mittarit

## TYÖVOIMA – YLEISET OMINAISUUDET (B8)

Luvussa esitetään VSME-standardin mukaiset tiedot Finnpiilotin työvoiman yleisistä ominaisuuksista, mukaan lukien henkilöstömäärä, työsuhteiden luonne sekä muut keskeiset työvoimaa kuvaavat tunnusluvut raportointikaudelta. VSME-raportin tietoja henkilöstöä koskevien tietojen osalta täydentää Vuosi 2025 -osion Henkilöstö-luku.

Finnpiilotin henkilöstöstä valtaosa, 91 %, on miehiä. Luotsaus-/luotsinkuljetustyössä työskentelee vakituisesti ainoastaan kaksi naista. Luku kertoo merenkulun tehtävien sukupuolijakaumasta yleisesti, erityisesti laivapäällystön osalta. Naispuolisia hakijoita avoimna oleviin luotsin tai luotsinkuljetuksen tehtäviin on erittäin vähän. Finnpiilot pyrkii rekrytoinneissaan edistämään sukupuolten tasapuolisempaa edustusta kannustamalla myös päteviä naispuolisia hakijoita hakeutumaan tehtäviin sekä varmistamalla yhdenvertaiset ja syrjimättömät rekrytointikäytännöt.

Vaihtuvuus tehtävissämme on verrattain pientä ja suurin osa lopettavista työntekijöistä lopettaa eläköitymisen vuoksi.

### TAULUKKO 10: TYÖVOIMAN YLEISET OMINAISUUDET

Henkilöstömäärä sisältää yhtiön palveluksessa olevat työntekijät sekä toimitusjohtajan.

TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ SOPIMUSTYYPEITTÄIN	
Sopimustyyppi	Työntekijöiden määrä
Vakituisen	268
Määräaikainen	26
<b>Työsuhteiset työntekijät yhteensä</b>	<b>294</b>

TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ SUKUPUOLITTAIN	
Sukupuoli	Työntekijöiden määrä
Mies	273
Nainen	21
Ei ilmoitettu	0
<b>Työsuhteiset työntekijät yhteensä</b>	<b>294</b>

TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ TYÖSUHDEMAITTAIN	
Työsuhdemaa	Työntekijöiden määrä
Suomi	294
<b>Työsuhteiset työntekijät yhteensä</b>	<b>294</b>

TYÖNTEKIJÖIDEN VAIHTUVUUS	
Vaihtuvuus	Työntekijöiden määrä
Työntekijöiden määrä raportointikauden alussa	287
Työntekijöiden määrä raportointikauden lopussa	294
Työntekijöiden määrä, jotka aloittivat raportointikaudella	11
Työntekijöiden määrä, jotka lopettivat raportointikaudella	7
Muista syistä lopettaneet	5
Työntekijöiden vaihtuvuus (%) raportointikaudella, ml. eläköityneet	3,9
Työntekijöiden vaihtuvuus (%) raportointikaudella, pl. eläköityneet	2,7

### TERVEYS JA TURVALLISUUS (B9)

Paikallistuntemukseen ja henkilöstön vankkaan ammattitaitoon perustuva luotsaus on keskeinen osa meriturvallisuutta. Finnpiilot toimii ympärivuorokautisesti ja vaihtuvissa olosuhteissa koko Suomen rannikkoalueella, mikä korostaa turvallisen työn tekemisen merkitystä.

Finnpilot huolehtii siitä, että henkilöstö voi työskennellä turvallisesti kaikissa olosuhteissa. Yhtiö kehittää ja ylläpitää vahvaa turvallisuuskulttuuria, jossa ennakoiva riskienhallinta, osaaminen ja yhdenmukaiset toimintamallit ovat keskiössä. Turvallisuustyötä johdetaan systemaattisesti ja toimintatapoja kehitetään jatkuvan parantamisen periaatteella.

Turvallisuusriskien tunnistaminen ja hallinta ovat osa yhtiön arkea. Riskejä arvioidaan ja läheltä piti -tilanteet analysoidaan. Tapaturmista tehdään juurisyyanalyysit turvallisuuden parantamiseksi.

Havaittuja riskejä käsitellään aktiivisesti osana johtamisjärjestelmää. Toimintatapojen lisäksi yhtiö kehittää jatkuvasti luotsinkuljetuskalustoa ja teknisiä ratkaisuja, jotka parantavat työntekijöiden turvallisuutta.

Henkilöstön osaamisella on merkittävä rooli turvallisuuden toteutamisessa. Merellä työskentelevä henkilöstö koulutetaan tehtäviinsä laajasti, ja heidän ammattitaitoaan ylläpidetään säännöllisellä ja suunnitelmallisella koulutuksella.

Työterveyshuollon palvelut tukevat henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Yhtiön työterveyspalvelut ovat lakisääteistä laajemmat. Työhyvinvointia ja työkykyä seurataan aktiivisesti osana henkilöstöjohtamista.

### TAULUKKO 11: TYÖTAPATURMIEN JA TYÖPERÄISISTÄ VAMMOISTA JA SAIRAUKSISTA JOHTUVIEN KUOLEMANTAPAUKSIEN MÄÄRÄ

TYÖTAPATURMAT	2025
Työtapaturmat (kpl)	8
Yhden kokoaikaisen työntekijän työtunnit per raportointikausi	1 692
Kaikkien työntekijöiden työtunnit per raportointikausi	497 594
Tapaturmien osuus raportointikaudella per 100 koko aikaista työntekijää	2,7
Työperäisistä vammoista ja sairauksista johtuvat kuolemantapaukset	0

### PALKKAUS, TYÖEHTOSOPIMUS JA KOULUTUS (B10)

Finnpilotissa palkkaus perustuu työehtosopimukseen. Luotsien, luotsikutterinohitajien ja luotsinvälittäjien palkat määräytyvät työehtosopimusten palkkataulukoiden ja esimerkiksi asema- tai aluekohtaisten lisien ja kokemuslisien perusteella, eikä näissä tehtävissä palkkaa voida sopia yksilökohtaisesti TES tasosta poikkeavaksi. Tämä varmistaa palkkauksen läpinäkyvyyden ja yhdenvertaisuuden työntekijöiden välillä.

Sopimuspalkkaisia ovat ruokahuolto- ja siivousvastaavat, hallinnon henkilöstö sekä johto. Näissä tehtävissä palkka perustuu työehtosopimuksen tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä yksilöllisesti sovittavaan kokonaispalkkaan.

Finnpilot ei ole laskenut nais- ja miespuolisten työntekijöiden palkkaeroa kokonaispalkkaa saavien työntekijöiden osalta. EU:n palkka-avoimuusdirektiivin myötä yhtiö tulee jatkossa selvittämään ja raportoimaan sukupuolten välisen palkkaeron sekä varmistaamaan, että palkkausjärjestelmät täyttävät direktiivin ja siitä johdettavan kansallisen lainsäädännön edellyttämät yhdenvertaisuus- ja läpinäkyvyysvaatimukset.

Finnpilotin työntekijöistä 100 % kuuluu työehtosopimusten piiriin.

Vuonna 2025 koulutukseen käytettiin keskimäärin 9,7 tuntia per työntekijä. Koulutustunnit jakaantuivat tasaisesti mies- ja naispuolisten työntekijöiden kesken molempien sukupuolten keskimääräisten koulutustuntimäärien ollessa 9,7.

### TYÖVOIMAN OMINAISPIIRTEITÄ KOSKEVAT LISÄTIEDOT (C5)

Raportointikaudella Finnpilotin johtoryhmässä oli yksi nainen ja neljä miestä. Naisten ja miesten suhde oli 1:4.

### IHMISOIKEUKSIA KOSKEVAT TOIMINTAPERIAATTEET JA PROSESSIT (C6)

Finnpilotilla on käytössä omaa työvoimaa koskeva Code of Conduct, joka kattaa mm. turvallisen ja sujuvan luotsauspalvelun periaatteet, työyhteisön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden, syrjinnän kiellon, työntekijöiden hyvinvoinnin tukemisen, esihenkilöiden vastuun ja arvostavan johtamistavan, taloudellisen vastuullisuuden ja raportoinnin periaatteet, ympäristövastuun, avoimet ja eettiset liiketoimintatavat, hankintojen vastuullisuuden, sekä ohjeet väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen ja käsittelyyn. Finnpilotin Code of Conduct ei käsittele erillisinä teemoina lapsityövoimaa, pakkotyötä tai ihmiskauppaa, koska nämä ovat yksiselitteisesti kiellettyjä suo-

malaisessa lainsäädännössä ja kansainvälisissä sopimuksissa, joita yhtiö noudattaa kaikessa toiminnassaan.

Finnpilotilla on käytössä whistleblowing-kanava valitusten käsittelyyn. Kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan kaikista mahdollisista havaitsemistaan väärinkäytöksistä. Raportointikaudella kanavan kautta ei vastaanotettu ilmoituksia. Kaikki kanavan kautta tehdyt ilmoitukset tutkitaan, ja tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin.

### VAKAVAT IHMISOIKEUKSIEN LOUKKAUKSET (C7)

Raportointikaudella ei ole todettu VSME-standardin tarkoittamia vakavia ihmisoikeusloukkauksia. Raportointikaudella yhtiön vakiintuneiden menettelyjen kautta käsiteltiin yksittäinen syrjintää koskeva ilmoitus, joka ei kuitenkaan täyttänyt VSME-standardin vakavan ihmisoikeusloukkauksen kriteerejä.

Finnpilot ei myöskään ole tietoinen vahvistetuista ihmisoikeuksia loukkaavista tapauksista, joissa olisivat osallisena arvoketjun työntekijät, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, tai luotsauspalveluiden käyttäjät.

# Hyvän hallintotavan mittarit

### KORRUPTIOSTA JA LAHJONNASTA ANNETUT TUOMIOT JA SAKOT (B11)

Finnpilotille ei ole raportointikaudella määrätty sakkoja tai annettu tuomioita korruptiosta tai lahjonnasta.

### TIETYISTÄ TOIMINNOISTA SAADUT TULOT JA SULKEMINEN EU:N VERTAILUARVOJEN ULKOPUOLELLE (C8)

Finnpilot ei toimi seuraavilla toimialoilla: kiistanalaiset aseet, tupakan viljely tai tuotanto, fossiiliset polttoaineet tai kemikaalien valmistus.

Finnpilot tarjoaa lakisääteistä luotsauspalvelua kaikille aluksille riippumatta niiden kuljettamasta lastista. Luotsaus on meriliikennettä ja meriturvallisuutta tukeva palvelu, joka ei kohdistu kuljettavaan tuotteeseen, eikä luotsauksen perusteella muodostu taloudellista

suhdetta fossiilisiin polttoaineisiin. Finnpilot ei omista, käsittele tai jalosta alusten lastia, eikä yhtiö tuota liikevaihtoa fossiilisten polttoaineiden arvoketjuun kuuluvista toiminnoista.

Yhtiö ei myöskään ole rajattu sellaisten EU:n vertailuarvojen (EU reference benchmarks) ulkopuolelle, jotka ovat linjassa Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden kanssa.

### HALLINTOELIMEN SUKUPUOLIJAKAUMA (C9)

Finnpilotin hallituksessa oli raportointikaudella neljä varsinaista jäsentä, joista kaksi on naisia ja kaksi miehiä. Varsinaisten jäsenten osalta naisten ja miesten suhde on 2:2. Lisäksi hallituksessa oli henkilöstön edustaja ja varaedustaja, jotka ovat miehiä.

# FINNPILOT

NÄYTÄMME SUUNTAA

Finnpilot Pilotage Oy  
Tammasaarenkatu 1, PL 183, 00181 Helsinki  
Puh. 029 52 53000  
Y-tunnus 2375854-3  
[www.finnpilot.fi](http://www.finnpilot.fi)

Seuraa meitä:



VUOSIKERTOMUS 2025

Toimitus: Finnpiilot Pilotage Oy, Laura Kaustinen

Kuvat: Jussi Andersson, Tommi Arjavalta, Mathias Fröberg, Timo Gustafsson,  
Jutta Heinisuo, Jarmo Katila, Laura Kaustinen, Jukka Ketonen, Vesa Kippola,

Timo Kosunen, Ville Mattila, Pasi Paldanius, Aki Rask

Graafinen suunnittelu ja taitto: Avidly